

보안 과제(), 일반 과제(O) / 공개(O), 비공개()

2022년 과학기술혁신정책지원사업 최종보고서

발 간 등 록 번 호

11-1721000-000500-10

수탁 / 2022-3-3

2022년 미래인재특별위원회 운영 지원

2023. 2.

주관연구개발기관 / 한국과학기술기획평가원

과학기술정보통신부

제 출 문

과학기술정보통신부 장관 귀하

“2022년 미래인재특별위원회 운영 지원” (연구개발기간 : 2022. 2. 11.~ 2023. 2. 10.) 과제의
보고서를 제출합니다.

2023. 2.

주관연구기관명 : 한국과학기술기획평가원

주관연구책임자 : 박 수 빈 연구원

참 여 연 구 원 : 이 원 흥 연구위원

김 인 자 연구위원

김 가 민 연구원

국가연구개발혁신법 시행령 제35조에 따라 최종보고서 열람에 동의합니다.

최종보고서				보안등급									
				일반[√], 보안[]									
중앙행정기관명		과학기술정보통신부		사업명		사업명		과학기술혁신정책지원사업					
전문기관명 (해당 시 작성)				사업명		내역사업명 (해당 시 작성)		과학기술혁신정책지원사업					
공고번호				총괄연구개발 식별번호 (해당 시 작성)									
				연구개발과제번호				2022-3-3					
기술분류	국가과학기술표준분류		1순위 소분류 코드명	%	2순위 소분류 코드명	%	3순위 소분류 코드명	%					
	부처기술분류 (해당 시 작성)		1순위 소분류 코드명	%	2순위 소분류 코드명	%	3순위 소분류 코드명	%					
총괄연구개발명 (해당 시 작성)		국문											
		영문											
연구개발과제명		국문		2022년 미래인재특별위원회 운영 지원									
		영문		Administration on a Special Committee for Future HR									
주관연구개발기관		기관명		한국과학기술기획평가원		사업자등록번호		229-82-01678					
		주소		충북 음성군 맹동면 원중로 1339		법인등록번호		110271-0004210					
연구책임자		성명				직위		연구원					
		연락처		직장전화		043-750-2499		휴대전화					
				전자우편				국가연구자번호					
연구개발기간		2022. 2. 11. - 2023. 2. 10. (12개월)											
연구개발비 (단위: 천원)		정부지원 연구개발비		기관부담 연구개발비		그 외 기관 등의 지원금		합계		연구개발비 외 지원금			
						지방자치단체					합계		
		현금		현금		현물		현금				현물	
59,000								59,000		59,000			
공동연구개발기관 등 (해당 시 작성)		기관명		책임자		직위		휴대전화		전자우편		비고	
												역할	
												기관유형	
연구개발담당자 실무담당자		성명				직위		연구원					
		연락처		직장전화		043-750-2499		휴대전화					
				전자우편				국가연구자번호					

이 최종보고서에 기재된 내용이 사실임을 확인하며, 만약 사실이 아닌 경우 관련 법령 및 규정에 따라 제재처분 등의 불이익도 감수하겠습니다.

2023년 2월 10일

연구책임자: 박수빈 (인)
주관연구개발기관의 장: 정병선 (직인)
공동연구개발기관의 장: (직인)
위탁연구개발기관의 장: (직인)

과학기술정보통신부의 장 귀하

< 요약서 >

사업명		과학기술혁신정책지원사업				총괄연구개발 식별번호 (해당 시 작성)			
내역사업명 (해당 시 작성)		과학기술혁신정책지원사업				연구개발과제번호		2022-3-3	
기술 분류	국가과학기술 표준분류	1순위 소분류 코드명	%	2순위 소분류 코드명	%	3순위 소분류 코드명	%		
	부처기술분류 (해당 시 작성)	1순위 소분류 코드명	%	2순위 소분류 코드명	%	3순위 소분류 코드명	%		
총괄연구개발명 (해당 시 작성)									
연구개발과제명		2022년 미래인재특별위원회 운영 지원							
전체 연구개발기간		2022. 2. 11. - 2023. 2. 10. (12개월)							
총 연구개발비		총 59,000천원 (정부지원연구개발비: 59,000천원, 기관부담연구개발비 : 천원, 지방자치단체: 천원, 그 외 지원금: 천원)							
연구개발단계		기초[] 응용[] 개발[] 기타(위 3가지에 해당되지 않는 경우)[√]							
연구개발 목표 및 내용		최종 목표		○ 국가과학기술자문회의(심의회의) 산하 '미래인재특별위원회' 기능의 원활한 수행을 지원함으로써 과학기술분야인력 정책의 전략성·효율성 제고에 기여					
		전체 내용		○ 국가과학기술인력 분야 주요 정책 의제 또는 현안에 대한 검토, 안건 자문 및 심의 처리 등 운영 활동 지원 ○ 현장의 다양한 의견들이 정책에 반영될 수 있도록 민간위원 주도의 정책제안 지원					
		1단계 (해당 시 작성)	목표						
			내용						
		n단계 (해당 시 작성)	목표						
	내용								
연구개발성과		○ (정책의 질 제고) 과학기술인력 정책 방향을 제시하고 정책 개선방안을 마련 - 과학기술인력 양성·활용을 위한 중장기 계획 수립·시행 및 관련 정책과 사업의 연계· 조정·심의기능 강화 ※ 제2차 과학기술유공자 예우 및 지원 계획('22~'26) 수립('22.4.7.) 등 - 전략성, 시급성을 요구하는 주요 현안에 대해 간담회를 개최하여 과학기술인력정책의 현장 지향성 및 실효성 제고 ※ 위원회 개최 전, 민간위원과 소관부처의 안건 사전검토 의견을 바탕으로 안건의 수정·보완 지원 ○ (위원회 활성화) 전문가 의견 개진 및 조율, 서면·화상회의 병행 등 각종 상황에 대응한 위원회 운영 - 전략기술별 핵심인력 분석방법론 등 효과적인 인재 양성·확보를 위한 산·학·연 분야별 전문가 의견수렴 ○ (전문성 강화) 과학기술인력 관련 지식 및 경험 등 민간위원의 전문성을 강화한 제3기 미래인재특별위원회 구성 - 전문분야(산·학·연·정책/교수, 기업인, 연구원 등), 성별 등을 고려하여 민간위원 18명 위촉(임기 : 2022.12.1.~2024.11.30.)							

연구개발성과 활용계획 및 기대 효과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미래인재특별위원회의 체계적 운영 지원을 통해 과학기술인력 정책방향 제시 및 정책 개선방안 마련 등 질 제고에 기여 ○ 과학기술인력정책의 방향 제시 및 정책(개선)방안 마련, 이공계 인재정책 관련 법·제도 개선 등에 활용 가능 												
연구개발성과의 비공개여부 및 사유													
연구개발성과의 등록·기탁 건수	논문	특허	보고서 원문	연구 시설·장비	기술 요약 정보	소프트 웨어	표준	생명자원		화학물	신품종		
			1					생명 정보	생물 자원		정보	실물	
세부 정량적 연구개발성과 건수	과학적 성과			사회적 성과									기타
	논문 게재	학술 회의 발표	보고서 원문	법령 반영	정책 활용	안전 상정	제도 개선	다른 연구에 활용	국제 협력	(정책) 홍보	포상·수상		
			1										
국문핵심어 (5개 이내)	미래인재		교육		과학기술		혁신		인력정책				
영문핵심어 (5개 이내)	future human resource		education		science and technology		innovation		policy on human resources				

목 차

제1장	연구개요	1
	제1절 연구목적 및 추진배경	3
	제2절 연구 추진체계	4
	제3절 연구 추진경과	7
	제4절 위원 구성 현황	10
제2장	연구결과	11
	제1절 제12회 미래인재특별위원회 개최	13
	제2절 제13회 미래인재특별위원회 개최	18
제3장	주요성과 및 발전방향	21
붙임	미래인재특별위원회 회의자료	25

제1장 연구개요

여 백

제1절

연구목적 및 추진배경

□ 연구 목적

- 본 연구는 「국가과학기술자문회의법」 제7조(심의회회의 운영위원회 등) 및 동법 시행령 제10조(특별위원회의 구성 및 운영)에 근거하여 설치된 ‘미래인재특별위원회’ 운영·지원
 - 미래인재특별위원회는 심의회회의 안건 중 국가과학기술인력의 개발(과학기술인재 정책)에 대한 사전검토, 자문 및 심의를 수행하는 과학기술인력정책 총괄 조정 역할
 - 위원들의 활발한 참여와 안건에 대한 의견 개선, 소관부처별 의견 반영을 통한 안건 수정·보완 등을 통해 과학기술인력정책의 질을 제고할 수 있도록 운영 지원

〈참고〉 미래인재특별위원회의 기능

- ‘심의회회의’ 상정 안건 중 특별 담당 분야(국가과학기술인력 개발)에 대한 사전 검토
- 국가과학기술인력 개발 관련 안건 심의 등 정책 총괄·조정
- 내·외부 환경 변화에 따른 과학기술인재 육성·활용 전략 수립
- 과학기술분야 일자리 창출 등 혁신성장 지원방안 마련

- ‘미래인재특별위원회’의 기능의 원활한 수행을 지원함으로써 과학기술분야인력 정책의 전략성·효율성 제고에 기여

□ 추진배경

- 미래 산업·기술과 인구구조의 변화 등으로 급격하게 증가하는 과학기술인력 관련 정책 수요에 대응하기 위해 ‘미래인재특별위원회’의 지속적 운영·지원 및 내실화 필요
 - 국가과학기술인력 분야 주요 정책 의제 또는 현안에 대한 사전검토, 안건 자문 및 심의 처리 등 운영 활동 지원
 - 미래인재특별위원회 상정안건 관련 현장의 다양한 의견과 심도 있는 토론을 위해 민간위원 간담회 추진 및 민간위원 주도의 정책제안 지원
 - 부처 간 협력 관련 이슈에 대한 안건 다양화, 협의체계 구축 등 방안 모색 필요

제2절

연구 추진체계

□ 추진체계

- 국가과학기술의 혁신을 위한 대통령 직속 기구로서 국가과학기술자문회의를 설치·운영
 - (전원회의) 대통령을 의장으로 하고 국가과학기술자문회의의 위원 전원으로 구성(자문회의의 위원과 심의회의의 위원)되며 심의기능을 수행
 - ※ 국가과학기술자문회의의 운영 등 일반적인 사항 결정 및 심의회의가 기능을 수행하는데 전원회의의 의견을 들어야 할 필요가 있는 사항 등을 심의
 - (자문회의) 대통령(의장)과 부의장을 포함하여 20인 이하로 구성*되며, 자문회의에서 위임한 사항을 처리하거나 자문 사항에 대한 사전검토를 위한 소위원회**를 운영
 - * 대통령(의장), 부의장, 민간위원 13인, 간사위원(과학기술보좌관) 포함
 - ** 과학기술기반소위원회, 과학기술혁신소위원회, 과학기술사회소위원회
 - (심의회의) 대통령(의장)과 부의장, 정부위원을 포함하여 20인 이하로 구성*되며, 심의회의에 관한 사전검토 및 실무적인 자문과 대통령령으로 정하는 바에 따라 심의회의가 위임한 안건을 심의하기 위해 산하 위원회**를 설치·운영
 - * 대통령(의장), 부의장, 민간위원 11인, 정부위원 5인, 간사위원(과학기술보좌관) 포함
 - ** 운영위원회, 특별위원회, 지방과학기술진흥협의회, 기초연구진흥협의회

[그림 1-1] 국가과학기술자문회의의 추진체계

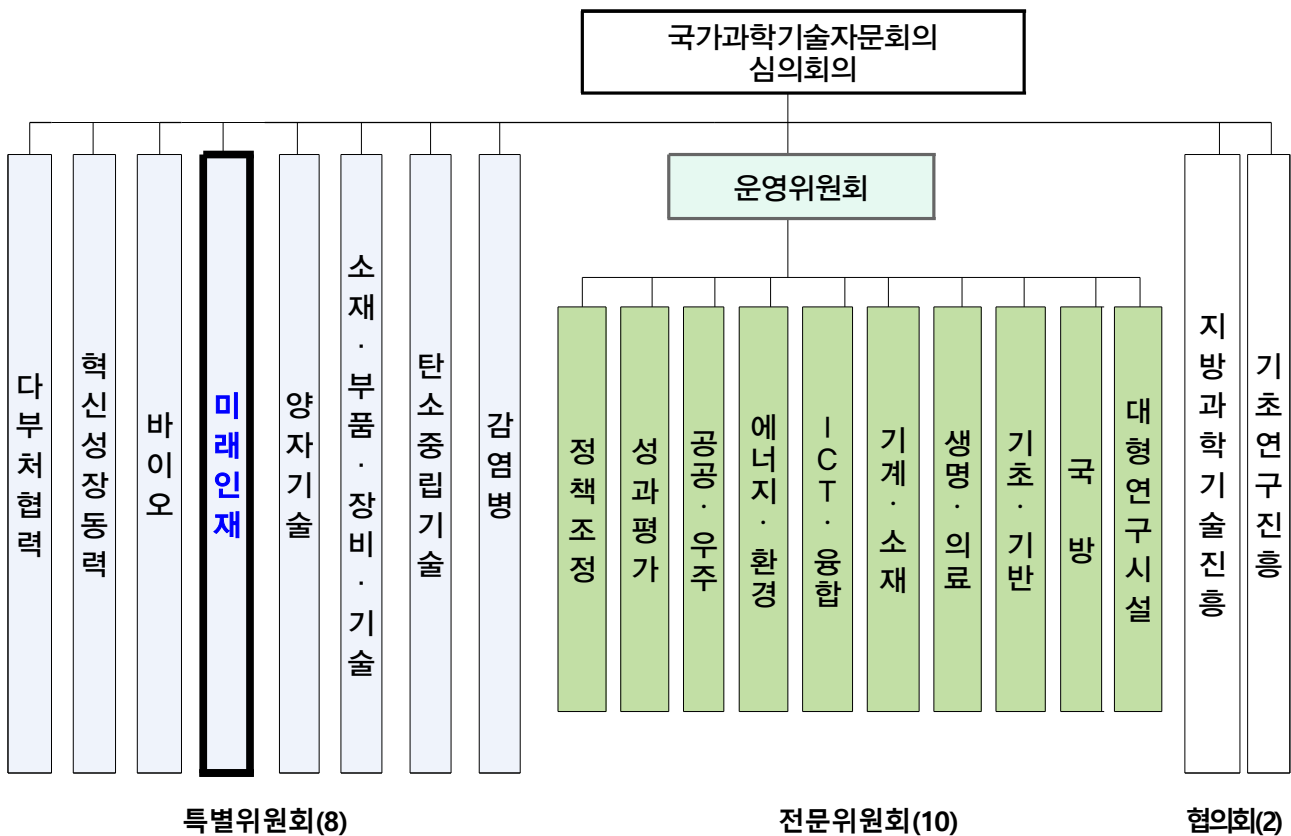


[자료]: 국가과학기술자문회의 홈페이지

○ 국가과학기술자문회의 심의회의 내 미래인재특별위원회 위상 및 역할¹⁾

- 미래인재특별위원회는 국가과학기술인력의 개발(과학기술인력 양성 정책)과 관련한 심의 사항의 사전검토 및 실무자문 등을 위해 설치된 국가과학기술자문회의 심의회의 산하 특별위원회
- (목적) 국가 차원의 과학기술인력 양성 정책을 총괄·조정
- (역할) 국가과학기술자문회의 논의 사안 중 국가과학기술인력의 개발 등과 관련 사안에 관한 사전 검토, 실무적 자문 및 위임받은 사항에 대한 심의 역할을 담당
- (근거) 국가과학기술자문회의법 제7조(심의회의의 운영위원회 등) 및 동법 시행령 제10조 (특별위원회의 구성 및 운영)

[그림 1-2] 국가과학기술자문회의 심의회의 내 미래인재특별위원회 위상



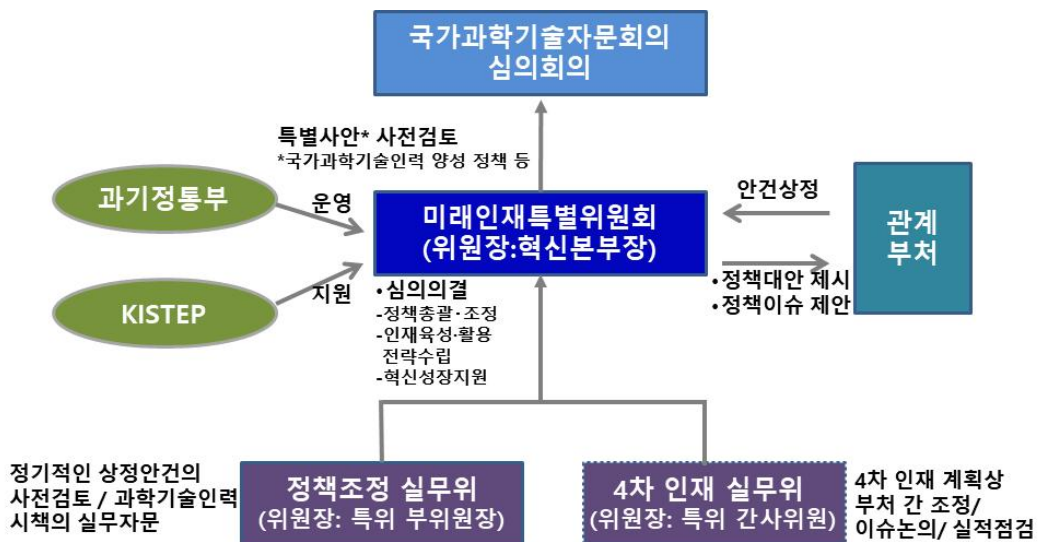
[자료]: 국가과학기술자문회의 홈페이지 참고

1) 과학기술정보통신부(2020), 「2019년 과학기술조합조정지원사업 미래인재특별위원회 운영 지원」을 참고하여 재구성함

○ 미래인재특별위원회 안전 발굴 및 정책협력 체계

- 미래인재특별위원회는 국가과학기술인력 개발 관련하여 상정된 안전을 심의·확정
- 과학기술정보통신부(사무국)는 미래인재특별위원회 안전 발굴, 안전 심의, 사전검토 및 결과 배포 등 회의체 운영을 주관
- 관계부처는 미래인재특별위원회 사무국(과기정통부 미래인재정책국)에 상정안을 제출하고 이를 통해 과학기술 인재 양성·활용 정책방향 제시 및 정책(개선)방안 마련, 이공계 인재정책 관련 법·제도 개선 등을 추진
- KISTEP은 미래인재특별위/실무위 및 민간위원 간담회 일정에 따라 회의 개최를 지원하고 회의 시 배석하여 회의 진행·의견개선 및 조율·진행방향 도출 등 운영을 효율적으로 지원

[그림 1-3] 미래인재특별위원회 추진체계



제3절

연구 추진경과

□ 미래인재특별위원회 추진 경과

○ '22년 2월 이후, 미래인재특별위원회는 2회 개최하여 5개 안건을 심의·보고 및 검토

※ '미래인재특별위원회'로 확대·개편*된 이후, 미래인재특별위원회는 총 13회 개최, 미래인재특별위원회 민간위원 간담회는 총 7회 개최, 민간위원 분과위원회는 총 1회 개최, 국가전략기술 인재정책 추진 간담회 1회 개최

* 4차 산업혁명 시대 기술 및 시대변화에 맞는 새로운 과학기술인재 양성·활용 정책 개발을 추진하기 위해 '14년부터 추진되어 온 '공과대학혁신특별위원회'를 '미래인재특별위원회'로 확대·개편('18년)

〈표 1-1〉 미래인재특별위원회 운영 경과

회 차 (개최일정)	상 정 안 건	소관부처	구분
제1회 (18.10.17)	미래인재특별위원회 운영세칙 제정(안)	과기정통부	심의
	미래인재특별위원회 운영 및 실무위원회 구성 계획(안)	과기정통부	보고
	4차 산업혁명 대응 과학기술·ICT 인재성장 지원계획(안)	과기정통부	토의
	과학문화산업 혁신성장 전략(안)	과기정통부	토의
제2회 (19.2.18)	미래인재특별위 신임 위원 위촉 및 실무위원회 구성(안)	과기정통부	보고
	제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(안)	과기정통부	사전검토
	글로벌 과학기술인재 유치 및 활용방안(안)	과기정통부	토의
	2017년도 여성과학기술인력 채용·승진목표제 추진실적 및 활용 실태조사 결과(안)	과기정통부	보고
제3회 (19.6.21)	여성과학기술인 육성·지원 기본계획 '19년 시행계획(안)	과기정통부	보고
	혁신성장 선도 고급 연구인재 육성 추진계획(안)(KIURI)	과기정통부	토의
제4회 (20.1.22)	4차 산업혁명 대응 인재성장 지원계획 '19년 실적 및 '20년 계획(안)	과기정통부	보고
	2018년도 여성과학기술인력 채용·승진목표제 추진실적 및 활용 실태조사 결과(안)	과기정통부	보고
	과학기술원 혁신방안(안)	과기정통부	보고
	제3차 과학기술문화 기본계획(안)	과기정통부	사전검토

회 차 (개최일정)	상 정 안 건	소관부처	구분
제5회 (‘20.4.16)	제1차 과학기술유공자 예우 및 지원계획(‘17~’21) 2020 시행계획(안)	과기정통부	보고
	제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(‘19~’23) 2020 시행계획(안)	과기정통부	보고
제6회 (‘20.6.19)	과학기술인재정책 중장기 혁신방향	과기정통부	사전검토
	글로벌 과학기술인력 유치·정착을 위한 범부처 협력방안	과기정통부	토의
제7회 (‘20.12.22)	국가과학기술자문회의 심의회의 미래인재특별위원회 운영방향(안)	과기정통부	심의
	제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획	과기정통부	사전검토
제8회 (‘21.4.29)	제4차 과학기술인재 육성지원 기본계획(‘21~’25) ’21년 시행계획(안)	과기정통부	심의
	제1차 과학기술유공자 예우 및 지원계획(‘17~’21) ’21년 시행계획(안)	과기정통부	보고
	제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(‘19~’23) ’21년 시행계획(안)	과기정통부	보고
	’19년도 여성과학기술인 채용·승진목표제 실적 및 활용 실태조사 결과(안)	과기정통부	보고
제9회 (‘21.6.29)	미래 과학기술인재 양성을 위한 초·중등 수학역량 강화 지원방안(안)	과기정통부	보고
	이공계 대학원 총조사 추진계획(안)	과기정통부	토의
제10회 (‘21.9.28)	문재인 정부 4년간의 청년 과학자 지원성과 및 과제	과기정통부	보고
	이공계 대학의 연구경쟁력 강화 방안	과기정통부	토의
	포용성장 전문연구인력 양성 사업 추진계획(안)	과기정통부	토의
제11회 (‘21.12.29)	이공계 대학 혁신 지원 방안(안)	과기정통부 · 교육부	보고
제12회 (‘22.4.7)	제2차 과학기술유공자의 예우 및 지원계획(안)(‘22~’26)	과기정통부	사전검토
	제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획(‘21~’25) 22년도 시행계획	과기정통부	심의
	2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적 및 활용실태조사 결과(안)	과기정통부	보고
	제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(‘19~’23) 2022년도 시행계획	과기정통부	보고
제13회 (‘22.9.6)	이공계 석박사 추적조사(시범조사) 주요결과(안)	과기정통부	보고

〈표 1-2〉 미래인재특위 민간위원 간담회 운영 경과

회 차 (개최일정)	상 정 안 건	소관부처	구분
제1차 (‘18.10.24)	‘4차 산업혁명 대응 과학기술·ICT 인재성장 지원 계획(안)’	과기정통부	토의
제2차 (‘18.11.2)	‘4차 산업혁명 대응 과학기술·ICT 인재성장 지원 계획(안)’	과기정통부	토의
제3차 (‘19.2.14)	과학기술인재 국내외 정책 동향	과기정통부	토의
	제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(안)	과기정통부	사전검토
	글로벌 과학기술인재 유치 및 활용방안(안)	과기정통부	토의
제4차 (‘19.4.17)	과학교육 혁신 기반 마련 방안(안)	과기정통부	토의
	KIRD 혁신 방안(안)	과기정통부	토의
	이공계 연구중심대학 육성·지원 추진계획(안)	과기정통부	토의
제5차 (‘19.11.18)	과학기술인재 중장기 혁신전략(안)	과기정통부	토의
	KIURI(혁신성장 선도 고급연구인재 성장 지원) 사업 ’20년 추진계획(안)	과기정통부	토의
제6차 (‘20.6.12)	과학기술인재정책 중장기 혁신방향	과기정통부	사전검토
	글로벌 과학기술인력 유치·정착을 위한 범부처 협력방안	과기정통부	토의
제7차 (‘20.12.8)	국가과학기술자문회의 심의회 미래인재특별위원회 운영방향(안)	과기정통부	심의
	제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획	과기정통부	사전검토

〈표 1-3〉 미래인재특위 분과위원회 운영 경과

회 차 (개최일정)	논 의 안 건	소관부처	구분
제1차 (‘21.06.10)	이공계 대학 혁신방안(안) 수립 추진현황	과기정통부	

제4절

위원 구성 현황

□ 미래인재특별위원회 위원 구성 현황

○ 구성 : 과학기술혁신본부장(위원장), 민간위원장(부위원장) 및 당연직, 위촉직 위원 포함한 24인

<표 1-4> 미래인재특위 위원 구성 현황

구 분	위 원	비 고
당연직(정부위원)	관계부처(5개) 실장급	과기정통부·교육부·산업부·고용부·중기부
위촉직(민간위원)	민간 전문가 18인	전문성, 학식과 경험, 산·학·연 균형 고려

※ 간사 : 과기정통부 및 교육부 공동 지정

□ 미래인재특별위원회 제3기 민간위원 현황

○ 미래인재특별위원회는 제2기 민간위원 19인의 임기 종료에 따라 제3기 민간위원 18인 위촉

※ 제3기 민간위원 임기 : 2022.12.1.~2024.11.30.

<표 1-5> 미래인재특위 민간위원 구성 현황(세부)

구 분	이 름	소속 및 직위	비 고	
위촉직 민간위원 (18)	산업계 (5)	이진규	LX 하우스 부사장	
		조성연	삼성전자 수석연구원	연임
		배순민	KT 융합기술원 AI2XL 연구소장	
		이영철	(주)에너진 부사장	
		이승규	한국바이오협회 상임부회장	
	학계 (6)	이해근	한국공과대학장 협의회장/고려대 공과대학장	
		김미량	성균관대학교 컴퓨터교육과 교수	
		이상욱	한양대학교 철학과 교수	연임
		이진형	한양대학교 물리학과 교수	
		김유미	한국과학기술원 의과학대학원 부교수	
		박형규	포항공과대학교 기계공학과/환경공학부 교수	
	영재교육 (1)	최종배	한국과학영재학교 교장	
	연구계 (3)	류석현	과학기술연합대학원대학교 산학협력단장	
		김형주	LG경영연구원 수석연구위원	
		손지원	한국과학기술연구원 기술정책연구소장	
	정책 (3)	손병호	한국과학기술기획평가원 부원장	
		박기범	과학기술정책연구원 선임연구위원	연임
		안준모	고려대학교 행정학과 교수	연임

제2장 연구결과

여 백

제1절

제12회 미래인재특별위원회 개최

1. 회의개요

- 일시 : 2022. 4. 7.(목)
- 장소 : 서면회의
- 참석자 : 미래인재특별위원회 위원 21명, 간사 및 안건 관계자 등
 - 위원장(1명) 이경수 과학기술혁신본부장
 - 정부위원(3/5명) : 교육부, 고용노동부, 중소벤처기업부
 - 민간위원(17/19명) : 이준호(민간위원장), 김태형, 고평석, 조성연, 손미현, 김화경, 최정훈, 김성재, 안준모, 이상욱, 신현정, 정우성, 김영하, 박기범, 임채덕, 김희삼, 이수경 위원
- 논의 안건
 - [사전검토 : 공개] 「제2차 과학기술유공자의 예우 및 지원에 관한 계획(안)('22 ~ '26)」
 - [심의 : 공개] 「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획('21 ~ '25)」 22년도 시행계획
 - [보고 : 공개] 2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적 및 활용실태조사 결과
 - [보고 : 공개] 「제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획('19 ~ '23)」 2022년도 시행계획

2. 회의 결과

○ 사전검토안건

의안 번호	구 분	안 건 명	소 관	심의결과
1	사전검토 (공개)	「제2차 과학기술유공자의 예우 및 지원에 관한 계획(안)('22 ~ '26)」	과기정통부 (미래인재정책과)	원안접수

○ 심의안건

의안 번호	구 분	안 건 명	소 관	심의결과
2	심의안건 (공개)	「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획('21 ~ '25)」 22년도 시행계획	과기정통부 (미래인재정책과)	원안의결

○ 보고안건

의안 번호	구 분	안 건 명	소 관	심의결과
3	보고안건 (공개)	2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적 및 활용실태조사 결과	과기정통부 (과학기술문화과)	원안접수
4	보고안건 (공개)	「제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획('19 ~ '23)」 2022년도 시행계획	과기정통부 (과학기술문화과)	원안접수

3. 주요 논의 내용

□ (제1호) 「제2차 과학기술유공자 예우 및 지원에 관한 계획(안)('22~'26)」

내용
<p>○ 향후 다양한 방식으로 과학기술 문화사업에 활용할 것을 고려할 때 유공자 생애 업적을 정리한 ‘대한민국 과학기술 유공자 공훈록’ 제작(1-4권)에서 ‘공훈록’이라는 정부 문서같은 명칭보다는 ‘사료집(Archive)’라는 학술적 명칭을 사용하고 생애와 업적 같은 ‘객관적’ 사료에 더해 공훈자의 회고와 같은 ‘주관적’ 사료도 함께 수록하여 자료적 가치를 높이는 것이 바람직하다고 판단됨.</p> <p>※ 해당 의견의 안은 ‘과학기술 유공자가 존경받는 과학기술 문화 사업 중, “유공자 생애 업적을 정리한 ‘대한민국 과학기술 유공자 공훈록’ 제작(1-4권)”(3p)’ 참고</p> <p>⇒ (답변) 공훈록 명칭의 적절성 여부에 대해 검토해 보겠음. 현재 공훈록에는 공훈자의 회고(생존유공자) 및 주위 동료들의 회고(작고유공자) 내용도 포함되어 있음</p>
<p>○ 예우 및 지원의 내용을 국민들에게 충분히 홍보하고, 특히 어린 학생들이 꿈을 키울 수 있도록 할 필요</p> <p>○ 어린아이들에게 훌륭한 과학자들을 알리는 사업은 매우 좋음. 다만, 귀감이 가는 분으로 잘 선정해야 할 필요가 있음</p> <p>⇒ (답변) 초중등생의 흥미 유도를 위한 학습만화 등 도서 발간을 추진하고 웹툰·유튜브 등을 활용하여 어린 학생들을 위한 맞춤형 콘텐츠 제작 추진</p>
<p>○ 4개 영역에 걸친 세부추진과제를 제시하고 있으나 관련 예산에 대한 계획이 함께 제시되지 않고 있음. 각 사업 또는 프로그램별로 선택과 집중을 통한 과학기술유공자의 예우와 지원의 효율성을 극대화할 필요 존재. 필요 시 관련 예산을 추가로 확보하는 방안도 고려 필요.</p> <p>※ 해당 의견의 안은 ‘Ⅳ. 세부추진과제(7-12p)’ 참고</p> <p>⇒ (답변) 관련 예산 확보를 위해 기재부와 협조하겠음</p>

□ (제2호) 「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획(’21~’25)」 22년도 시행계획

내용

- 현재 진행 중인 연구윤리 교육은 연구 부정행위(위조, 변조, 표절) 근절 방안과 연구비 유용 방지 대책에 초점이 맞추어져 있어서 과학기술인의 사회적 책무를 매우 소극적, 부정적으로 정의하고 있는 한계가 있음. 이런 점을 고려할 때 진정으로 과학기술인의 사회적 책무를 강화하기 위해서는 전문가로서의 과학기술인의 역할과 책무를 종합적으로 강조하는 (공학윤리와 같은) 전문직 윤리(professional ethics) 교육이 확산되고 강화되어야 함

⇒ (답변) 과학기술인의 사회적 책무를 강화하기 위해서 전문직 윤리교육이 확산되고 강화되어야 한다는 점에 동의함

- 3번 과제“(과학기술인의 사회적 책무 강화) 연구윤리교육 안정화 및 확산”을 “(과학기술인의 사회적 책무 강화) 전문직 윤리 교육 안정화 및 확산”으로 수정하고 30-31p의 관련 내용도 같은 취지로 수정 필요
 - ※ 현재 작업중인 제5차 과학기술기본계획(안)에도 이렇게 좁은 의미의 연구윤리에서 보다 적극적인 전문직 윤리로의 전환이 명시됨.
 - ※ 해당 의견의 안은 ‘13번 과제 과학과 사회간 소통강화 사업 중, “(과학기술인의 사회적 책무 강화) 연구윤리교육 안정화 및 확산”(3p) 및 30-31p’ 참고

⇒ (답변) 30 ~ 31p 연구윤리교육 안정화·확산 → 전문직 윤리 교육 안정화로 수정

- 4차 기본계획의 시행시기가 새 정부에 많이 걸치는데, 향후 세부 시행계획에서 과학기술인재 양성 투자가 더 보강되도록 노력할 필요

⇒ (답변) 향후 과학기술인재 양성 투자가 더 보강되어야 함에 동의함

- 국가의 지원으로 K-Mooc과 같이 세계적인 석학의 식견을 접할 수 있는 시스템의 지속 발전함이 잘 명시 및 계획되어 있음

⇒ (답변) 시행계획에 명시한대로 K-MOOC 지속·개발하겠음

- (가칭) 연구거점대학 육성방안 마련과 관련하여, 지역균형발전을 고려한 선정 및 지원에 대한 구체적인 방안이 마련되어야함. 아울러 기초학문 등 학문 간 균형발전도 함께 고려 필요.
 - ※ 해당 의견의 안은 ‘3. 전략별 시행계획(안) 전략 2-1 중 대학단위의 연구 지원 강화’ 참고

⇒ (답변) 연구거점대학의 추진방향은 초격차 기술분야에서 역량 있는 대학이 세계 최고수준의 산학연 연구거점으로 성장하도록 중점 지원하는 것이며, 구체적 사업계획 수립 시, 기초학문 균형발전 등도 고려하겠음

- 고경력 우수연구자의 정년이후 후속 R&D 지원 등의 방안과 관련하여 대학들과 연계하여 지원하는 방안(석학교수제와 유사한 형태로 선발을 하고 대학의 연구 공간 및 인력 지원 등에 대한 연계 등)을 추가로 고려할 필요가 있음
 - ※ 해당 의견의 안은 ‘3. 전략별 시행계획(안) 전략 3-4 중 고경력·핵심 과학기술인 역량 고도화’ 참고

⇒ (답변) 동 시행계획 추진과제 “3-4-1-8 (가칭) 시니어과학기술인 지원센터”와 연계하여 대학과 함께 지원하는 방안을 검토하겠음

- 공학교육인증제 활성화를 위한 취지로서, 해당 졸업생을 대상으로 하는 가점부여 기업수를 관리하는 양적인 목표 제시는 긍정적인. 반면에, 실제 대학내 교수 및 학생들이 가지는 「공학교육인증」 실효성에 여전히 의문을 많이 가지고 있다는 것도 현실임. 이런 이유에서 향후, 채용 과정에서 '가점' 부여가 실질적인 역할을 다 할 수 있도록 실효성 중심의 주기적인 관리(모니터링) 방안 마련을 심도있게 검토되길 권고함
 - ※ 해당 의견의 안은 '이공계 대학생의 전공 관련 기본역량 강화_ 공학교육인증제 활성화 추진(19p)' 참고
- ⇒ (답변) 공학교육인증 졸업생 우대 협약기업 임원 및 인사담당자와 정기적 네트워크 구축을 통해 공학교육인증 실효성 제고 추진(상반기, 하반기 총 2회)

- 경력단절 우수한 여성들이 본업에 안정적으로 다시 참여할 수 있는 방법에 대해 계속 고민하고, 국가차원의 지원을 아끼지 않았으면 좋겠음.
- ⇒ (답변) 경력복귀 여성과학기술인의 성공적인 경력복귀지원을 위해 단계별 교육*과 경력개발을 위한 컨설팅**을 추진 중에 있음
 - * 예비복귀자 준비교육(산업분야별 트렌드, 자존감 향상, 경력목표 설정 등), 복귀자 경력 교육(데이터 분석, 스트레스 관리 등)
 - ** 선배 복귀자 및 고경력 여성과학기술인과의 취업·경력개발 컨설팅 상시 지원
- ⇒ (답변) 또한 경력단절 여성과기인의 수요를 반영하여 예비복귀자 대상 훈련 및 인턴십 지원 등 지원 모델의 다변화를 통해 안정적인 경력 정착·유지를 지원하고 있음

- (가칭) 연구거점대학 육성방안 마련 시 인재양성 및 고등교육 주무부처인 교육부와 협의 필요
 - ※ 근거 : 정부조직법 제19조 및 제28조, 고등교육법 제5조 및 제7조의2 등
- ⇒ (답변) 구체적 사업계획 마련 시, 교육부 등 관계부처와 협의하겠음

□ (제3호) 2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적 및 활용 실태조사 결과

내용

- 사회적 합의를 위해 향후 성별 목표제(할당제) 추진의 필요성을 설득할 수 있는 심층 연구(예: 여성의 능력에 불비례한 인사 현황의 실증)가 뒷받침되면 좋을 것으로 사료됨
- ⇒ (답변) 적극적 조치의 지속적 추진 동력을 마련을 위한 심층 연구 진행을 검토하겠음
- 민간 영역의 열악한 상황을 보다 적극적으로 홍보하는 한편, 채용 등 목표 비율을 유도하기 위한 지원 방안도 관련 부서와 협조하여 추진할 필요가 있음
 - ※ 해당 의견의 안은 '3. 향후 계획' 참고
- ⇒ (답변) 민간 영역의 경우 적극적 조치를 이행하기에 어려움이 있으나, 여성과기인 채용 확대를 위한 다양한 방안을 검토하겠음
- 출연연구소 및 국가기관 연구소의 경우 고위직 과학자에 여성 과학자 비율을 정해 강력한 실행 필요.
- ⇒ (답변) 보직목표제 도입을 검토하고 있으며, 출연연 등 국가연구소 내에 각종 위원회의 여성비율을 일정 수준으로 하도록 권고하는 여성과기인법 개정이 진행 중에 있음

□ (제4호) 「제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획('19~'23)」 2022년도 시행계획

내용

- 지속적 초저출산으로 젊은 인력 비중은 특히 과학기술분야에서 급감할 전망이다 바, 미래세대에 초점을 둔 여성과학기술인 육성이 중요함
- ⇒ (답변) 저출산·고령화 사회, 국가 과학기술인력 부족문제의 해결책인 여성의 과학기술분야 유입을 위한 다양한 정책 및 사업을 추진하고 있음

- IT, BT, SW기업 사내이사 여성 과학기술인 의무 할당제를 적극적으로 추진해 보았으면 함
 - 사전검토의견 답변으로 “20.2월 개정된 「자본시방법」은 2조 이상 주권상장법인 이사회 이사 전원을 특정 성(성)의 이사로 구성하지 않도록 하고 있음”이라고 하였으나, 이것은 성 평등에 관한 내용으로 여성과학기술인에 대한 내용은 아님. 일정 규모의 IT, BT SW기업에서 일정비율 이상의 여성과학기술인 사내이사로 구성되었으면 좋겠음
 - ※ 해당 의견의 안은 '8. 여성과학기술인 리더 성장사다리 조성 중 산업분야별 고위 여성 리더 양성을 위한 전문 교육 프로그램 운영(37p)' 참고
- ⇒ (답변) 특정 분야 기업의 사내이사 여성 의무 할당제를 추진하는 것은 쉽지 않을 것으로 판단됨

- 우수한 여성과학기술인이 일과 가정을 병행하는 과정의 어려움을 감소시키는 것이 중요하데 잘 계획되어 있음
- ⇒ (답변) 여성과학기술인 및 과학기술인의 일·생활 균형 향상을 위해 법 개정 등 다양한 노력을 추진 중에 있음

- 2021년 대비 2022년의 과제수는 1개 증가하였으나, 투자사업비 총액이 감소한 근거가 명확하게 제시되지 않았으며, 특히 감액된 전략1*과 전략3**의 경우는 그 중요성에도 불구하고 감액되어 이에 대한 대책이 요구됨
 - * 전략적 인력 유입·성장 촉진
 - ** 경력개발 이음 확대
 - ※ 해당 의견의 안은 '사업비(투자실적/투자계획 4p, 23p)' 참고
- ⇒ (답변) 5개 과제가 종료되고 6개 과제가 신규 도입되었으며, 사업기간 종료 및 지원방법의 변경에 따라 전체 예산규모는 감소되었음
- ⇒ (답변) 사업 종료에 따른 예산 감소는 있을 수 있으나, 기본계획의 목표가 달성될 수 있도록 전략별 진행 사항을 점검하겠음

- 여성 고위직 과학자 실태파악을 통해 개선점을 찾아야 하나 좀 더 근본적이고 빠른 개선을 위해 고정 비율을 확정·실행하고 이를 이행하지 못하는 기관에 대해 연구비 규모 대폭 축소 등의 불이익을 주어야 할 것임
- ⇒ (답변) 여성 보직자 및 연구책임자는 지속적으로 조사하고 있으며, 공공연구기관의 보직목표제 도입을 검토하고 있음

- 일부과제의 규모가 너무 작고 소관이 특정 도시로 한정되어 있는 경우가 있는데, 시 단위 사업에서 발전시켜 좀 더 폭넓은 대상이 혜택을 받을 수 있도록 노력이 필요해 보임
 - ※ 예 : p41 (인천시) 여학생진로상담 인원 20명 목표치에 6명 성과 (30% 달성율) 에 22년 목표치를 10명으로 낮춰 계획
- ⇒ (답변) 시 단위 지자체에서 여성과학기술인력 육성을 위한 정책을 추진하는 것에 의미가 있으며, 향후 지속적 확대를 독려하겠음

- p45 (직장어린이집 지원 확충 개소수가 21년에도 미달 달성인데 22년에는 아예 계획이 없는 것은 왜 그런지)
- ⇒ (답변) 지속적 성과지표 미달성에 따라 성과지표를 변경한 것임
 - ※ ('21) 직장어린이집 신규확충 개수 → ('22) 직장어린이집 전체 지원 개수

제2절

제13회 미래인재특별위원회 개최

1. 회의개요

- 일시 : 2022. 9. 6.(화) 14:00~15:40
- 장소 : 국가과학기술자문회의 대회의실 및 화상회의(온-나라 PC영상회의) 병행
- 참석자 : 미래인재특별위원회 위원 15명, 간사 및 안전 관계자 등
 - 위원장(1명) : 주영창 과학기술혁신본부장
 - 정부위원(1/5명) : 황판식 과기정통부 미래인재정책국장(대참)
 - 민간위원(13/19명) : 이준호(민간위원장), 허진, 고평석, 조성연, 손미현, 김화경, 김성재, 안준모, 이상욱, 신현정, 정우성, 박기범, 임채덕 위원
 - 안전담당(1명) : 김유식 과기정통부 미래인재정책과장
 - 안전관계자(2명) : 엄미정 STEPI 선임연구위원, 이혜선 STEPI 부연구위원
- 논의 안건
 - [보고 : 비공개] 이공계 석·박사 추적조사(시범조사) 주요결과(안)

2. 회의 결과

○ 보고안건

의안 번호	구 분	안 건 명	소 관	심의결과
1	보고 (비공개)	이공계 석·박사 추적조사(시범조사) 주요결과(안)	과기정통부 (미래인재정책과)	원안접수

3. 주요 논의 내용

□ (제1호) 이공계 석·박사 추적조사(시범조사) 주요결과(안)

내용

- 본조사 수행시 조사 방법 및 체계 보완하여 정책 수립의 기초자료로 활용할 수 있도록 기반 마련 필요
- 조사의 목적* 및 방향성**을 명확히 할 필요
 - * '과학기술인재 관련 데이터화하는 것', '정책적 이슈를 도출하여 현 상황을 진단하는 것'
 - ** '당장 활용 가능한 통계량으로서의 조사'와 '추적의 의미로서의 조사'
- 외국인 국내 유학생, 해외 대학원 박사학위 취득자, 여성·고경력 과학기술인, 직장인 또는 파트타임 석·박사 인력 등 다양한 이슈에 대한 추적조사 고려 필요
- 지속가능한 조사를 위해 조사응답자에게 제공할 수 있는 혜택 마련 필요
- 석·박사인력에 대한 취업·연구여건을 파악할 수 있도록 소수의 조사대상이라도 질적 분석도 함께 추진 필요
- 조사 명부 등 교육부의 협조를 얻기 위해서는 '이공계 석·박사 추적조사'와 '이공계대학원 연구환경 조사'가 교육부에 어떤 혜택을 줄 수 있는지에 대해 공감대를 형성하여 설득할 필요
- 학생에게 실질적으로 도움이 될 수 있는 정보를 제공할 수 있도록 고민 필요

[그림 2-1] 제13회 미래인재특별위원회 대면 및 화상회의 병행 진행



[그림 2-2] 민간위원(대면회의 참석자) 기념 촬영



여 백

제3장 주요성과 및 발전방향

여 백

□ 주요 성과

- (정책의 질 제고) 과학기술인력 정책 방향을 제시하고 정책 개선방안을 마련
 - 과학기술인력 양성·활용을 위한 중장기 계획 수립·시행 및 관련 정책과 사업의 연계·조정·심의기능 강화
 - ※ 제2차 과학기술유공자 예우 및 지원 계획('22~'26) 수립('22.4.7.) 등
 - 전략성, 시급성을 요구하는 주요 현안에 대해 간담회를 개최하여 과학기술인력정책의 현장지향성 및 실효성 제고
 - ※ 위원회 개최 전, 민간위원과 소관부처의 안건 사전검토 의견을 바탕으로 안건의 수정·보완 지원
- (위원회 활성화) 전문가 의견 개진 및 조율, 서면·화상회의 병행 등 각종 상황에 대응한 위원회 운영
 - 전략기술별 핵심인력 분석방법론 등 효과적인 인재 양성·확보를 위한 산·학·연 분야별 전문가 의견수렴
- (전문성 강화) 과학기술인력 관련 지식 및 경험 등 민간위원의 전문성을 강화한 제3기 미래인재 특별위원회 구성
 - 전문분야(산·학·연·정책/교수, 기업인, 연구원 등), 성별 등을 고려하여 민간위원 18명 위촉
 - ※ 임기 : 2022.12.1.~2024.11.30.

□ 향후 발전방향(기대효과)

- (민간위원 역할 강화) 과학기술인력 정책 이슈(국가전략기술분야 핵심인력 등) 관련 자문 및 정책아이디어 제안 확대
 - 과학기술인재정책의 적시성·전문성 확보를 위해 민간 중심의 현장 의견수렴을 확대를 통한 기존 정책과제 개선과 신규 정책과제 도출
 - 관련 부처 또는 기관 담당자를 초청해 현황을 청취하고, 민간위원 간담회를 개최하는 등 민간위원 제안 활성화와 토론 확대

여 백

붙 임

미래인재특별위원회 회의자료

※ 비공개 자료 제외

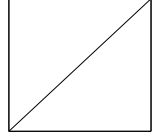
여 백

붙임1

제12회 미래인재특별위원회 회의자료 (’22.4.7)

여 백

공개



의안번호	제 1 호	사 전 검 토
심 의 연 월 일	2022. 4. 7. (제12회)	

제2차 과학기술유공자 예우 및 지원계획('22~'26)(안)

국가과학기술자문회의 심의회의
미래인재특별위원회

제 출 자	과학기술정보통신부장관 임혜숙
제출 연월일	2022. 4. 7.

1. 의결주문

- 「제2차 과학기술유공자 예우 및 지원계획(’22-’26)(안)」을 별지와 같이 의결함

2. 제안이유

- 「과학기술유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 제5조 및 동법 시행령 제3조에 따라 과학기술유공자 예우 및 지원을 위한 중장기 비전과 목표, 중점과제 등을 반영하여 「제2차 과학기술유공자 예우 및 지원 계획(’22~’26)」을 수립·추진하고자 함

3. 주요내용

□ 제1차 과학기술유공자 예우 및 지원계획 주요내용 및 평가

- ① (지정·관리) 심사 분야·기준 마련 및 과학기술유공자심사위원회와 전문위원회를 구성·운영하는 등 심사·검증 절차 마련

- 자연·생명·엔지니어링 3개 분야 및 11개 세부분야에 대해 4단계 심사·검증 절차 및 동료평가 등을 활용하여 77명의 유공자 지정

⇒ 엄격한 심사·선정 기준을 마련하고 공정한 절차에 따라 후보자를 발굴하고 지정하여 법 시행 초기 성공적으로 제도 정착

- ② (예우·복지) 과학기술 주요 행사 초청 및 의전, 대통령 증서 발급 등 사회적 예우를 추진하고 유공자 라운지 등 편의시설 제공

- 유공자 업적 헌정을 위한 ‘세종과학기술인대회’를 연례 개최하고 ‘유공자 라운지(KAIST, 도곡동, ’18.10월) 조성 및 유공자 예우 세부 근거 마련*

* 법정 기념일 격려, 경조사 지원 등 내실 있는 예우를 위한 대통령 훈령 제정(’21.12)

⇒ ‘세종과학기술인대회’ 개최를 통해 유공자 업적 헌정·예우에 노력, 체계적인 예우·편의 제공을 위해 대통령 훈령을 제정하는 등 유공자 지원 및 명예 고취를 위한 세부 기준 마련

③ **(활동지원)** 교육기부, 멘토 등 후학양성을 위한 사회공헌 활동 등 과학기술유공자가 역량을 발휘할 수 있는 활동 지원

- 대학·학회 특별 강연 및 생명공학 등 최신 과학기술 분야 정책자문 활동, 저술활동을 지원하는 등 유공자의 사회 공헌 활동 적극 지원

⇒ 유공자의 역량을 사회에 환원하기 위한 다양한 활동을 실시, 생존 유공자의 활동제약 상황(고령)을 고려한 지원방안 마련 필요

④ **(문화·기반)** 유공자의 체계적인 지원을 위한 과학기술유공자지원센터를 개소하고 국민 인식 제고를 위한 공훈록 등 홍보 콘텐츠 제작

- 과학기술유공자지원센터를 신설(한림원)하여 유공자 지원 업무를 총괄하고, '유공자 공훈록'을 제작(1~4권) 및 기념우표 제작 등 적극적인 홍보 실시

⇒ 유공자지원센터 개소를 통해 맞춤형 지원을 실시하는 등 효과적인 정책 추진기반 마련, 유공자 제도에 대한 국민 인식제고를 위한 다양한 콘텐츠 제작 등 보완 방안 마련 필요

----- [참고] 과학기술유공자 제도 관련 실태조사 결과 (2021) -----

√ (유공자 제도) 과학기술인은 과학기술유공자제도를 과반 이상 인지(56.2%)하고 있으며, 현재와 같이 예우 및 지원범위를 유공자 본인으로 한정하는데 찬성(68%), 일반 국민의 유공자 제도 인식률은 저조(37.5%)하나 제도의 필요성에는 공감(66.3%)하고 있음

√ (사회적 인식) 대중들은 '과학기술인이 국가 발전에 기여한다고 생각'(54.1%)하나 과학기술인을 '성공한 사람으로 인식'(26%), '자랑스럽게 생각'(29%), '사회와 대중은 과학기술을 존중하고 예우 한다'(18.7%) 등 과학기술인에 대한 존중감은 떨어짐

√ (예우) 기존 예우사업의 중요여부는 복지시설(85.2%), 사료수집·보존(78.9%), 과학기술유공자회 운영(77.6%), 행사초청 및 의전(74.5%), 업적홍보(70.6%), 장례 지원(67.6%) 순으로 나타남

√ (신규사업) 필요한 신규 사업으로는 홍보 확대(84.5%), 과학기술인 명예의 전당 조성(78.6%), 장례 및 선양활동 강화(68.5%), 유공자 명의 거리·공원·역 조성(45.5%) 순

- ⇒ ① 일반 국민의 과학기술유공자 제도인식 개선을 위한 홍보 강화 필요
 ② 유공자 연구 업적 보존을 위한 사료 수집, 복지시설 확충 등을 통한 유공자 예우 강화 필요

□ 제2차 과학기술유공자 예우 및 지원계획(안)

- (비전) 과학기술인이 국가 공헌자로서 존중받는 사회문화 조성
- (목표) · 과학기술유공자 업적 및 제도 홍보 등 대국민 소통 강화를 통해 과학기술인의 사회적 인식을 개선
 - 예우와 활동지원을 통한 과학기술인의 명예와 긍지 제고

① 과학기술유공자 사회적 인식 제고

- (명예의 전당 헌정) 과학기술인 명예심 고취를 위해 과학기술인 명예의 전당을 헌정하고 미디어월 등을 활용해 유공자 업적 홍보 극대화
 - 업적 홍보와 더불어 과학문화 확산을 위한 복합문화공간으로 조성하기 위한 중장기 전략 마련 추진('가칭' 과학기술인 라키비움 전략)
- (콘텐츠 개발) 메타버스 등 양방향 소통이 가능한 참여형 콘텐츠를 개발하고, 유튜브·웹툰 등 다양한 미디어를 활용한 대국민 홍보
- (홍보 강화) 과학기술유공자 이름을 활용한 거리·공원 조성 및 중·고등학교 과학교과서에 유공자 업적 등재 추진(인정교과서)

② 과학기술유공자 업적 보존 및 사회 공헌 활동 지원

- (과학기술사료 관리) 우리나라 과학기술발전의 역사가 담겨있는 유공자의 연구자료, 활동사항 등 생애스토리를 아카이브로 구축
- (사회공헌 지원) 청년·젊은 과학자 등 모든 세대가 소통할 수 있는 '세종과학기술인대회' 개최 및 유공자의 교육·강연·저술 등을 지원하여 과학기술유공자의 지식·경험을 사회 환원 추진

③ 과학기술유공자 예우 및 편의 제공

- (예우·의전) 사망 시 영구용 태극기 근정, 관포의식 개최, 묘비 제작 등 국가적 공헌에 걸맞은 예우와 의전 제공
 - 유공자 집무·거주공간에 유공자 명패 부착사업을 추진하고 유공자 업적 기념을 위한 기념우표 제작 추진

- (복지·편의) 유공자의 활동 지원을 위해 '과학기술유공자 라운지'를 확대 이전*하고 복지 증진 방안 마련을 위한 정책연구 추진

* KAIST(도곡동) -> 한국 과학기술단체총연합회 사이언스플라자(역삼동)

4. 과학기술유공자 선정·관리 및 제도 개선

- (선정 확대) 과학기술유공자 지정분야를 확대(과학기술 융·복합 추가) 하여 과학기술 발전에 노력한 다양한 분야의 연구자 우대

※ (기존 3개 분야) 자연, 생명, 엔지니어링 + (추가) 과학기술 융·복합

- (자문위원회) 산·학·연, 유공자 대표, 일반 국민 등 다양한 분야의 이해관계자로 자문위원회를 구성, 유공자 제도 개선 및 홍보·예우 방안 등 의견 수렴 추진

4. 참고사항

- 제2차 유공자지원계획 수립을 위한 정책연구 ('21.8. ~ '21.12.)

- 자문위원회, 전문분과위원회(홍보, 지정, 예우 분과) 구성·운영

- 과학기술유공자, 과학기술인, 일반국민 대상 실태조사 실시('21.12월)

- 관계부처 의견 조회 ('22.3.31 ~ 4.4)

제2차 과학기술유공자 예우 및 지원계획 ('22~'26) [안]

2022. 4. 7.

과학기술정보통신부

목 차

I. 추진배경	36
II. 국내 현황 및 진단	39
III. 지원계획 주요 골격(안)	41
IV. 세부추진과제(안)	42
[참고] 과학기술유공자 지정현황	48

I

추진배경

추진배경

- 과학기술의 높은 사회 기여 대비 일반국민의 과학기술인에 대한 저조한 인식으로 과학기술인들의 사기 저하

< 과학기술유공자 제도 관련 실태조사(2021) >

- ✓ 과학기술인이 국가발전에 기여한다고 생각(54.1%)
- ✓ 대한민국 과학자하면 떠오르는 인물 없다(58.6%), 과학기술인을 성공한 사람으로 생각(26%), 과학기술인을 자랑스럽게 생각(29%) 및 사회와 대중이 과학기술인을 존중, 예우하고 있다(18.7%) 등 과학기술인에 대한 저조한 인식 보임

- 과학기술은 국가 경쟁력을 좌우하는 최우선 요인으로 연구개발 투자 규모와 연구개발 인력은 매년 증가하고 있음

※ 최근 10년간 국가 R&D 투자 약 2.3배 증가(379,285억원→890,471억원), 연구 개발인력 약 1.4배 증가(500,124명→718,759명)

- 우리나라 과학기술 발전에 큰 공헌을 한 과학기술유공자 분들에 대한 체계적인 지원과 예우 필요

추진경과

- 「과학기술유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 제정('15.12월), 「제1차 과학기술유공자의 예우 및 지원계획('17~'21)」 수립

- 과학기술유공자 77명을 지정(~'21)하여, 예우·편의를 제공하고 업적 홍보 및 사회공헌활동을 지원 중

- 유공자의 사회적 인식개선, 유공자에 대한 예우 증진 등을 고려한 「제2차 과학기술유공자의 예우 및 지원계획('22~'26)」 수립 추진

< 계획 수립 추진 경과 >

- ✓ 계획 수립을 위한 정책기획연구 착수('21.8월, 연구책임자: 김원준 KAIST 교수)
- ✓ 자문위원회 및 전문분과위원회 운영('21.8~11월, 자문위원장: 송하중 한국과총)
- ✓ 과학기술유공자, 유공자급 과학기술인, 일반국민 대상 실태조사('21.12월)

제1차 지원계획 주요내용 및 평가

① (지정·관리) 국민이 공감하는 과학기술유공자 지정 및 발굴

- **(계획)** 지정심사 분야·기준 정립 및 과학기술유공자심사위원회와 전문위원회 구성·운영하는 등 심사·검증 절차 마련
 - **(실적)** 자연·생명·엔지니어링 3개 분야 및 11개 세부분야에 대해 4단계 심사·검증 절차* 및 동료평가 등을 활용하여 77명의 유공자 지정
- * 예비심사 → 본심사 → 최종심사 → 공개검증 및 지정

⇒ 엄격한 심사·선정 기준을 마련하고 공정한 절차에 따라 후보자를 발굴하고 지정하여 법 시행 초기 성공적으로 제도가 정착됨

② (예우·복지) 과학기술유공자가 감동하는 예우 및 편의 제공

- **(계획)** 과학기술 주요 행사 초청 및 의전, 대통령 수여 증서 발급 등 사회적 예우를 추진하고 유공자 라운지 등 편의시설 제공
 - **(실적)** 유공자 업적헌정행사 ‘세종과학기술인대회’를 연례 개최하고 출입국 심사 우대 및 유공자 라운지(KAIST, 도곡동, '18.10월) 조성
- 과학기술유공자 예우에 관한 규정(대통령훈령)을 제정('21.12월)하여 법정 기념일 격려, 경조사 지원 등 내실 있는 예우를 위한 근거 마련

⇒ ‘세종과학기술인대회’ 개최를 통해 유공자 업적 헌정·예우에 노력, 체계적인 예우·편의 제공을 위해 대통령 훈령을 제정 등 유공자 지원 및 명예 고취를 위한 세부 기준 마련



<세종과학기술인대회>

<출입국 심사 우대카드>

<유공자 라운지>

③ (활동지원) 과학기술유공자가 역량을 발휘할 수 있는 활동 지원

- (계획) 정년 우대, 국제교류 활동 지원 등 지속적인 연구 활동 및 창업 멘토·교육기부 등 후학양성을 위한 사회공헌 활동 지원
- (실적) 특성화 대학·학회·소속기관 특별 강연 및 수소경제·생명공학 등 최신 과학기술 분야의 정책자문 지원 실시
 - 유공자 활동 지원을 위해 과학기술유공자회를 운영하고 에세이집·문집 등 저술활동 추진을 통한 유공자의 사회 공헌 활동 적극 지원

⇒ 유공자의 역량을 사회에 환원하기 위한 다양한 활동을 실시, 생존 유공자의 활동제약 상황(고령)에 따른 지원 방안 마련 필요

④ (문화·기반) 과학기술유공자가 존경받는 과학문화 조성

- (계획) 과학기술유공자의 체계적인 지원을 위한 과학기술유공자지원 센터를 개소하고 국민 인식 제고를 위한 공훈록 등 홍보 콘텐츠 제작
- (실적) 효율적인 유공자 지원을 위해 한국과학기술한림원에 과학기술 유공자지원센터를 신설하고 유공자 지원 위탁 수행기관으로 지정·운영
 - 유공자 생애 업적을 정리한 '대한민국 과학기술유공자 공훈록'을 제작(1~4권) 유공자 기념우표 제작 등 적극적인 홍보 실시

⇒ 유공자지원센터 개소를 통해 맞춤형 지원을 실시하는 등 효과적인 정책 추진기반 마련, 유공자 제도에 대한 국민 인식제고를 위한 다양한 콘텐츠 제작 등 보완 방안 마련 필요



<과학기술유공자회 정기모임>

<강연 등 활동 지원>

<공훈록 발간>

II 국내 현황 및 진단

현황 및 분석

- (정책) 제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획('21~'25)은 과학기술과 사회 간 소통 강화를 목표로 '과학기술인의 사회적 책무 강화' 추진
 - 또한 제4차 과학기술기본계획('18~'22), 제4차 기초연구진흥종합계획('18~'22) 등을 통해 우수 연구자를 위한 우대 및 활동지원책을 제시
 - 타 유공자 제도의 경우 「국가유공자법」 등에 따라 유공자 및 유족에 대한 경제적 보상, 교육·취업·의료 지원 등 생활안정 및 복지향상에 초점을 두고 운용

[참고] 타 유공자 제도 현황

- ✓ 국가유공자(독립유공자 포함), 5·18민주유공자, 특수임무유공자, 대한민국체육유공자 등 5개의 유공자 명칭을 보유한 제도와 무형문화재 등 총 6개의 유공자급 제도가 시행 중으로
- ✓ (유공자) 수당, 연금, 양로시설 등 복지·경제적 지원, (유족·가족) 채용가점, 학비보조금 등 지원

- (유공자 제도 인식현황) 과학기술유공자법 시행('15~) 이후 짧은 기간 내에 유공자 제도가 과학기술계에 성공적으로 안착된 것으로 평가
 - 다만 ①일반 국민의 과학기술유공자 제도에 대한 인식 개선을 위한 홍보 및 ②유공자 업적 보존·복지시설 확충 등 예우 강화 필요

[참고] 과학기술유공자 제도 관련 실태조사 결과 (2021)

- ✓ (유공자 제도) 과학기술인은 과학기술유공자제도를 과반 이상 인지(56.2%)하고 있으며, 현재와 같이 예우 및 지원범위를 유공자 본인으로 한정하는데 찬성(68%), 일반 국민의 유공자 제도 인식률은 저조(37.5%)하나 제도의 필요성에는 공감(66.3%)하고 있음
- ✓ (사회적 인식) 대중들은 '과학기술인이 국가 발전에 기여한다고 생각'(54.1%)하나 과학기술인을 '성공한 사람으로 인식'(26%), '자랑스럽게 생각'(29%), '사회와 대중은 과학기술을 존중하고 예우 한다'(18.7%) 등 과학기술인에 대한 존중감은 떨어짐
- ✓ (예우) 기존 예우사업의 중요여부는 복지시설(85.2%), 사료수집·보존(78.9%), 과학기술유공자회 운영(77.6%), 행사초청 및 의전(74.5%), 업적홍보(70.6%), 장례 지원(67.6%) 순으로 나타남
- ✓ (신규사업) 필요한 신규 사업으로는 홍보 확대(84.5%), 과학기술인 명예의 전당 조성(78.6%), 장례 및 선양활동 강화(68.5%), 유공자 명의 거리·공원·역 조성(45.5%) 순

추진방향

- 과학기술인이 존중받는 사회문화 조성, 과학기술인의 명예와 긍지 제고를 위해 다음의 과제를 중점 추진
 - **(사회적 인식 개선)** 과학기술유공자의 명예 제고와 업적 홍보 등을 위해 명예의 전당을 조성하고 메타버스 등 국민의 눈높이에 맞는 다양한 콘텐츠 개발을 통해 대국민 소통 활성화
 - **(활동 지원)** 멘토링·교육강연 등 사회적 공헌활동을 지원하고 유공자 생애스토리 아카이브 구축 등을 통한 업적 승화 추진
 - **(예우·편의)** 과학기술유공자 라운지를 확대 조성하고 묘비·대통령 명의 근조기 지원 등 국가적 공헌에 걸맞은 예우 및 편의 제공
 - **(제도 개선)** 과학기술유공자 선정 분야를 확대(융합·진흥분야)하고 자문위원회를 운영하여 유공자 제도 시행에 대한 다양한 분야의 전문가 의견 수렴 추진

Ⅲ 지원계획 주요 골격(안)

비전

과학기술인이 국가공헌자로서 존중받는 사회문화 조성

목표

- 과학기술유공자 업적 및 제도 홍보 등 대국민 소통 강화를 통해 과학기술인의 사회적 인식을 개선
- 예우와 활동지원을 통한 과학기술인의 명예와 긍지 제고

중점추진과제

과학기술유공자 사회적 인식 제고

- 국민 눈높이에 맞는 유공자 헌정공간 조성
- 다양한 과학기술유공자 홍보 콘텐츠 개발
- 유관기관을 통한 홍보·협력 강화

과학기술유공자 업적보존 및 사회 공헌 활동 지원

- 과학기술유공자 사료 관리·보존
- 과학기술유공자의 지속적인 사회 공헌 활동 지원

과학기술유공자 예우 및 편의 제공

- 국가 공헌에 걸맞은 예우
- 과학기술유공자 편의 지원

과학기술유공자 선정·관리 및 제도개선

- 유공자 선정 범위 확대 및 발굴 고도화
- 과학기술유공자 지원·협력체계 개선

IV 세부추진 과제(안)

1 과학기술유공자 사회적 인식 제고

□ 국민의 눈높이에 맞는 유공자 헌정 공간 조성

- (명예의 전당 헌정) 과학기술인 명예심 고취를 위해 과학기술인 명예의 전당을 헌정하고 미디어월 등을 활용해 유공자 업적 홍보 극대화
 - ※ 한국과학기술단체총연합회 사이언스플라자(서울 역삼동)내 조성 예정
- 대한민국의 과학기술을 선진국 수준으로 이끈 유공자를 헌정하는 대표공간으로 운영함으로써 과학기술인이 존중받는 문화 조성
- ‘스웨덴 노벨박물관’, ‘미국 발명가 명예의 전당*’ 등을 벤치마킹하여 청소년, 일반국민 등 모든 세대가 공감할 수 있는 헌정 공간으로 조성
 - * (미국 발명가 명예의 전당) 토마스 에디슨, 니콜라 테슬라, 스티브 잡스 등 인류사회, 경제발전에 기여한 발명가를 기리는 장소
- (가칭) ‘과학기술인 라키비움(larchiveum)*’ 조성 방안 수립
 - * 도서관(library), 기록관(archive), 박물관(museum)의 합성어로 지식과 문화, 휴식이 있는 복합문화공간을 지칭
- 명예의 전당을 유공자 업적 홍보뿐만 아니라 과학문화 확산을 위한 복합문화공간으로 활용하기 위한 중장기 전략 마련

< 과학기술인 라키비움 개념 >

- 과학관과 연계 디지털콘텐츠 및 유비쿼터스 전시
 - * 물리적 공간을 초월하여 콘텐츠가 어느 공간에 위치
- 과학기술 + 예술 융합 전시
 - * 지식증진 뿐만 아니라 감성적 접근, 전시에술품
- 참여형 콘텐츠
 - * 관람객, 국민과 소통을 통해 개선되는 정보
미국립기록관리청 벤치마킹(Docsteach)
- 큐레이션, 비주얼스토리텔링
 - * 선별정보, 픽토그램, 이미지로 가치있게 재구성



□ 다양한 과학기술 유공자 홍보 콘텐츠 개발

- (메타버스 전당) 청소년·청년 관심 유도를 위한 메타버스 콘텐츠 개발
 - 기존 온라인을 활용한 일방적 정보전달 위주의 ‘과학기술유공자 명예의 전당’을 확대·개편하여, 양방향 소통이 가능한 참여형 콘텐츠 개발
 - ‘제페토’, ‘로블록스’ 등 메타버스 플랫폼을 활용하여 과학기술유공자 생애스토리 및 업적을 홍보하는 열린 공간으로 조성

< 메타버스형 과학기술인 명예의 전당 조성전략 >



- (미디어 활용) 유튜브 등 온라인 플랫폼 및 지상파·공익채널 등 다양한 미디어를 활용하여 전방위적인 대국민 홍보 추진
 - (온라인) 유튜브*·웹툰 등 대중 맞춤형 콘텐츠를 제작·홍보하고 국민이 참여 할 수 있는 이벤트를 추진하여 대국민 소통 활성화
 - ※ ‘과학기술의 거목들’ 시리즈 제작, 유튜브 경진대회, 과학기술유공자 웹툰, 유튜브 활용 유공자 업적 홍보 등
 - (방송) EBS·YTN 사이언스 등 공익채널을 활용하여 유공자 특강, 업적 홍보, 다큐멘터리 등의 콘텐츠 제작·방송 추진
 - (공훈록) 과학기술유공자의 약력·업적, 연구과정 에피소드 등을 체계적으로 정리한 스토리텔링형 공훈록 제작·발간
 - (홈페이지) 과학기술유공자 제도 홍보, 과학기술유공자의 세부 업적에 대한 대중 맞춤형 콘텐츠 게재 등을 통해 대국민 공감대 형성
 - ※ 과학기술유공자 홈페이지: www.koreascientists.kr

□ **유관기관과 협력을 통한 홍보 강화**

- **(지자체)** 과학기술유공자 홍보 거리, 공원 등 조성 추진
 - 지자체에서 공원, 거리 조성 시 과학기술유공자 이름을 활용 할 수 있도록 협조(유공자 지도 제작·배포)
 - ※ (대전광역시) 대덕과학문화의 거리, (부산광역시) 우장춘공원·기념관, 장기려 기념사업 등과 연계
 - 지역 관광해설자 및 강사에게 유공자 업적 교육 지원
 - ※ 한국과학창의재단 과학문화지역거점센터 사업 연계 추진
 - 지자체 홈페이지, 지역 향토지에 유공자 소개 추진
- **(과학관)** 5대 과학관과 연계한 지역 과학기술유공자 홍보 추진
- **(유관기관)** 유공자 콘텐츠 확산을 위한 유관기관 협력체제 구축
 - ※ (한국과학창의재단) ‘사이언스올’, ‘대한민국 과학축전’, ‘과학문화소통얼라이언스’ 등을 통한 협력 추진, (한국과학기술단체총연합회) 사이언스플라자 연계사업 등
- **(기타)** 과학기술 유공자 스토리 ‘인정교과서’ 발간 추진
 - 중·고등학교 과학 교과서에 과학기술 유공자 업적 및 스토리 등을 등재 추진하고 교사용 ‘참고 지도서’ 제작
 - ※ (창의재단) 과학, 수학, 정보, 환경에 대한 인정교과서 제안 ('22. 8월 예정)

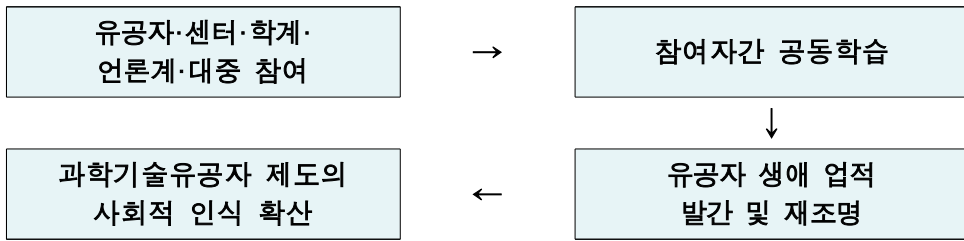
2

과학기술유공자 업적 보존 및 사회 공헌 활동 지원

□ **과학기술유공자 사료 관리·보존**

- (아카이브 구축) 과학기술유공자 업적·생애스토리 아카이브 구축
 - 유공자의 활동 사진 및 영상 자료, 연구자료 등 우리나라 과학기술 발전의 역사가 담겨있는 과학기술사료 조사 및 보존 추진
 - ※ 유공자 관련 과학기술사료 수집·조사·전시·교육·홍보 추진(과천과학관)
 - 유공자의 생애업적 대중화를 위한 학계·언론계·국민이 참여하는 과학기술유공자 업적 연구프로젝트 사업 추진

----- < 과학기술유공자 업적 연구프로젝트 개념 > -----



□ **과학기술유공자의 지속적인 사회 공헌 활동 지원**

- (네트워킹) 유공자의 업적을 헌정하고 청년, 젊은 과학자 등 모든 세대가 소통할 수 있는 ‘세종과학기술인대회’ 연례 개최
 - ※ 중·고등학생을 대상으로 과학기술유공자 인식 제고 및 업적 홍보를 위한 ‘세종 과학에세이대회’ 개최
- (교육·강연) 출신모교, 대학, 출연(연) 등에 교육·강연을 지원하여 전문지식과 경험을 후학에게 전수할 수 있는 기회 제공
 - ※ 전문경력인사 초빙활용지원사업(연구재단), 국가과학기술인력개발원(KIRD) 과 연계
- (저술 지원) 유공자의 전문지식을 활용한 저술 활동 지원
- (과학기술유공자회) 유공자 사업 실적 보고, 정책 소통 및 정례적인 의견수렴을 위해 ‘과학기술유공자회’ 운영 추진

3

과학기술유공자 예우 및 편의 제공

□ 국가적 공헌에 걸맞은 예우

- **(장례지원)** 사망 시 영구용 태극기 근정 및 관포의식 개최, 묘비 (추모석) 제작 정례화, 대통령 명의 근조기 및 조화 등 지원
- **(묘역)** 현충원 등에 과학기술유공자 추모묘역 조성 추진
- **(명패)** 과학기술유공자 집무, 거주공간에 유공자 명패 부착사업 추진
- **(기념우표)** 과학기술유공자의 업적을 기념·홍보하기 위해 ‘(가칭) 한국의 과학유산’ 기념우표 제작
- **(증서)** 대통령이 수여하는 과학기술유공자 증서 발급 및 수여식* 개최
* 과학기술유공자 가족 초청행사, 축하연회 등 병행
- **(출입국우대)** 전국 공·항만 전용 출입국 우대 서비스
※ 최대 3인까지 동반 이용 가능, 인천국제공항 패스트트랙 서비스 제공
- **(시설물 명칭)** 과학기술정보통신부 소관 시설물을 설치하는 경우, 과학기술유공자 관련 명칭(아호 등) 부여 추진

□ 과학기술유공자 편의 지원

- **(과학기술유공자 라운지)** 유공자의 업무편의 및 활동 지원을 위한 ‘과학기술유공자 라운지’ 확대 이전 (과총 사이언스플라자)
- **(사이언스빌리지)** 은퇴 과학기술인 주거시설인 사이언스 빌리지 (대전 유성구 도룡동) 우선 입주자격 부여
- **(과학관)** 국립과학관 관람료 우대 및 공·사립과학관으로 대상 확대
- **(정책연구)** 과학기술유공자에 대한 복지·편의 증진을 위해 ‘과학기술유공자 맞춤형 예우 지원방안’ 마련 정책연구 추진

4

과학기술유공자 선정·관리 및 제도 개선

□ 유공자 선정 범위 확대 및 발굴 고도화

- (선정 분야 확대) 과학기술유공자 지정분야를 확대(과학기술 융·복합 추가)하여 과학기술 발전에 노력한 다양한 분야의 연구자 우대
 - ※ (기존 3개 분야) 자연, 생명, 엔지니어링 + (추가) 과학기술 융·복합
- (발굴 고도화) 대한민국 과학기술유공자 홈페이지를 통한 유공자 신청 연중 상시 접수 및 과학기술포상정보서비스 연계 추진
- (심사·검증) 엄정한 심사 및 검증 체계 구축
 - 사전검토, 전문심사, 최종심사, 공개검증 등 4단계 심사·검증 절차 마련
 - 한국연구재단, 경찰청, 국가기록원 및 NTIS 등의 검증시스템을 활용하여 후보자의 업적·성과, 결격사유 등 검증

< 과학기술유공자 심사 및 검증 절차 >

[1단계] 사전검토	[2단계] 전문심사	[3단계] 최종심사	[4단계] 공개검증·지정
후보(자천, 추천, 발굴) 적격성 검토	사전검토를 통과한 후보자에 대한 분야별 심사	공적, 사회적 평가, 국민 공감도 등을 고려한 종합심사	지정제한사항 조사, 대국민 공개의견수렴 후 최종 지정
후보자발굴위원회	전문위원회	과학기술유공자 심사위원회	홈페이지 공개

□ 과학기술유공자 지원·협력체계 개선

- (유공자지원센터 운영) 과학기술유공자 지정·관리, 예우 및 활동 지원, 홍보 및 사회적 인식제고 등 유공자에 대한 총괄 지원 기능 수행
 - 과학기술 유공자 개인별 맞춤형 활동 지원 서비스 종합 제공
- (자문위원회) 산·학·연, 유공자 대표, 일반 국민 등 다양한 분야의 이해관계자로 자문위원회를 구성, 유공자 제도 개선 및 홍보·예우 방안 등 의견 수렴 추진

참고 과학기술유공자 지정 현황

□ 2017년 (총 32명)

성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적
 故 권이혁 (1923)	서울대학교 명예교수	우리나라 예방의학과 보건학의 토대를 세운 의학자	 故 김동일 (1908)	서울대학교 교수	한국 화학섬유계의 선구자	 故 김수지 (1942)	이화여자대학교 명예교수	간호 지도자 양성과 간호교육 발전을 이끈 한국 최초의 간호학 박사	 故 김순경 (1920)	템플대학교 명예교수	한국의 화학 연구발전을 원격지원한 이론물리학자
 故 김재근 (1920)	서울대학교 명예교수	조선강국을 건설한 1세대 조선공학자	 민계식 (1942)	현대중공업 前회장	세계 최고의 조선해양기술을 구현한 조선해양공학자	 박노희 (1944)	UCLA 석학교수	연구와 교육 행정으로 치의학 발전에 기여한 치의학자	 故 석주명 (1908)	국립과학박물관 동물학부장	'조선적 생물학'을 추구한 나비학자
 故 안동혁 (1906)	한양대학교 명예교수	중화학공업으로 경제성장 기반을 닦은 화학공학자	 故 엄영하 (1919)	서울대학교 명예교수	한국 전통 범종의 신비를 과학적으로 규명한 공학자	 故 우장춘 (1898)	농업과학연구소 초대소장	'종의 합성'으로 우리식탁을 풍성하게 만든 유전 육종학자	 윤덕용 (1940)	KAIST 명예교수	우리나라 첨단 재료공학의 토대를 세운 1세대 재료공학자
 故 윤일선 (1896)	서울대학교 명예교수	우리나라 근대병리학 교육과 연구의 선구자	 윤종웅 (1944)	삼성전자 前 부회장	우리 반도체 산업을 세계 1위로 이끈 엔지니어 출신 전문경영인	 故 이원철 (1896)	국립중앙관상대 초대대장	우리나라 천문학과 기상학의 토대를 세운 천문기상학자	 故 이임학 (1922)	Univ. of British Columbia (UBC) 명예교수	'리군'(Ree Group) 이론으로 세계 수학계의 주목을 받은 수학자
 故 이재성 (1924)	서울대학교 명예교수	우리나라 중화학공업 발전을 주도한 화학공학자	 이창건 (1929)	한국원자력문화진흥원 前 원장	우리나라 원자력 과학기술의 개척자	 故 이태규 (1902)	KAIST 명예교수	노벨상 후보에 오른 이론화학자	 이호왕 (1928)	고려대학교 명예교수	유행성출혈열 병원체인 한탄바이러스와 서울비리사를 발견한 의학자
 故 이휘소 (1935)	페르미 가속기 연구소 초대이론물리부장	'한국의 오펜하이머'로 불리는 세계적인 이론물리학자	 정길생 (1941)	건국대학교 前총장	축산농가의 희망을 제시한 우리나라 동물생명공학의 창시자	 정창희 (1920)	서울대학교 명예교수	지층연구로 석탄자원을 확보한 지질학자	 故 조백현 (1900)	서울대학교 명예교수	우리나라 근대 농학교육과 연구의 선구자
 故 조순탁 (1925)	대한민국 학술원 회원	우리나라 이론물리학의 토대를 세운 통계물리학자	 조완규 (1928)	서울대학교 前 총장	생명과학과 교육행정의 발전을 이끈 생명과학자	 故 최순달 (1931)	KAIST 인공위성 연구센터 초대소장	우리나라 최초의 인공위성인 '우리별'을 개발한 전기공학자	 故 최형섭 (1920)	한국과학기술 연구소 초대소장	우리나라 과학기술 발전의 토대를 세운 과학기술 행정가
 故 한구동 (1908)	서울대학교 명예교수	우리나라 근대 약학교육과 연구의 선구자	 故 한만춘 (1921)	연세대학교 명예교수	전력산업의 기반을 닦은 전기공학 박사 1호	 故 허문회 (1927)	서울대학교 명예교수	'통일버'를 개발한 작물 육종학자	 故 현신규 (1911)	서울대학교 명예교수	우리 산을 푸르게 가꾼 임목 육종학자

□ 2018년 (16명)

성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적
 故강대원 (1931)	미국 벨전화 연구소 펠로우	세계 반도체기술 발전에 거대한 변곡점을 창출한 엔지니어	 권경환 (1929)	POS TECH 명예교수	위상수학의 다양체 연구 분야에서 새로운 지평을 연 세계적인 수학자	 권욱현 (1943)	서울대학교 명예교수	자동제어의 학문적 권위와 산업적 응용을 겸비한 공학자	 김모임 (1935)	연세대학교 명예교수	우리나라 간호학과 보건학의 정립과 제도 구축에 기여한 선구자
 故김정홍 (1927)	고려대학교 명예교수	과학연구 진흥과 과학문화 확산에 기여한 물리학자	 故김철우 (1926)	포스코 기술연구소 전소장	세계 최고 포항제철의 신화를 이끈 철(鐵) 박사	 故김호길 (1933)	포스텍 전총장	한국 입자가속기의 대부이며 대학 과학교육의 개혁가	 故심상철 (1937)	KAIST 명예교수	한국 화학의 국제적 위상을 높인 유기광화학자
 故여종기 (1946)	LG화학 기술연구원 전원장	우리나라 화학산업을 세계적 수준으로 이끈 엔지니어	 故유경로 (1917)	서울대학교 명예교수	현대천문학과 교육과 한국 천문학사 연구의 개척자	 이상섭 (1931)	서울대학교 명예교수	한국 생화학 연구를 이끈 천연물 바이오텍의 선구자	 故이중욱 (1945)	세계 보건기구 제6대 사무총장	인류의 보건 증진을 위한 글로벌 리더
 故장기려 (1911)	고산대학교 복음병원 명예원장	의술과 인술을 겸비한 한국 간장의과학의 개척자	 故한필순 (1933)	한국원자력연구소 전소장	우리나라 원자력 기술자리를 이끈 원자력계의 대부	 故허영섭 (1941)	(주)GC 독심자 전 회장	GC독심자를 국제적인 생명과학기업으로 육성시킨 경영인	 홍창의 (1923)	서울대학교 명예교수	한국 소아과학 발전을 주도한 소아심장학의 태두

□ 2019년 (12명)

성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적
 故권태원 (1932)	한국식품연구원 전원장	한국 식품과학의 기반을 닦은 식품과학자	 故김시중 (1932)	고려대학교 명예교수	무기화학 발전 기반을 조성한 화학자 및 과학기술 행정관	 김영결 (1930)	POS TECH 명예교수	화학공학과 교육제도화하고 촉매연구를 선도한 화학자	 김영중 (1946)	서울대학교 명예교수	천연물 연구를 개척한 여성 과학자
 故김정식 (1929)	대덕전자 전회장	전자부품 및 소재산업의 선구자	 김충기 (1942)	KAIST 명예교수	반도체 연구를 개척하고 후학을 양성하여 한국을 넘어 세계의 전자공학자	 故박동길 (1897)	인하대학교 명예교수	한국의 지질학 기반을 구축하고 광물자원의 가치를 높인 지질학자	 박세희 (1935)	서울대학교 명예교수	해석학에서 부동점이론을 발전시킨 수학자
 故이상수 (1925)	KAIST 전원장	국산 레이저를 최초로 개발한 광학자	 故이우주 (1918)	연세대학교 전총장	국내 약리학의 토대를 개척자	 이충구 (1945)	현대자동차 전사장	자동차 핵심기술의 독자 개발을 이끈 CTO	 故한인규 (1934)	서울대학교 명예교수	사료 개발로 축산산업을 개척한 선구자

□ 2020년 (9명)

성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적
 故국채표 (1907)	중앙 관상대 전)대장	한국의 기상학과 기상예보의 기반을 마련한 기상학자	 김명자 (1944)	한국 과학기술 단체 총연합회 명예 회장	환경정책을 선도한 여성과학자	 故김용관 (1897)	과학지식 보급회 전무이사	일제강점기 '과학조선'의 비전을 제시한 과학활동가
 노승택 (1943)	서울 대학교 명예 교수	열공학 분야 기술개발을 선도한 기계공학자	 故안병성 (1935)	한국 전자통신 연구원 책임연구원	전식사설교환 기(PBX) 개발로 한국 전자통신 기술을 선도한 엔지니어	 故윤능민 (1927)	서강 대학교 명예 교수	금속수소화물 의 유기합성 분야를 선도한 화학자
 故임덕상 (1928)	Univ. of Pennsylvania 전)교수	대수기하학분야 의 변형이론을 독자적으로 발전시킨 수학자	 故전종휘 (1913)	가톨릭 대학교 명예 교수	우리나라 전염병 치료와 연구의 기틀을 다진 선구자	 한문희 (1934)	한국 생명공학 연구원 초대 원장	한국 생명공학의 기반을 구축한 선구자

□ 2021년 (8명)

성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적	성명	소속/직위	주요 공적
 故김삼순 (1909)	서울여자 대학교 명예교수	군학 발전에 기여한 한국 최초 여성 농학박사	 故김정룡 (1935)	서울 대학교 명예 교수	B형 간염 백신을 개발한 간질환 연구의 선구자	 故명호철 (1937)	고등 과학원 원장	양자역학의 일반화에 관한 수학적 이론 확립에 기여한 탁월한 수학자
 박상대 (1937)	서울 대학교 명예교수	한국 생명공학의 연구를 선도하고 기초연구의 기반을 구축한 생명과학자	 故변증남 (1937)	KAIST/ UNIST 명예교수	대한민국 로봇공학의 발전을 이끈 로봇연구의 선구자	 故이익춘 (1929)	인하 대학교 명예교수	한국 물리화학의 기초를 세운 화학자
 이헌순 (1950)	두산그룹 고문	차량용 엔진과 변속기를 개발한 대한민국 대표자동차 공학자	 정근모 (1939)	과학 기술처 전)장관	국가 과학기술 연구개발 성장에 기여한 과학기술행정 가			

□ 과학기술유공자 지정통계

○ 분야별 통계

	자연	생명	엔지니어링	융합	계
2017년	9	13	10	-	32
2018년	5	4	5	2	16
2019년	3	4	4	1	12
2020년	3	2	2	2	9
2021년	2	2	2	2	8
계	22 (29%)	25 (32%)	23 (30%)	2 (9%)	77

○ 소속별 통계

	학계	연구계	산업계	기타	계
2017년	26	4	2	-	32
2018년	10	1	4	1	16
2019년	9	1	2	-	12
2020년	4	2	-	3	9
2021년	7	-	1	-	8
계	56 (73%)	8 (10%)	9 (12%)	4 (5%)	77

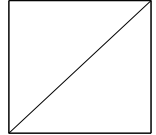
○ 생존 통계

	생존	작고	계
2017년	9	23	32
2018년	5	11	16
2019년	5	7	12
2020년	3	6	9
2021년	3	5	8
계	25 (32%)	52 (68%)	77

○ 성별 통계

	남성	여성	계
2017년	31	1	32
2018년	15	1	16
2019년	11	1	12
2020년	8	1	9
2021년	7	1	8
계	72 (94%)	5 (6%)	77

과학기술정보통신부 미래인재정책국 미래인재정책과	
담당자	박민규 사무관
연락처	전 화 : 044-202-4826 E-mail : mk.park@korea.kr



공 개

의안번호	제 2 호	심 의 사 항
심 의 연 월 일	2022. 4. 7. (제 12 회)	

**「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획(’21~’25)」
2022년도 시행계획(안)**

국가과학기술자문회의 심의회의
미래인재특별위원회

제 출 자	교 육 부 장 관 유은혜 법 무 부 장 관 박범계 산 업 통 상 자 원 부 장 관 문승욱 환 경 부 장 관 한정애 여 성 가 족 부 장 관 정영애 해 양 수 산 부 장 관 문성혁 인 사 혁 신 처 장 김우호 산 립 처 장 최병암 부 산 광 역 시 장 박형준 인 천 광 역 시 장 박남춘 대 전 광 역 시 장 허태정 세종특별자치시 장 이춘희 강 원 도 지 사 최문순 충 청 남 도 지 사 양승조 전 라 남 도 지 사 김영록 경 상 남 도 지 사 (공석)	과학기술정보통신부장관 임혜숙 농림축산식품부장관 김현수 보건복지부장관 권덕철 고용노동부장관 안경덕 국토교통부장관 노형욱 중소기업부장관 권칠승 특허청장 김용래 서울특별시시장 오세훈 대구광역시시장 권영진 광주광역시시장 이용섭 울산광역시시장 송철호 경기도지사 (공석) 충청북도지사 이시종 전라북도지사 송하진 경상북도지사 이철우 제주특별자치도지사 (공석)
	제출 연월일	2022. 4. 7.

1. 의결 주문

- 「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획(‘21~’25)」(이하 ‘제4차 기본 계획’)의 2022년도 시행계획(안)을 별지와 같이 의결함

2. 제안 이유

- 「국가과학기술경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」 제5조 및 동법 시행령 제4조에 따라, 제4차 기본계획 2022년도 시행계획을 수립하고자 함

3. 주요 내용

가. 대상기관 및 사업

- 대상기관 : **15개 중앙행정기관 및 17개 시·도 지방자치단체**
- 대상사업 : 제4차 기본계획의 4대 전략 14개 추진과제와 관련된 280개 세부과제(정책 및 사업)*

* 인문사회 R&D 사업, 정책연구사업, 기관운영경비 및 인건비성 사업 제외

나. 주요 추진경과

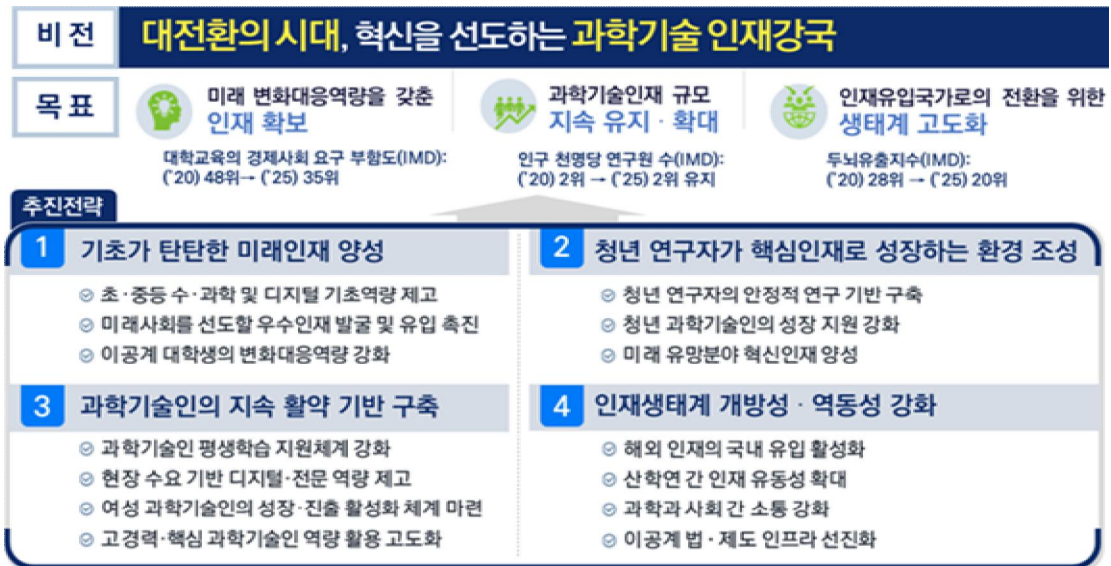
- '21. 12월 '22년도 시행계획 수립 지침 통보
- '22. 1~2월 관계 중앙행정기관(15개 부처) 및 17개 시·도 지자체 '22년도 시행계획(안) 제출
- '22. 4월초 '22년도 시행계획(안) 관계기관 의견 수렴

다. '22년도 시행계획(안)

【 총 괄 】

□ 제4차 기본계획 수립방향 및 비전·목표

- (수립방향) 변화에 유연하게 대응할 수 있는 기본역량과 문제해결 능력을 갖춘 인재 육성, 다양한 인재의 지속 활약기반 구축 필요
- (비전) '대전환의 시대, 혁신을 선도하는 과학기술 인재강국'
- (전략 및 과제) 총 4개 전략*, 14개 세부과제



- * ① 기초가 탄탄한 미래인재 양성, ② 청년 연구자가 핵심인재로 성장하는 환경 조성, ③ 과학기술인의 지속 활약 기반 구축, ④ 인재생태계 개방성·역동성 강화

□ '22년 투자 계획

- (총괄) 「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획('21~'25)」의 4대 전략 및 14개 추진과제 관련 280개 세부과제를 통해 중앙정부 및 지자체에서 '22년 총 8조 843억원* 투자 계획

※ 중앙정부 202개(8조 424억원) 및 지자체 78개(419억원)

- (전략별 투자) 청년·연구자 성장(3조 7,148억원, 46%), 미래인재 양성(3조 4,285억원, 42%), 과학기술인 지속 활약기반(7,309억원, 9%), 인재생태계 조성(2,101억원, 3%) 지원 순으로 투자 계획

【 4대 전략분야별 중점 추진내용 】

□ 전략 1. 기초가 탄탄한 미래인재 양성

① 초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고

- (초·중등 수학·과학 교육체계 강화) 수학·과학 가상실험 연계 융합 콘텐츠 기획·개발* 및 생활연계 데이터 중심 융합탐구활동 확대**

* 온라인 수학·과학 가상실험 환경에서 활용 가능한 맞춤형 '수학·과학+X' 융합 콘텐츠 개발(~'22.11) 및 시범적용(~'22.12)

** 지능형과학실(신규 50개교 선정), 학교밖 수학·과학 탐구실험을 위한 전용공간·전문인력 확보 인프라 조성

- (디지털 기초 교육확대) 초·중·고 SW·AI 수업 활성화 및 AI 선도학교 선정*, 초·중등학생 SW교육 격차 해소를 위한 미래채움센터 확대**

* AI교육 선도학교 수 : ('21) 566개교 → ('22) 1,000개교

** SW미래채움센터 : ('21) 10개소 → ('22) 11개소

② 미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진

- (과학영재 발굴·지원) 대학부설 과학영재교육원의 운영 혁신 도모 및 과정중심 학생연구(R&E) 지원 고도화*, 영재학교·과학고에서의 인공지능 교육 운영모델 발굴·지원**

* 선교육 후선발 체계화 및 STEM생각교실 확대 운영('22)

** AI 관련 교과 교육과정 이수 체계 마련('22) 및 인공지능 핵심 인재 양성을 위한 영재학교·과학고 2차년도 계획 수립('22. 1/4분기)

- (우수인재 이공계유입 확대) 발명체험공간 구축·현대화 및 청소년 기업가정신 함양을 위한 비즈쿨 중심의 지역 생태계 조성

※ 최초 발명체험교육관 개관(경북) 및 비즈쿨('22년 400개교) 지원

③ 이공계 대학생의 변화대응역량 강화

- (기본역량 강화) 과학기술특성화대학 교육 혁신* 및 산업계 수요에 부합하는 SW 전문·융합인재 양성 확대**

* KAIST(온·오프라인 융합 실험실습, 수업방식 혁신), UNIST(AI연계 교과목 운영확대)

** SW중심대학 신규 선정 수 : ('22) 총 9개교

- **(문제 해결역량 확충)** 이공계 미취업자 대상 기업맞춤형 연수 지원* 및 산업수요 기반 연구과제 지원을 통한 현장문제 해결역량 강화**
 - * 석박사 연수규모 : ('21) 200명 → ('22) 285명/ 학사 연수규모 : ('21) 1,100명 → ('22) 1,200명
 - ** 실전문제연구팀(X-Corps+) 컨소시엄 연구단 수 : ('21) 1개 → ('22) 4개
- 정보보호 분야 청년층 대상 전문 교육 제공 및 실전형 ICT인재 양성*을 위한 ICT학점연계 프로젝트 인턴십 운영
 - * K-Shield주니어/차세대보안리더/ICT학점연계 인턴십 인원(목표) : ('22) 350명/190명/345명
- **(교육기반 고도화)** 신기술 분야별 대학의 교육과정 공유를 통한 핵심인재 양성* 및 과기특성화대 통합 플랫폼 STAR-MOOC 활용 지속**
 - * 디지털 신기술 혁신공유대학 내 신기술 교육과정 개발운영 : ('22) 89,010백만원, 8개 컨소시엄
 - ** STAR-MOOC 콘텐츠 개발 과목 수 : ('22) 25개

□ 전략 2. 청년 연구자가 핵심인재로 성장하는 환경 조성

④ 청년 연구자의 안정적 연구 기반 구축

- **(학생연구원 처우·환경 개선)** 안전관리 제도개선·인증 연구실 확대*, 연구실안전관리사 제도 정착 및 '학생인건비 통합관리제' 제도 내실화**
 - * 안전관리 우수연구실 인증(목표) : ('21) 160건 → ('22) 220건
 - ** 학생인건비통합관리기관 신규지정 설명회 개최, 학생인건비 지급 교육콘텐츠 제작 및 배포
- **(대학단위 연구 지원)** 초격차 및 전략 기술분야 세계 최고 수준의 산학연 연구역량을 집중하고, 핵심인재를 양성할 (가칭)연구거점대학 육성방안 마련
 - ※ (추진방향) 전담연구원, 연구인프라 등 연구환경이 유지되어 대학 기관 단위로 연구력이 축적, 핵심인재를 양성할 수 있는 대학 R&D 지원체계 마련('22.下)

⑤ 청년 과학기술인의 성장 지원 강화

- **(젊은 연구자 성장지원)** 산학 협력 기반 박사후연구원 중심 연구단 지원* 및 신진 박사 연구인력의 연구역량 강화를 위한 지원 확대**
 - * 박사후연구원 중심 연구단(KIURI) 참여인원 수 : ('22) 92명
 - ** 세종과학펠로우십 신규 수혜인원 : ('21) 200명 → ('22) 300명

- **(연구자 중심 연구지원)** 연구자 주도 기초연구사업 지원 확대* 및 장기·글로벌 난제 등 다양한 분야의 융합·난제도전연구 지원 강화**
 - * 개인기초연구(우수, 생애기본연구) 지원규모 : ('21) 1조 4,769억원 → ('22) 1조 6,283억원
 - ** 과학난제도전융합연구개발 연구지원 규모 : ('21) 7,500백만원 → ('22) 10,500백만원
- **(신직업 분야 발굴·진출)** 일자리 창출 신직업 발굴* 및 청년 대상 융합 프로젝트 기반의 데이터 전문교육 고급과정 확대**
 - * 보건복지분야 일자리 창출가능 신직업 발굴 : ('22) 35개
 - ** 산업 수요 기반 및 데이터 융합형 고급과정 교육 수료생 수(목표) : ('21) 514명 → ('22) 565명

⑥ 미래 유망분야 혁신인재 양성

- **(AI·SW 혁신인재)** AI대학원 신규 선정 등 인공지능 분야 고급인력양성 지원 확대* 및 글로벌 SW분야 최고 수준 석·박사 연구인력 양성 확대**
 - * 인공지능 핵심인재 양성 수(목표) : ('21) 150명 → ('22) 210명
 - ** SW스타랩(AI·SW 핵심기술 보유연구실) 수혜학생 수(목표) : ('21) 483명 → ('22) 592명
- **(신산업 분야 인재양성)** 미래 첨단기술 및 국가 전략 과학기술 분야의 인력수요에 대응한 석·박사 고급 R&D인재 육성 확대
 - ※ 과학기술혁신인재양성사업 ('21) 17,425백만원 → ('22) 41,263백만원
 - ('21) 시스템반도체, 양자, 우주 등 → ('22) 기후기술, 감염병연구, 무인이동체, 가속기, 데이터사이언스 추가

□ 전략 3. 과학기술인의 지속 활약기반 확충

⑦ 과학기술인 평생학습 지원체계 강화

- **(평생교육 통합시스템)** 과학기술인 학습 수요자 맞춤형 학습지원을 위한 온·오프라인 통합 교육시스템 운영
 - ※ 알파캠퍼스 신규서비스 개시('22) 및 K-MOOC 지속개발·보급
- **(평생학습 활성화)** 신산업 분야의 대표기업·교육기관 컨소시엄을 통한 온라인 교육과정 확대* 및 스마트공장 전문인력 교육 확대**
 - * 매치業 교육과정 신산업 분야(D.N.A, 5G, 탄소중립 등) 신규 선정(4개) ('22)
 - ** 스마트공장 배움터 : ('22) 6개소

⑧ 현장수요 기반 디지털·전문 역량 제고

- **(디지털 실무·전문교육)** 인공지능 융합인재 양성 거점으로 특화 운영 및 자기 주도 학습 기반의 '42 SEOUL' 운영을 통한 SW혁신인재 양성**

* ICT이노베이션 스퀘어 AI·SW 개발인력 양성 수(목표) : ('21) 7,200명 → ('22) 7,310명

** 이노베이션 아카데미 교육 인원 수 : ('21) 500명 → ('22) 750명

- **(혁신기술 전문·융합교육)** 기존산업과 인공지능 융합을 통한 디지털 혁신 선도인력 육성* 및 주력산업 인재의 디지털 전환 교육**

* AI·SW융합인력 양성 수(목표) : ('21) 2,400명 → ('22) 5,720명

** AI-주력산업 융합인재 양성을 위한 교육과정 개발·운영 : ('21) 5개 분야, 1,250명 → ('22) 10개 이상 분야, 2,500명

⑨ 여성 과학기술인의 성장·진출 활성화 체계 마련

- **(여성과기인 진출 활성화)** 여성과학기술인 전 생애주기 성장지원 온라인 플랫폼 서비스 활성화* 및 경력단절 여성과학기술인의 연구과제 지원 확대**

* (W-브릿지) 모바일기능 개선, 네트워킹강화 서비스 추가, 지역 특화서비스 개발

** 여성과학기술인 경력복귀 지원 규모 : ('21) 10,800백만원 → ('22) 12,000백만원

- **(일·가정 양립 문화)** 재택 등 다양한 근무형태 활용을 유도하고 육아휴직 확산* 및 대체인력 활용·지원 강화**

* 육아휴직 지원금(자녀 연령 12개월 이내 근로자가 육아휴직을 사용한 경우, 첫 3개월에 대해서는 월 200만원, 이후 월 30만원을 지원) 제공

** 대체인력 채용지원(목표 100건), 출연(연) 제도·개선 반영

⑩ 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화

- **(고경력 활동지원)** 고경력 우수연구자의 정년이후 후속 R&D 지원 및 정년연장대상 우수연구원 확대

※ 출연연 정년연장대상 우수연구원 ('21) 482명 → ('22) 490명으로 확대

- **(경력개발·관리 지원)** 퇴직예정 고경력 과학기술인 대상 경력개발 교육확대 및 고경력 과학기술인 R&D 지원·인력DB 확대

※ 경력설계 멘토링 및 서울, 대전 공동연구실 운영

□ 전략 4. 인재생태계 개방성·역동성 강화

⑪ 해외 인재의 국내 유입 활성화

- (해외 우수인재 유지·정착지원) 해외 우수연구자 안정적 유치 지원* 및 해외 우수 연구자의 사증(비자)·체류관리 기준 지속적으로 개선**

* 해외 연구자 지원 수(BP/ BP+) : ('22) 신규 105명 / 신규 5명

** 연구(E-3), 구직(D-10) 사증 발급 및 체류관리 지침 개정(22.上), 전문인력 점수제 취업비자(E-7) 신설(22.下)

- (협력네트워크 고도화) ICT, 혁신성장 분야 글로벌 연구 네트워크 구축* 및 해외 우수 스타트업 국내 액셀러레이팅·정착 지원(12팀)

* 글로벌 핵심인재양성/혁신성장 분야 글로벌인재 양성 수 : ('22) 60명/100명

⑫ 산학연 간 인재 유동성 확대

- (산·학·연 교류촉진 기반강화) 중소기업 기술혁신역량 강화 지원 및 소부장 중견·중소기업 현장지원 확대 추진

※ 공공연 전문인력 중소기업 파견 예산 : ('21) 7,176백만원 → ('22) 8,280백만원

- (산·학·연 협력모델 지속 개발·운영) 대학 내 산학연 혁신허브 건축 착수·신규 선정 및 산·학·연 협력활동 지속 지원, 산학협력마일리지 확대

⑬ 과학과 사회 간 소통 강화

- (과학문화 확산) 체험형 콘텐츠 중심의 어린이 과학체험공간 확충·전문 과학관 건립 추진 및 과학문화 전문인력 양성 과정 개편

- (과학기술인의 사회적 책무 강화) 연구윤리교육 안정화·확산 및 '포스트-AI' 시대 융합연구 지원, 과학기술유공자 예우·지원 등

⑭ 이공계 법·제도 인프라 선진화

- (제도, 시스템) 과학기술인 대상 법 개정 수요 발굴 및 이공계인력 전주기 관점의 법체계 정비를 통한 '이공계지원법' 실효성 제고

※ 이공계지원 특별법 개정(안) 마련 ('22)

- (기반 구축) 과학기술 인력통계 고도화와 대국민 종합정보시스템(HPP) 콘텐츠에 대한 상시 모니터링·업데이트 체계 구축·운영 및 활용 확산
- ※ '22년 이공계 대학원 총조사 본조사 추진 및 과학기술인력 법정통계 개선('22.下)

4. 참고 사항

- 관계기관 협의 완료 : '22. 3. 30. ~ 4. 5.

「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획('21~'25)」
2022년도 시행계획(안)

2022. 4. 7.

관계부처 합동

목 차

I. 추진 개요	64
II. 2021년도 추진실적	66
1. 대상사업 및 추진기관	66
2. 총괄 추진실적	66
3. 전략별 세부 추진실적	70
III. 2022년도 시행계획(안)	78
1. 대상사업 및 추진기관	78
2. 2022년도 중점 추진방향	78
3. 전략별 시행계획(안)	80
[붙임1] 14대 중점과제별 세부과제 주요내용·일정	95
[붙임2] '22년도 시행계획 4대 전략별 세부과제 및 성과지표	98
[붙임3] 4차 산업혁명 대응 과학기술ICT 인재성장 지원(18~22) '22년 계획	116

I. 추진 개요

1. 추진 배경

- 대전환의 시대, 혁신을 선도하는 과학기술 인재강국을 위한 「제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획(‘21~’25)」 수립(‘21.2.25.)
 - ※ 근거 : ‘국가과학기술 경쟁력강화를 위한 이공계지원특별법’ 제4조
 - 팬데믹, 4차 산업혁명 가속화 등 불확실성 증대에 대응하기 위해 탄탄한 기초역량과 문제해결력을 갖춘 인재 육성·지원에 중점
 - 또한 인구감소 시대에 직면하여 재직 과학기술인의 역량 강화와, 여성 등 다양한 인재가 활약할 수 있는 생태계 구축방안 마련
- 제4차 기본계획의 효율적 추진을 위해 이공계지원특별법(제5조)에 의거하여 ‘21년도 실적을 점검하고 ‘22년도 시행계획을 범부처 차원에서 수립

< 제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획(‘21~’25) 중점 추진과제 >

【전략 1】 기초가 탄탄한 미래인재 양성	1-1 초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고 1-2 미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진 1-3 이공계 대학생의 변화대응역량 강화
【전략 2】 청년 연구자가 핵심인재로 성장하는 환경 조성	2-1 청년 연구자의 안정적 연구 기반 구축 2-2 청년 과학기술인의 성장 지원 강화 2-3 미래 유망분야 혁신인재 양성
【전략 3】 과학기술인의 지속 활약기반 확충	3-1 과학기술인 평생학습 지원체계 강화 3-2 현장 수요 기반 디지털·전문 역량 제고 3-3 여성 과학기술인의 성장·진출 활성화 체계 마련 3-4 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화
【전략 4】 인재생태계 개방성·역동성 강화	4-1 해외 인재의 국내 유입 활성화 4-2 산학연 간 인재 유동성 확대 4-3 과학과 사회 간 소통 강화 4-4 이공계 법·제도 인프라 선진화

2. 추진 일정

<ul style="list-style-type: none"> ■ '21년도 추진실적 및 '22년도 시행계획 수립지침 통보 (과기정통부 → 각 기관) 	'21.12월
<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관별 추진실적 및 시행계획 수립·제출 (각 기관 → 과기정통부) 	'22.1~2월
<ul style="list-style-type: none"> ■ 각 부처 시행계획 종합 및 보완 	'22.2월
<ul style="list-style-type: none"> ■ '22년도 시행계획(안) 수립 (과기정통부) 	'22.3월
<ul style="list-style-type: none"> ■ '22년도 시행계획(안) 협의·조정 (과기정통부 ↔ 각 기관) 	'22.3월
<ul style="list-style-type: none"> ■ '22년도 시행계획(안) 심의·의결 (국가과학기술자문회의 심의회의 미래인재특별위원회) 	'22.4월
<ul style="list-style-type: none"> ■ '22년도 시행계획(안) 심의 결과 통보 (과기정통부 → 각 기관) 	'22.4월

II. 2021년도 추진실적

1. 대상사업 및 추진기관

- (대상사업) 제4차 기본계획의 4대전략 및 14개 중점추진과제 관련 309개 세부과제 (※ 중앙행정기관 206개, 지방자치단체 103개 과제)
- (추진기관) 15개 중앙행정기관, 17개 지방자치단체
 - 과기정통부 109개(53%), 교육부 33개(16%), 산업부 13개(6%), 고용부 12개(6%), 중기부 10개(5%), 복지부 9개(4%) 등 과제 추진

< '21년 세부과제 추진실적 점검기관 현황 >

추진 기관	기관별 과제현황(괄호는 과제 수)
중앙행정기관 ※ 15개 부처, 206개 과제	과기정통부(109), 교육부(33), 산업부(13), 고용부(12), 중기부(10), 복지부(9), 특허청(6), 국토부(4), 농식품부(2), 환경부(2) 법무부(2), 여가부(1), 해수부(1), 인사처(1), 산림청(1)
지방자치단체 ※ 17개 시·도, 103개 과제	서울(7), 부산(6), 인천(5), 대구(7), 울산(8), 광주(3), 세종(3), 대전(7), 강원(7), 경기(4), 충남(4), 충북(9), 경남(11), 경북(8), 전남(5), 전북(5), 제주(4)

2. 총괄 추진실적

- ('21년 예산) 총 5조 1,359억원 투자(중앙행정기관 5조 852억원, 지방자치단체 507억원)
 - (전략별) 전략¹ 미래인재양성 1.1조원(21%), 전략² 청년·연구자 성장 3.4조원(66%), 전략³ 과학기술인활약 기반구축 0.5조원(10%), 전략⁴ 인재생태계 강화 0.2조원(4%) 투자
 - (기관별) 과기정통부 2.8조원(54%), 교육부 1.4조원(28%), 고용부 0.3조원(7%) 산업부 0.2조원(4%) 순으로 투자
 - (유형별) 연구개발 2.3조원(44%), 교육훈련·연수 0.8조원(16%), 정보인프라 0.8조원(15%) 등에 투자

< 전략·추진기관별 투자 현황('21년) >

구분	유형	미래인재양성	청년·연구자 성장	과학기술인 지속활약 기반구축	인재생태계 강화	합 계
중앙부처 (투자액/ 과제수)	계속	4,869억원(43개)	3조 3,669억원(64개)	3,891억원(35개)	1,792억원(36개)	4조4,221억원 (178개)
	신규	2,005억원(9개)	100억원(3개)	981억원(6개)	14억원(3개)	3,100억원 (21개)
	종료	3,489억원(4개)	-	-	42억원(3개)	3,532억원 (7개)
	소계	1조 364억원 (56개)	3조 3,769억원 (67개)	4,872억원 (41개)	1,848억원 (42개)	5조 852억원 (206개)
지자체* (투자액/ 과제수)	계속	139억원(30개)	82억원(12개)	23억원(12개)	175억원(23개)	419억원(77개)
	신규	-	-	-	-	-
	종료	75억원(16개)	10억원(5개)	4억원(4개)	(1개, 예산미반영)	88억원 (26개)
	소계	214억원(46개)	92억원(17개)	27억원(16개)	175억원 (24개)	507억원 (103개)
합 계		1조 578억원 (102개)	3조 3,861억원 (84개)	4,899억원 (57개)	2,022억원 (66개)	5조 1,359억원 (309개)

* 중앙정부 매칭과제는 지자체의 순 투자액(지방비)만 합산

□ (추진성과) 성과점검 대상 과제의 86%(254개)가 성과목표 달성

- 총 294개 세부과제* 중 254개(86%)가 성과목표 달성, 40개(14%) 과제는 미달성
- 코로나19 확산에 따른 프로그램 운영 중단 등의 사유로 성과 달성률 80% 미만인 과제(8개)는 개선사항 마련 등 후속조치·모니터링 추진

< 전략별 추진성과 현황('21년) >

실적달성률	100%	100%미만~80%	80% 미만	합계
합 계	254	32	8	294*

* 전체 309개 세부과제 중 '22년 신규, 예산 미반영, 실적집계 미완료 과제(15개)를 제외한 294개를 대상으로 성과점검 실시

- 분석대상 성과지표는 총 461개이며 정량지표*는 446개(97%), 정성 지표** 15개(3%)개로 구성

* 정량지표는 인력양성 수 등 양적지표와 추진과제의 효과성을 측정하기 위한 영향력 지수 등도 포함

** 법령·제도 개선 및 정비 등 포함

- **(인력양성 규모)** 초·중·고 18.2만명, 대학생은 5.2만명, 재직과학기술인 0.7만명 순으로 양성

※ 해외인재는 '21년 기준 1,455명 규모로 인력양성 추진(중점과제 4-1 「해외인재의 국내 유입 활성화」 별도 산출)

< '21년 인력양성 수 >

지원대상	'21년 인력양성 수 (명)
① 초·중·고	182,368
② 대학생	51,518
③ 청년연구자	2,635
④ 재직과학기술인	7,025
⑤ 여성·고경력과학기술인	3,545
⑥ 기타 및 지원대상복수	721,040
총합계	968,131

- **(취업성과)** 고용연계 세부 추진과제 32개이며, 이 중 77%(23개) 과제가 목표대비 성과 달성*

* 성과달성률 : 80~100%미만 6개(20%), 80% 미만은 1개(3%)

※ 목표대비 성과를 100% 달성하지 못한 사유는 역량을 갖춘 훈련기관의 부족 및 COVID-19로 인한 훈련생 모집 등 운영상 제약

- **(대상별 취업률)** 직업계 고등학생 97.9%, 대학생 77.3%, 청년연구자 68.4%

< 고용관련 과제 취업률 현황 >

지원대상	'21년 취업률 (%)
① 직업계 고등학생	97.9
② 대학생	77.3
③ 청년연구자	68.4
④ 재직과학기술인	-
⑤ 여성·고경력 과학기술인	-
⑥ 기타	76.4

<참고> 고용 연계 성과 현황(21년)

연번	세부추진과제명	부처/지역	R&D 여부	고용 연계 성과(21년)			
				지표명	목표	실적	달성률
1	과학기술인재 진로지원센터운영	과기정통부	①R&D 사업	과학기술인재진로지원센터 수혜자 수(명)	27,805	27,998	100%
2	이공계 전문기술연수	과기정통부	①R&D 사업	연수생 취업률(%)	74	67.2 (집계중)	91%
3	조기취업형 계약학과	교육부	①R&D 사업	참여 학생 수(명)	1,260	1,329	100%
4	3단계 산학협력 선도 대학 육성	교육부	①R&D 사업	사회맞춤형학과 채용약정 학생 수(명)	8,205	8,885	100%
5	대학연구소의 독립적·자율적 운영 지원	교육부	①R&D 사업	취업률(%)	55	51	92%
6	이공계 석박사 과정생 경력개발 컨설팅	과기정통부	①R&D 사업	경력개발 멘토링 서비스 만족도(점)	82	93	100%
7	공공기술기반 시장연계 창업지원(한국형 I-corps)	과기정통부	①R&D 사업	예비 창업인력 양성 수(명)	313	370	100%
8	산학협력기반 박사후연구원 중심 연구단(KIURI) 지원 확대	과기정통부	①R&D 사업	참여 연구원(이공계 박사후연구원) 수(명)	92	92	100%
9	에너지 전문인력 육성(에너지인력양성사업)	산업부	①R&D 사업	에너지분야 취업률(%)	67	68	100%
10	우주분야 전문인력, 혁신형 의사과학자	과기정통부	①R&D 사업	우주기술 전문연수 취업률(%)	45	31 (21.127집)	5월집계 여정
11	여성과학기술인 육성(공학연구팀)	과기정통부	①R&D 사업	여대학원생 과학기술분야 취업률(%)	72	83	100%
12	산업현장 여성R&D인력 참여확산 기반구축	산업부	①R&D 사업	신진여성연구인력 취업지원 고용유지율(%)	65	79	100%
13	대체인력 지원 강화(인력 풀 구축)	과기정통부	①R&D 사업	휴직자 복직 후 고용유지율(%)	78	67	85%
14	SW미래채움센터	과기정통부	②비R&D 사업	SW 강사양성(명)	80	84	100%
15	SW 마이스터고	과기정통부	②비R&D 사업	졸업생 전공(IT)취업률(%)	92	98	100%
16	SW마에스트로	과기정통부	②비R&D 사업	SW마에스트로과정 교육수혜자수(명)	150	150	100%
17	K-Shield 주니어	과기정통부	②비R&D 사업	K-Shield 교육 수료생 교육과정 만족도 (점)	85	87	100%
18	차세대 보안리더	과기정통부	②비R&D 사업	차세대 보안리더 수혜자 수(명)	190	196	100%
19	디지털콘텐츠 인력양성	과기정통부	②비R&D 사업	당해연도 인력양성 인원(명)	1,400	1,641	100%
20	기업연계 청년기술전문인력 육성사업	과기정통부	②비R&D 사업	기술사업화 성공률(%)	18	18	100%
21	대학 창업교육체제 구축	교육부	②비R&D 사업	창업교육 강화 만족도 (점)	89	79	89%
22	중소기업 계약학과 (채용조건형)	중기부	②비R&D 사업	채용조건형 계약학과 입학생 수(명)	70	91	100%
23	실험실 특화형 창업선도대학 육성	교육부	②비R&D 사업	기술 창업률(%)	31	37	100%
24	데이터융합인재(청년인재)	과기정통부	②비R&D 사업	교육 수료생취업이 가능한 졸업예정자에 한함 취업률(%)	70	70.83 (21.11월집)	100%
25	핀테크 아카데미 운영	과기정통부	②비R&D 사업	핀테크 아카데미 인력양성 수(명)	440	504	100%
26	유망분야 예비창업패키지 지원	중기부	②비R&D 사업	예비창업자창업성공률(중단 및 중도포기자 제외)(%)	97	사업 진행중	-
27	제약산업 특성화대학원 지원	복지부	②비R&D 사업	전일제 졸업자 취업률(누적)(%)	85	90	100%
28	의료기기산업 특성화대학원	복지부	②비R&D 사업	의료기기산업 특성화대학원 운영(개)	3	3	100%
29	바이오의약품 생산전문인력 양성지원	복지부	②비R&D 사업	바이오의약품 분야 취업률(%)	70	64	91%
30	K-Digital Training	고용부	②비R&D 사업	K-Digital Training 훈련참여 인원(명)	17,000	11,746	69%
31	ICT이노베이션스퀘어 조성	과기정통부	②비R&D 사업	인력양성 수(명)	7,200	8,611	100%
32	일·생활 균형 근로환경 구축(육아 환경 개선)	고용부	②비R&D 사업	대체인력 채용지원 수(명)	5,588	5,292	95%

3. 전략별 세부 추진실적

전략 1

기초가 탄탄한 미래인재 양성

① 초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고

- 탐구 중심 수학 프로그램 개발과 프로젝트형 교수·학습 콘텐츠 개발·운영* 및 초·중등 수학역량 강화 중장기 방안** 마련

* 부산대 산업수학센터 연계 프로그램(4개 프로젝트, 12개 주제) 개발 완료 및 무한상상실 인프라 활용 산업 수학 탐구과제 운영(145명 참여)

** 「미래 과학기술인재 양성을 위한 초·중등 수학역량 강화 지원방안」 미래인재특위 심의·의결('21.6.)

- 과학문화 격차 해소와 탐구활동 활성화를 위해 첨단기술기반 과학 체험·창작 공간 확대* 및 지능형 과학실 구축·운영**

* 권역별 이동형 무한상상실 운영기관 및 생활과학교실 지역운영센터 수:
무한상상실 ('20) 5개소 → ('21) 7개소, 생활과학교실 ('20) 33개소 → ('21) 34개소
사회문제해결에 기여하는 창작 커뮤니티 운영기관 수: ('20) 8개소 → ('21) 10개소

** 지능형 과학실 모델학교 구축·운영 수: 71교(신규: 25교, 계속: 46교)

- 고용량·고품질의 교육 콘텐츠 활용을 위한 주요학습공간 개선·확대* 및 첨단기술 기반 교수학습 지원을 통한 교원 전문성 강화**

* 창의융합형 정보교육실 모델학교 운영 수 : ('20) 6교 → ('21) 13교
기가급 고성능 무선망 구축물량(누적) : ('20) 8만실 → ('21.6.) 31.2만실
AI교육 선도학교 수 : ('20) 247교 → ('21) 566교

** 학교와 대학·기업·지역사회를 연결한 과학교육 협력체계(스타브릿지) 운영방안 도출 ('21) 및 예비교원 대상 해커톤 방식의 SW·AI수업 설계대회('SW·AI 에듀톤 대회) 개최 ('21)

② 미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진

- 과학영재교육 수혜대상 다양화를 통한 잠재영재 발굴·양성 강화 및 대학부설 과학영재교육원 교육 프로그램 인증 기준 마련

- ※ STEM생각교실: ('20) 8개 기관 운영, 3,499명 수혜 → ('21) 10개 기관 운영, 5,000명 수혜
- ※ 잠재영재 발굴 위한 대학부설 과학영재교육원 先교육 後선발, 장기관찰기반 학생 선발 등 추진 ('21)
- 최신 기술(VR 등)을 활용한 직업 체험형 콘텐츠 확대* 및 과학기술 진로·직업 온라인 서비스 활성화**
 - * 미래 직업 발굴 및 최신 기술(VR 등) 기반 체험형 콘텐츠 수: ('20) 2건 → ('21) 5건
 - ** 플랫폼 내 온라인 진로 컨설팅 활용 수 : ('20) 10건 → ('21) 116건
- 청소년 기업가정신 확산을 위한 체험교육 프로그램 강화* 및 차세대 영재기업인 수료생 네트워크 체계 구축 완료**
 - * 학교급별 창업영재 창업캠프 9회 개최('21) 및 비즈쿨 페스티벌 개최('21.11) 완료
 - ** 수료생 1,000명 돌파에 따른 수료생 네트워크 체계(학술 소모임, 해커톤 개최 등)구축운영('21)

3 이공계 대학생의 변화대응역량 강화

- 대학의 인재양성과 연구역량 강화를 위한 과학기술·ICT기반 이공계 대학 혁신지원 방안 마련 및 정책자문위원회 개최(4회)

❖ 과학기술·ICT기반 이공계대학 혁신지원 방안 비전 및 전략

- ▶ (비전) 대학의 연구성과와 인재를 바탕으로 과학기술 강국으로 도약
- ▶ (전략) 디지털 등 신기술 교육혁신/ 대학연구경쟁력 강화 / 대학 發 연구성과의 가치창출 확대
 - ※ 이공계대학 혁신포럼을 통한 정책과제 논의 및 의견수렴
 - 대학총장과의 간담회('21.12월), 공과대학장 및 자연대학장 협의회('21.12월)

- 과기원 중심의 체험형·문제해결형 수업방식·콘텐츠 혁신 강화* 및 우수 공학 기술인력 양성을 위한 공학교육인증제 활성화**
 - * KAIST 양방향 온·오프라인 융합 실험실습 적용 교과목 수 : ('20) 25개 → ('21) 43개
 - KAIST 산학협력 인턴십 참가자 수 : ('20) 57명 → ('21) 90명
 - UNIST AI연계 융합교과목 수 : ('21) 7과목
 - ** 공학교육인증 졸업생 가점부여 기업 수 : ('20) 240개 → ('21) 260개
- 신기술 개발을 주도할 이공계 핵심인재 양성을 지원하기 위해 SW 전문·융합인재 양성체계 활성화*
 - * SW중심대학 2단계 운영 및 SW전문·융합인재 양성 수 : ('21) 총 41개교, 9,733명
 - SW마에스트로 수료생 창업 실적 수 : ('20) 110개 → ('21) 121개

- 문제해결형 인재양성을 위해 대학 내 혁신전문 교과목 운영 확대* 및 대학생의 산업체 수요기반 연구과제 신규 지원**
 - * 신산업분야 혁신 전문 교과목 개설·운영 건 수 : ('20) 938개 → ('21) 1,122개
 - ** 실전문제연구팀(X-Corps+) 연구수행 신규 지원 수 : ('21) 60개팀(미래형 모빌리티 27개팀, AI 및 스마트 팩토리 15개팀, 친환경 에너지 관련 18개팀)

- 폴리텍대학 내 학과 신설·개편과 연계한 하이테크과정 확대 추진* 및 직무 중심의 고등직업교육 모델 시범운영**
 - * 폴리텍대학 하이테크과정 수 : ('20) 39개 과정 960명 → ('21) 45개 과정 1,095명
 - ** 마이스터대학 시범운영 사업 참여 대학 수 : ('21) 5개 대학

- 신기술 분야별 대학 간 컨소시엄 선정에 따른 교육과정 공동 개발·운영* 및 과기특성화대 통합 교육플랫폼 STAR-MOOC 강좌 개발·운영
 - * 신기술 분야별 교육과정 개발 수: ('21) 192건
 - ** STAR-MOOC 콘텐츠 개발 과목 수 : ('21) 25개

전략 2

청년 연구자가 핵심인재로 성장하는 환경 조성

1 청년 연구자의 안정적 연구기반 구축

- 학생연구원의 안정적 인건비 지급 체계 강화를 위한 제도 개선* 및 잠재력이 우수한 박사과정생의 성장을 위한 연구 지원 확대**
 - * 학생인건비통합관리제도 매뉴얼 개정 및 '연구지원체계평가' 평가 지표 마련('21)
 - ** 박사과정생 연구장려금 지원 학생 수 : ('20) 450명 → ('21) 604명

- 연구실 안전관리 제도개선·인증 연구실 확대를 통한 학생연구자 보호 강화
 - ※ 연구실 안전보험 보상 확대(1억→20억) 및 학생연구원 산재보험 적용('21)
 - 안전관리 우수연구실 인증 건수 : ('21) 223건

- 대학원생·신진연구인력 대상 과학기술, 융·복합 분야 연구활동 지원 강화* 및 대학 연구소 기반의 안정적 연구환경 구축 지원 확대**
 - * 미래인재 및 혁신인재 양성 수: ('20) 17,300명 → ('21) 19,033명
 - ** 대학중점연구소 지원과제 수 : ('20) 114개 과제 → ('21) 147개 과제

2 청년 과학기술인의 성장 지원 강화

- 출연(연) 박사후연구원의 안정적 연수기간 확보 기회 확대* 및 젊은 박사 연구자의 연구정착 등을 위한 신진연구 지원확대·신설**
 - * 과제기반 테뉴어 제도 적용 대상 수: ('20) 983명 → ('21) 1,022명
 - ** 박사후연구원 중심 연구단(KIURI) 참여인원 수 : ('20) 68명 → ('21) 92명
세종펠로우십 신규 수혜인원 : ('21) 361명
- 국가 과학기술역량 강화를 위한 연구자 주도 개인기초연구 지원 확대* 및 융합연구·난제도전 신진 연구지원 강화**
 - * 개인기초연구 지원규모(지원액): ('20) 1조 2,208억원 → ('21) 1조 4,770억원
 - ** 융합난제 연구단 선정·지원 수 : ('20) 2개 → ('21) 5개/ 장기난제 연구지원(KC30사업)지원
- 신직업 분야 진출 지원 강화 및 혁신적 기술에 대한 창업 사업화 신규 지원
 - ※ 청년대상 융합 프로젝트 기반 데이터 전문교육 인력양성 수: ('21) 558명
창업사업화 신규 지원 예비창업자 수 : ('21) 1,530명

3 미래 유망분야 혁신인재 양성

- 세계적 수준의 연구역량을 갖춘 글로벌 AI 우수인재 양성을 위한 인공지능 대학원 신규선정* 및 AI분야 개방형 공동연구체계 신규 운영**
 - * AI 대학원 신규 선정 : ('21) 2개 대학(서울대, 중앙대)
 - ** 인공지능(AI) 혁신허브 신규 구축(예산규모) : ('21) 4,500백만원
- 글로벌 SW분야를 주도한 최고 수준의 석·박사 연구인력 양성* 및 자기주도형 다학제 융합 연구교육과정 개발·운영**
 - * SW스타랩(AI·SW 핵심기술 보유연구실) 수혜학생 수 : ('21) 529명
 - ** ICT명품인재양성/ ICT혁신인재4.0 수혜학생 수 : ('21) 294명/ 110명
- 환경·바이오·디지털 등 신산업 분야 교육 시스템 구축을 통한 석·박사 고급인재 양성 확대
 - ※ 에너지인력양성사업 과제 수 : ('20) 에너지융합대학원 등 8개 과제(30.11억원) → ('21) 11개 과제(68.33억원)
 - ※ BIG3 및 디지털 전환 등 미래 유망분야 혁신인재양성 사업 규모: ('20) 34개 80,213백만원 → ('21) 41개 96,300백만원

전략 3

과학기술인의 지속 활약기반 확충

① 과학기술인의 평생학습 지원체계 강화

- 과학기술인 개인 맞춤형 학습지원, 연구현장 지식공유 활동 촉진 등을 위한 온·오프라인 통합 학습관리시스템 및 교육콘텐츠 개발·운영

※ 과학기술인 전문 학습포털 '알파캠퍼스' 구축 ('21)

- 인문·사회·과학 등에서 다양한 양질의 온라인 학습 프로그램 제공 확대* 및 재직자 친화적 수업방식 활용 확산**

* K-MOOC 수강신청 건수 / 만족도 : ('20) 52.2만 건/85.4점 → ('21) 56.8만 건/87.4점
K-MOOC 신규개발 강좌 수 : ('20) 254개 → ('21) 425개

** 매치業 교육과정 학습자 수(누적) : ('20) 2.2만 명 → ('21) 4.5만 명
매치業 이수결과 활용 기업 수 : ('20) 73개 기업 → ('21) 88개 기업

② 현장 수요 기반 디지털·전문 역량 제고

- 기업·지역산업이 필요로 하는 AI융합인재 양성 거점 특화 운영* 및 자기 주도 학습 기반의 SW혁신 인재 양성 본격 추진**

* ICT이노베이션 스퀘어 AI-SW 개발인력 양성 수 : ('21) 8,611명

** 이노베이션 아카데미 수혜 인원 수 : ('20) 853명 → ('21) 1,403명

- 청년 구직자·재직자 대상 디지털 신기술분야 훈련 활성화* 및 디지털 융합훈련 인프라 구축**

* K-Digital Training 훈련 참여인원 수 : ('21) 18,546명

** K-Digital Platform 신규 공동훈련 센터 수 : ('21) 5개소

- 기존산업과 AI융합을 통한 디지털 혁신 선도인력 육성 기반 마련* 및 주력산업별 AI융합교육 수요를 반영한 교육과정 개발·운영**

* 산업전문인력 AI역량강화 전략산업 분야 : ('20) 6개 분야 → ('21) 12개 분야

** AI-주력산업 융합인재 양성을 위한 교육과정 개발·운영 : ('21) 1,266명

③ 여성 과학기술인의 성장·진출 활성화 체계 마련

- 여성과학기술인 생애주기 성장 플랫폼 신규 운영* 및 경력단절 여성과학기술인의 R&D 연구 현장 복귀를 위한 연구과제 지원 확대**
 - * 여성 과기인 성장지원플랫폼(W-브릿지) 시범서비스 운영 및 고도화 ('21)
 - ** 여성 과학기술인 경력복귀 지원 수 : ('20) 398명 → ('21) 464명
- 육아휴직·대체인력 지원금 확대 등 지원 강화를 통한 맞돌봄 문화 정착* 및 R&D 전문역량을 보유한 대체인력 활용 지원 규모 지속 확대**
 - * 육아휴직 등 부여 지원금 수령 사업주 수: ('20) 19,862명 → ('21) 27,081명
 - ** R&D 대체인력 지원 대상 수 : ('20) 41명 → ('21) 83명
- 코로나19 상황에 지속에 따른 기업의 유연근무제 도입 신속 지원* 및 가족친화 직장문화 조성·확산 등을 위한 가족친화인증 기업·기관 확대**
 - * 재택근무 증빙완화, 임산부, 초등학교 돌봄자녀 근로자 우선 승인 등 지원절차 간소화 ('21)
 - ** 가족친화인증 기업·기관 수 : ('20) 4,340개사 → ('21) 4,918개사

④ 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화

- 출연연 우수연구자 정년연장 추진 확대* 및 고경력 과학기술인의 기술역량 노하우를 활용한 교육·멘토링 활성화**
 - * 출연(연) 정년연장 대상 우수연구원 규모 : ('20) 448명 → ('21) 482명
 - ** 중소기업 기술멘토링 85과제, 상시현장자문 488건 실시, 청소년 과학교육 1,187회 실시 등 ('21)
- 스마트공장 구축 기업에 현장경험이 풍부한 퇴직전문가(스마트마이스터) 파견 확대* 및 우수 숙련기술인 대상 대한민국산업현장교수 지원 확대**
 - * 마이스터 풀 인원수 / 수혜대상 기업 수 : ('20) 400명/ 779개사 → ('21) 717명 / 811개사
 - ** 대한민국산업현장교수 기술 전수 및 컨설팅 수 : ('21) 2,091건
- 퇴직예정 고경력 과학기술인 규모 증가에 따른 경력개발 자가설계 교육과정 확대·고도화* 및 인력풀 확대** 등을 통한 체계적 경력관리 강화
 - * 자가설계 교육 횟수 및 수료생 수 : ('20) 1회, 35명 수료 → ('21) 5회(심화1회 포함), 95명 수료
 - ** 고경력 과학기술인 인력풀(ReSEAT) 확보 수 : ('20) 1,159명 → ('21) 1,425명

전략 4

인재생태계 개방성 · 역동성 강화

1 해외 인재의 국내 유입 활성화

- 신산업 분야 해외 우수연구자 유치·공동연구 등을 통한 과학기술 역량 강화* 및 해외 연구자 대상 종합안내포털 신규 구축·운영**

* 해외 연구자 지원 수(BP/BP+) : ('21) 149명/4명

공동연구 성과(SCI(E)급 논문) 수 : ('20) 388건 → ('21) 462건

** 해외 연구자 대상 국내 활동정보 종합안내포털(R&D in Korea) 구축 완료('21)

- 혁신성장분야 석·박사학사의 해외 기관 연계·협력을 통한 연구역량 향상 지속 지원 및 해외 우수 스타트업의 국내 액셀러레이팅·정착 확산

※ 글로벌 핵심인재양성 수 : ('20) 13명 → ('21) 15명

※ 스타트업 경진대회 조성(최종 데모데이 30개팀 선발) 및 해외 스타트업 54개팀 대상 창업 보육·사업화 지원 ('21)

2 산학연 간 인재 유동성 확대

- 공공연 전·현직 연구인력 파견을 통한 중소기업 기술혁신역량 강화 지원 및 소부장 중견기업 현장 컨설팅 지원 신규 추진

※ 공공연 전문인력 114명 중소기업 파견, 소부장 중소·중견기업 기술자문 13건 매칭 ('21)

- 대학 내 산학연 혁신허브 건축 착수·신규 선정* 및 산학협력 마일리지 적립·활용 확대 등 인센티브 제도 마련**

* 캠퍼스 혁신파크(강원대, 한양대에리카, 한남대) 도시첨단산업단지 건축 착수·입주 기업 지원 및 신규 대상지 2개소(경북대, 전남대) 선정 ('21)

** 「산학협력 마일리지 활성화 방안」 수립·발표(사회관계장관회의, '21.10.)

3 과학과 사회 간 소통 강화

- 과학문화포털 '사이언스올' 특별 페이지 운영과 미래세대과학교육 표준 반영을 통한 서비스 활성화* 및 과학체험공간 확충·조성**

* 포털 사용자 수 : ('20) 630만명 → ('21) 675만명

** 신규 지역별 어린이 과학체험공간 선정 : ('21) 5개소

과학문화 전문인력 교육과정 : ('20) 5개 과정, 200명 → ('21) 6개 과정, 249명

○ 과학기술인을 위한 복지콤플렉스 건립(공정률 93.8%)으로 과학기술인의 학술활동 및 창업·지식교류 공간 구성

○ '인공지능 윤리기준('20.12월)'을 자율적으로 실천할 수 있도록 자율 점검표 마련 및 연구윤리 가이드라인 발간*

* 실무자를 위한 연구윤리 통합 안내서('21.5.), 학회용 출판윤리 길잡이(인문사회 분야·예체능분야, '21.6.) 발간

4 이공계 법·제도 인프라 선진화

○ 대학의 협업·공유 촉진과 지역별 특수성을 고려한 규제 개선 및 이공계인력 전주기 관점의 법체계 정비 추진

※ 고등교육 분야 규제 완화를 위한 관련 법령 개정 계획 수립('21.9) 및 개정('21.9월~), 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률 시행령 개정('21.5)

○ 근거에 기반한 청년인재 정책수립을 위해 국내 대학원의 연구환경* 및 신규 석·박사의 초기경력** 등에 대한 '이공계 대학원 총조사(시범) 추진('21년~)

* 이공계대학원 조사 : 국내 150여개 이공계 대학원 내 학생연구원, 계약직 연구인력(포닥 등)의 연구활동 및 처우, 연구장비 및 행정지원 인력현황 등 조사

** 석·박사 추적조사 : 신규 석·박사(포닥 포함) 인력의 교육이력, 학위과정 중 연구성과, 졸업 후 일자리 현황(전공 관련성, 경력경로 등) 및 연구전문가 활동 등

○ 과학기술 정책대학원 설립·운영 지원을 통해 과학기술을 기반으로 공공이 직면한 문제를 해결해 나가는 정책전문가 양성

※ 충남대, 부경대, 서울대, 아주대 등 4개교 계속 지원(21년 석·박사 입학 85명, 25명 졸업)

Ⅲ. 2022년도 시행계획(안)

1. 대상사업 및 추진기관

□ 대상사업

- '제4차 기본계획' 4대 전략 및 14개 추진과제와 관련하여 '22년도에 추진하는 280개(중앙 202개, 지자체 78개) 세부과제*

* '21년 기준 309개 세부과제 중 '21년 종료과제 33개 제외 및 '22년 신규 세부과제 4개 추가

□ 추진기관

- 15개 부처* 및 17개 지자체**

* 과기정통부, 교육부, 중기부, 고용부, 산업부, 농식품부, 복지부, 환경부, 법무부, 여가부, 국토부, 해수부, 인사처, 특허청, 산림청

** 서울, 부산, 인천, 대구, 울산, 광주, 세종, 대전, 강원, 경기, 충남, 충북, 경남, 경북, 전남, 전북, 제주

2. 2022년도 중점 추진방향

- 제4차 기본계획과 관련하여 '22년도 중앙부처 및 지자체는 280개 세부과제를 통해 총 8조 843억원*을 투자할 계획

* 중앙부처 8조 421억원, 지자체 419억원

※ 중앙정부 지원을 받는 지자체 세부과제의 경우, 지자체 순 투자액만 합산

- 청년·연구자 성장(3조 7,148억원, 46%), 미래인재 양성(3조 4,285억원, 42%), 과학기술인 지속 활약기반(7,309억원, 9%), 인재생태계 조성(2,101억원, 3%) 지원 순으로 투자할 계획

전략분야	① 미래인재	② 청년·연구자	③ 활약기반	④ 인재생태계	합계
중앙부처 (투자액/과제수)	34,155억원 (52개)	37,058억원 (67개)	7,289억원 (43개)	1,922억원 (40개)	80,424억원 (202개)
지자체 (투자액/과제수)	131억원 (30개)	89억원 (12개)	21억원 (13개)	179억원 (23개)	419억원 (78개)
합계	34,285억원 (82개)	37,148억원 (79개)	7,309억원 (56개)	2,101억원 (63개)	80,843억원 (280개)

□ 2022년도 중점 추진방향

비전 **대전환의 시대, 혁신을 선도하는 과학기술 인재강국**

목표

- 미래변화대응역량을 갖춘 인재 확보
- 과학기술인재 규모 지속 유지·확대
- 인재유입국가로의 전환을 위한 생태계 고도화

추진 전략

① 기초가 탄탄한 미래인재 양성	② 청년연구자 성장 환경 조성	③ 과학기술인 활약기반 확충	④ 인재생태계 개방성·역동성
----------------------	---------------------	--------------------	--------------------

중 점 추 진 과 제	①	초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 학교안·밖 지능형 과학실 구축 및 연계 ▶ 초중고 무선망 구축 및 AI교육활동 모델 발굴
		미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 과학영재 연구역량 함양 및 AI 교육체계 마련 ▶ 흥미 유발을 위한 심화형 프로그램 신규 운영
		이공계 대학생의 변화대응역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 이공계 대학 혁신 제도개선·과제 발굴 ▶ 교육과정 공유 및 온라인 교육 플랫폼 강화
	②	청년 연구자의 안정적 연구 기반 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 박사과정생 연구장려금 지원 확대 ▶ 대학원 중심 학사제도 구축 및 안정적 지원
		청년 과학기술인의 성장 지원 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 신진 박사인력 연구역량 강화 지원 확대 ▶ 연구자 중심 기초·난제 연구지원 확대
		미래 유망분야 혁신인재 양성	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AI·SW분야 고급 연구인력 양성·지원 강화 ▶ 신산업분야 혁신인재 지원 강화
	③	과학기술인 평생학습 지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 과학기술인 전문학습 포털 구축 ▶ 온라인 교육 및 재직자 전환교육 확대
		현장 수요 기반 디지털·전문 역량 제고	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 수요 기반 디지털 역량 강화 및 혁신인재 양성 ▶ 기존산업-AI 융합인재 양성 지원
		여성 과학기술인의 성장·진출 활성화 체계 마련	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 여성과기인의 성장·진출·복귀 지원 확대 ▶ 일-가정 양립을 위한 제도·인력 지원 강화
		고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고경력 과학기술인의 다양한 활동 지원 ▶ 퇴직 예정 과학기술인의 경력설계·체계적 관리
	④	해외 인재의 국내 유입 활성화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 해외 우수연구자의 유치 및 제도적 지원 강화 ▶ 해외 우수기관·인재와의 네트워크 고도화
		산학연 간 인재 유동성 확대	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 연구인력 파견을 통한 중소·중견기업 현장지원 ▶ 대학 내 산학연 혁신허브 구축 및 생태계 조성
		과학과 사회 간 소통 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 어린이 과학체험공간 확충 및 전문 과학관 건립 ▶ 연구윤리 포털운영 강화 및 서비스 제공 확대
		이공계 법·제도 인프라 선진화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 과학기술인재정책의 통계 기반 고도화 ▶ '과학기술정책 대학원' 과정 운영·지원 확대

3. 전략별 시행계획(안)

전략 1 기초가 탄탄한 미래인재 양성

1 초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고

- 초·중등 수·과학 교육체계 강화 **과기부** **교육부**
 - 수·과학 가상실험 연계 융합 콘텐츠 기획·개발 및 콘텐츠 시범 적용 후 효과성 분석
 - ※ 온라인 수·과학 가상실험 환경에서 활용 가능한 맞춤형 '수·과학+X' 융합 콘텐츠 개발(~'22.11) 및 시범적용(~'22.12)
 - 초·중등 학생 대상 체험·탐구 중심의 기초 수학 학습지원 확대 및 교사와 과학기술 전문가 간 교류·협력*을 통한 교육기반·교원 전문성 강화
 - * 5개 권역별 스타브릿지센터(학교와 과학기술 전문기관 간 교류·협력시스템) 지정 및 센터별 운영 프로그램 확정('22.上), 스타브릿지센터 우수사례 및 성과 공유('22.下)
 - 실생활과 연계된 데이터 중심 융합탐구활동이 가능한 지능형 과학실 환경 조성* 및 '학교밖 스마트 수·과학실' 구축·운영 추진
 - * 데이터 기반의 지능형 과학실 모델학교 신규선정 및 구축 : 신규 50개교('22.3월 선정)
 - ※ 학교밖 스마트 수·과학실 구축·운영 및 맞춤형 선도·특화 프로그램 개발('22.上)
- 디지털 기초 교육확대·활성화 **과기부** **교육부**
 - 초·중·고 학교급별 AI 교육내용 기준, 보조교재 개발·보급 및 교육과정·교과 외 활동과의 연계 등을 통한 AI 수업 활성화
 - ※ 창의융합형 정보교육실 모델학교 운영(누적) : ('21) 13개교 → ('22) 16개교
 - 현직교원 SW·AI교육 역량 강화를 위한 교사연구회 지원 : ('22) 30개
 - 유연하고 창의적인 교육 공간에서 다양한 AI 교육 활동을 선도하는 학교 선정* 확대 및 노후된 학교 공간의 미래학교** 전환 추진
 - * AI교육 선도학교 수 : ('21) 566개교 → ('22) 1,000개교
 - ** 노후 초·중·고교시설 개축·리모델링 공사 착수 면적 : ('22) 142만㎡

- 정보소외지역 초·중등학생의 SW교육격차 해소를 위한 미래채움센터 확대* 및 SW마이스터고 4개교 지속 지원

* SW미래채움센터 : ('21) 10개소 → ('22) 11개소

2 미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진

○ 과학영재 발굴 확대 및 성장 지원 **과기부** **교육부**

- 대학부설 과학영재교육원의 운영 혁신 도모 및 과정중심 학생연구(R&E) 지원 고도화, 국제과학올림피아드 사전교육 강화

※ 선교육 후선발 체계화 및 STEM+!생각교실 확대 운영('22), 미래형 교육혁신 선도학교(10개교, 3차년도)에서 개발한 수업모델 확산 및 현장 안착('22)

- 영재학교·과학고에서의 AI 중점 교육 운영모델 발굴·지원* 및 발명영재를 지식재산기반 차세대영재기업인으로 육성 강화**

* AI 관련 교과 교육과정 이수 체계 마련('22) 및 인공지능 핵심 인재 양성을 위한 영재학교·과학고 2차년도 계획 수립('22. 1/4분기)

** 차세대영재기업인 교육원을 공인 영재교육기관으로 지정 검토 ('22)

○ 우수인재의 이공계유입 확대 및 심화교육 제공 **과기부** **고용부** **중기부** **특허청**

- 학습자가 몰입할 수 있는 최신 기술(VR 등) 적용 및 게이미피케이션 요소 등을 적용한 직업체험 콘텐츠 지속 개발·운영

※ 청소년체험관 내 VR 활용 '스마트팜' 직업체험 콘텐츠 개발 : ('22) 1건

- 창의·융합형 발명교육을 체계적으로 지원 및 저변 확대를 위한 발명체험공간 구축·현대화

※ 국내최초 발명체험교육관 개관(경북) 및 체험·실습중심의 발명교육센터 환경조성('22.上)

- 청소년의 기업가 정신 함양을 위한 체험·실습 중심의 교육 프로그램 강화 및 지역 거점 비즈쿨 중심의 지역 생태계 조성

※ 코로나 상황에 대응하여 비즈쿨('22년 400개교) 학생들이 기업가정신을 발휘할 수 있도록 온라인 콘텐츠 개발 및 고도화

3 이공계 대학생의 변화대응역량 강화

○ 이공계 대학생의 전공 관련 기본역량 강화

과기부 **교육부**

- 과학기술특성화대학 교육 혁신* 및 공학교육의 질 제고를 위한 공학 교육인증제 활성화 추진**

* KAIST(온·오프라인 융합 실험실습, 수업방식 혁신), UNIST(AI연계 교과목 운영확대)

** 공학교육인증 졸업생 가점부여 기업 수(목표) : ('21) 260개 → ('22) 270개

- SW·AI 관련 전공교육과 다학제간 융합 교육과정 운영을 강화하여 산업계 수요에 부합하는 SW 전문·융합인재 양성 확대

※ SW중심대학 신규 선정 수 : ('22) 총 9개교

- 대통령과학장학금 선발 심사기준 개선·성장지원 강화 및 국가우수 신입생 선발 인센티브 평가기준 개선

※ 이공계 대학원 장학금 지원을 위한 정책연구 추진('22.1~7월중)

○ 산업 현장에 기반한 문제 해결역량 확충

과기부 **교육부** **고용부**

- 산업 수요 기반 연구과제 지원* 및 현장중심의 체험형 학습프로그램인 지속 운영**을 통한 현장문제 해결역량 강화

* 실전문제연구팀(X-Corps+) 컨소시엄 연구단 수 : ('21) 1개 → ('22) 4개

** 체험형 산학연계 교육프로그램(CUop/융합캡스톤디자인) 참여 학생 수(목표) : ('22) 326명
글로벌 현장학습 참가자 수(목표) : ('22) 1,715명

- SW역량과 창의력을 갖춘 우수 인재를 발굴·지원 확대* 및 대학별 여건과 특성을 반영한 자율적 산학협력 모델을 수립·추진**

* SW인재 선발 인원 수 : ('21) 150명 → ('22) 250명

최고 전문가 멘토 풀 확대 : ('21) 76명 → ('22) 120명 내외

** 3단계 산학연협력 선도(전문)대학 육성사업(LINC 3.0) 기본계획 수립·공고 ('22. 1/4분기)

- 이공계 미취업자 대상으로 산업현장 특화된 연수 기회를 제공하여 기업맞춤형 전문인력 양성 확대

※ 석박사 연수규모 ('21) 200명 → ('22) 285명/ 학사 연수규모 : ('21) 1,100명 → ('22) 1,200명

- 정보보호 분야 청년층 대상 전문 교육 제공 및 실전형 ICT인재 양성을 위한 ICT학점연계 프로젝트 인턴십 운영

※ K-Shield주니어/차세대보안리더/ICT학점연계 인턴십 인원(목표) : ('22) 350명/190명/345명

- 폴리텍대학 내 학과 신설·개편 등과 연계한 하이테크과정 확대* 및 직무 중심의 고등직업교육 모델 시범운영**

* 하이테크과정 참여인원 및 학과신설 수 : ('21) 1,095명/6개과정 → ('22) 1,230명/10개과정

** 전문대학 전문기술석사과정 8개교 13개 과정 176명 정원 신규 운영 ('22)

○ 이공계 대학 교육기반 고도화 **과기부** **교육부** **산업부**

- 신기술 분야별 특화 대학의 교육과정 공유를 통한 핵심인재 양성* 및 과기특성화대 통합 교육플랫폼 STAR-MOOC 활용 지속**

* 디지털 신기술 혁신공유대학 내 신기술 교육과정 개발운영 : ('22) 89,010백만원, 8개 컨소시엄

** STAR-MOOC 콘텐츠 개발 과목 수(목표) : ('22) 25개

- 대학이 우수한 교원·교육시설 등을 공유하는 첨단분야 공동학과 운영 및 공학교육혁신센터의 컨소시엄화 추진에 기반한 미래신산업 특화교육 개편

※ 미래신산업 특화교육 과정 : ('21) 225개 → ('22) 250개 이상

전략 2

청년 연구자가 핵심인재로 성장하는 환경 조성

1 청년 연구자의 안정적 연구기반 구축

- 학생 연구원의 처우 및 연구실 환경 개선 **과기부** **교육부** **고용부**
 - 박사과정생의 우수 신진 연구자로 성장을 위한 연구 지원 지속*
 - * 박사과정생 연구장려금 지원 학생 수(목표) : ('21) 600명 → ('22) 550명
 - 안전관리 제도개선·인증 연구실 확대* 및 연구실안전관리사 제도의 원활한 현장 정착을 위한 운영체계 및 기반 구축**
 - * 안전관리 우수연구실 인증(목표) : ('21) 160건 → ('22) 220건
 - ** 연구실안전관리사제도 다양한 방송매체를 활용한 대국민홍보, 제1회 시험 실시('22下)
 - 학생연구자에 대한 인건비 지급체계 강화를 위한 '학생인건비 통합관리제' 제도 내실화
 - ※ 학생인건비통합관리기관 신규지정 설명회 개최, 학생인건비 지급 교육콘텐츠 제작 및 배포
 - 국방과학기술 분야의 연구개발·역량 강화를 위한 과학기술전문사관 후보생 연구 활동 지원*
 - * 우수연구성과 창출을 위한 밀리테크 챌린지(연구경연대회) 개최 및 시상('22.下)
- 대학단위의 연구 지원 강화 **과기부** **교육부**
 - 초격차 및 전략 기술분야 세계 최고 수준의 산학연 연구역량을 집중하고, 핵심인재를 양성할 (가칭)연구거점대학 육성방안 마련
 - ※ (추진방향) 전담연구원, 연구인프라 등 연구환경이 유지되어 대학 기관 단위로 연구력이 축적, 핵심인재를 양성할 수 있는 대학 R&D 지원체계 마련('22.下)
 - 과학기술, 융·복합 분야 등의 대학원생·신진연구인력 연구활동 지원 및 대학원 중심 학사제도 구축 지원
 - ※ 대학원 본부 중심의 대학원 혁신 및 교육과정 개편 등 성과 점검을 위한 연차평가 추진('22.下)

- 융합연구 플랫폼 설립을 통한 도전적 문제해결 능력 함양* 및 대학 내 연구 인력의 ICT R&D프로젝트 수행 지원 강화**

* KAIST 중점연구소 운영 지속 지원 : ('22) 2,000백만원

** ICT산업 핵심 연구인력 양성을 위한 신규과제 선정 : ('22) 6개

- 박사후 연구원, 신진연구자 등 젊은 연구자들의 참여 확대 및 기초 연구실 공동연구원 구성요건(동일 대학 기준) 완화

※ 집단연구지원 규모 확대 : ('21) 313,730백만원 → ('22) 373,083백만원

2 청년 과학기술인의 성장 지원 강화

○ 젊은 연구자 성장지원 프로그램 확대 **과기부** **교육부**

- 출연(연) 박사후연구원의 안정적 연수기간 확보* 및 신진 박사 연구 인력의 연구역량 강화를 위한 지원확대·신설**

* 출연(연)별 과제기반 테뉴어제도 적용기준 점검 및 표준(안) 마련('22.上)

** 세종펠로우십 신규 수혜인원 : ('21) 200명 → ('22) 300명

- 이공계 석·박사과정생의 사회진출에 대한 멘토링 확대 운영* 및 실험실 특화형 창업을 통한 양질의 청년 일자리 확보**

* 멘토 인원 수 : ('21) 125명 → ('22) 140명

** '실험실 특화형 창업선도대학(20개교)' 지원 ('22)

- 이공계 대학원·기업 협력에 기반한 박사후연구원 중심 연구단에 대한 블록펀딩 방식의 안정적 연구 지원 지속

※ 박사후연구원 중심 연구단(KIURI) 참여인원 수 : ('22) 92명

○ 연구자 중심의 기초·융합연구 지원 확대 **과기부**

- 연구자의 창의적 아이디어를 기반으로 지원하는 연구자 주도 기초 연구사업 지원규모 확대

※ 개인기초연구(우수, 생애기본연구) 지원규모 : ('21) 1조 4,769억원 → ('22) 1조 6,283억원

- 장기·글로벌 난제 및 기존에 시도하지 않은 혁신적 아이디어를 통한 다양한 분야의 융합연구·난제도전 연구지원 강화

※ 과학난제도전융합연구개발 연구지원 규모 : ('21) 7,500백만원 → ('22) 10,500백만원

○ **신직업 분야 발굴 및 진출 지원 강화**

과기부 **환경부** **고용부** **중기부**

- 일자리 창출이 가능한 새로운 직업 도출*을 통한 심층정보·체험 콘텐츠 제공 및 특성화대학원 지원**

* 보건복지분야 일자리 창출가능 신직업 발굴 : ('22) 35개

** 녹색금융 분야 석박사급 전문가 양성 지원 수(목표) : ('22) 연간 30명 이상

- 혁신 아이디어를 보유한 미래유망 기술분야 예비창업자의 사업화 자금, 창업교육, 전담멘토 등 맞춤형 창업 지원 지속

※ 창업사업화 신규 지원 예비창업자 수(목표) : ('22) 1,500명

- 청년 대상 융합 프로젝트 기반의 데이터 전문교육 고급과정 확산* 및 산학협력 기반 핀테크 직무교육 제공 확대**

* 산업 수요 기반 및 데이터 융합형 고급과정 교육 수료생 수(목표) : ('21) 514명 → ('22) 565명

** 핀테크 아카데미 인력양성 수(목표) : ('21) 360명 → ('22) 500명

- 과학기술 유관기관·단체 등과 협력 등을 통한 청년과학기술인의 소통 플랫폼 '한국청년과학기술인위원회' 출범·운영

※ 총괄위원회 및 분과위원회 개최 수 : ('22) 반기별 1회

3 미래 유망분야 혁신인재 양성

○ **AI·SW 분야 혁신인재 양성**

과기부 **교육부**

- AI대학원 계속 지원을 통한 인공지능분야 고급인력양성 지원 확대* 및 AI 분야 교육·연구 협업 강화

* 인공지능 핵심인재 양성 수(목표) : ('21) 150명 → ('22) 210명

- 대학 AI 관련 연구거점 구축을 위한 중점연구소 지속 운영 및 AI 연구역량 결집·활용하는 개방적 연구체계 마련

** 인공지능(AI) 혁신허브 예산 규모 : ('21) 4,500백만원 → ('22) 10,000백만원

- 글로벌 SW분야를 주도한 최고 수준의 석·박사 연구인력 양성 확대* 및 자기주도 다학제 교육·융합의 연구교육과정 운영 지속**

* SW스타랩(AI·SW 핵심기술 보유연구실) 수혜학생 수(목표) : ('21) 483명 → ('22) 592명

** ICT명품인재양성/ ICT혁신인재4.0 수혜학생 수(목표) : ('22) 250명/ 110명

○ **그린·바이오 등 신산업 분야 인재 양성** **과기부** **산업부** **복지부** **환경부**
국토부 **해수부** **농식품부** **산림청**

- 미래 첨단기술 및 국가 전략 과학기술 분야의 인력수요에 대응한 석·박사 고급 R&D인재 양성
 - ※ 과학기술혁신인재양성 ('21) 17,425백만원 → ('22) 41,263백만원
 - (21) 시스템반도체, 양자, 우주 등→ ('22) 기후기술, 감염병연구, 무인이동체, 가속기, 데이터사이언스 추가
- 미래 환경 분야 석·박사 고급인재 양성 지속* 및 NET-ZERO 달성을 위한 친환경 기술분야의 고급 인력양성 신규 추진**
 - * 녹색 융합기술 분야 특성화대학원 : ('21) 15개 분야, 47개 → ('22) 14개 분야, 47개
 - ** 에너지인력양성사업 규모 : ('21) 45,284백만원 → ('22) 46,494백만원
- 한국형 NIBRT 프로그램 시범운영, AI 활용 신약개발 교육과정, 특성화대학원 운영·지원 등 제약·바이오 전문인력 교육 시스템 구축
 - ※ 한국형 NIBRT(GMP수준의 바이오공정인력양성센터) 시범교육 및 AI활용 신약개발 교육생 수 : ('21) 240명, 250명 → ('22) 300명, 250명
- 디지털·친환경 전환 등 미래 유망분야* 및 스마트 시티·농업·수산 산림 분야 석·박사 전문인력 양성 확대**
 - * 산업혁신인재성장지원 규모 확대 : ('21) 96,300백만원(41개) → ('22) 116,517백만원(49개)
 - ** 스마트시티 교육생 수(목표) 360명, 스마트농업 석·박사(목표) 15명 배출 , 스마트수산 전문인력양성(목표) 41명, 산림전문인력양성센터 5개 지원

전략 3

과학기술인의 지속 활약기반 확충

1 과학기술인의 평생학습 지원체계 강화

- 과학기술인 평생교육 통합시스템 마련 **과기부**
 - 과학기술인 개인 맞춤형 학습지원, 연구현장 지식공유 활동 촉진 등을 위한 온·오프라인 통합 교육시스템 운영
 - * 과학기술인 전문 학습포털 알파캠퍼스 신규서비스 개시(KIRD, '22)
- 평생학습 참여 활성화 지원 강화 **교육부** **중기부**
 - 학습자 수요를 고려한 다양한 온라인 강좌 제공 및 신기술 기반 학습자 친화적 학습환경 구현 등 플랫폼(K-MOOC) 고도화
 - ※ 인문소양 함양을 위한 석학 교양강좌(30명 이상), 첨단기술 분야 강좌(20개 신규), 융합·심화과정(10목음) 등 지속 개발 ('22)
 - 신산업 분야의 대표기업·교육기관 컨소시엄을 통한 온라인 교육 과정 확대* 및 대학 내 재직자 친화적 수업방식 확산
 - * 매치業 교육과정 신산업 분야(D.N.A, 5G, 탄소중립 등) 신규 선정(4개) ('22)
 - 중소기업 재직자의 스마트공장 전문인력으로 전환을 위한 스마트 제조 실습 인프라 활용* 및 전문인력 교육 확대**
 - * 스마트공장 배움터 : ('22) 6개소
 - ** 중소기업 재직자 대상 장·단기 스마트공장 전문인력 양성(목표) : ('22) 7,500명

2 현장 수요 기반 디지털·전문 역량 제고

- AI·SW 등 디지털 분야 실무·전문교육 확산 **과기부** **고용부**
 - AI융합 프로젝트 수요에 따른 고급기술 역량 강화 및 지역 산업과 연계한 AI융합인재 양성 거점으로 특화 운영
 - ※ ICT이노베이션 스퀘어 AI·SW 개발인력 양성 수(목표) : ('21) 7,200명 → ('22) 7,310명

- 자기 주도 학습 기반의 '42 SEOUL' 운영을 통한 SW혁신인재 양성* 및 한국형 SW혁신 혁신 교육 모델(가칭 Project-X) 개발 추진

* 이노베이션 아카데미 교육 인원 수 : ('21) 500명 → ('22) 750명

- 민간 협·단체, 기업 간 협력에 기반한 청년 구직자·재직자 대상 디지털 신기술분야 훈련 다양화·공급 확대* 및 디지털 융합훈련 인프라 확대**

* K-Digital Training 훈련 참여인원(목표) : ('21) 17,015명 → ('22) 28,521명

** K-Digital Platform 신규 공동훈련 센터 수(목표) : ('22) 15개소

○ 혁신기술 분야 전문·융합교육 확대 **과기부** **산업부**

- 중소·중견기업과 출연(연) 협력을 통한 전문기술 실무능력 함양 및 디지털 기술 활용 실감형 기술교육 콘텐츠 개발·운영

※ 전문기술교육 및 신기술 교육 수료생 수(목표) : ('21) 900명 → ('22) 1,000명

- 기존산업과 AI융합을 통한 디지털 혁신 선도인력 육성 강화* 및 디지털 전환 교육을 통한 주력산업 고부가가치 지속 창출**

* AI.SW융합인력 양성 수(목표) : ('21) 2,400명 → ('22) 5,720명

** AI-주력산업 융합인재 양성을 위한 교육과정 개발·운영 : ('21) 5개 분야, 1,250명 → ('22) 10개 이상 분야, 2,500명

③ 여성 과학기술인의 성장·진출 활성화 체계 마련

○ 여성 과학기술인의 사회 진출 활성화 **과기부** **산업부** **중기부**

- 여성과학기술인 전 생애주기 성장지원 온라인 플랫폼 서비스 확산* 및 SW산업에 적합한 실무 중심의 SW여성인재 교육 운영

*(W-브릿지) 모바일기능 개선, 네트워킹강화 서비스 추가, 지역 특화서비스 개발

- 경력단절 여성과학기술인의 R&D 연구 현장 복귀를 위한 연구과제 지원 확대* 및 여대학원생의 자율적 연구과제 수행 지원 확대**

* 여성과학기술인 경력복귀 지원 규모 : ('21) 10,800백만원 → ('22) 12,000백만원

** 여대학원생 공학연구팀제 지원 : ('21) 100개팀 → ('22) 150개팀

- 여성기술창업자 등을 대상으로 여성창업 특화 프로그램 확산 및
신진·경력단절 여성연구원의 산업현장 진출 지원 확대

※ W-창업패키지를 통한 기술기반 여성예비창업자 대상 교육, 멘토링, 사업화 연계 지원

○ 일·가정 양립 및 양성평등 문화 조성 **과기부** **고용부** **여성부**

- 코로나19 지속에 따른 다양한 근무형태 적극 활용 유도* 및 육아
휴직 확산을 위한 지원 강화**

* 유관부처의 바우처 사업과 연계한 재택근무의 현장 안착 지원 강화

** 육아휴직 지원금(자녀 연령 12개월 이내 근로자가 육아휴직을 사용한 경우, 첫 3개
월에 대해서는 월 200만원, 이후 월 30만원을 지원) 제공

- 연구·업무 공백 해소를 위한 출산·육아휴직 등 대체인력 활용·지원강화 및
휴직자 복귀·경력 지속을 위한 교육·컨설팅 지원 확대

* 대체인력 채용지원(목표 100건), 출연(연) 제도·개선 반영

- 일·가정 양립 연구문화 확산 및 가족친화 직장문화 조성·확산 등을
위한 가족친화인증 기업·기관 확대*

* 가족친화기업 : (‘21) 4,918개사 → (‘22) 5,300개사

4 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화

○ 고경력 맞춤형 다양한 활동 기회 제공 **과기부** **고용부** **산업부** **중기부**

- 고경력 우수연구자의 정년이후 후속 R&D 지원 및 정년연장대상
우수연구원 확대

※ 출연연 정년연장대상 우수연구원 (‘21) 482명 → (‘22) 490명으로 확대

- 스마트공장 구축 기업에 현장경험이 풍부한 퇴직전문가(스마트마이스터)
파견* 및 우수 숙련기술인 대상 대한민국산업현장교수 지원** 지속

* 스마트마이스터 선발(목표) : (‘21) 500명 → (‘22) 800명

** 대한민국산업현장교수 지원 건 수 : (‘21) 1,665건 → (‘22) 1,740건

- 기술·산업분야 퇴직 과학기술인의 개도국 대상 E-Volunteering 활동
지속 및 파견 재개

※ '22년 지속적 국별 안정성 조사 및 의료자문 진행 후 하반기 국가별 부분적 사업재개 예정(77명 파견 예정)

○ **경력개발·관리 지원체계 강화** 과기부

- 퇴직예정 고경력 과학기술인 대상 경력개발 교육확대 및 경력개발 자가설계 교육과정 고도화

※ 심화교육과정(LIFE-100 디자인 아카데미) 시범 운영 및 경력설계 멘토링 등 실습으로 구성

- 고경력 과학기술인 연구활동 지원* 및 인력DB 확대 등을 통한 과학기술인의 체계적 경력관리·지원

* 서울, 대전 공동연구실 · 커뮤니티실 설치 및 운영

전략 4

인재생태계 개방성·역동성 강화

1 해외 인재의 국내 유입 활성화

- 전략적 해외 우수인재의 유치 및 정착 지원 강화 **과기부** **법무부**
 - 신산업 분야 해외 선도기관의 우수연구자 안정적 유치 지원 및 장기 지원 체계 구축 등을 통한 과학기술 역량 강화
 - ※ 해외 연구자 지원 수(BP/ BP+) : ('22) 신규 105명 / 신규 5명
 - 해외 우수 연구자의 사증(비자)·체류관리 기준을 지속적으로 개선* 및 Top 1% 과학자 발굴·유치 노력 강화**
 - * 연구(E-3), 구직(D-10) 사증 발급 및 체류관리 지침 개정('22.上), 전문인력 점수제 취업비자(E-7) 신설('22.下)
 - ** 세계 Top 1%* 과학자 목표 450명 조기 달성, 470명으로 유치육성 목표 상향 조정
- 협력네트워크 고도화 및 취·창업 지원 **과기부** **법무부** **산업부** **중기부**
 - ICT, 혁신성장 분야 석·박사학士の 해외 대학·연구소·기업 등과 연계·협력을 통한 연구역량 향상 및 글로벌 연구 네트워크 구축
 - ※ 글로벌 핵심인재양성/혁신성장 분야 글로벌인재 양성 수 : ('22) 60명/100명
 - 해외 우수 스타트업의 국내 액셀러레이팅·정착 지원
 - ※ K-스타트업 그랜드챌린지 참가팀 중 우수팀 선정 수(목표) : ('22) 12팀

2 산학연 간 인재 유동성 확대

- 산·학·연 간 교류촉진 기반 강화 **산업부** **중기부**
 - 공공연 전·현직 연구인력 파견을 통한 중소기업 기술혁신역량 강화 지원 및 소부장 중견·중소기업 현장지원 확대 추진*
 - * 공공연 전문인력 중소기업 파견 예산 : ('21) 7,176백만원 → ('22) 8,280백만원

- 산·학·연 협력모델 지속 개발·운영 **과기부** **교육부** **국토부**
 - 지역의 혁신역량을 결집하여 R&D 기획·사업화 지원 및 지역 R&D 역량·자원 연계 강화를 위한 플랫폼 조성
 - ※ 지역현안해결 및 특화분야 육성 로드맵 수립('22.上)
 - 대학 내 산학연 혁신허브 건축 착수·신규 선정 및 유망기업·연구소 유치·조기정착 등을 위한 산학연협력활동 지속 지원
 - ※ 1차사업(강원대·한양대ERICA) 산학연혁신허브 건축공사 착공('22.1), 2차사업(경북대·전남대) 캠퍼스 혁신파크 도시첨단산업단지 지정('22.12)
 - 산학협력활동 활성화 및 기업체의 적극적인 참여 유도를 위한 산학협력 마일리지 적립·활용 확대 등 인센티브 제도 확대
 - ※ '22년 산학협력 마일리지 제도 시행계획 수립, 산학관 협의체 운영

3 과학과 사회 간 소통 강화

- 과학문화 소통 채널 및 콘텐츠 다변화 **과기부**
 - 과학이슈·과학체험·현장 공유 중심의 소통 추진과 과학문화포털 통합·채널 제휴 확대
 - ※ 사이언스올 이용자 수(목표) : ('21) 5,625명 → ('22) 7,000명
 - 채널 제휴 기관 수: ('21) 민간기업 등 14개 → ('22년) 학회, 타 기관 등 20개 이상
 - 어린이 눈높이에 맞는 체험형 콘텐츠 중심의 과학체험공간 확충* 및 의료·생명분야 전문 과학관 건립 추진**
 - * 신규 지역별 어린이 과학체험공간 선정 : ('22) 5개소
 - ** 지역별 특성을 반영한 국립강원 생명·의료 전문과학관 건축 설계 완료('22)
 - 과학문화 전문인력 양성 과정 개편 및 프로젝트기반 실천활동 지원강화
 - ※ '콘텐츠 디벨로퍼', 일러스트레이터 등 양성과정 신설
- 과학기술인의 사회적 책무 강화 **과기부** **교육부**
 - 최신 연구윤리 이슈를 반영한 교육 콘텐츠 신규 개발·현장 제공 등 연구윤리교육 안정화·확산 및 연구윤리 포털 운영 강화

- ※ 연구윤리지원센터 운영을 통한 연구윤리 서비스 제공 확대('22) 및 최신 연구윤리 이슈 논의를 위한 연구윤리 포럼 개최('22.下)
- '인공지능 윤리기준('20.12월)'을 자율적으로 실천할 수 있도록 자율 점검표 마련·확산* 및 '포스트(Post)-AI' 시대 융합연구 지원**
 - * 인공지능 윤리교육 교재 발간 : ('22.12)
 - ** 포스트 AI 결과 확산을 위한 Post-AI 페스티벌 개최 ('22.8)
- 과학기술유공자 예우·지원* 및 스마트기기 나눔패키지 등 나눔활동 확산
 - * 제2차 과학기술유공자 예우 및 지원계획('22~'26) 수립

4 이공계 법·제도 인프라 선진화

- 생동력 있는 제도 운영 시스템 구축 **과기부** **교육부**
 - 대학의 협업·공유 촉진을 위한 규제 개선 및 지역별 특수성 등을 고려한 고등교육 혁신특화지역 지정 확대·모니터링
 - ※ 「고등교육법 시행령」 및 「대학설립·운영 규정」 개정 완료('22.3월)
 - 과학기술인 대상 법 개정 수요 발굴 및 이공계인력 전주기 관점의 법체계 정비를 통한 '이공계지원법' 실효성 제고
 - ※ 이공계지원 특별법 개정(안) 마련 ('22)
- 근거 기반의 과학기술정책 수립을 위한 기반 고도화 **과기부**
 - 과학기술 인력통계 고도화*와 대국민 종합정보시스템(HPP)** 콘텐츠에 대한 상시 모니터링·업데이트 체계 구축·운영 및 활용 확산
 - * '22년 이공계 대학원 총조사 본조사 추진 및 과학기술인력 법정통계 개선('22.下)
 - ** 생애주기별 국내·외 인력 통계지표(420여개), 신규 인재정책 분석(87건), 단신 동향(266건) 등을 적시 제공하고, 정책고객을 대상으로 뉴스레터 서비스 실시(연중)
 - '과학기술정책 대학원' 사업성과 및 효과성 분석을 통한 개선방안* 마련, 졸업생 이력관리 및 추적조사 등을 통한 정책전문가 경력경로 발굴
 - * 지역과 연계한 연구거점 기능 강화, 연(研)-학(學) 협력 보강방안 등

붙임1

14대 중점과제별 세부과제 주요내용 · 일정

구분	중점과제	세부과제명	주요 추진내용 및 일정	
전략 ①	초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고	초·중등 수·과학 기초역량 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 국내외 실생활 연계 STEM 콘텐츠 및 시뮬레이션 콘텐츠 조사·분석(~6월) • 다양한 분야와 융합한 맞춤형 ‘수학·과학+X’ 콘텐츠 기획·개발(~11월) • 콘텐츠 효과성 검증 및 활용 확산을 위한 시범적용 추진(~12월) 	
		스타브릿지 구축·운영 지원	<ul style="list-style-type: none"> • ‘22년 스타브릿지 권역별 센터 기관선정(4월) • 센터별 운영 프로그램 확정 및 참여학교 선정(5월) • 스타브릿지 센터 구축 및 운영(6월~지속운영) • 스타브릿지 센터 우수사례 및 성과 공유(12월) 	
		초중등 SW교육 내실화 및 AI 교육 활성화 기반 조성	<ul style="list-style-type: none"> • AI 교육 콘텐츠 시범 적용을 위한 시범학교 선정·운영(1월) • 디지털 기초 소양 함양을 위한 초·중등 교과별 내용 기준 개발(~2월) • 창의융합형 정보교육실 모델 학교 선정·운영(4월~) • 창의융합형 정보교육실 모델 학교 컨설팅 운영(9월) • AI 교육 융합 교과 연계 콘텐츠 개발 및 시범 운영(12월) 	
	미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진	과학영재 발굴성장 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 과학영재 창의연구(R&E) 공모 및 지원과제 선정(3월~4월) • 국제과학올림피아드 분야별 대회 참가(6월~12월) • 과학영재 창의연구(R&E) 발표대회, 과학영재교육 페스티벌 개최(12월) 	
		청소년 비즈쿨 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 청소년비즈쿨 학교 추가 모집 및 운영(1월~3월) • 찾아가는 체험교육, 산업별 창업 체험 프로그램 운영(4월~11월) • 비즈쿨 담당교사 직무연수 운영(7월) • 비즈쿨 성과보고 및 기업가정신 확산을 위한 ‘청소년비즈쿨 페스티벌’ 운영(11월) 	
	이공계 대학생의 변화대응역량 강화	과학기술원 교육 혁신	KAIST	<ul style="list-style-type: none"> • 수업 콘텐츠 개발, 플랫폼 고도화 및 하이브리드 교실환경 구축 등(3~11월)
			UNIST	<ul style="list-style-type: none"> • AI연계 교과목 개발 및 운영(2~11월) • 프로토타입지향학습(POL) 교과목 개발 및 운영(2~11월) • 맞춤형습포드폴리오시스템(ALPS) 구축 및 핵심역량진단 시범운영(1~12월)
		SW중심대학 2단계 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 오픈소스 플랫폼을 활용하여 SW중심대학 공동 해커톤 개최(6월) • SW중심대학 공동 AI 데이터 경연대회 개최(10~11월) 	
		X-Corps Plus(현장연계 미래선도인재양성 지원사업)	<ul style="list-style-type: none"> • 연구단 선정 평가 및 사업계획서 보완(3월~4월) • 협약 체결 및 과제 수행, 연구성과 경진대회 개최운영 등(4월~9월) 	
	전략 ②	청년 연구자의 안정적 연구 기반 구축	대학연구소의 독립적·자율적 운영 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 대학중점연구소 신규과제 개시(6월)
4단계 BK21 혁신인재양성			<ul style="list-style-type: none"> • 대학원 본부 중심의 대학원 혁신 및 교육과정 개편 등 성과 점검을 위한 연차평가 추진(10~11월) • 신산업 분야 연구 등을 지원하는 취지·목적의 이행여부, 사업현황 점검(5~10월) 	

구분	중점과제	세부과제명	주요 추진내용 및 일정
2	청년 과학기술인의 성장 지원 강화	청년 과기인 교류·지원 플랫폼 구축·운영	<ul style="list-style-type: none"> • 한국청년과학기술인위원회 분과위원회 및 총괄위원회 선정(1월) • 한국청년과학기술인위원회 출범식 개최(2/4분기) • 청년과학기술인포럼 2회 개최(2/4, 3/4분기)
		신진연구자 연구지원 확대 및 세종과학펠로우십	<ul style="list-style-type: none"> • 1차 신규과제 선정 및 개시(3월) • '23년 기초연구사업 시행계획 수립(11월) • '23년 기초연구사업 설명회 개최(12월)
3	미래 유망분야 혁신인재 양성	SW스타랩	<ul style="list-style-type: none"> • SW스타랩 신규과제 선정(3월) • SW스타랩 신규과제 협약체결(4월) • 연차 및 단계보고서 접수(12월)
		인공지능핵심인재양성	<ul style="list-style-type: none"> • AI대학원 콜로кви엄 개최(8월) • AI대학원 글로벌 심포지엄 개최(12월)
		녹색융합기술인재양성	<ul style="list-style-type: none"> • 미세먼지관리 특성화대학원 평가(2/4분기) • 야생동물 질병관리·물전문대학원 평가 (3/4분기) • 포스트플라스틱·생물소재·녹색복원·녹색금융 특성화대학원 평가
		시스템반도체융합 전문인력 육성	<ul style="list-style-type: none"> • '22년도 신입생 모집 등 사업 운영개시(1월) • '20년도 모집 석사인력 배출(8월~)
			양자정보과학인적 기반 조성
		우주분야 전문인력양성	<ul style="list-style-type: none"> • 우주기술 전문연수 연수생 모집 및 현장실습 실시(2/4분기) • 우주기술 전문연수 우주캠프 개최 및 산업체 취업연계 추진(3/4분기) • 뉴스페이스 리더 양성 채용연계 및 취업활동 지원(4/4분기)
			혁신형의사과학자 공동연구
		육해공 무인이동체 혁신인재양성	<ul style="list-style-type: none"> • 주관연구기관 확정 및 사업 착수(4월) • '22년 교육과정 개발 및 신입생 모집 등 신학기 개시(9월~)
		기후기술인재양성 시범사업	<ul style="list-style-type: none"> • 신규과제 공고 및 선정평가(1월~3월) • 협약 체결 및 사업 착수(4월~)
		가속기인력 양성 및 활용지원	<ul style="list-style-type: none"> • 가속기 인력양성 및 활용지원사업 착수(4월) • 가속기인력양성 추진 현황 점검(12월)
데이터사이언스 융합 인재 양성	<ul style="list-style-type: none"> • 교육기관 신규 선정·협약(4월) • 선정 교육기관 사업 착수(5월) • 교육과정 개발·운영 (연중) 		
감염병 연구 전문인력 양성	<ul style="list-style-type: none"> • 신규 과제 기획 및 선정 공고·평가(1~3월) • 과제 선정 및 협약체결(~6월) • 과제 개시 및 교육과정 실시(7월) 		

구분	중점과제	세부과제명	주요 추진내용 및 일정	
전략 ③	1 과학기술인 평생학습 지원체계 강화	매치업 교육과정 확대	<ul style="list-style-type: none"> · '21년 선정분야 교육과정 운영(3월~) · '22년 선정분야 교육과정 개발(6월~) · 운영기관 세미나 개최(10월) 	
		스마트공장 배움터	<ul style="list-style-type: none"> · 사업계획 수립(1월~2월) · 기존 스마트공장 배움터를 활용한 스마트제조인력 교육 운영(연중) 	
	2 현장 수요 기반 디지털·전문 역량 제고	ICT이노베이션스퀘어 조성	<ul style="list-style-type: none"> · ICT이노베이션스퀘어 확산 사업 2차년도 연차평가(1월) · 세부 사업계획 확정 및 협약체결(1~2월) · 5개 권역 ICT이노베이션스퀘어 운영(1월~12월) 	
		산업전문인력 SI역량강화	<ul style="list-style-type: none"> · 지원사업 선정 및 협약체결(3월) · 수요기업 수요조사, 교수설계 및 커리큘럼 개발(4월) · 교육생 모집 및 과정 운영(5월~12월) 	
		SI융합형 산업현장기술인력 혁신역량강화	<ul style="list-style-type: none"> · 10개 이상 산업분야를 대상으로 SI융합교육 과정 컨설팅 및 교육과정 개발(~6월) 	
	3 여성 과학기술인의 성장·진출 활성화 체계 마련	여성과과학기술인 지원 플랫폼 구축·운영(W-브릿지)	<ul style="list-style-type: none"> · W브릿지 플랫폼 모바일 서비스 개발 및 오픈(7월) 	
		일·가정 양립 근로환경 구축	<ul style="list-style-type: none"> · 육아휴직제도와 연계하여 '육아휴직 지원금' 홍보 강화(1/4분기) 	
	4 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화	고경력 과학기술인 활용 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 중소기업 기술멘토링 매칭평가 실시(4월) · 중소기업 기술멘토링 실시(4월~) 	
		경력개발 자가설계 교육	<ul style="list-style-type: none"> · 연간 경력개발 자가설계 교육과정 운영 계획 수립(2월) · 제1기 교육과정 운영(3월) 	
	전략 ④	1 해외 인재의 국내 유입 활성화	해외우수과학자유치	<ul style="list-style-type: none"> · 해외우수과학자유치사업(BP/BP+) 공모(1월) 및 온·오프 라인을 통한 국내외 홍보(2~3월) · 국내 유치 해외 연구자 대상 정착 지원(2월~9월)
			외국인 우수인재 비자제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> · 연구(E-3) 사증발급 및 체류관리 지침 개정(1~2월) · 구직(D-10) 사증발급 및 체류관리 지침 개정 · 전문인력 점수제 취업비자(E-7) 신설(6월 내)
		2 산학연 간 인재 유동성 확대	공공연 연구인력 파견지원	<ul style="list-style-type: none"> · 공공연 연구인력 파견 수요기업 선정 및 파견지원(2월~)
3 과학과 사회 간 소통 강화		과학문화포털 사이언스올 고도화	<ul style="list-style-type: none"> · 종합소통계획 수립 및 SNS 채널 개편(1월~3월) · 전국의 과학문화프로그램 페이지 활성화(4월~6월) · 과학문화 포털 통합 및 캐릭터 홍보 추진(4월~6월) · SNS활용 홍보콘텐츠 제작 및 사이언스올 콘텐츠 제휴기관 발굴 및 확대(7월~9월) · '22년 콘텐츠 이용도 분석(10월~12월) 	
14	이공계 법·제도 인프라 선진화	대학 규제 개선 로드맵	<ul style="list-style-type: none"> · 『고등교육법 시행령』 및 『대학설립운영』 개정완료(3월) · 고등교육 분야 규제 개선과제 추가 발굴 추진(4월~) 	

붙임2

'22년도 시행계획 4대 전략별 세부과제 및 성과지표

【중앙부처】

① [전략1] 기초가 탄탄한 미래인재 양성

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고	1-1	초중등 수·과학 기초역량 제고	과기부	90	300	교수·학습자료 콘텐츠 만족도	80점	96점	81.6점	'21년 신규
	1-2	수학교육 내실화	교육부	404	555	탐구 활동 중심 수학 학습 프로그램 개발	1건	1건	2건	계속
	1-3	스타브릿지 구축·운영 지원	교육부	-	200	-	-	-	-	'21년 신규
	1-4	학교 밖 무한상상실 구축·운영	과기부	1,878	-	무한상상실 이용자 만족도	94.5점	94.5점	-	'21년 종료
	1-5	시군구 생활과학교실 운영	과기부	5,394	6,389	생활과학교실 수혜학생수	112,900명	123,011명	126,700명	계속
	1-6	지능형 과학실 구축	교육부	1,710	2,910	지능형 과학실 만족도	60점	84.5점	75점	'21년 신규
	1-7	학교밖 지능형 과학실 연계	과기부	120	1,586	학교밖 지능형 과학실 이용자 만족도	80점	89.3점	81.6점	계속
	1-8	한국과학우주청소년단지원	과기부	938	900	프로그램 참가자수	7,500명	9,134명	7,500명	계속 (추가편입)
						프로그램 개최건수	320건	335건	320건	
						수혜자 만족도	95점	95.4점	95점	
	2-1	초·중등 SW교육 내실화 및 AI 교육 활성화 기반 조성(교육부)	교육부	1,639	2,042	AI보조교재 개발	5종	5종	-	계속
						창의융합정보교육실 만족도	-	-	3.5점	
	2-2	초중등 SW교육 내실화 및 AI 교육 활성화 기반 조성(과학기술정보통신부)	과기부	5,326	7,526	SW·AI교육 교원연수 이수자 만족도	3.5점	4.5점	4.2점	계속
	2-3	초·중·고 디지털 교육을 위한 기초 인프라 정비	교육부	273,069	-	학교 무선망 구축	25.2만실 (누적)	31.7만실 (누적)	-	'21년 종료
	2-4	그린스마트스쿨	교육부	94,252	2,577,244	연면적	208만m ²	208만m ²	142만m ²	'21년 신규
	2-5	SW미래채움센터	과기부	21,500	23,650	SW교육수혜학생	30,000명	110,991명	30,000명	계속
SW전문가양성 및 일자리 창출						500명	824명	500명		
2-6	AI 교육 선도학교	과기부	7,000	15,000	AI교육 효과성 지수	70	80	73	계속	
2-7	SW 마이스터고	과기부	2,050	2,050	졸업생 전공(IT)취업률	92%	97.88%	92%	계속	
2-8	시융합교육 확대	교육부	10,600	3,020	시선도학교 운영	500교	566교	1,000교	계속	
2. 미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진	1-1	과학영재 발굴·성장 지원	과기부	14,478	14,568	과학영재교육 만족도	90.7점	90.71점	90.19점	계속
	1-2	인공지능 인재양성 학교 선정·운영	교육부	200	80	AI 영재학교·과학고 교육프로그램 개발	2건	2건	4건	'21년 신규
	2-1	한국잡월드 운영(직업체험관)	고용부	26,962	20,042	VR 체험실 수	3건	3건	1건	계속
	2-2	과학기술인재 진로지원센터 운영	과기부	777	521	과학기술인재진로지원센터 수혜자 수	27,805명	27,998명	28,278명	계속
	2-3	청소년 비즈쿨 지원	중기부	6,165	6,395	비즈쿨 학교수	400교	424교	400교	계속
	2-4	직업계고 발명·특허 교육 확산	특허청	2,083	2,083	직업계고 발명특허교육 참여학교 수	14교	14교	17교	계속
	2-5	차세대영재기업인 육성 지원	특허청	1,860	1,860	차세대영재기업인 교육원 교육생 만족도 조사	80점	88.23	83	계속
	2-6	지역 발명체험교육 인프라 구축	특허청	5,323	6,304	초중고 발명교육센터 교육생 만족도	90.51점	90.53점	90.64점	계속

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
3. 이공계 대학생의 변화대응 역량 강화	1-1	공학교육인증 프로그램 활성화	교육부	702	672	공학교육인증 졸업생 가정부여 기업체 수	260개	260개	270개	계속
	1-2	SW중심대학 2단계 지원	과기부	101,878	108,240	SW전문융합인력 수	9,000명	9,733명	8,940명	계속
	1-3	과학기술원 교육 혁신	과기부	1,900	1,175	사용자 만족도	80%	80%	82%	계속
						교과목 개발 수	4과목	14과목	16과목	
	1-4	이공계 대학 혁신지원 방안 마련	교육부	-	-	협업체 운영 건수	5회	8회	-	'21년 신규
	1-5	우수학생 국가장학금 지원	과기부	52,158	52,858	우수학생 장학생 계속 수혜율	91.40%	93.80%	91.5%	계속 (추가편입)
	2-1	4차 산업혁명 혁신선도대학 지정·운영	교육부	40,000	-	신산업분야 혁신 전문교과목 개설 수	200개	1,122개	-	'21년 종료
	2-2	X-Corps Plus(현장연계 미래선도인재양성 지원사업)	과기부	2,000	8,667	실전문제연구팀 구성	60팀	60팀	300팀	계속
						참여학생의 실전문제연구팀 만족도	60점	87점	80점	
	2-3	체험형 산학연계 교육프로그램(CUop) 확대	과기부	1,159	1,236	CUop/융합캡스톤디자인 참여 학생 수	317명	267명	326명	계속
	2-4	혁신성장청년인재집중양성	과기부	34,000	-	수료인원 수	1,700명	1,917명	-	'21년 종료
	2-5	SW마에스트로 확대 운영	과기부	8,596	13,660	SW마에스트로과정 교육수혜자수	150명	150명	250명	계속
	2-6	K-Shield 주니어	과기부	1,400	1,400	K-Shield 교육 수료생 교육과정 만족도	85점	86.9	85점	계속
						ICT(정보보호 직무 등) 분야 취업률	69%	76.35%	70%	
	2-7	차세대 보안리더	과기부	3,800	3,800	차세대 보안리더 수혜자 수	190명	196명	190명	계속
						차세대 보안리더 수혜자 만족도	85점	89점	85점	
						차세대 보안리더 수혜자 대외활동실적	50건	289건	50건	
	2-8	디지털콘텐츠 인력양성	과기부	10,740	9,681	당해연도 인력양성 인원	1,400명	1,641명	1,000명	계속
	2-9	ICT 학점연계 프로젝트 인턴십	과기부	2,993	2,993	ICT학점연계프로젝트인 턴십 수혜인원(명)	345명	354명	345명	계속
	2-10	이공계 전문기술연수	과기부	12,669	16,153	연수생 취업률	73.5%	(집계중)	73.5%	계속
						연수 수혜자 만족도	76.8점	76.8점	76.8점	
2-11	기업연계 청년기술전문인력 육성사업	과기부	11,088	11,831	기술사업화 성공률	17.50%	17.70%	18.50%	'21년 신규	
2-12	대학 창업교육체제 구축	교육부	622	560	창업교육 강좌 만족도	89점	79점	81점	계속	
2-13	스마트팜청년창업육성센터	농식품부	7,000	8,000	교육생 선발 인원	200	208	200	계속	
2-14	글로벌 현장학습	교육부	13,497	11,933	현장학습 참가자 수	1,950명	1,937명	1,715명	계속	
2-15	신기술 분야 일학습병행제 확산(IPP형, 전문대 재학생 단계)	고용부	19,694	22,935	공동훈련센터(운영대학)수	48개	48개	48개	계속	
2-16	한국폴리텍대학 하이테크과정	고용부	5,475	6,150	하이테크과정 참여인원	1,095명	1,101명	1,230명	계속	
2-17	마이스터대학 도입·운영	교육부	10,000	10,110	사범운영 사업 참여대학 수	5개	5개	5개	'21년 신규	
2-18	중소기업 계약학과(채용조건형)	중기부	1,800	1,200	채용조건형 계약학과 입학생 수	70명	91명	60명	계속	
2-19	조기취업형 계약학과	교육부	9,600	9,600	참여 학생 수	1,260명	1,329명	1,470명	계속	
2-20	3단계 산학연협력 선도대학 육성사업(LINC 3.0)	교육부	78,743	302,500	사회맞춤형학과 채용약정 학생 수	8,205명	8,885명	-	계속	
2-21	중견기업 핵심연구인력 성장지원사업	산업부	1,863	2,004	신규 채용인원	54명	57명	60명	계속 (추가편입)	
					참여기업 만족도	85점	86점	78점		

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
	2-22	항공우주전문인력양성	산업부	2,146	1,854	교육인원 무인항공기(드론) 경연 지원	100명 10팀	106명 10팀	100명 10팀	계속 (추가편입)
	3-1	첨단·융합학과 확대	교육부	-	-	「첨단(신기술)분야모집단위별 입학정원기준고시」 일부개정, 필요시 「고등교육법시행령」 개정 등 추진	개정 완료	개정 완료	23학년도 첨단분야 정원제도 법령개정 등	계속
	3-2	디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학 사업	교육부	83,200	89,010	신기술 분야별 교육과정 개발 컨소시엄별 신기술 분야 교육과정 운영실적 평균	8건 -	192건 -	- 13건	'21년 신규
	3-3	과기원 공동 온라인 교육플랫폼(STAR-MOOC) 연계 강화	과기부	663	649	MOOC 콘텐츠 개발 과목 수	15개	25개	25개	계속
	3-4	권역별 대학 원격교육지원센터 운영	교육부	17,990	6,200	OER 콘텐츠 공동활용 실적	862천건	879천건	879천건	계속
	3-5	창의융합형공학인재양성지원	산업부	15,200	15,200	공학교육혁신센터수요자 만족도	85.3점	85.6점	85.3점	계속
						다학제융합캡스톤디자인 출품작비중	22%	23.2%	26%	

② [전략2] 청년 연구자가 핵심인재로 성장하는 환경 조성

증정 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 청년 연구자의 안정적 연구 기반 구축	1-1	학생인건비 통합관리제도 활성화	과기부	-	-	연구지원체계평가 평가지표 개선	지표반영	완료	-	계속
	1-2	박사과정생 연구장려금 확대	교육부	12,200	11,680	지원 학생 수	600명	604명	550명	계속
	1-3	학생연구자 지원규정 마련 유도	과기부	-	-	학생연구자 지원규정 작성기준 마련·배포	기준반영	완료	-	계속
	1-4	연구실 안전관리 체계 개선 및 안전한 연구실 구축 지원	과기부	7,923	9,027	연구실 안전환경 기반 조성	우수연구실 인증 160건	223건	220건	계속
	1-5	대학연구실 사고 보상체계 개선(학생연구원 산재보험 특례적용)	고용부	-	-	산재보험법 및 보험료징수법 개정	법령 개정	개정완료	추진완료	계속
						하위법령 정비	법령 개정	개정완료	추진완료	
	1-6	과학기술전문사관 제도 운영	과기부	323	380	과학기술전문사관 지원경쟁률	4.3	3.16	4.3	계속
	2-1	4단계 BK21 혁신인재양성 사업	교육부	408,080	408,080	BK21플러스 사업 이공계분야 지원 대학원생 수(누적)	108,000명	116,977명	-	계속
						4단계 두뇌한국21 사업 이공계분야 지원 대학원생 수(누적)	-	-	47,000명	
	2-2	대학연구소의 독립적·자율적 운영 지원	교육부	106,838	121,386	취업률	55%	50.70%	-	계속
						지원 과제 수	신규	-	141개	
	2-3	(가칭)산학협력중심대학연 구소(LTB) 구축·운영 지원	과기부	-	-	-	-	-	-	'21년 신규
	2-4	대학ICT 연구센터 지원	과기부	38,400	36,600	사업 수혜학생(명)	2,000명	2,040명	1,900명	계속
	2-5	집단연구지원 (선도연구센터, 기초연구실)	과기부	313,730	373,083	집단연구지원 사업 표준화된 영향력 지수(mrnIF)	71.31	75.3	71.46	계속
2-6	과기특성화대학원 특화연구소 체계 개편(KAIST 중점연구소 운영사업)	과기부	2,000	2,000	중점연구소 설립	100%	5개	-	계속	
					우수 박사후 연구원(포닥) 채용	2명	2명	2명		
					융합연구분야 석·박사 양성	20명	97명	100명		
2. 청년 과학기술인 의 성장 지원 강화	1-1	신진연구자 연구지원 확대 및 세종과학펠로우십 추진	과기부	253,079	310,902	세종과학펠로우십 신규 수혜인원(명)	200명	361명	250명	계속
	1-2	박사후 국내·외 연수	교육부	57,045	53,715	지원 과제 수	1,000개	974개	900개	계속
	1-3	창의·도전연구기반지원	교육부	141,819	155,544	지원 과제 수	2,300개	2,689개	2,800개	계속
	1-4	출연(연) 과제기반 테뉴어 제도 운영	과기부	-	-	제도운영 관련 애로·개선사항 발굴·조치	2건	2건	-	계속
						제도 적용율 (적용인원 / 대상인원)	-	-	75%	
	1-5	출연(연) R&D 연수(출연(연) 맞춤형 인력양성 사업)	과기부	9,450	10,380	인력양성 수	150명	150명	165명	계속
	1-6	KAIST 인재양성 프로그램(G-Core)	과기부	1,200	1,200	인력양성 수	25명	20명	25명	계속
						프로그램 만족도	80점	80점	80점	
	1-7	이공계 석박사 과정생 경력개발 컨설팅	과기부	60	60	경력개발 멘토링 서비스 만족도	82점	92.7점	85점	계속
	1-8	이노플러스캠퍼스	과기부	11,900	11,000	창업	150건	231건	165건	계속
아이템 검증지원						250건	267건	275건		
1-9	공공기술기반 시장연계 창업지원(한국형 I-corps)	과기부	12,280	12,280	예비 창업인력 양성 수	313명	370명	313명	계속	
1-10	실험실 특화형 창업선도대학 육성	교육부	3,591	3,729	기술 창업율	31%	37.1%	33%	계속	

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
	1-11	ICT혁신기술 멘토링 프로그램	과기부	3,619	3,394	기술창업교육	390명	517명	409명	계속
						멘토링 지원횟수	7,200회	8,072회	7,560회	
	1-12	비논문 학위과정 활성화(K-School)	과기부	2,374	1,681	창업융합전문석사과정 입학생 수	30명	15명	30명 내외	계속
						창업대학원부전공프로그램 신청자 수	22명	27명	30명 내외	
	1-13	공공기술사업화 펀드 조성	과기부	10,000	20,000	주목적 투자대상 투자비중(단위 : %)	50%	-	50%	'21년 신규
	1-14	산학협력기반 박사후연구원 중상 연구단(KIURI) 지원 확대	과기부	11,250	12,000	참여 연구원(이공계 박사후연구원) 수	92명	92명	92명	계속
	1-15	과기특성화대학원 창업 및 사업화 협력	과기부	13,007	14,107	KAIST 교직원 및 학생 창업 건수	25개	33개	33개	계속
						GIST 교직원 및 학생 창업 건수	8건	8건	8건	
						DGIST 교직원 및 학생 창업 건수	25개	33개	28개	
						UNIST 교직원 및 학생 창업 건수	0개	17개	17개	
	2-1	학문 분야별 특성에 맞는 개인기초연구 지원(우수연구, 생애기초연구)	과기부	1,476,968	1,628,330	개인기초연구 사업 표준화된 영향력 지수(mrnIF)	69.58	71.84(추정)	69.58	계속
	2-2	장기난제 연구지원(KC30 사업)	과기부	262	262	계속과제 지원 수	23개	23개	24개	계속
						신규과제 공무 및 지원(예정) 수	3개	4개	4개	
	2-3	과학난제도전 융합연구개발사업	과기부	7,500	10,500	-	-	-	-	계속
	2-4	국가과학기술연구회 융합클러스터 지원사업	과기부	1,830	1,850	융합클러스터 운영 개수	79건	82건	80건	계속
2-5	연구자 생애주기별 맞춤형 정보 제공	과기부	6,858	7,542	콘텐츠 제공 건수(중)	6종	6종	8종	계속	
3-1	미래 신직업 발굴	고용부	30	30	일자리창출가능 신직업수	30개	31개	35개	계속	
3-2	미래 신직업(녹색금융전문가) 발굴 및 진출 지원 확대	환경부	2,044	2,044	프로그램 만족도	80점	82.5점	80점	계속	
3-3	데이터융합인재(청년인재)	과기부	1,900	2,091	교육 수료생 취업률 *재학생·진학자를 제외한 취업이 가능한 졸업 예정자에 한함	70%	70.83% ('21.11월 기준)	70%	계속	
3-4	핀테크 아카데미 운영	과기부	200	200	핀테크 아카데미 인력양성 수	440명	504명	500명	계속	
3-5	유망분야 예비창업패키지 지원	중기부	100,246	98,289	예비창업자 창업성공률(중단 및 중도 포기자 제외)	97.00%	사업진행중	97%	계속	
3-6	청년 과기인 교류·지원 플랫폼 구축·운영	과기부	-	-	청년과학기술인 지원정책 수립연구 수행	정책연구 완료	정책연구 완료	-	'21년 신규	
					청년과학기술인 협의체(가칭) 의견수렴 횟수	개설완료	개설완료	한국청년과학기술인 위원회 출범		
					청년과학기술인 협의체(가칭) 의견수렴 횟수	3건	3건	청년과학기술인 포럼 개최(2건)		
3-7	직업정보제공 및 직업지도(VR콘텐츠 개발)	고용부	140	145	미래직업 체험 VR 콘텐츠 개발건수	2건	2건	2건	계속	
3. 미래 유망분야 혁신인재 양성	1-1	SW스타랩	과기부	12,150	13,725	수혜학생 수	483명	529명	592명	계속
	1-2	인공지능핵심인재양성	과기부	18,000	20,000	AI대학원참여학생 만족도	83점	84점	84점	계속
	1-3	ICT명품인재양성	과기부	6,000	6,000	사업 수혜학생(명)	250명	294명	250명	계속

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
	1-4	ICT혁신인재4.0	과기부	2,750	5,250	사업 수혜학생(명)	110명	110명	110명	계속
	1-5	인공지능(AI) 혁신 허브	과기부	4,500	10,000	시혁신허브 구축	1개	1개	1개	계속
	1-6	융합보안핵심인재양성	과기부	5,760	5,760	컨소시엄 수	40개	154개	80개	계속
재학생/컨소시엄 만족도 수						80점	80점/86점	80점		
수혜인원 선발 수						80명	80명	80명		
재학생 만족도 점수						80점	80점	80점		
	2-1	녹색 융합기술 인재 양성	환경부	42,772	47,417	프로그램 만족도	80점	88.6점	80점	계속
	2-2	에너지 전문인력 육성(에너지인력양성사업)	산업부	45,284	46,494	졸업인원 이수 획득률	69%	-	72%	계속
에너지분야 취업률						67%	68%	69%		
수혜학생만족도						89.5점	-	90점		
	2-3	바이오 전문인력 양성 체계 구축(한국형 NIBRT 교육 프로그램 도입)	복지부	7,000	3,700	교육생 수	240명	240명	300명	계속
	2-4	제약산업 특성화대학원 지원	복지부	1,500	1,500	제약바이오산업 특성화대학원 지원 수	3개	3개	3개	계속
전일제 졸업자 취업률(누적)						85%	89.8%	85%		
	2-5	의료기기산업 특성화대학원	복지부	1,500	1,500	3개 특성화대학원 전일제 졸업자 취업률(누적)	80%이상 유지	98.9%	80% 이상 유지	계속
의료기기산업 특성화대학원 운영						3개 대학	3개 대학	3개 대학		
	2-6	AI 신약개발 교육	복지부	984	1,034	교육수료인원	250명	331명	250명	계속
	2-7	재생의료 전문인력 교육	복지부	98	1,000	재생의료 필수 공통교육 이수자 수	200명	787명	300명	계속
	2-8	정밀의료 기반기술 전문인력양성	복지부	2,800	2,800	전 교육 수료학생 수	610명	873명 (미확정)	760명	계속
	2-9	글로벌 인재 양성(바이오메디컬 글로벌 인재양성)	복지부	9,097	9,113	바이오메디컬 글로벌 연구인력 양성 수	131명	164명	-	계속
	2-10	바이오의약품 생산전문인력 양성지원	복지부	2,072	2,072	인력양성(교육생 배출) 수	220명	268명	250명	계속
바이오의약품 분야 취업률						70%	63.90%	70%		
	2-11	융합형 의사과학자 양성	복지부	10,627	13,367	학위유지비율(%)	30	60.3	30	계속
	2-12	산업혁신인재 성장지원	산업부	129,981	116,517	석박사 배출인원	760명	881	850명	계속
	2-13	과학기술혁신인재양성	과기부	17,425	41,263	우주기술 전문연수 취업률	45	31 ('21.12기준)	47	계속
연구중심 의사과학자 양성수						70명	80명	80명		
시스템반도체 융합교육과정 만족도						93점	87.8점	93.4점		
양자 교육과정 만족도						73점	88.7점	83.8점		
육해공 무인이동체 교육과정 만족도						-	-	60점		
기후기술 인재양성과정 만족도						-	-	70점		
가속기인력양성 활용지원						-	-	9명(석·박사)		
감염병 연구 전문인력 양성수						-	-	50명		
데이터사이언스 교육과정 만족도	-	-	70점							
	2-14	스마트시티 전문인력양성	국토부	1,800	1,800	스마트시티 혁신인재육성 교육생수	510명	672명	510명	계속
	2-15	스마트농업(농식품기술융합 창의인재양성)	농식품부	3,000	3,000	석·박사 배출 인원	5명	11명	15명	계속

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
	2-16	(스마트)수산전문인력양성	해양수산부	6,040	7,204	현장맞춤형전문인력양성	38명	38명	41명	계속
	2-17	지식재산 분야 창의인재 양성	특허청	5,372	5,172	대학(원) 지식재산권 교육이수자 교육 만족도(점)	84.03점	86.71점	87.61점	계속
	2-18	나노소재 전문인력양성	과기부	10,150	4,600	나노 전문인력양성사업 수료생 교육만족도	81점	92점	82점	계속
	2-19	원자력 안전연구 전문인력 양성사업	과기부	4,025	3,400	교육훈련수혜자 수 (명)	537명	594명	555명	계속
해외 선진 파견국 및 기관 수 (국가x0.4 + 기관x0.6)						14.6점	4.0점	15.6점		
프로그램 만족도(점)						80점	80.8점	82점		
	2-20	국토공간정보 인력양성	국토부	1,654	1,960	공간정보 창의인재 취업률	신규	신규	900명%	계속 (추가편입)
	2-21	철도핵심인력양성	국토부	185	185	논문게재.특허 출원건수	6건	10건	3건	계속 (추가편입)
	2-22	산림융복합 전문인력 양성 사업	산림청	6,231	6,500	논문 우수성 지수	59.39	58.06	61.17	계속 (추가편입)
개발된 교육 프로그램의 수혜자 만족도						89.1점	90.71점	91.73점		
석·박사 졸업자 수						6.5명	8.5명	6.67명		

3 [전략3] 과학기술인의 지속 활약기반 확충

증정 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 과학기술인 평생학습 지원체계 강화	1-1	과학기술인 평생교육 통합시스템 구축·운영	과기부	686	700	차세대 통합 교육시스템 개발	개발 완료	개발 완료	없음	계속
						학습 콘텐츠 만족도	70점	86.4점	70점	
	1-2	우수 콘텐츠 및 수요자 맞춤형 교육방법 개발	교육부	23,690	25,808	K-MOOC 수강신청 누적 건수(만건)	200만건	225만건	276만건	계속
	2-1	일-학습 순환제 도입	고용부	-	-	-	-	-	-	'22년 신규
	2-2	대학 내 재직자 친화적 수업방식 확산	교육부	24,130	24,130	성인학습자 전담학과 학습자 중도탈락률	6%	5.42%	5.8%	계속
	2-3	(가칭) 평생배움터 도입	교육부	-	3,488	-	-	-	-	'22년 신규
	2-4	매치업(Match업) 교육과정 확대	교육부	2,189	2,493	매치업 2021년 학습자수	13,000명	23,145명	25,000명	계속
2-5	스마트공장 배움터	중기부	4,650	3,150	인력양성 수	7,000명	9,178명	7,500명	계속	
2. 현장 수요 기반 디지털·전문 역량 제고	1-1	K-Digital Training	고용부	81,454	324,822	K-Digital Training 훈련참여 인원	17,000명	11,746명	28,521명	'21년 신규
	1-2	K-Digital Plus(재직자)	고용부	5,200	18,800	참여자 만족도	82.1점	81.3점	80.8	'21년 신규
	1-3	K-Digital 플랫폼	고용부	4,961	17,500	신규 공동훈련센터 선정	5개소	5개소	15개소	'21년 신규
	1-4	ICT이노베이션스케어 조성	과기부	40,944	45,033	인력양성 수	7,200명	8,611명	7,310명	계속
	1-5	이노베이션 아카데미	과기부	35,011	39,576	교육생만족도	83점	84점	83점	계속
	1-6	데이터융합인재(전문인력)	과기부	780	750	산업계 재직자 전문인력 양성 인원	250명	251명	250명	계속
	2-1	재직자 혁신기술 분야 전문·융합역량 교육 운영	과기부	195	195	교육만족도	85점	94점	86점	계속
						수료생 수	900명	1,724명	1,000명	
	2-2	산업전문인력 역량강화	과기부	7,930	18,560	교육 이수자 수	2,400명	2,931명	5,600명	계속
						교육 이수자 만족도	80점	89.5점	80점	
2-3	산업 디지털 변화 인재 양성	산업부	1,500	1,500	교육생수	500명	511명	500명	'21년 신규	
					프로그램개발	3종	3종	3종		
					이수자만족도	85점	89.5점	85점		
2-4	AI 융합형 산업현장기술인력 혁신역량강화	산업부	5,000	9,000	AI-주력산업 인재양성 규모	1,250명	1,266명	2,500명	'21년 신규	
					교육과정 개발 및 업데이트	20	24	40		
3. 여성 과학기술인의 성장·진출 활성화 체계 마련	1-1	여성과학기술인 지원 플랫폼 구축·운영(W-브릿지)	과기부	-	200	여성과학기술인 성장지원플랫폼(W브릿지) 수혜자 수	5,000명	5,731명	7,000명	'21년 신규
	1-2	여성과학기술인 실태조사	과기부	500	500	여성과학기술인 경력 실태조사 시범추진	1건	1건	-	계속
						여성과학기술인 경력 실태조사 데이터 심층 분석 추진	-	-	1건	
	1-3	여성과학기술인 육성(공학연구 팀)	과기부	1,000	1,500	여대학생 이공계 전공분야 진학률	23.4%	39.2%	-	계속
						여대학원생 과학기술분야 취업률	71.5%	82.7%	0715	
	1-4	SW여성인재 역량강화 기반조성	과기부	628	628	교육 수혜자 수	80명	95명	80명	계속
	1-5	여성과학기술인의 경력단절 예방 및 일자리 확대	과기부	10,800	12,000	경력복귀지원 종료 후 수혜자 취업유지율	72.5%	79.2%	73%	계속
1-6	여성기업육성 지원	중기부	4,587	3,956	입주기업 매출액 평균 증가율	19.8	-	19.8	계속	
					여성창업경진대회 참가자 수	1,300	1,392	1,357		
1-7	과학기술인 협동조합 설립 지원	과기부	1,600	1,293	과학기술인 협동조합 신규 조합원수	860명	985명	998명	계속	
					과학기술인 협동조합 신규 설립수	75개	75개	87개		
					과학기술인 협동조합	61%	65%	62%		

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
						사업화 지원사업 수혜협동조합 매출발생비율				
	1-8	생활발명코리아	특허청	1,696	1,526	여성의 생활발명 권리화·제품화 지원	50건	50건	39건	계속
	1-9	여성창업벤처기업 투자 전용펀드 활성화	중기부	-	-	여성벤처펀드 조성액	200억원	260억원	200억원	계속
	1-10	산업현장 여성R&D인력 참여확산 기반구축	산업부	2,050	1,995	신진여성연구인력 취업지원 고용유지율	65%	79.2%	67%	계속
경력단절여성연구원 재취업교육 수수료율						80%	92%	0.82		
현장체험학습을 통한 이공계 인식개선도						87점	93.7점	88점		
	2-1	가족친화기업인증 확대	여가부	1,285	1,583	-	-	-	-	계속
	2-2	일-생활 균형 근로환경 구축(육아 환경 개선)	고용부	118,758	123,433	대체인력 채용지원 수	5,588명	5,292명	5588	계속
육아휴직등 부여지원금 수급인원						22,757명	27,081명	18,823명		
대체인력 지원금 수급인원						6,803명	10,823명	3,030명		
	2-3	일-생활 균형 근로환경 구축(유연근무 확대)	고용부	81,640	15,746	유연근무제 간접노무비 지원인원	10,935명	39,194명	10,935명	계속
	2-4	대체인력 지원 강화(인력 풀 구축)	과기부	2,000	2,500	휴직자 복직 후 고용유지율	78.3%	66.7%	-	계속
						휴직자 취업유지율	-	-	0.734	
	2-5	우수 여성과학기술인 발굴·포상	과기부	46	46	우수 여성과학기술인상 수상자 발굴	3명	3명	3명	계속
4. 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화	1-1	생애업적 기반 후속연구 지원 검토	과기부	-	-	고경력 우수연구자 후속 R&D 지원 정책연구 실시	최종보고서 1건	최종보고서 1건	-	계속
	1-2	정년연장 우수연구원 제도 활성화	과기부	-	-	우수연구원 운영인원	470명	482명	490명	계속
	1-3	고경력 과학기술인 활용 지원	과기부	1,485	1,520	중소기업 고경력 과학기술인 활용실적	76건	85건	-	계속
						중소기업 연구개발지원 효과성 지수	-	-	70	
	1-4	스마트 마이스터 운영	중기부	6,966	9,045	마이스터 선발	500명	717명	800명	계속
						기업지원수	800개	811개	2,500개	
	1-5	대한민국산업현장교수제 추가 위촉인원	고용부	10,758	10,300	대한민국산업현장교수 추가 위촉인원	200명	172명	200명	계속
						대한민국산업현장교수 지원건수	1,655건	2,091건	1,740건	
	1-6	월드프렌즈(NIPA 자문단)	산업부	211	2,802	6개월 이상 장기 실적자(은퇴자) 참여율	8%	-	8%	계속
	1-7	(가칭) 시니어과학기술인 지원센터	과기부	-	-	고경력 과학기술인 지원센터 설립 기본계획 수립연구	1건	1건	-	계속
	1-8	고경력 활동 지원 네트워크 구축	과기부	1,050	1,006	신규 기술주치의 양성	50명	52명	50명	계속
	2-1	퇴직 이후 경력전환 지원	과기부	132	132	교육만족도	90점	91점	90점	계속
						수료생 수	120명	521명	130명	
	2-2	경력개발 자가설계 교육	과기부	200	120	교육과정 수료생 수	50명	95명	100명	계속
교육과정 만족도						82점	94.4점	85점		
2-3	고경력 과학기술인 DB 개선 및 활동매칭 강화	과기부	1,485	1,520	고경력 과학기술인 인력풀 확보수	1,275명	1,425명	1,567명	계속	

4 [전략4] 인재생태계 개방성·역동성 강화

증정 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 해외 인 재의 국내 유입 활성화	1-1	해외우수과학자유치	과기부	31,459	36,107	해외 연구자 신규 유치건수	60건	153건	110건	계속
	1-2	해외 연구자 국내활동 종합지원체계 구축	과기부	200	-	해외연구자 대상 영문 종합안내포털 구축	1	1	-	'21년 종료
						우수 외국인 연구자 기준 마련	1	1	-	
	1-3	외국인 우수인재 비자제도 개선	법무부	-	-	우수 연구자 관련 제도 개선	3건	3건	3건	계속
	1-4	기초과학연구원 연구운영비 지원(우수인재 발굴 유치(국제과학비즈니스벨트))	과기부	183	195	⑥해외우수인재 유치 활용 규모	430명	460명	470명	계속 (추가편입)
	2-1	우수연구자교류지원	과기부	100	7,300	글로벌우수인재지도 작성	1	1	-	계속
						울트라+ 기획연구 보고서	1	1	-	
						기술교류회 개최 실적(건)	-	-	10건	
						핵심기술 분야 인력양성(명)	-	-	20명	
	2-2	재외 한인과학자 학술대회 및 교류	과기부	2,500	2,500	재외과학기술교류 참여지수	659명	695명	659명	계속
2-3	해외우수 연구기관 유치	과기부	9,116	8,666	해외우수인재 유치 활용 규모(유치인력 수)	10명	9명	10명	계속	
2-4	글로벌핵심인재양성	과기부	14,900	6,000	글로벌핵심인재양성 배출인원(명)	160명	174명	60명	계속	
					파견인력 만족도	86.7점	조사중	87.6점		
					파견인력 역량향상도	71.4점	조사중	72.8점		
2-5	혁신성장 글로벌 인재양성	산업부	8,000	8,000	수혜인원	114명	117명	100명	계속	
2-6	해외 우수인재 창업비자 발급 우대	법무부	-	-	기술창업(D-8-4) 점수제 개편	100점	100점	-	'21년 신규	
2-7	K-스타트업 그랜드 챌린지	중기부	5,973	6,000	글로벌 창업기업 배출건수	11개	17개	12개	계속	
2-8	외국인유학생 취업박람회	산업부	143	140	채용박람회 개최 횟수	1	1	1	계속	
2-9	국가간협력기반조성	과기부	22,520	28,004	해외 연구자 국내 유치 건수	-	-	8건	계속 (추가편입)	
2-10	과학기술국제협력네트워크 지원	과기부	1,097	930	KOSEN 회관간 협업 및 인력교류 매칭 건수	-	-	10건	계속 (추가편입)	
2. 산학연 간 인재 유동성 확대	1-1	공공연 연구인력 파견지원	중기부	7,176	8,280	지원기업만족도	70점	81점	70점	계속
	1-2	소부장 중소·중견기업 파견 지원(연구인력 활용 기술자문)	산업부	1,350	1,094	지원기업수	45개 기업	13개 기업	36개 기업	'21년 신규
	1-3	공직 내 이공계 인력 지원(국가공무원)	인사혁신처	-	-	일반직 고위공무원 이공계 임용 비율	25%	미정	25%	계속
						5급 신규채용자	35%	37.5%	37%	
	2-1	산학연 협력 클러스터 육성	과기부	13,300	17,647	신규 고용 창출	9명	9명	12명	계속
	2-2	기업연계형 연구개발인력양성	중기부	3,000	3,000	역량강화기여도	70점	80.6점	70점	계속
	2-3	캠퍼스 혁신파크	국토부	23,520	21,000	캠퍼스혁신파크 신규 대상지 선정	2개소	2개소	2개소	계속
	2-4	대학 내 산학연협력단지 조성	교육부	8,000	6,000	대학 산학협력단지 종합만족도	65점	77.2점	70점	계속
	2-5	산학 연계 인력양성 우수기업 인증제도(산학협력마일리지) 도입	교육부	100	150	산학협력마일리지제도 활성화 방안 마련	1건	1건	-	계속
	2-6	산학융합지구조성사업	산업부	11,748	11,244	산학융합프로그램 참여기업 취업자 수(명)	331명	332명	364명	계속 (추가편입)
산학융합지구 산학공동 현장맞춤형 인력양성수(복합지표)						1,750명	1,831명	1,906명		

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고	
						산학융합지구 참여기업의 산업경쟁력 강화 지원건수(복합지표)	314건	316건	432건		
3. 과학과 사회 간 소통 강화	1-1	과학문화포털 사이언스올 고도화	과기부	1,021	1,215	사이언스 올 사용자수	5,624천명	6,785천명	7,000천명	계속	
	1-2	어린이 과학체험공간 확충 지원	과기부	5,000	5,000	신규 조성 착수 개수	5개소	5개소	5개소	계속	
	1-3	국립강원 전문과학관 건립	과기부	716	2,241	건립기본계획 수립	수립 완료	수립 완료	건축설계 완료	계속	
	1-4	과학기술 나눔운동 지속	과기부	123	123	스마트기기 나눔패키지 수혜자 수	600	676	600명	계속	
	1-5	과학문화 전문인력 양성 및 활용 강화	과기부	1,296	1,856	교육생 수료율	90%	90%	91%	계속	
	1-6	지식재산스마트교육	특허청	1,458	2,378	-	-	-	-	계속 (추가편입)	
	2-1	첨단기술 도입 영항에 대한 전문연구(포스트 AI) 강화(포스트 AI 사업)	과기부	1,500	500	연구사업 지원 과제 수	5개	8개	2개	계속	
						포스트 AI 보고서 작성 및 아이디어 발굴	2개	5개	1개		
						포스트 AI 관련 단편영화 제작	1개	1개	1개		
	2-2	연구윤리 교육 확대 및 연구윤리 가이드라인 고도화	교육부	1,355	1,355	가이드라인 발간 수	2개	2개	1개	계속	
	2-3	과학기술유공자 예우 및 지원	과기부	886	1,145	연도별 시행계획 수립	수립	수립	수립	계속	
						연도별 지정계획 수립	수립	수립	수립		
							유공자 예우 및 활동지원건수	25	25	25	
	2-4	과학기술인 복지комплек스 구축·운영	과기부	4,005	-	과학기술인 복지комплек스 건립 공정률	0.8	0.938	해당 없음	'21년 종료	
	2-5	사이언스 빌리지 운영	과기부	-	-	사이언스빌리지 입주율(%)	34%	33%	50%	계속	
2-6	과학기술인 복지서비스 확대	과기부	-	-	과학기술인 복지서비스 확대(개)	200	183	-	계속		
2-7	인공지능 윤리기준 제시 및 실천	과기부	-	900	인공지능 윤리 체크리스트 발표 수	1건	1건	변경	'21년 종료 '22년 신규		
					인공지능 윤리교육 총론 도출 수	1건	1건	변경			
					인공지능 윤리체계 마련 추진	-	-	3건			
4. 이공계 법·제도 인프라 선진화	1-1	대학 규제 개선 로드맵	교육부	-	-	법령 및 법령 외 규제 개선	규제개선 5개 이상 추진	법령 외 규제 69개 일몰기한 설정	고등교육 분야 규제 완화를 위한 법령개정 완료	계속	
	1-2	고등교육혁신특화지역 지정·운영	교육부	-	-	-	-	-	-	'21년 신규	
	1-3	이공계인력 관련 법령·제도 개선	과기부	-	-	-	-	-	-	계속	
	1-4	우수 기술사 육성·관리 지원	과기부	631	631	기술사 종합정보시스템 만족도	89점	89점	89점	계속 (추가편입)	
	2-1	과학기술인력 통계 조사·분석 및 과학기술인재정책 종합정보시스템 운영	과기부	1,326	1,370	과학기술인재 육성지원 정책 만족도	80점	83.8점	80점	계속	
	2-2	과학기술정책 전문인력 육성·지원	과기부	1,050	1,210	주관대학 담당자 및 학생 만족도	84점	93점	87점	계속	
석박사 과정 입학생 수						80명	85명	80명			

【지방자치단체】

※ 중앙정부 지원을 받는 지자체 세부과제의 경우, 지자체 순 금액만 표기

1 [전략1] 기초가 탄탄한 미래인재 양성

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 초·중등 수·과학 및 디지털 기초역량 제고	1-1	주니어닥터 운영	대전광역시	100	100	참여인원	20,000명	24,066명	20,000명	계속
						프로그램수	70회	104회	70회	
	1-2	생활과학교실 운영지원	경상북도	80	80	창의과학교실 운영횟수	50회	63회	50회	계속
						나눔과학교실 운영횟수	965회	976회	965회	
	1-3	생활과학교실 지속 확대	울산광역시	100	100	창의과학교실운영	7개	12개	7개	계속
						나눔과학교실운영	40개	42개	40개	
	1-4	생활과학교실 운영 지원	인천광역시	105	105	강사총원	4명	4명	2명	계속
						만족도 조사	95%	97%	95%	
						이해도 조사	90%	90%	90%	
	1-5	생활과학교실	세종특별자치시	60	60	과학교실 참가자 만족도	90점	93.2점	90점	계속
						과학교실 운영횟수	660회	733회	620회	
						과학교실 수혜자 수	8,780명	9,364회	9,320명	
	1-6	주민자치센터 생활과학교실 운영	광주광역시	60	60	생활과학교실 참가자 수	4,700명	4,800명	4,800명	계속
						수혜자 흥미도	75%	75%	75%	
수혜자 만족도						89%	90%	90%		
1-7	생활과학교실 지속 확대	대구광역시	80	80	창의과학교실 운영횟수	180	136	0	계속	
					나눔과학교실 운영횟수	798	831	1000		
1-8	생활과학교실 운영	대전광역시	107	107	창의과학교실 운영횟수	100	490	70	계속	
					나눔과학교실 운영횟수	150	896	100		
2-1	SW 미래채움	인천광역시	1,050	1,050	SW 강사양성	80명	84명	80명	계속	
					SW 교육인원	3,000명	10,151명	3,000명		
2-2	소프트웨어(SW) 미래채움사업	전라남도	1,060	1,060	수혜 학생수	3,000명	4,112명	3,000명	계속	
					강사 양성교육	100명	112명	100명		
					수혜대상 교육만족도	85점	91.9점	85점		
2. 미래사회를 선도할 우수인재 발굴 및 유입 촉진	1-1	과학영재교육원 지원 사업	울산광역시	50	50	수학과학에대한수혜자 만족도	95%	100%	95%	계속
						과학에대한이해도	95%	100%	95%	
	1-2	과학영재교육원 운영지원	강원도	106	106	과학영재교육원 수료율(%)	90	85	85	계속
	1-3	인천 과학영재 교육 프로그램 지원	인천광역시	360	360	교육수혜자수	330명	329명	310명	계속
교육만족도						90%	91.60%	0.9		
2-1	나노융합기술인력양성	대구광역시	100	100	교육수료인원	26명	27명	26명	계속	
					수료율	90%	100%	90%		
					취업률	70%	30%	70%		
3. 이공계 대학생의 변화대응역 량 강화	1-1	SW중심대학 육성지원	전라북도	602	602	학생교육만족도	71점	80점	81점	계속
						산학협력프로젝트 건 수	17건	21건	22건	
	1-2	SW중심대학 지원사업	충청북도	491	491	취업률(SW전공자)	63%	63%	64%	계속
						졸업자 수	210명	210명	210명	
	1-3	UNIST 첨단과학 인재양성	울산광역시	-	50	참여학교 수	8개교	11개교	10개교	계속
						클럽투클럽 참여팀 수	10개팀	24개팀	15개팀	
	1-4	SW중심대학 지원	충청남도	2,787	1,793	인력양성 수혜인력 수	17,594명	26,706명	8,500명	계속
	2-1	사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+) 육성	경기도	698	-	산학공동기술개발과제	7개	7개	-	'21년 종료
						인력양성	14명	14명	-	
	2-2	산학협력 선도대학(LINC+) 육성사업	경상남도	380	-	캡스톤 디자인 이수 학생수	8,350명	8,272명	-	'21년 종료
기업체 현장실습 이수 인원						2,237명	1,859명	-		

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
						산학협력 채용약정 학생 수	638명	808명	-	
	2-3	사회맞춤형 산학협력선도대학(전문)대학육 성(LINC+)	대구광역시	726	-	사회맞춤형학과 참여학생수	1500	1500	-	'21년 종료
	2-4	사회맞춤형 산학협력선도대학(LINC+) 육성사업	서울특별시	120	-	SW전공 연계졸업생수	100명	288명	-	'21년 종료
					ESI지수	120%	117%	-		
					캡스톤디자인참여학생수	2,900명	3,352명	-		
					빅데이터 등 취업연계 교육 이수학생수	600명	905명	-		
					인문사회계열 창의융합인재양성(A-스 쿨)	400명	1320명	-		
					[변경] (인문·사회·예술)클래스 셀링	20과목	24과목	-		
	2-5	사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+)육성사업	울산광역시	200	220	캡스톤디자인이수학생비 율	42%	43%	42%	계속
					캡스톤디자인참여학생수	2,900명	2,910명	2,900명		
					기업지원실적	5건	5건	5건		
	2-6	산학협력 선도대학(LINC+) 육성사업	충청북도	342	422	현장실습 및 캡스톤디자인 이수자(명)	2,100명	2,444명	2,200명	계속
	2-7	중소기업기술사관육성프로 그램 지원	대구광역시	114	114	참여학생수	135	135	140	계속
					참여기업수	80	80	85		
	2-8	ICT기업 맞춤형 전문인력 양성사업	전라북도	90	90	ICT분야 인력양성 수	25명	20명	25명	계속
					ICT분야 취업률	65%	42%	65%		
	2-9	드론 전문인력(자격증) 양성지원	충청북도	200	200	자격증 취득 지원 인원	230명	239명	230명	계속
	2-10	나노기술 인력양성사업	경기도	280	285	교육생수	63명	60명	61명	계속
					교육이수	55명	56명	55명		
					취업자 수	44명	55명	45명		
	2-11	3D프린팅산업 전문인력 양성	경상남도	150	150	교육생 수료 인원	50명	60명	50명	계속
					자격증 취득 인원	10명	16명	10명		
	2-12	LNG특화 설계엔지니어링 대-중소 협력 기술 지원	경상남도	3,197	-	전문가양성	190명	215명	-	'21년 종료
					취업인원	160명	165명	-		
	2-13	경남형 스마트 일자리 전문인력 양성	경상남도	687	687	인력양성 수	400명	366명	400명	계속
	2-14	항만 기능인력 양성지원	경상남도	90	-	3종 자격증 취득	15명	19명	-	'21년 종료
	2-15	지역혁신인재양성 프로젝트	경상북도	4,000	4,000	휴스타 수료생 취업률	70%	82%	70%	계속
	2-16	신발산업 인력양성사업	부산광역시	70	63	교육훈련인원(연인원)	300명	394명	300명	계속
					취업률	75%	84.6% (추정)	75%		
	3-1	공학교육혁신센터 지원	강원도	185	-	캡스톤디자인 과제지원 건수	96	100	-	'21년 종료
					기업수요 특화형 교육	16개 과정	16개 과정	-		
					캡스톤디자인 교과목 개설 및 운영	16개 교과	49개 교과	-		
	3-2	공학교육혁신센터 지원	경기도	90	-	캡스톤디자인 참여학생	4,000명	4,000명	-	'21년 종료
					완성작품수	1,000개	1,008개	-		
	3-3	공학교육혁신센터 지원	대구광역시	319	319	캡스톤디자인 작품 출품수	140	145	140	계속
					전공실무 과정 참여 학생수	50	50	50		

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
	3-4	공학교육 혁신센터 지원사업	울산광역시	42	-	캡스톤지원 및 완성작품수	22개	26개	-	'21년 종료
						글로벌공학인재양성프로 그램	2개	1개	-	
						EPIC센터 활용프로그램운영	7건	8건	-	
	3-5	공학교육혁신센터지원	전라북도	110	-	캡스톤디자인 완성작품수	270개	280개	-	'21년 종료
						미래신산업 교육	10개	25개	-	
	3-6	공학교육혁신센터 지원(동신대)	전라남도	575	-	미래신산업교육	40명	40명	-	'21년 종료
						지역특화산업교육	40명	56명	-	
						캡스톤디자인 운영	25건	26건	-	
	3-7	공학교육혁신센터 지원(목포대)	전라남도	288	-	미래신산업교육	45명	49명	-	'21년 종료
						지역특화산업교육	52명	62명	-	
						캡스톤디자인 운영	40건	40건	-	
	3-8	공학교육혁신센터지원	세종특별자치시	55	-	지역연계 캡스톤 디자인팀 운영 지원	20개팀	20개팀	-	'21년 종료
3-9	창의융합형 공학인재양성 지원사업	충청북도	180	150	캡스톤디자인 완성작품수	35개	37개	35개	계속	
3-10	공학교육혁신센터 지원사업	경상남도	167	-	캡스톤 디자인 운영 참여	400명	568명	-	'21년 종료	
3-11	창의융합형 공학인재 양성지원 사업	서울특별시	140	-	기업수요특화참여학생수	240명	240명	-	'21년 종료	
					캡스톤디자인참여학생수	550명	550명	-		
					성과및확산프로그램 수	25개	25개	-		
					기업연계형(자율) 참여학생수	250명	250명	-		
					테크비즈강화형(자율) 참여학생수	11명	20명	-		
					글로벌역량형(자율) 참여학생수	30명	100명	-		
3-12	창의융합형 공학인재 양성지원	충청남도	612	-	충청지역 IoT 전문가 Summer School Camp 프로그램 만족도	85%	90%	85%	'21년 종료	

② [전략2] 청년 연구자가 핵심인재로 성장하는 환경 조성

증정 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 청년 연구자의 안정적 연구 기반 구축	2-1	기초과학연구센터(MRC) 지원사업	경상북도	1,100	450	과학기술인재양성	석박사4명	석박사6명	석박사5명	계속
	2-2	스크립스코리아향체연구원 운영 지원	강원도	1,600	1,993	국가과제 수행	5	8	6	계속
	2-3	공학연구센터(ERC)지원 사 업	경상북도	240	240	과학기술인재양성	석박사4명	석박사5명	석박사5명	계속
	2-4	지역혁신선도연구센터(RLR C)지원사업	경상북도	782	1,107	과학기술인재양성	석박사5명	석박사9명	석박사5명	계속
	2-5	대학ICT 연구센터육성지원	강원도	170	-	사업화(건) 특허출원(건) 아이디어랩 유치 특허등록 전국경진대회(수상)	1 8 1건 8건 3건	1 8 1건 8건 3건	- - - - -	'21년 종료 (추가편입)
2. 청년 과학기술인 의 성장 지원 강화	1-1	창업선도대학육성사업	충청북도	221	221	고용근로자수	750	760	750	계속
	3-1	부산콘텐츠아카데미	부산광역시	521	670	취업률	60%	63%	60%	계속
	3-2	서울 핀테크 아카데미 운영	서울특별시	135	170	인력양성 수	50명	47명	50명	계속
	3-3	창업보육센터 특성화 운영 지원	강원도	1,277	1,522	센터 입주율 제고(%)	89	90	89	계속
	3-4	초기창업패키지	강원도	267	267	기술창업자 수(명)	15	20	18	계속
3. 미래 유망분야 핵심인재 양성	1-1	인공지능(AI) 대학원 지원 사업	서울특별시	800	1,000	인공지능대학원 석박사 과정생수	120명	439명	500명	계속
	1-2	융합보안 핵심인재 양성	강원도	221	221	인력양성(명) 교재개발수(건) 교과과정 개발수 산업계수요반영 만족도(학생) 산업계수요반영 만족도(컨소시엄)	15 3 3 85 80	14 3 7 88 88	15 3 3 80 85	계속 (추가편입)
	2-1	에너지인력양성사업(연료전 지시스템 전주기 R&D 고급트랙)	전라북도	117	-	석박사 배출수	10명	9명	-	'21년 종료
	2-2	원전 주요설비 건전성 평가/관리 기술 고급트랙 인력양성	울산광역시	236	-	프로그램참여학생수 졸업인원취업률 산업체간의 인턴십등	39명 60% 250점	39명 60% 250점	39명 60% 250점	'21년 종료
	2-3	에너지인력양성사업	충청북도	139	-	트랙인증 인원 인증인원 취업률 에너지분야 취업률	8명 100% 90%	9명 100% 100%	- - -	'21년 종료
	2-4	육해상 풍력터빈 신뢰성 및 발전량 향상을 위한 O&M 기술 고급트랙	부산광역시	290	-	석박사 배출 수혜인원 기업애로기술해소 및 특허 SCI논문 게재 참여기업 수 교재개발 수	12명 22명 4건 6 11 1	9명 36명 4건 4 16 2	- - - - -	'21년 종료
	2-5	지역거점 혁신형 의사과학자 공동연구	충청남도	1,047	1,047	임상시험 인력양성 신산업 분야 석박사 졸업자 수	1건 1명 4명	3건 1명 2명	1건 1명 2명	계속

3 [전략3] 과학기술인의 지속 활약기반 확충

증정 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 과학기술인 평생학습 지원체계 강화	2-1	스마트팩토리 인력양성 교육	경상북도	-	-	스마트공장 지원 인력양성 수	1,000명	1,021명	1,000명	계속
	2-2	스마트공장 재직자 교육	경상남도	350	350	인력양성 수	755명	847명	600명	계속
2. 현장 수요 기반 디지털·전문 역량 제고	1-1	이노베이션 아카데미(42서울) 운영	서울특별시	-	-	교육인원	550명	550명	750명	계속
	1-2	4차 산업혁명 핵심기술기반센터 운영	인천광역시	698	637	기업지원	50	50	22	계속
						인력양성 이수자	90	90	-	
						정부 공모사업 선정	1개	2개	1개	
	1-3	지역 ICT 이노베이션스퀘어 운영	세종특별자치시	112	125	인공지능교육 수료 인원	60명	103명	84명	계속
블록체인교육 수료 인원	23명	22명	21명							
3. 여성 과학기술인 의 성장·진출 활성화 체계 마련	1-1	(그린)IT여성취업·창업지원	경상북도	250	250	이공계 여대생 ICT멘토링 지원	20팀	25팀	20팀	계속
						창업 컨설팅 및 멘토링 지원	80회	100회	80회	
						IT분야 여성 창업 교육생 모집	20명	30명	20명	
	1-2	여성과학기술인지원	대전광역시	53	70	참여인원	2,000명	3,443명	2,000명	계속
	1-3	지역 이공계여성인재 진출촉진사업	경상북도	200	-	여중고생 진로체험 여성 수혜자수	1,100명	2,348명	-	'21년 종료 '22년 신규
						여대생 장기프로그램 여성 수혜자 수	795명	916명	-	
						미취업 및 경력단절 장기교육 여성 수혜자 수	510명	1,023명	-	
	1-4	여성과학기술인 육성·지원 사업	광주광역시	123	94	프로그램 참여 수혜자	200명	474명	300명	계속
						프로그램 만족도	4.6점	4.67점	4.6점	
	1-5	여성과학기술인 육성·지원사업	대구광역시	200	170	경력단절여성 수혜자수	510명	1,023명	510명	계속
여중고생 수혜자수						1,895명	3,264명	1,895명		
1-6	지역여성과학기술인 육성지원사업 (부경대)	부산광역시	80	-	인력양성 수	3,990명	5,835명	-	'21년 종료	
1-7	지역여성과학기술인 육성지원사업 (동서대)	부산광역시	57	-	여대생 장기 프로그램 수혜자 수(명)	140명	156명	-	'21년 종료	
					여대생 단기 프로그램 수혜자 수(명)	723명	844명	-		
					여대생 산학 프로그램 수혜자 수(명)	90명	112명	-		
					참여 산학기관 수(개)	30개	30개	-		
					운영프로그램 수(개)	40개	49개	-		
					중고교 진로체험 수혜자 수(명)	2,952명	4,079명	-		
					중고교 참여학교 수(개)	24개	30개	-		
					MOU체결건 수(건)	24건	24건	-		
					중점학과 여학생 입학률(%)	31.00%	33.30%	-		
					중점학과 여학생 취업률(%)	9.5% (20/210명)	10.1% (15/149명)	-		
					성과확산 홍보건수(건)	30건	42건	-		

중점 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
	1-8	여성과학기술인지원센터 지원	전라남도	217	95	프로그램 수혜자수	3,000명	4,449명	1,800명	계속
						만족도조사	4.4점	4.5점	4.5점	
	1-9	지역 이공계 여성인재 진출 촉진 사업	서울특별시	54	-	4차산업수요대응 전공융합교육 학생수	290명	320명	-	'21년 종료
						여중고생 이공계	2,771명	4,519명	-	
						취업역량강화 참여학생수	1,169명	1,194명	-	
	4. 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화	1-1	전문경력인사 기술지원 사업	울산광역시	200	200	중소기업지원수	20개사	22개사	20개사
네트워킹활성화							20회	57회	20회	
전문위원 DB구축							60명	60명	60명	
1-2		원로과학자 적극활용	대전광역시	60	60	과학교육 참여자 만족도	90점	95점	100회	계속

4 [전략4] 인재생태계 개방성·역동성 강화

증정 과제	과제 번호	과제명	주관 부처	'21년 집행액 (백만원)	'22년 예산액 (백만원)	성과지표	'21년도 목표치	'21년도 추진성과	'22년도 목표치	비고
1. 해외 인재의 국내 유입 활성화	1-1	해외신기술도입교육	경상남도	36	35	해외신기술 도입교육 수료자 수	2,600명	5,808명	3,000명	계속
	2-1	지역특성화산업 전문인력 양성사업	전라북도	3,600	3,600	취업률	80%	84.5%	80%	계속
2. 산학연 간 인재 유동성 확대	2-2	스마트 제조혁신 선도대학	경상남도	2,800	2,800	인력양성 수	160명	276명	240명	계속
	2-3	BB(Brain Busan)21 Plus 사업	부산광역시	1,146	1,183	지역대학 연구, 직무인재양성 수	200명	208	200	계속
	2-4	대학 내 산학연협력단지 조성	충청남도	1,165	1,165	산학연협력단지 공동 연구과제 수	15건	23건	15건	계속
						입주기업 만족도 조사결과	4.6점/5점	4.6점	4.6점	
	2-5	울산 테크노산업단지 산학융합캠퍼스 활성화	울산광역시	612	612	입학대비졸업비율	-	-	80%	계속 (추가편입)
혁신관리자과정						-	-	35명		
기술사업화아카데미						-	-	20명		
3. 과학과 사회 간 소통 강화	1-1	교학교과 내용 채형·탐구활동 강화	인천광역시	5,295	5,803	교육프로그램 참여인원	8,500명	9,915명	22,537명	계속
	1-2	소통과 협력을 통한 맞춤형 과학교육	서울특별시	475	371	교육인원	40,000명	49,176	40,000	계속
	1-3	경남고교생 응용로봇(PLC) 경진대회	경상남도	15	15	대회참가인수	90명	139명	90명	계속
						프로그램 만족도	85%	94%	0.85	
	1-4	과학교육 강화(제주과학축전 지원)	제주특별자치도	100	100	참가자만족도	80%	81%	82%	계속
	1-5	수학교육 강화(제주수학체험전 지원)	제주특별자치도	154	154	참가자만족도	80%	80%	82%	계속
	1-6	찾아가는 에너지교실 운영	경기도	150	150	학생수	5,500	5,405	5,000	계속
						동아리수	15	15	15	
	1-7	경남과학기술 포럼	경상남도	-	5	참여인원 수	300명	0명	300명	계속
	1-8	광주과학발명페스티벌, 광주과학발명아카데미	광주광역시	92	98	행사 참여자 수	13,130명	16,916명	14,200명	계속
	1-9	찾아가는 그린에너지 체험교실	대구광역시	-	-	-	-	-	-	'20년 종료
	1-10	과학탐구교실 운영	대전광역시	54	54	참여학교	30개교	42개교	30개교	계속
						참여인원	2,000명	2,291명	2000명	
	1-11	대전시민천문대 운영	대전광역시	510	523	시민천문대 이용 만족도	90점	93.78점	90점	계속
	1-12	별축제	대전광역시	50	50	관람객 수	18,802명	23,350명	25,685명	계속
						참여인원	6,000명	5,662명	6,000명	
	1-13	별빛누리공원 행사 및 체험 교육 프로그램 운영	제주특별자치도	30	45	교육프로그램 만족도	80%이상 만족	96%	80%이상 만족	계속
						체험행사 프로그램 만족도	-	-	80%이상 만족	
	1-14	서귀포천문과학문화관 관측 및 교육프로그램 운영	제주특별자치도	1	17	과학축전, 프로그램 참여인원	2,500명	1,244명	2,000명	계속
	1-15	슬라 페스티벌 개최	충청북도	780	756	참여 관람객 수	40,000명	65,801명	오프라인 40,000명 / 온라인 65,000명	계속
1-16	바이오페스티벌 개최	충청북도	130	130	바이오분야 취업자 수	100명	100명	100명	계속	
					의과학실험 경연대회 참가자 수	300명	0명	300명		
1-17	기후변화 교육센터 운영지원	충청북도	40	40	프로그램 참여자수	7700명	8148명	7700명	계속	
1-18	과학문화 활성화 지원 사업	전라남도	225	225	과학문화 인재양성 정책수립	90점	90점	90점	계속	
					과학문화 네트워크 활동 지원	90점	90점	90점		
					과학문화 활동 및 특화사업 수혜	33,460명	36,144명	34,000명		

붙임3

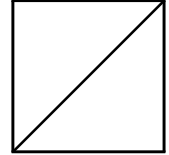
4차 산업혁명 대응 과학기술인재 인재성장 지원(18~'22) '22년 계획

구분	과제명	'21년		'22년	비고	
		목표(수정) (명)	실적 (명)	목표 (명)		
(1) 신규 인재	데이터전문인력양성	764	809	815		
	K-Shield 주니어	350	358	350		
	디지털콘텐츠 인력양성	1,400	1,641	1,000		
	혁신성장청년인재 집중양성	1,700	1,917	-	사업 종료('21)	
	스마트수산 전문인력 양성	38	38	41		
	SW마에스트로	150	150	250		
	차세대 보안리더	190	196	190		
	인공지능핵심고급인재양성	150	150	210		
	글로벌 핵심인재 양성	160	174	60		
	혁신성장 글로벌 인재양성	114	117	100		
	에너지신산업 글로벌인재 양성	16	40	40		
	바이오메디컬 글로벌인재 양성	130	164	-		
	이노베이션 아카데미	500	550	500		
	농림축산식품연구센터지원	5	11	15		
	스마트팜 청년창업 보육센터	200	208	200		
	핀테크산업활성화기반조성	360	504	500		
	에너지인력양성	700	1,589	2,107		
	스마트시티 인력양성	360	672	360		
	스마트공장운영설계전문인력 양성					
	산업용무인비행장치전문인력양성사업	760	881	850	산업혁신인재 성장지원 과제로 통합하여 목표치 수정	
	미래형자동차R&D 전문인력양성사업					
	신산업 대학원 지원					
	바이오의약품생산 전문인력 양성	220	268	250		
	제약산업특성화 대학원 지원	90	141	90		
	의료기기 특성화대학원	180	222	180		
	융합형의사과학자양성	160	160	195		
	혁신형 의사과학자 공동연구사업	70	80	80		
	스마트공장 배움터	7,000	9,178	7,500		
	국가과학기술인력개발원을 통한 재직자 교육	200	1,052	1,000		
	(2) 기존 인재	SW중심대학	5,000	9,733	5,000	
		이공계전문기술연수(학사)	1,100	1,100	1,200	
		이공계전문기술연수(석박사)	200	250	285	
출연연 맞춤형 인력양성		150	150	165		
공공기술기반 시장연계 창업탐색 지원		313	370	313		
여대학(원)생 공학연구팀 지원		380	518	650		
여성과학기술인 경력복귀 지원		174	258	116		
SW여성인재 수급활성화		80	95	80		
고경력 과학기술인 연구개발 지원		64	85	83		
국제연구인력교류사업(KRF, BP)		60	153	110		
출연연 4차인재 양성		-	-	-	사업 종료('20)	
합계		23,488	33,982	24,885		

※ '21년부터 제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획 시행계획에 포함하여 실적점검 추진

과학기술정보통신부 미래인재정책국 미래인재정책과	
담당자	박수진 서기관
연락처	전 화 : 044-202-4824 E-mail : sujin123@korea.kr >

공 개



의안번호	제 3 호	보 고 사 항
보 고 연 월 일	2022. 4. 7. (제 12 회)	

**2020년도 여성과학기술인력
채용·재직·승진목표제 추진실적 및
활용 실태조사 결과(안)**

국가과학기술자문회의 심의회의
미래인재특별위원회

제 출 자	과학기술정보통신부 장관 임혜숙
제출 연월일	2022. 4. 7.

1. 보고주문

- 「2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적」 및 「2020년도 여성과학기술인력 활용 실태조사 결과」를 별지와 같이 보고함

2. 제안이유

- 여성과학기술인의 과기분야 진출 확대를 위해 운영한 2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적을 보고하고자 함
 - ※ 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제11조 제3항
- 여성과학기술인의 활용 현황 및 성과 파악을 위해 실시한 2020년도 여성과학기술인력 활용 실태조사 결과를 보고하고자 함
 - ※ 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제6조 제1항

3. 주요내용

3-1. 2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적

□ 제도 개요

- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」제11조에 의거, 매년 채용·재직·승진자의 일정 비율 이상을 여성으로 하도록 조치
 - ※ (대상기관) 과학기술분야 131개 연구기관(정부출연 42, 국공립 80, 공사부설 9)
 - ※ (목표비율) 채용: 32.0%('20년), 34.0%('21년), 36.0%('22년)
 재직: 22.0%('20년), 23.0%('21년), 24.0%('22년)
 승진: 18.4%('20년), 20.2%('21년), 21.6%('22년)

□ 2020년도 실적

- **(채용)** 과학기술분야 131개 연구기관의 신규채용 규모는 전체 채용규모 감소에 따라 감소하였으나, 비율은 **35.4%**로 증가추세
 - 채용규모는 전년 643명 대비 494명으로 감소하였으나, 비율은 **35.4%**로 **3.5%p** 증가하여 '20년 목표인 **32.0%** 초과 달성

[표1. 연도별, 기관유형별 신규 여성 채용 규모·비율]

구 분		2016	2017	2018	2019	2020
신규채용 규모 (명)		348	348	907	643	494
신규채용 비율 (%)		24.4	30.4	31.1	31.9	35.4
기관별	정부출연(연)	17.1	16.6	29.2	29.9	22.8
	국·공립(연)	55.6	55.4	49.0	50.1	52.7
	공사부설(연)	37.1	20.0	22.2	13.1	20.4

※ 비정규직 정규직 전환정책으로 '18년 정부출연(연), '19년 국·공립(연) 대규모 채용 발생

- **(재직)** 전체 29,924명 중 여성은 7,594명으로 전년대비 **130명** 증가하였으나, 비율은 전년대비 **0.4%p** 감소한 25.4% 수준
 - 재직 비율은 25.4%로 목표인 22.0%는 달성하였으나 정부출연(연)과 공사부설(연)의 목표(정부출연(연) 16.2%, 공사부설(연) 17.7%)는 미달성

[표1. 연도별, 기관유형별 여성 재직 규모·비율]

구 분		2016	2017	2018	2019	2020
재직 규모 (명)		3,639	3,849	4,475	7,464	7,594
재직 비율 (%)		16.8	17.7	18.9	25.8	25.4
기관별	정부출연(연)	11.4	11.5	13.4	14.5	15.4
	국·공립(연)	33.0	35.1	36.6	48.6	48.5
	공사부설(연)	13.0	14.7	13.4	18.2	13.9

- **(승진)** 전체 승진인력 1,328명 중 여성은 238명(17.9%)으로 전년대비 소폭 증가하였으나, 목표비율(**18.4%**)은 미달성
 - 선임급 승진 비율은 **22.3%**로 전년대비 **4.2%p** 증가, 책임급은 전년과 같음

[표2. 연도별, 기관유형별 여성 승진 비율]

구 분		2016	2017	2018	2019	2020
승진 비율 (%)		13.2	16.3	17.4	16.1	17.9
직급	책임급	10.3	13.6	16.2	14.9	14.9
	선임급	18.2	20.7	19.3	18.1	22.3
기관	정부출연(연)	11.3	13.5	16.2	15.0	16.6
	국·공립(연)	23.3	32.3	29.5	29.1	23.7
	공사부설(연)	21.1	6.5	9.6	9.8	18.0

- **(인프라)** 과학기술분야 연구기관은 일·생활 균형지원을 위한 법적·자율적 제도와 시설 총 15개* 중 평균 **13.4개**를 운영 중

* 법적 의무제도(6개): 출산전후휴가, 임신여성보호(태아검진휴가), 유사산휴가, 육아휴직, 수유시간 보장, 배우자 출산휴가 / 자율제도(6개): 불임휴직제, 보육료 지원, 대체인력, 유연근무제(탄력/재택), 일반휴직, 가족친화프로그램 / 시설(3개): 직장어린이집, 수유실, 휴게실

< 붙임 : 적극적 조치 이행 우수 기관 >

◆ 채용목표제 우수기관

(단위 : 명, %)

순번	기관명	2019년 신규채용현황			2020년 신규채용현황			비고
		전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	
1	한국기계연구원	56	14	25.0	20	8	40.0	전년대비 15% 증가
2	한국원자력통제기술원	8	4	50.0	5	3	60.0	전년대비 10% 증가
3	국가보안기술연구소	20	5	25.0	20	7	35.0	전년대비 10% 증가

◆ 재직목표제 우수기관

(단위 : 명, %)

순번	기관명	2019년 재직현황			2020년 재직현황			비고
		전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	
1	한국생명공학연구원	284	61	21.5	295	69	23.3	전년대비 1.9% 증가
2	한국기계연구원	404	27	6.7	408	35	8.6	전년대비 1.9% 증가
3	한국해양과학기술원	404	61	15.1	426	72	16.9	전년대비 1.8% 증가

◆ 승진목표제 우수기관

(단위 : 명, %)

순번	기관명	승진대상자			승진자			승진대상자 대비 승진비율 (b/a)
		전체	여성(a)	여성비율	전체	여성(b)	여성비율	
1	한국원자력안전기술원	42	9	21.4	35	8	22.9	88.9
2	한국한의학연구원	13	6	46.2	10	5	50.0	83.3
3	한국원자력통제기술원	13	3	23.1	9	2	22.2	66.7
4	한국화학연구원	20	3	15.0	14	2	14.3	66.7

◆ 적극적 조치별 보완 방향

- (채용목표제) 단계별 목표설정에 따른 달성도 점검을 통해 지속적인 여성과학기술인 채용 유도하고 연도별 비율 추이 관리가 필요
 ※ 42개 정부출연(연) 채용비율 : ('19) 20.7% → ('20) 22.8%
- (재직목표제) '20년 처음으로 도입된 재직목표제의 경우 채용이 재직으로 이어질 수 있도록 지원 강화
 ※ 일가정양립 연구문화 확산 컨설팅, 육아휴직 및 유연근무제 등 제도 활성화 추진
- (승진목표제) 여성 승진대상자 대비 승진비율은 높으나, 여전히 승진대상자 중 여성 비율은 낮아, 기관별 승진목표비율 관리 필요

3-2. 2020년도 여성과학기술인력 활용 실태조사 결과

□ 조사개요

- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제6조에 의거, 여성 과학기술인력의 근무 상황, 교육, 연구개발 활동, 복지 등 조사
 - ※ (대상) 총 4,709개(이공계대학, 공공연구기관, 민간기업 연구기관 등)
 - ※ (조사기간) '21.6월 ~ '21.10월 (조사 기준시점 : '20.12.31.)

□ 조사결과

- 여성과학기술인력 활용 현황
 - **(재직)** 여성재직자 규모는 약 5.4만명으로 전년에 이어 21% 수준이며, 정규직 중 여성비율은 17.7%로 전년대비 0.6%p 증가
 - **(채용)** 여성 신규채용 규모는 28.1%로 규모·비율 모두 증가 추세
 - ※ 기관별 신규채용 여성비율 : 이공계대학 (32.4%), 공공(연)(35.9%), 민간(연)(20.9%)
 - **(보직·승진)** 여성 보직자 비율은 12.0%로 전년에 이어 10%대를 상회하면서 소폭 상승, 승진자 비율은 16.6%로 지속증가 추세
 - **(연구책임자)** 전체 연구과제 중 여성책임자 비율은 11.4%로 전년과 비슷한 수준이나, 대형 연구과제(10억원 이상) 여성책임자 비율은 7.7%로 전년대비 0.8%p 감소

[표3. 여성과학기술인력 활용 현황]

구 분	2019		2020	
	규모(명)	비율(%)	규모(명)	비율(%)
[재직] 재직 여성	50,191	(20.7)	54,201	(21.5)
정규직 재직 여성	33,291	(17.1)	35,087	(17.7)
비정규직 재직 여성	16,900	(35.2)	19,113	(35.6)
[채용] 신규 채용 여성	5,995	(26.2)	6,132	(28.1)
정규직 채용 여성	2,995	(23.2)	3,063	(23.4)
[보직] 여성 보직자	3,832	(10.6)	4,187	(12.0)
[승진] 여성 승진자	1,666	(17.6)	1,383	(16.6)
[연구책임자] 여성 책임자	10,616	(11.6)	10,942	(11.4)
대형 연구과제 여성책임자	439	(8.5)	372	(7.7)

○ 여성과학기술인력 인프라 구축 현황

- (제도) 일·생활 균형 지원제도 중 법적 의무제도* 도입·운영률은 높지만(90.2%), 자율적 제도** 도입·운영정도는 60%대로 다소 부진***

* 출산전후 휴가, 임신여성보호, 유산휴가, 육아휴직, 수유시간보장, 배우자출산휴가(남성)

** 불임휴직제, 수유시설 운영, 대체인력, 탄력·재택근무제, 일반휴직, 휴게실

*** 자율적 제도 운영률 : ('18) 60.2% → ('19) 60.1% → ('20) 60.5%

- (보육시설) 직장 어린이집 설치의무 이행비율*은 전년 대비 소폭 감소

* 직장어린이집 설치이행 비율: ('18) 67.4% → ('19) 64.5% → ('20) 62.3%

○ 여성과학기술인력 육성 현황

- (입학) 전문학사 이상(석·박사 포함) 이공계 전공 입학생 중 여학생 비율은 29.6%로 전년대비 0.4%p 증가

- (재학) 전문학사 이상(석·박사 포함) 이공계 재학생 중 여학생 비율은 31.0%로 전년수준이며, 자연계열과 공학계열 여학생 모두 전년대비 소폭 증가하였으나 계열간 격차 여전

[표5. 이공계 여학생 현황]

구 분	2019		2020	
	규모(명)	비율(%)	규모(명)	비율(%)
[입학] 이공계 입학 여학생	71,784	(29.2)	71,910	(29.6)
자연계열 여학생	34,284	(51.0)	34,547	(50.9)
공학계열 여학생	37,500	(21.0)	37,363	(21.4)
[재학] 이공계 재학 여학생	239,940	(30.5)	242,749	(31.0)
자연계열 여학생	114,911	(51.2)	114,624	(51.4)
공학계열 여학생	125,029	(22.3)	128,125	(22.9)

- (취업) 전체 이공계 여학생의 졸업 직후 취업률은 자연·공학계열 간 격차*가 존재하며, 성별격차**도 여전히 존재

* 이공계 학사 여학생 취업률('19년): (자연계열) 60.5%, (공학계열) 65.5%

** 이공계 졸업생 중 남성-여성 취업률('19년): (남성) 70.4% - (여성) 63.0%

< 붙임 : 실태조사 주요 사항 >

◆ 기관유형별 여성 연구개발인력 활용

- (이공계대학) 여성 신규채용과 재직 비율이 30%에 도달하였고, 여성 보직비율도 18.2% 가장 높지만, 여성 연구책임자 비율은 10.6%로 가장 낮아 주도적인 연구활동을 할 수 있는 지원 필요
- (공공연구기관) 여성 신규채용은 35%내외로 가장 높지만, 여성 재직비율은 25% 수준으로 여성채용 확대가 여성재직비율로 이어질 수 있도록 조직문화 및 일-생활 균형 제도 개선 필요
- (민간 연구기관) 여성 채용-재직-보직비율은 가장 낮고, 여성 연구책임자비율은 전체 재직 규모를 고려했을 때 가장 높으나, 여성보직 비율은 10%이하로 여성의 과소대표 해소를 위한 조치 필요

구 분		2016	2017	2018	2019	2020
이공계 대학	신규채용 비율(%)	26.7	27.2	30.7	25.1	32.4
	재직 비율(%)	25.3	26.4	26.5	27.2	29.0
	보직 비율(%)	13.0	14.5	15.3	16.0	18.2
	연구책임자 비율(%)	9.3	10.8	10.9	11.4	10.6
공공 연구 기관	신규채용 비율(%)	38.2	36.7	37.5	33.1	35.9
	재직 비율(%)	25.3	26.4	26.5	27.2	29.0
	보직 비율(%)	8.7	9.7	9.9	11.2	12.8
	연구책임자 비율(%)	9.8	11.8	12.1	12.4	13.3
민간 연구 기관	신규채용 비율(%)	21.8	23.3	23.2	22.9	20.9
	재직 비율(%)	14.6	15.8	15.4	16.2	16.3
	보직 비율(%)	7.0	7.9	8.2	8.7	9.4
	연구책임자 비율(%)	7.4	8.3	9.9	11.3	11.1

◆ 일·생활 균형 지원 제도 및 인프라 현황

- (직장어린이집) 공공연구기관이 밀집되어 있는 대전의 경우 설치 의무 이행비율은 90.6%로 가장 높음(전체 평균 60.3%, 참고 11)

◆ 여성 과학기술인력 육성현황

- (공학) 공학계열 모든 과정에서 여학생 규모와 비율 증가추세

※ 공학계열 여학생 입학규모: ('10) 29,356명 → ('15) 33,686명 → ('20) 37,363명

3-3. 향후 계획

□ 적극적 조치(채용·재직·승진 목표제)

- 출연연의 기관장 경영협의회 등을 통해 채용·재직·재직목표제에 대한 기관장 및 보직자의 인식 제고 및 공감대 확산
- 신규 도입된 여성과학기술인 재직목표제에 대한 기관 참여 촉진, 제도 연계 관리 강화 등을 통한 운영 내실화
 - ※ 여성과학기술인 재직목표 중장기 목표비율 : ('24년)25% → ('29년)30%
- 채용이 재직으로 이어질 수 있도록 기관 내 조직문화·환경 개선 등 일·생활 균형 문화 확산
- 여성과학기술인 성장지원 플랫폼(w-브릿지)를 활용한 채용정보, 교육, 멘토링 등 생애주기별 지원을 통해 여성인재 지원 강화

□ 실태조사

- 「제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획('19~'23)」 관련 성과점검(취업률, 경제활동 참가율 등) 통계자료로 활용
- 통계품질(정확도) 관리 강화 및 신뢰도 제고 추진
 - 통계의 정확도를 높이기 위한 무응답률 관리, 데이터 상시검수
 - 대국민 통계의 신뢰성 강화를 위한 민간(연) 모집단 관리 지속 강화
- 통계 분석을 통해 시사점을 도출하여 정책 수립 시 활용

4. 참고사항

- 국가과학기술자문회의 심의회의 미래인재특별위원회 보고 후 확정 및 배포('22년 4월 중)

2020년도 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 추진실적 및 활용 실태조사 결과(안)

2022. 4.

과학기술정보통신부

목 차

I. 여성과학기술인력 채용·재직 목표제	128
1. 여성과학기술인력 채용·재직 목표제 개요	128
2. 2020년도 추진실적	130
3. 향후 계획	137
II. 여성과학기술인력 활용 실태조사	138
1. 실태조사 개요	138
2. 2020년도 실태조사 결과	139
(1) 여성과학기술인력 활용 현황	139
(2) 여성과학기술인력 인프라 구축 현황	153
(3) 여성과학기술인력 육성 현황	156
3. 향후 계획	163
<참고 1> 여성과학기술인력 채용·재직·승진목표제 대상기관 목록	164
<참고 2> 기관유형별 여성과학기술인력 채용·재직·승진 목표비율 권고(안)	167
<참고 3> 기관유형별 여성과학기술인력 재직 현황	167
<참고 4> 정부출연(연) 여성과학기술인력 재직목표제 달성률	168
<참고 5> 연도별 여성과학기술인력 신규채용 및 승진 실적	169
<참고 6> 정부출연(연) 여성과학기술인력 채용목표제 달성률	170
<참고 7> 여성과학기술인력 채용·재직목표제 연도별('20-'22) 목표비율 권고(안)	171
<참고 8> 2020년도 정부출연(연) 여성과학기술인력 직급별 승진 현황	172
<참고 9> 여성과학기술인 담당관 제도 현황	173
<참고 10> 일·가정 양립 지원제도 법적근거	175
<참고 11> 지역별 직장어린이집 설치현황	176

I

여성과학기술인력 채용·재직·승진 목표제

1. 개요

목적

- 여성과학기술인력 활용을 위한 환경 조성을 통해 우수한 여성인재의 적극 활용 및 고용 촉진

추진 근거

- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제11조, 동법 시행령 제 13조, 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(제1차~제4차)

주요 내용

- (채용목표제) 과학기술분야 연구기관을 대상으로 매년 신규채용 인력 중 여성과학기술인을 일정비율 이상 채용하도록 권고
- (재직목표제) 과학기술분야 연구기관을 대상으로 재직인력 중 일정비율 이상이 여성과학기술인으로 유지되도록 하는 제도
- (승진목표제) 과학기술분야 연구기관을 대상으로 매년 승진인력 중 일정비율 이상을 여성과학기술인으로 하는 제도

제도별 목표 비율

< 여성과학기술인 채용·재직·승진 목표비율 권고안('20~'22) >

구분	2020년	2021년	2022년
여성 채용 비율 (%)	32.0	34.0	36.0
여성 재직 비율 (%)	22.0	23.0	24.0
여성 승진 비율 (%)	18.4	20.0	21.6

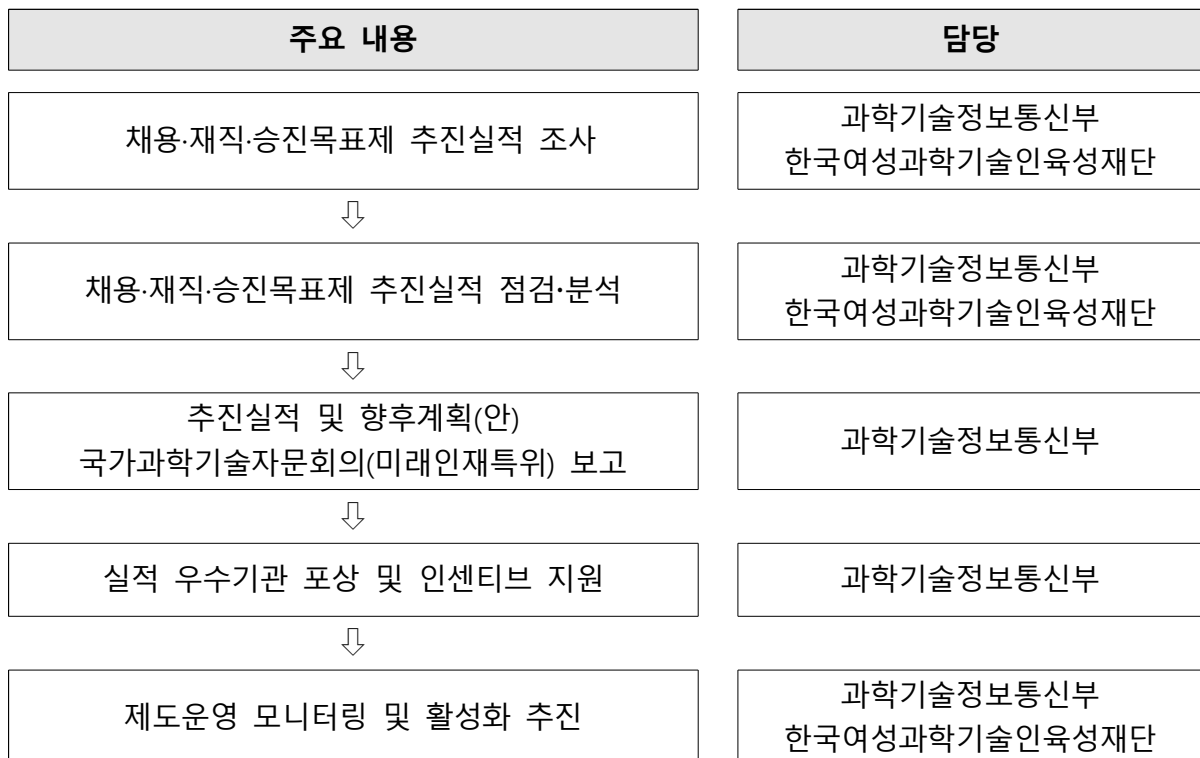
대상 기관

- 과학기술분야 **131개** 연구기관(정부출연 42, 국공립 80, 공사부설 9)

□ 추진 경과

- 2001년 25개 과학기술계 정부출연(연)에 채용목표제 도입
 - ※ 제8차 국가과학기술위원회에서 대통령 지시사항으로 추진('01.7)
- 2002년 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제정
- 2005년 국·공립(연), 정부투자기관 부설(연) 포함하여 채용목표제 확대
 - ※ 대상기관수 : 25개→99개(국공립(연) 66개, 정부투자기관 부설(연) 8개)
- 2006년 “채용목표제 달성도”로 여성과학기술인 육성 실적 등을 측정하여 「정부출연(연) 기관평가편람」 평가항목에 반영
- 2007년 채용목표제와 연계하여 직급별 승진비율 조사 도입
- 2009년 여성과학기술인력 채용목표제 추진실적 우수기관 포상시행(3개)
- 2011년 정부출연(연) 여성 채용 3년 단위 연차별 목표비율 설정 도입
 - ※ '10년까지는 매년 목표비율 설정, '11년부터 3년 기간 연도별 설정
- 2014년 정부출연(연) 기관별 목표비율 연도별('14~'16) 설정
- 2017년 정부출연(연) 기관별 목표비율 연도별('17~'19) 설정
- 2018년 채용·승진목표제 목표비율 최초 달성(채용 31.1%, 승진 16.1%)
- 2020년 채용·승진목표제와 연계한 재직목표제 신규 도입, 기관별 목표비율 연도별('20~'22) 설정

□ 추진체계



2. 2020년도 추진실적

□ 여성과학기술인력 신규채용규모 및 비율

- (현황) 전체 채용 규모 감소에 따라 여성 신규채용 규모는 전년대비 감소하였으나 비율은 **35.4%**로 '20년도 목표(**32.0%**) 달성
- (기관 유형별) 정부출연(연)은 채용규모는 크지만 전체 채용규모 중 여성 비율은 낮고, 국공립(연)은 규모는 작지만 비율은 가장 높음
 - ※ 여성과학기술인 채용규모(비율): ('16)348명(24.4%) → ('17)348명(30.4%) → ('18)907명(31.1%) → ('19)643명(31.9%) → ('20)494명(35.4%)
 - (정부출연(연)) 규모는 전년대비 감소했으나 비율은 증가(70명↓, 2.1%p↑)
 - (국공립(연)) 규모는 전년대비 감소했으나, 비율은 **50% 이상 유지**
 - ※ 여성 규모(비율): ('18)150명(49.0%) → ('19)394명(50.1%)* → ('20)312명(52.7%)
 - * '19년도는 비정규직의 정규직 전환정책으로 채용규모와 비율이 큰 폭으로 상승
 - (공사부설(연)) 규모가 작고 변동 폭이 커서 추이 판단불가

< 기관 유형별 신규채용 규모 및 여성비율 >

(단위 : 명, %, %p)

기관	정부출연(연)	국·공립(연)	국립(연)		공사부설(연)	대상기관전체		
			국립(연)	공립(연)				
채 용 실 적	'16	전체	1,103	216	102	114	105	1,424
		여성	189	120	47	73	39	348
		(비율)	(17.1)	(55.6)	(46.1)	(64.0)	(37.1)	(24.4)
	'17	전체	710	404	178	226	30	1,144
		여성	118	224	71	153	6	348
		(비율)	(16.6)	(55.4)	(39.9)	(67.7)	(20.0)	(30.4)
	'18	전체	2,553*	306	166	140	54	2,913
		여성	745*	150	56	94	12	907
		(비율)	(29.2)	(49.0)	(33.7)	(67.1)	(22.2)	(31.1)
	'19	전체	1,166	787	547	240	61	2,014
		여성	241	394	249	145	8	643
		(비율, A)	(20.7)	(50.1)	(45.5)	(60.4)	(13.1)	(31.9)
'20	전체	750	592	325	267	54	1,396	
	여성	171	312	144	168	11	494	
	(비율, B)	(22.8)	(52.7)	(44.3)	(62.9)	(20.4)	(35.4)	
전년대비 증감(B-A)		2.1%p	2.6%p	△1.2%p	2.5%p	7.3%p	3.2%p	

※ 조사 응답기관 : ('16) 103개 → ('17) 112개 → ('18) 114개 → ('19) 123개 → ('20) 126개

* '18년도는 비정규직의 정규직 전환정책에 따른 대규모 채용으로 채용규모 일시 증가

< 정부출연(연) 채용목표제 달성률 >

- 42개 정부출연(연) 중 채용목표제 기관별로 설정한 목표비율을 **100% 이상 달성한 기관수는 총 27개***

* ('18) 20개 → ('19) 13개 → ('20) 27개

< 2년간('19년~'20년) 정부출연(연) 채용목표제 달성기관 >

달성여부	기관수	기관명
2년간 ('19, '20년) 목표비율 달성 기관	9	한국기초과학지원연구원, 한국과학기술정보연구원, (부설)국가보안기술연구소, 한국기계연구원, 한국원자력연구원, (부설)극지연구소, 한국원자력통제기술원, (부설)국가수리과학연구소, 한국원자력의학원
'20년도 목표비율 달성 기관	18	한국과학기술연구원, 한국천문연구원, 한국생명공학연구원, 한국전자통신연구원, 한국건설기술연구원, 한국식품연구원, 한국지질자원연구원, 한국항공우주연구원, 한국에너지기술연구원, 한국전기연구원, 한국화학연구원, 한국재료연구원, 한국해양과학기술원, 한국과학기술원, 광주과학기술원, 대구경북과학기술원, 울산과학기술원, (부설) 소프트웨어정책연구소
'19년 목표비율 달성 기관	4	(부설)녹색기술센터, 한국한의학연구원, 한국표준과학연구원, (부설)한국뇌연구원

- 기관별로 설정한 채용목표비율 대비 달성도 평균은 **83.8%**

* 여성 신규채용비율 증가에 기여 ('19년) 20.7% → ('20년) 22.8%

< 2020년 정부출연(연) 채용목표제 미달성 기관 현황 >

달성률	기관수	기관명
80%이상 ~ 100%미만	5	(부설)녹색기술센터, 한국한의학연구원, 한국생산기술연구원, (부설)나노종합기술원, (부설)선박해양플랜트 연구소
60%이상 ~ 80%미만	3	한국원자력안전기술원, (부설)고등과학원, (부설)한국뇌연구원
0%이상 ~ 60%미만	3	한국표준과학연구원, (부설)안전성평가연구소, 국방과학연구소
0%	4	한국철도기술연구원, (부설)세계김치연구소, 한국핵융합에너지연구원, 기초과학연구원

- 채용목표 미달 사유

- 채용분야 특수성 등 해당 분야 여성 인력풀 부족으로 인해, 전체 응시인력 중 여성 인력 지원율이 낮음(국방과학연구소 등)
- 블라인드 채용 방식 운영으로 여성 채용 우대 등 목표달성을 위한 관리 불가 (한국철도기술연구원 등)

□ 여성과학기술인력 재직규모 및 비율

- **(현황)** 과학기술분야 연구기관의 여성 재직비율은 **25.4%**로 목표 **(22.0%)**를 달성하였으며, 재직 규모는 전년대비 증가(**130명** ↑)
 - ※ 재직규모(비율): ('18)4,475명(18.9%) → ('19)7,464명(25.8%) → ('20)7,594명(25.4%)
- **(기관 유형별)** 국공립(연)의 재직비율은 48.5%로 가장 높고, 정부출연(연)은 재직규모는 큰 데 비해 여성비율은 낮음
 - **(정부출연(연))** 규모와 비율 모두 전년대비 증가(243명 ↑, 0.9%p ↑)
 - **(국공립(연))** 여성 재직 비율은 48.5%로 가장 높음
 - ※ 여성 규모(비율): ('18)2,073명(36.6%) → ('19)4,587명(48.6%)* → ('20)4,409명(48.5%)
 - * '19년도는 비정규직의 정규직 전환정책에 따른 대규모 채용으로 '18년도 대비 큰 폭으로 상승
 - **(공사부설(연))** 재직자 중 여성비율은 13.9%로 3개 기관 유형 중 가장 낮음

< 기관 유형별 재직 규모 및 여성비율 >

(단위 : 명, %, %p)

기관		정부출연(연)	국·공립(연)	공사부설(연)	대상기관전체	
채 용 실 적	'16	전체	15,316	5,373	924	21,613
		여성	1,745	1,774	120	3,639
		(비율)	(11.4)	(33.0)	(13.0)	(16.8)
	'17	전체	15,272	5,601	924	21,797
		여성	1,749	1,964	136	3,849
		(비율)	(11.5)	(35.1)	(14.7)	(17.7)
	'18	전체	17,055	5,657	954	23,666
		여성	2,274	2,073	128	4,475
		(비율)	(13.4)	(36.6)	(13.4)	(18.9)
	'19	전체	18,368	9,442	1,167	28,977
		여성	2,665	4,587	212	7,464
		(비율, A)	(14.5)	(48.6)	(18.2)	(25.8)
'20	전체	18,834	9,092	1,998	29,924	
	여성	2,908	4,409	277	7,594	
	(비율, B)	(15.4)	(48.5)	(13.9)	(25.4)	
전년대비 증감(B-A)		0.9%p	△0.1%p	△4.3%p	△0.4%p	

※ '20년도 미제출 3개 기관(국립보건연구원, 한국수자원공사, 한국도로공사)는 '19년도 자료를 활용하여 데이터 보완함

< 정부출연(연) 재직목표제 달성률 >

- 42개 정부출연(연) 중 재직목표제 목표비율 설정치 대비 재직목표제 달성률이 **100%인 기관수는 총 32개**
- '20년도 42개 정부출연(연)의 여성 재직비율은 15.4%로 재직목표비율(16.2%)은 미달성하였으나 32개 기관이 100% 이상 달성하였으며, 기관별 재직목표비율 달성도 평균은 **93.3%로 높은 편임**

< 2020년 정부출연(연)의 재직목표제 달성률 결과 >

달성률	기관수	기관명
100% 이상	32	한국과학기술연구원, (부설) 녹색기술센터, 한국천문연구원, 한국생명공학연구원, 한국과학기술정보연구원, 한국한의학연구원, 한국생산기술연구원, 한국전자통신연구원, (부설)국가보안기술연구소, 한국건설기술연구원, 한국철도기술연구원, 한국표준과학연구원, 한국식품연구원, (부설)세계김치연구소, 한국기계연구원, 한국항공우주연구원, 한국전기연구원, 한국화학연구원, (부설)안전성평가연구소, 한국원자력연구원, 한국재료연구원, 한국핵융합에너지연구원, 한국해양과학기술원, (부설) 극지연구소, 한국원자력통제기술원, 한국과학기술원, 광주과학기술원, 기초과학연구원, (부설) 국가수리과학연구소, 한국원자력의학원, 대구경북과학기술원, (부설)한국뇌연구원
80%이상 ~ 100%미만	4	한국기초과학지원연구원, 한국지질자원연구원, 한국에너지기술연구원, (부설)소프트웨어정책연구소
60%이상 ~ 80%미만	3	한국원자력안전기술원, (부설) 고등과학원, (부설) 선박해양플랜트연구소
0%이상 ~ 60%미만	3	국방과학연구소, 울산과학기술원, (부설)나노종합기술원

※ <참고4> 2020년도 정부출연(연) 기관별 여성과학기술인 재직목표제 달성률

○ 재직목표 미달성 사유

- 기관 채용 시, 지원자 및 채용자 중 여성이 거의 없어 여성 재직목표 비율 달성이 어려움(고등과학원 등)
- 연구분야의 특수성(반도체, 화학약품 등)으로 입사 후 퇴사자 또는 비과기분야 이동이 발생함에 따라 재직 목표비율 미달성(국방과학연구소, 나노종합기술원 등)

□ 여성과학기술인력 승진규모 및 비율

- (현황) 여성과학기술인력의 승진비율은 17.9%로 전년 대비 1.8%p 증가하였으나, 목표비율 권고안(18.4%)은 미달성
 - (정부출연(연)) 승진자 중 여성비율은 16.6%로 전년 대비 1.6%p 증가
 - (국공립(연)) 여성 승진비율은 23.7%로 가장 높으나, 여성 재직비율(48.5%) 대비 상대적으로 낮은 수준
- ※ 기관유형별 여성재직비율 ('20) : 출연(연) 15.4%, 국공립(연) 48.5%, 공사부설(연) 13.9%
- (공사부설(연)) 승진자 중 여성비율은 18.0%로 3개 기관 유형 중 가장 높으나 규모는 작음
- (직급별 승진 비율) 선임급은 22.3%, 책임급은 14.9%로 지속 증가추세

< 기관유형별 여성승진(직급별) 규모 및 비율 >

(단위 : 명, %, %p)

기관		정부출연(연)	국·공립(연)	국립(연)	공립(연)	공사부설(연)	대상기관전체	
승 진 실 적	'16	전체	804	133	75	58	19	956
		여성	91	31	14	17	4	126
		(비율)	(11.3)	(23.3)	(18.7)	(29.3)	(21.1)	(13.2)
	'17	전체	872	180	91	89	46	1,098
		여성	118	58	24	34	3	179
		(비율)	(13.5)	(32.2)	(26.4)	(38.2)	(6.5)	(16.3)
	'18	전체	965	132	71	61	52	1,149
		선임급	362	67	39	28	17	446
		책임급	603	65	32	33	35	703
		여성	156	39	15	24	5	200
		선임급	63	22	9	13	1	86
		책임급	93	17	6	11	4	114
		(비율, A)	(16.2)	(29.5)	(21.1)	(39.3)	(9.6)	(17.4)
		선임급	(17.4)	(32.8)	(23.1)	(46.4)	(5.9)	(19.3)
		책임급	(15.4)	(26.2)	(18.8)	(33.3)	(11.4)	(16.2)
	'19	전체	928	110	47	63	61	1,099
		선임급	339	48	21	27	21	408
		책임급	589	62	26	36	40	691
		여성	139	32	13	19	6	177
		선임급	61	11	7	6	2	74
		책임급	78	21	8	13	4	103
		(비율, B)	(15.0)	(29.1)	(27.7)	(30.2)	(9.8)	(16.1)
		선임급	(18.0)	(22.9)	(23.8)	(22.2)	(9.5)	(18.1)
		책임급	(13.2)	(33.9)	(30.8)	(36.1)	(10.0)	(14.9)
'20	전체	954	224	94	130	150	1,328	
	선임급	362	110	54	56	71	543	
	책임급	592	114	40	74	79	785	
	여성	158	53	26	27	27	238	
	선임급	78	27	12	15	16	121	
	책임급	80	26	14	12	11	117	
	(비율, B)	(16.6)	(23.7)	(27.7)	(20.8)	(18.0)	(17.9)	
	선임급	(21.5)	(24.5)	(22.2)	(26.8)	(22.5)	(22.3)	
	책임급	(13.5)	(22.8)	(35.0)	(16.2)	(13.9)	(14.9)	
전년대비 증감(B-A)	1.6%p	△5.4%p	0.0%p	△9.4%p	8.2%p	1.8%p		

□ 일·가정 양립 지원시설 및 제도 운영

○ **(현황)** 조사항목인 제도* 및 시설** 총 15개 중 평균 **13.4개** 운영 중

* 법적 의무제도(6개, 출산전후휴가, 임신여성보호(태아검진휴가), 유사산휴가, 육아휴직, 수유시간 보장, 배우자 출산휴가) / 자율제도(6개, 불임휴직제, 보육료 지원, 대체인력, 유연근무제, 일반휴직, 가족친화 프로그램)

** 시설(3개): 직장어린이집, 수유실, 휴게실

- **(제도)** 법적의무제도 운영기관 수는 많으나(평균 124개 기관) 자율제도 운영 기관 수는 상대적으로 낮음(평균 109개 기관)

< 2020년 일·가정 양립지원 제도 운영 현황 >

법적 의무 제도	기관	출산전후 휴가	임신한 여성에 대한 보호	유·사산 휴가	배우자 출산휴가	육아휴직	수유시간 보장	평균(개)
	42개 정부출연(연)	42	42	42	42	42	42	42
77개 국공립(연)*	77	76	76	77	77	77	70	75.5
7개 공사부설(연)	7	7	7	7	7	7	6	6.8
합 계	126	125	125	126	126	126	118	124.3

자율 제도	기관	보육료 지원	대체인력	유연근무제	일반휴직	불임휴직제	기타 가족친화 프로그램	평균(개)
	42개 정부출연(연)	20	41	42	42	32	37	35.7
77개 국공립(연)*	44	72	77	77	71	58	66.5	
7개 공사부설(연)	3	7	7	7	7	7	6.3	
합 계	67	120	126	126	110	102	108.5	

* 국·공립(연) 대상기관 75개 중 3개 기관에서 자료 미제출

- **(시설)** 총 126개 기관 중 직장어린이집은 73개(57.9%), 수유실은 92개(73.0%), 휴게실은 121개(96.0%) 기관에서 운영 중에 있으며, 정부출연(연)의 인프라 구축 실적이 높음*

* 정부 출연(연) 어린이집 설치의무기관 39개 중 33개는 단독 어린이집 설치 또는 인근 어린이집 위탁 계약형태로 직장 어린이집 운영

< 2020년 일·가정 양립지원 시설 운영 현황 >

기관	직장어린이집		수유실		휴게실	
	운영 기관수	운영률(%)	운영 기관수	운영률(%)	운영 기관수	운영률(%)
42개 정부출연(연)	33	78.6	40	95.2	42	100.0
77개 국공립(연)*	35	45.5	45	58.4	72	93.5
7개 공사부설(연)	5	71.4	7	100.0	7	100.0
합 계	73	57.9	92	73.0	121	96.0

* 국·공립(연) 대상기관 75개 중 3개 기관에서 자료 미제출

※ 직장어린이집 : 직장 내 어린이집 설치 또는 인근 어린이집 위탁

< 붙임 : 적극적 조치 이행 우수 기관 >

◆ 채용목표제 우수기관

(단위 : 명, %)

순번	기관명	2019년 신규채용현황			2020년 신규채용현황			비고
		전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	
1	한국기계연구원	56	14	25.0	20	8	40.0	전년대비 15% 증가
2	한국원자력통제기술원	8	4	50.0	5	3	60.0	전년대비 10% 증가
3	국가보안기술연구소	20	5	25.0	20	7	35.0	전년대비 10% 증가

◆ 재직목표제 우수기관

(단위 : 명, %)

순번	기관명	2019년 재직현황			2020년 재직현황			비고
		전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	
1	한국생명공학연구원	284	61	21.5	295	69	23.3	전년대비 19% 증가
2	한국기계연구원	404	27	6.7	408	35	8.6	전년대비 19% 증가
3	한국해양과학기술원	404	61	15.1	426	72	16.9	전년대비 18% 증가

◆ 승진목표제 우수기관

(단위 : 명, %)

순번	기관명	승진대상자			승진자			승진대상자 대비 승진비율 (b/a)
		전체	여성(a)	여성비율	전체	여성(b)	여성비율	
1	한국원자력안전기술원	42	9	21.4	35	8	22.9	88.9
2	한국한의학연구원	13	6	46.2	10	5	50.0	83.3
3	한국원자력통제기술원	13	3	23.1	9	2	22.2	66.7
4	한국화학연구원	20	3	15.0	14	2	14.3	66.7

◆ 적극적 조치별 보완 방향

- (채용목표제) 단계별 목표설정에 따른 달성도 점검을 통해 지속적인 여성과학기술인 채용 유도하고 연도별 비율 추이 관리가 필요
 ※ 42개 정부출연(연) 채용비율 : ('19) 20.7% → ('20) 22.8%
- (재직목표제) '20년 처음으로 도입된 재직목표제의 경우 채용이 재직으로 이어질 수 있도록 지원 강화
 ※ 일가정양립 연구문화 확산 컨설팅, 육아휴직 및 유연근무제 등 제도 활성화 추진
- (승진목표제) 여성 승진대상자 대비 승진비율은 높으나, 여전히 승진대상자 중 여성 비율은 낮아, 기관별 승진목표비율 관리 필요

3. 향후 계획

□ 제도 실효성 제고를 위한 인식개선

- 출연연 기관장 경영협의회 등을 통해 성별 균형적인 인재육성 정책 도입 필요성 및 추진방향을 제시하는 등 적극적 조치 공감대 형성
- 채용·재직·승진목표제 추진에 대한 기관 내 충분한 합의 유도
 - 직원 워크숍 또는 승진자 교육 등을 통해 적극적 조치 필요성, 근거 자료(통계) 등 발굴·제시하여 내부 구성원의 인식개선 추진
- 보직목표제 도입을 위한 보직 비율 점검 및 연도별 추이 분석

□ 담당관 역할 및 위상제고를 통한 적극적 조치의 이행력 강화

- 여성인력의 채용·재직·승진목표제 운영 및 달성 여부를 주기적으로 점검하고, 여성과학기술인 담당관의 기관 주요위원회* 참여확대 지원
 - * 연구심의위원회, 인사위원회, 원(소) 규정 심의위원회 등
- 여성재직·채용비율이 낮은 출연(연)의 담당관협의회* 활동 강화, 제도의 구체적인 실행 방안 논의 등을 위한 사례공유의 장 마련
 - * '22년 분기별 1회 이상 담당관 협의회 실시('21년 5회 실시)

□ 일·가정 양립 문화 확산 등 조직문화·환경개선

- 조직문화·제도 개선을 위한 컨설팅* 제공 및 일·가정양립 연구 문화 확산 추진 실천과제 안내서 배포를 통한 타 기관의 컨설팅 우수사례 지속 확산
 - * 평가제도, 재량근로제 도입, 리더십 및 직장복귀 프로그램, 일·가정양립 연구문화 조성 등

□ 여성과기인 참여진출 확대를 위한 성장지원

- 여성연구자의 일-가정 양립을 위한 직장어린이집 설치·운영 확대
 - ※ 고용노동부 공공 직장 어린이집 사업 안내 및 설치·운영 유도
- 각종 채용 박람회 참여 및 홍보를 통한 여성 인재 확보 노력

Ⅱ 여성과학기술인력 활용 실태조사

1. 실태조사 개요

□ 목적

- 여성과학기술인력 활용 현황 및 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 시행에 따른 성과 파악

□ 근거

- 통계법에 의한 국가승인통계(승인번호 제105003호)
- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」에 의거, '05년부터 매년 실시
(주관 : 한국여성과학기술인육성재단)

□ 대상 및 내용

- (조사기간) '21.6 ~ 10월(조사 기준시점 : '20.12.31)
- (조사대상) 이공계대학(272개), 공공연구기관(234개), 민간기업 연구기관(4,203개) 등 총 4,709개 기관

구 분	조사방법	기관 수	참여기관 수 (회수율)
이공계 대학	전수조사	272	256(94.1%)
공공연구기관		234	218(93.2%)
민간기업 연구기관(100인 이상)		4,203	3,519(83.7%)
합 계		4,709	3,993(84.8%)

- (조사내용) 여성과학기술인력의 재직·채용·보직 등 근무 상황 및 교육·훈련 참여 상황, 연구개발활동 현황, 복지, 근무 환경 등
※ 여성과학기술인력 육성 및 취업에 관한 통계는 교육통계연보, 취업통계연보를 재분석, 활용함
- (조사방법) 이공계 대학, 공공연구기관 및 민간기업 연구기관* 전수조사
* 한국산업기술진흥협회에 연구소를 설립·신고한 상시근로자 100인 이상 기관

2. 2020년도 실태조사 결과

(1) 여성과학기술인력²⁾ 활용 현황

◆ (재직여성) 재직 여성과학기술인력 규모는 5.4만명으로 전년도에 이어 증가추세를 보이며 전체 과학기술인력의 21.5% 차지

※ 재직여성 규모(비율): ('10) 36,360명(17.3%) → ('15) 43,402명(19.4%) → ('20) 54,201명(21.5%)

- 정규직 여성 비율은 17.7%로 지속 증가, 안정적인 여성 일자리 비중 확대

※ 정규직여성 규모(비율): ('10) 16,834명(11.4%) → ('15) 24,546명(14.6%) → ('20) 35,087명(17.7%)

※ 비정규직여성 규모(비율): ('10) 19,526명(30.8%) → ('15) 18,856명(33.8%) → ('20) 19,113명(35.6%)

◆ (신규채용 여성) 여성 신규채용 규모는 28.1%로 채용규모와 비율이 모두 증가추세, 민간(연)의 여성 신규채용 비율이 가장 저조

※ 신규여성 규모(비율): ('10) 5,253명(22.1%) → ('15) 5,591명(24.2%) → ('20) 6,132명(28.1%)

※ 신규채용 여성비율 : 이공계대학 (32.4%), 공공(연)(35.9%), 민간(연)(20.9%)

◆ (보직자 여성) 여성 보직자 비율은 12.0%로, '18년부터는 10%대를 상회하면서 상승추세, 이공계대학이 18.2%로 가장 높음

※ 보직여성 규모(비율): ('10) 1,902명(6.8%) → ('15) 2,869명(8.5%) → ('20) 4,187명(12.0%)

◆ (승진자 여성) 승진자 여성 규모 및 비율은 지속증가 추세로 16.6% 차지

※ 승진여성 규모(비율): ('10) 997명(10.3%) → ('15) 1,588명(13.7%) → ('20) 1,383명(16.6%)

◆ (연구책임자) 여성 연구책임자 비율은 11.4%로 전년도에 이어 유지 추세 대형 연구과제(10억원 이상) 여성책임자 비율은 7.7%로 전년대비 0.8%p 감소

※ 여성연구책임자 규모(비율): ('10) 6,466명(7.3%) → ('15) 8,372명(8.6%) → ('20) 10,942명(11.4%)

※ 대형과제 여성연구책임자 비율 : ('10) 243명(5.1%) → ('15) 312명(6.8%) → ('20) 372명(7.7%)

◆ (이·퇴직) 남성(74.2%)과 여성(75.6%) 모두 '전직'이 가장 큰 사유이며, 남성은 '정년(12.7%)', 여성은 '출산, 자녀양육, 가족돌봄(5.4%)' 順

※ 이·퇴직사유 중 출산·육아비율 추이 : ('18) 3.2% → ('19) 5.5% → ('20) 5.4%

2) 과학기술분야 산학연 연구기관의 여성 과학기술연구개발인력을 의미함

가. 여성과학기술인력 재직 및 신규채용

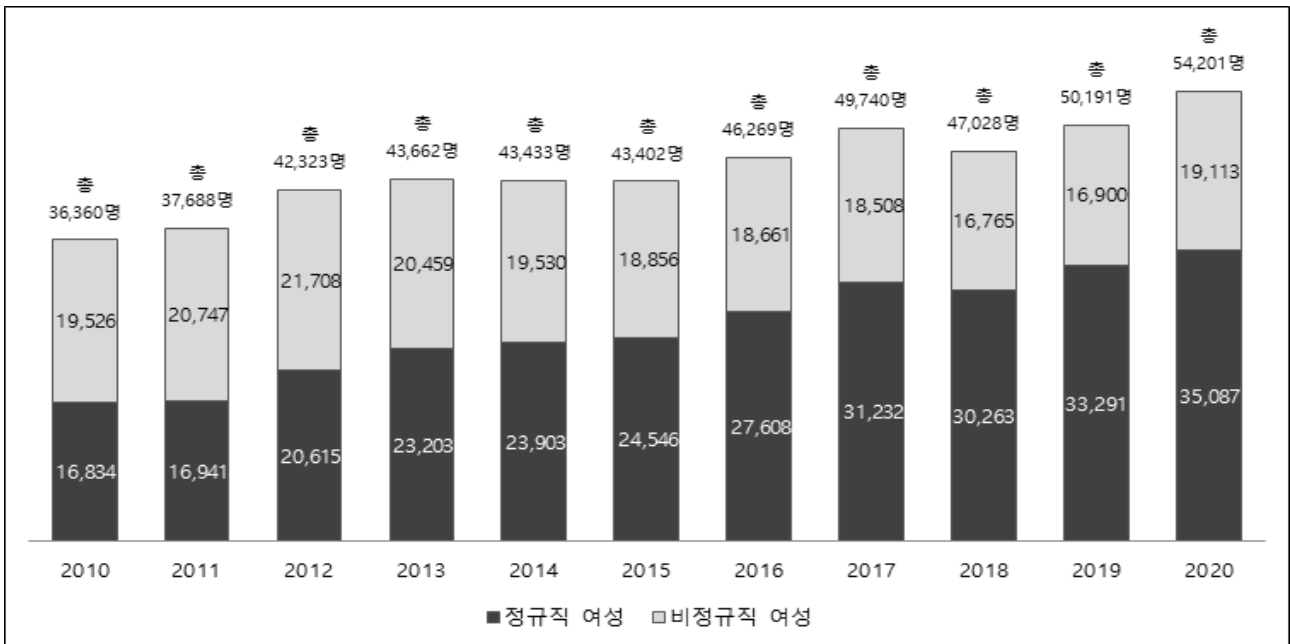
□ 여성과학기술인력 재직

- (현황) '20년도 재직규모는 전년대비 4,010명 증가한 54,201명이며, 비율은 전체 재직자 중 21.5%로 전년 대비 0.8%p 증가

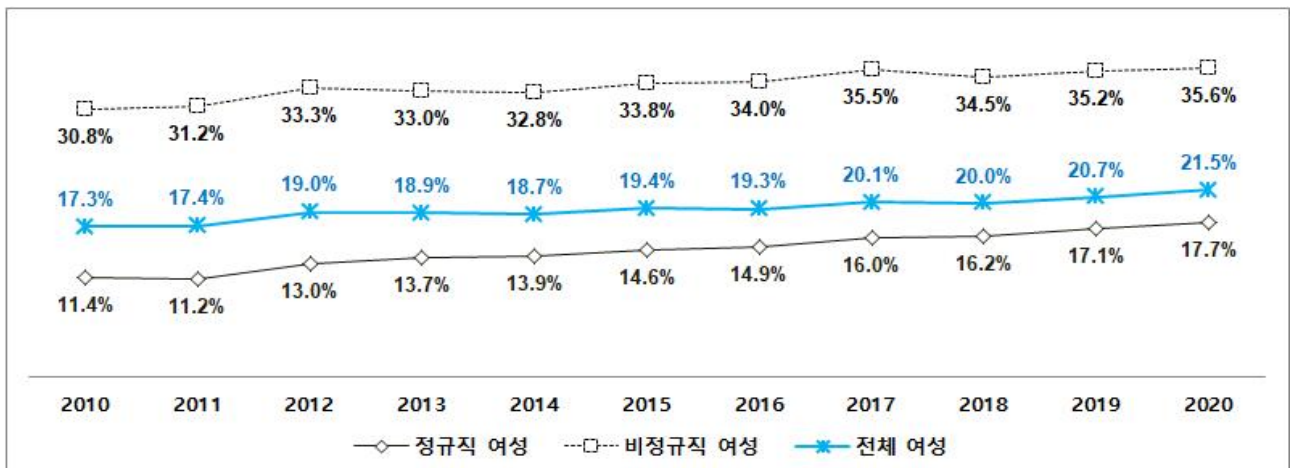
- 정규직 연구개발인력 중 여성비율은 지속 증가되고 있으며, '13년 이후에는 정규직 비중이 절반을 넘어 정규직 중심의 고용 안정성을 지속 유지하는 추세

※ 기관유형별 재직자 여성비율: 이공계대학(29.0%), 공공(연)(24.8%), 민간(연)(16.3%)

《전체 재직여성 고용형태별 규모 변화('10~'20)》



《전체 재직여성 고용형태별 비율 변화('10~'20)》

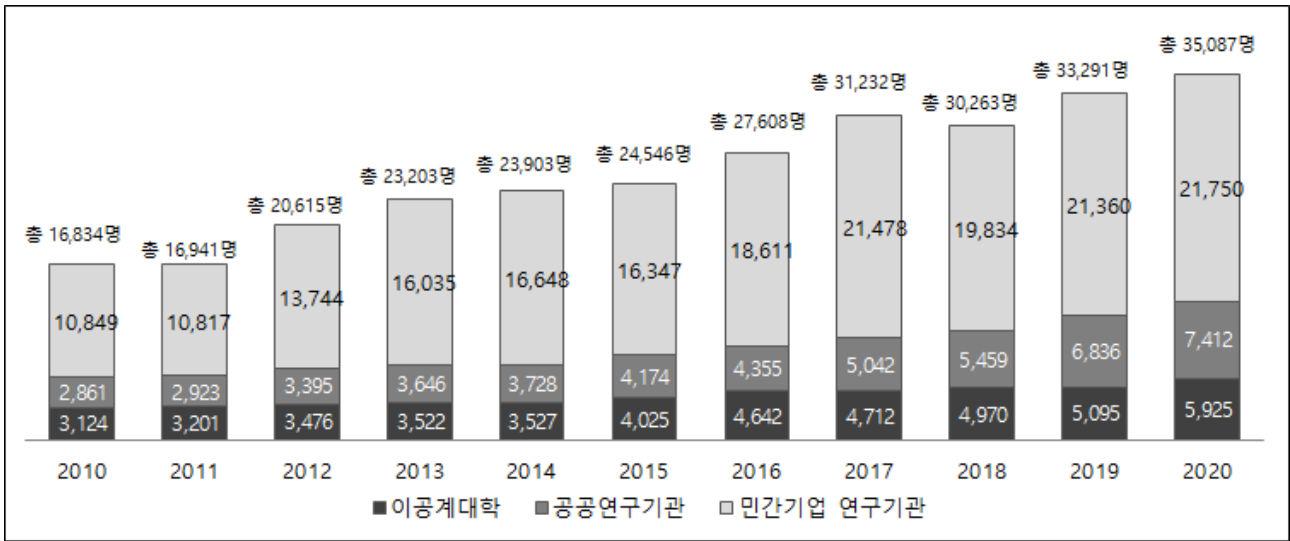


○ (정규직 여성) '20년 정규직 총 198,352명 중 여성은 35,087명으로 전년 대비 1,796명 증가하였으며, 비율도 17.7%로 0.6%p 증가

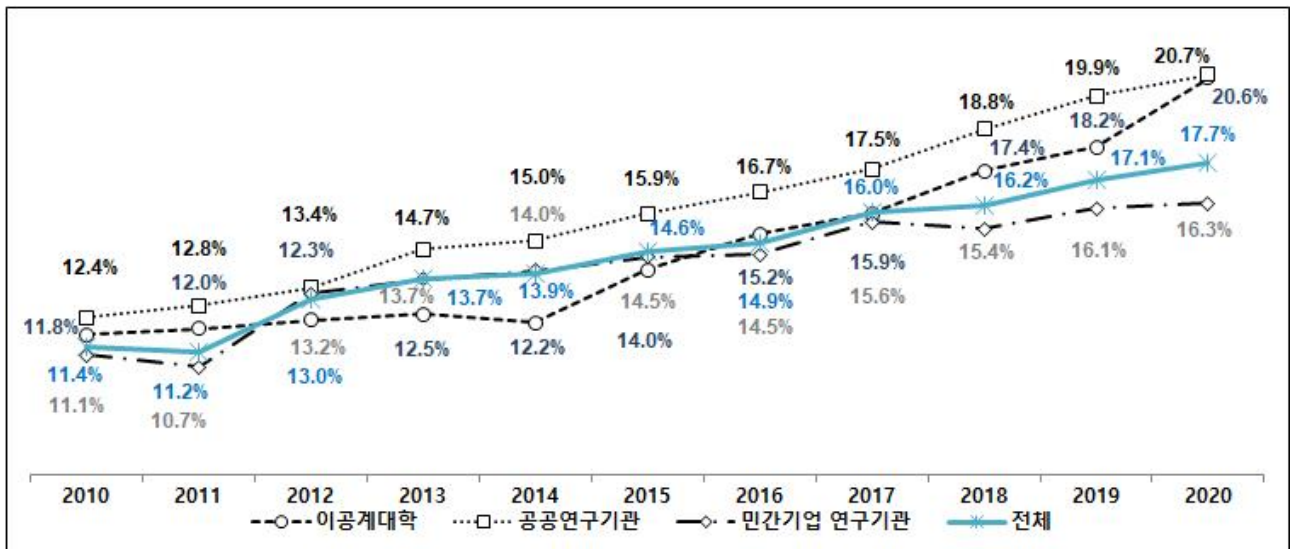
※ 정규직 여성 규모 (전년대비) : 1,796명 ↑ / ('19) 33,291명 → ('20) 35,087명

- 정규직 재직여성 규모는 전년대비 모든 기관유형에서 증가하였으며, 소폭 등락을 반복하면서 꾸준히 증가하는 추세

《정규직 재직여성 기관유형별 규모 변화('10~'20)》



《정규직 재직여성 기관유형별 비율 변화('10~'20)》



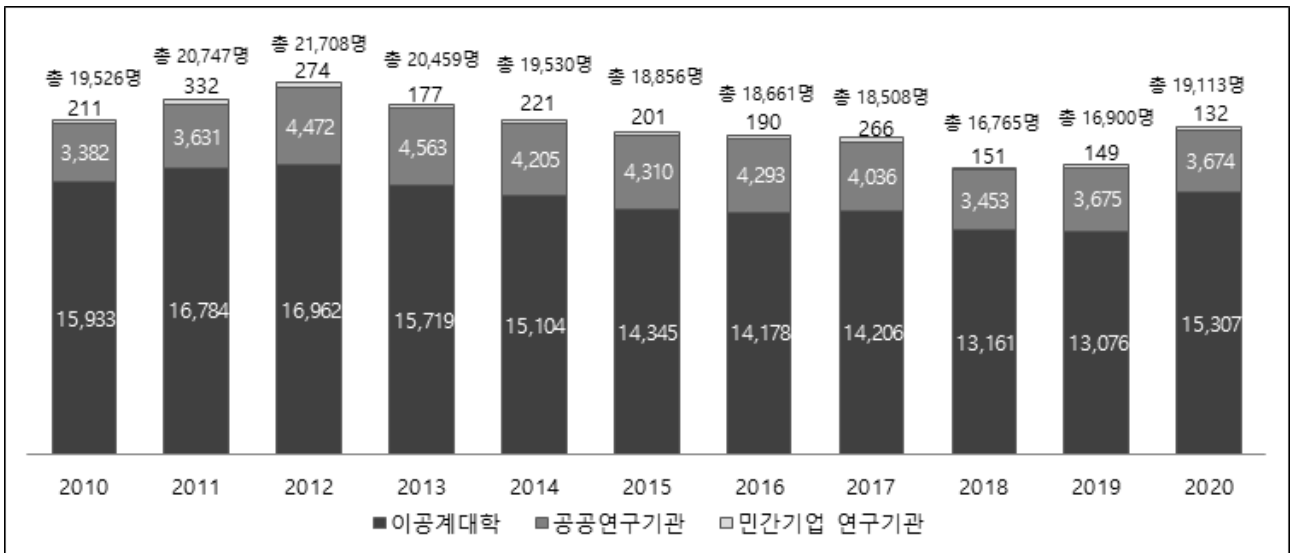
○ (비정규직 여성) 규모는 '10년 이후 감소추세를 보이다가 '20년 증가추세로 전환, 비율은 큰 변화 없이 30% 중반 유지

- '20년 규모는 19,113명으로 전년 대비 2,213명 증가, 전체 비정규직 중 여성 비율은 35.6%로 전년대비 0.4%p 증가

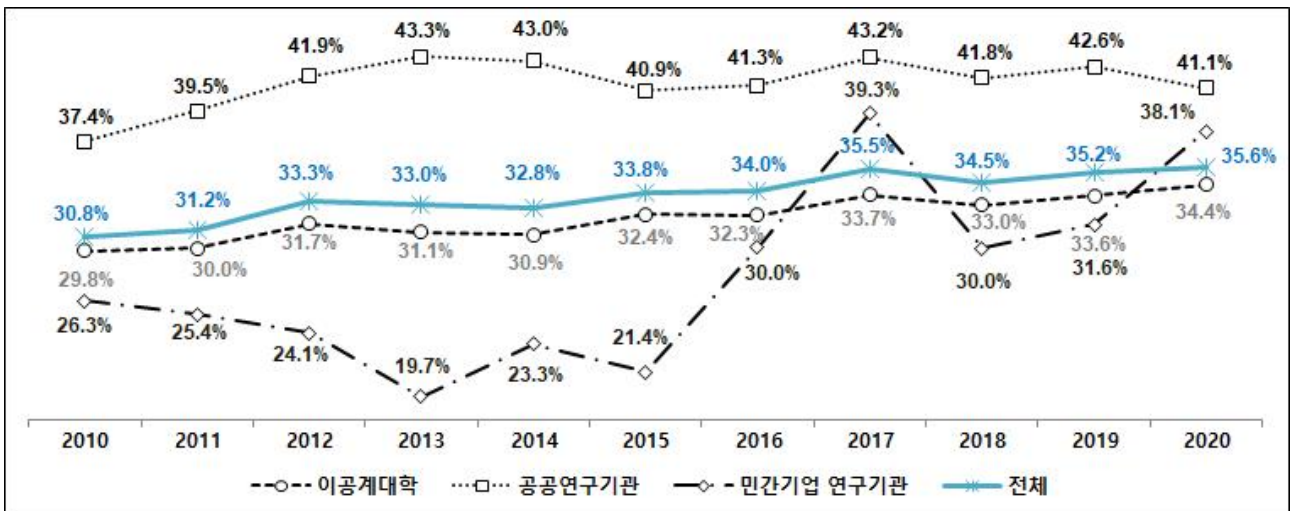
* 전체 비정규직 여성 재직 규모: ('10년) 19,526명 → ('20년) 19,113명 (821명 ↓)

- 규모가 가장 큰 민간(연)의 비정규직 재직여성 비율은 1%(132명) 미만의 적은 규모로 큰 폭의 등락 없이 유사한 수준 유지

《비정규직 재직여성 기관유형별 규모 변화('10~'20)》



《비정규직 재직여성 기관유형별 비율 변화('10~'20)》



○ (기관유형별 고용구조) '20년도 여성재직자 중 정규직 비율은 민간(연) 99.4%, 공공(연) 66.5%, 이공계대학 27.9% 순으로 조사

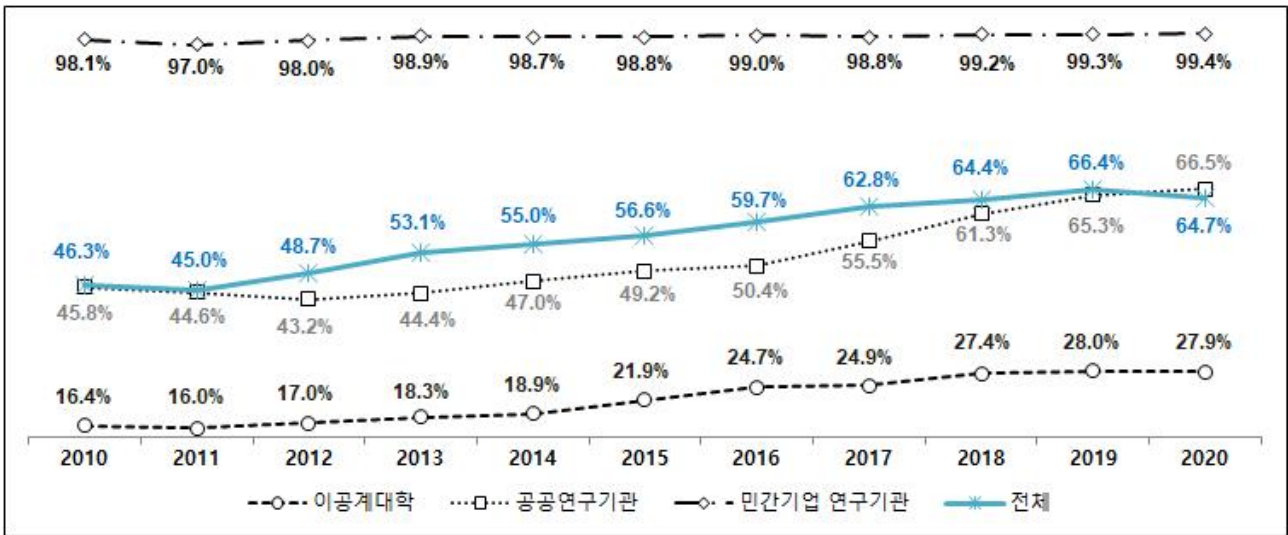
- 성별 정규직 비율 격차는 공공(연)이 17.7%로 가장 크며, 민간(연)이 0.4%로 가장 낮은 것으로 조사

* 기관유형별 성별 정규직 비율 격차: 이공계대학 16.1%, 공공(연) 17.7%, 민간(연) 0.4%

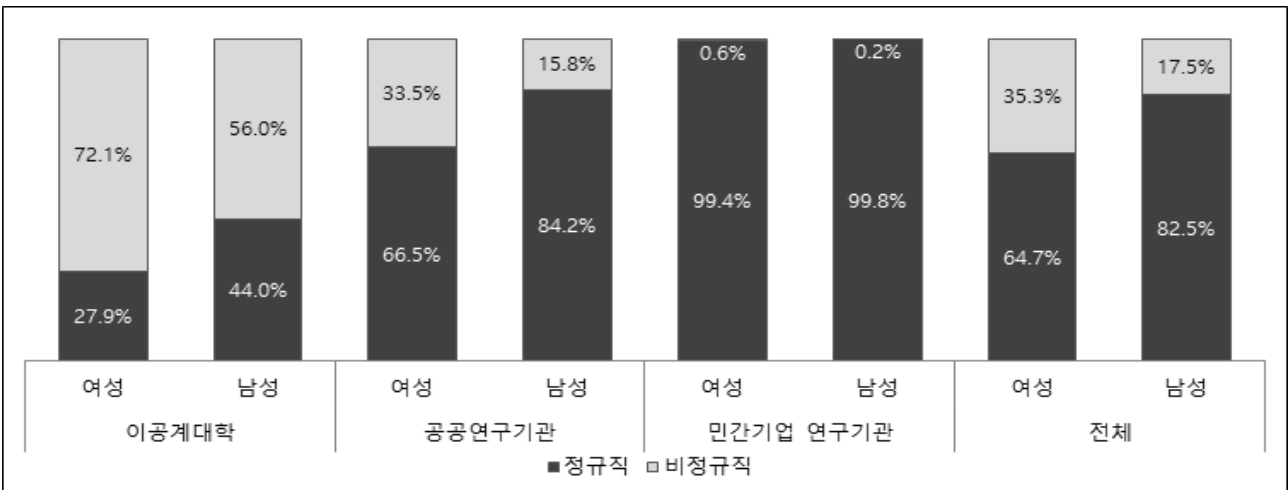
- 공공(연)은 여성 정규직 비율이 증가 추세에 있으며, 이공계대학은 고용구조상* 남녀 모두 정규직 비율이 타 기관에 비해 낮은 상황

* 대학의 고용현황 조사 분류: 정규직(비정년·정년 전임교수), 비정규직(비전임교수, 시간강사, 전임연구원 및 연구 참여 박사 과정생)

《기관유형별 여성 재직자 중 정규직 비율('10~'20)》



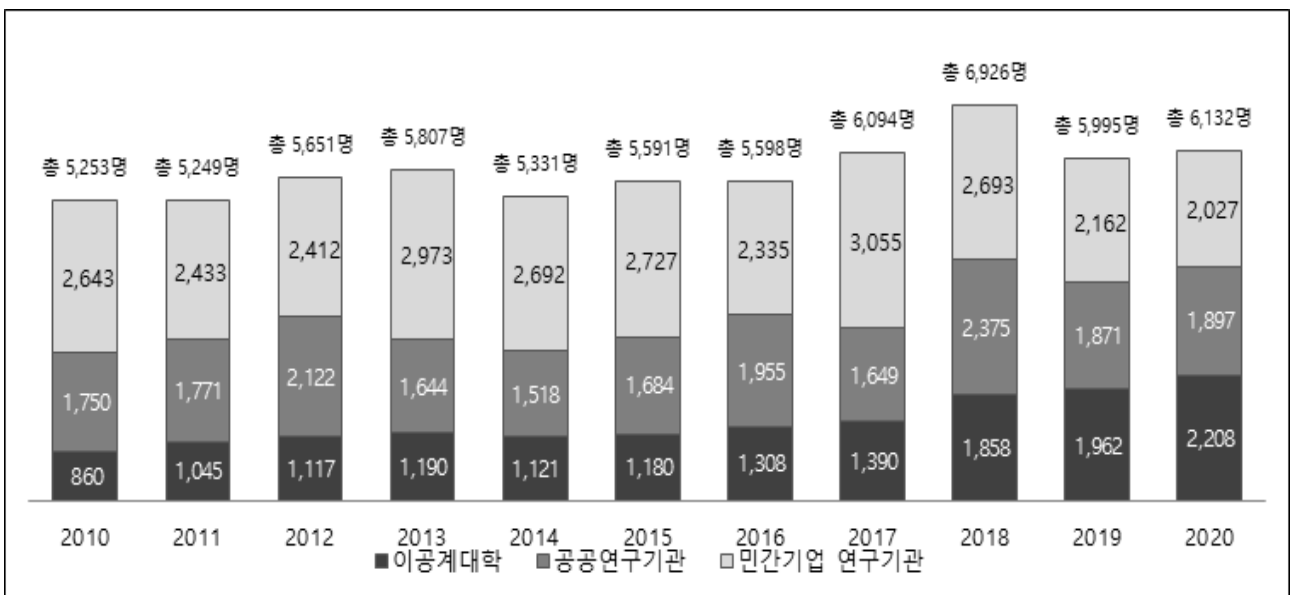
《성별 고용형태 구조('20)》



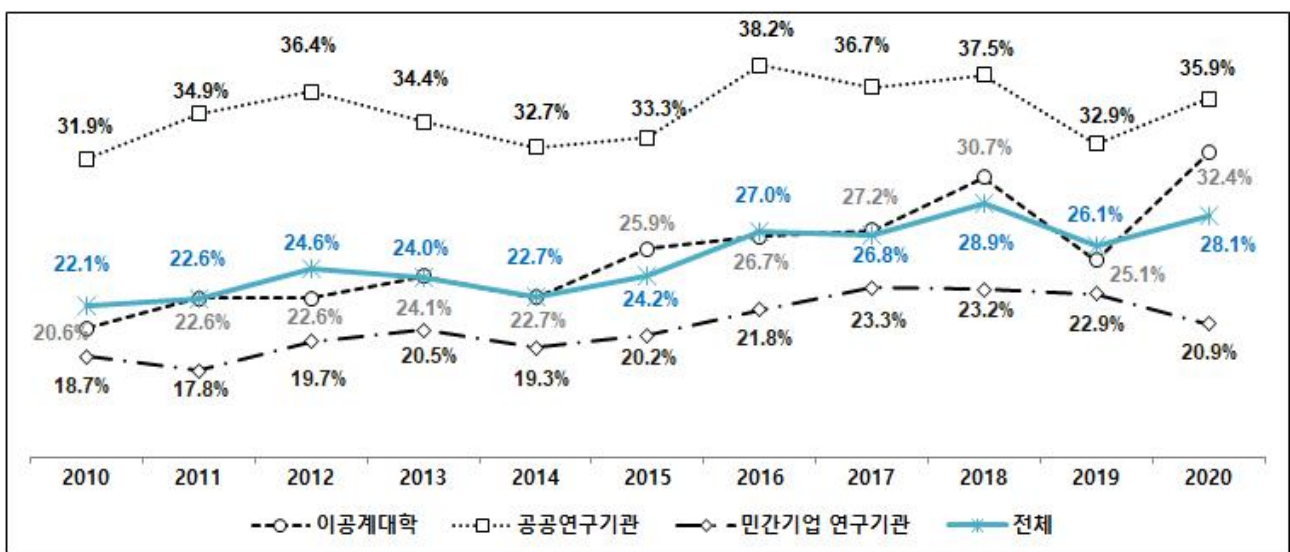
□ 여성과학기술인력 신규채용

- (현황) '20년도 여성 신규채용 규모는 6,132명으로 전년대비 137명 증가하였으며, 전체 채용인력 중 여성 비율은 28.1%로 2.0%p 증가
- 특히 이공계대학의 신규채용이 전체 규모 증가에 크게 작용
- * 여성 신규채용 전년대비 증감: 이공계대학 (246명 ↑), 공공(연)(26명 ↑), 민간(연)(135명 ↓)

《기관유형별 신규채용 중 여성규모 변화('10~'20)》



《기관유형별 신규채용 여성비율 변화('10~'20)》



○ (정규직 신규채용) '20년도 정규직 신규채용 여성규모는 3,063명으로 전년 대비 68명 증가, 여성 비율은 23.4%로 전년대비 0.2%p 증가

※ 신규채용 정규직 여성 규모 : ('19)2,995명→('20)3,063명

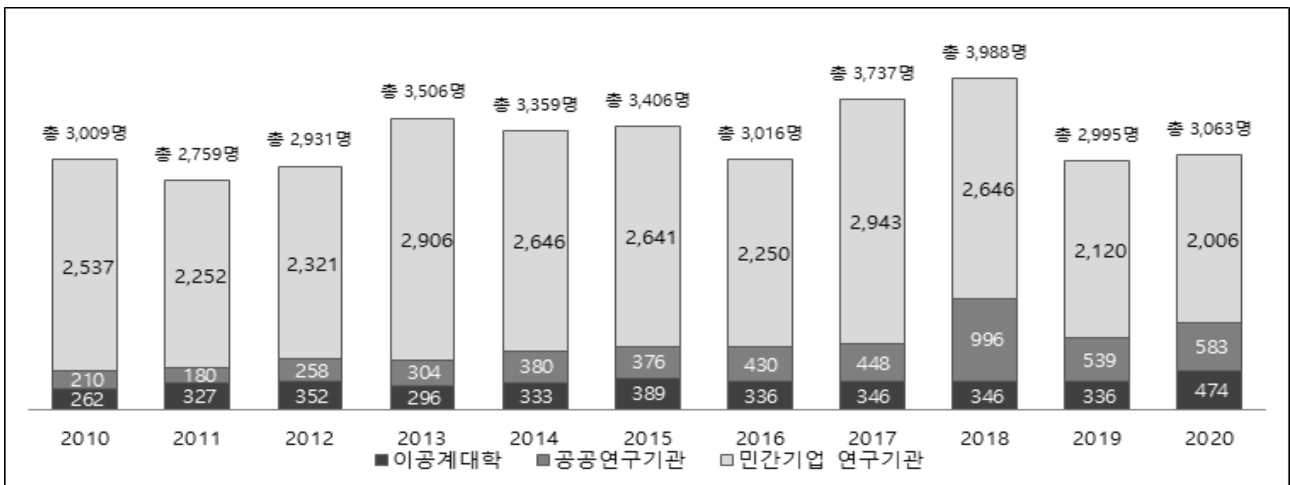
- 특히 대학과 공공(연)의 정규직 신규채용 비율이 큰 폭으로 증가

※ 정규직 신규채용 여성 규모(비율)

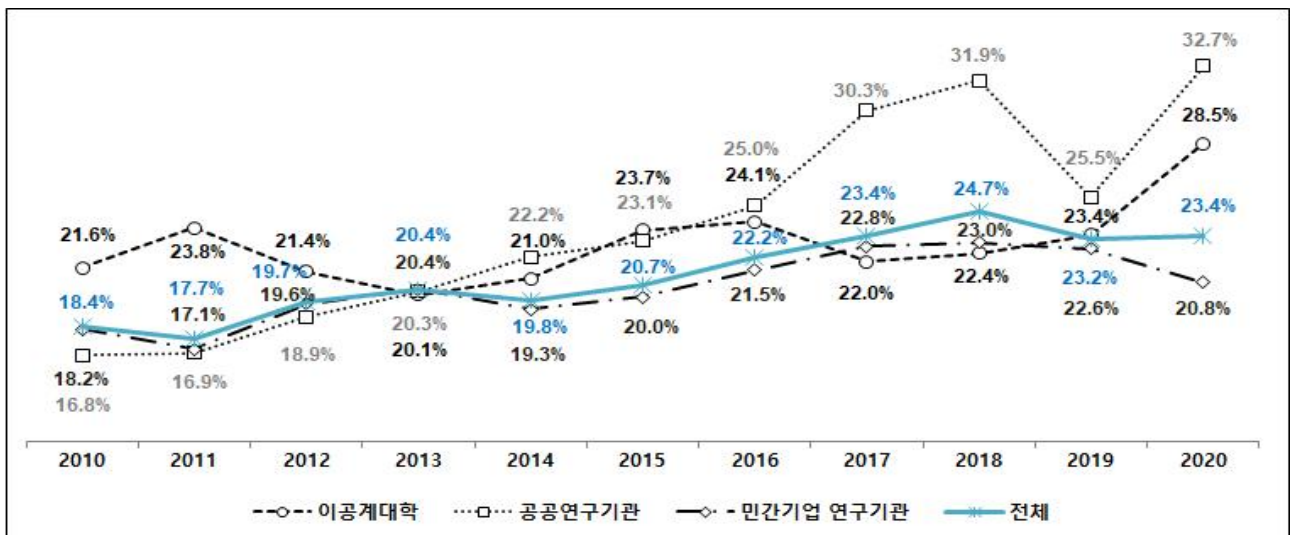
- (대 학) ('18) 346명(22.4%) → ('19) 336명(23.4%) → ('20) 474명(28.5%)
- (공공연) ('18) 996명(31.9%) → ('19) 539명(25.5%) → ('20) 583명(32.7%)
- (민간연) ('18) 2,646명(23.0%) → ('19) 2,120명(22.6%) → ('20) 2,006명(20.8%)

- 공공(연) 신규채용 규모는 '18년 정규직 전환정책 추진에 따른 '19년 일시적 감소 이후 '20년 신규채용 규모는 '19년 수준 유지

《기관유형별 신규채용 정규직 여성규모 변화('10~'20)》



《기관유형별 신규채용 정규직 여성비율 변화('10~'20)》

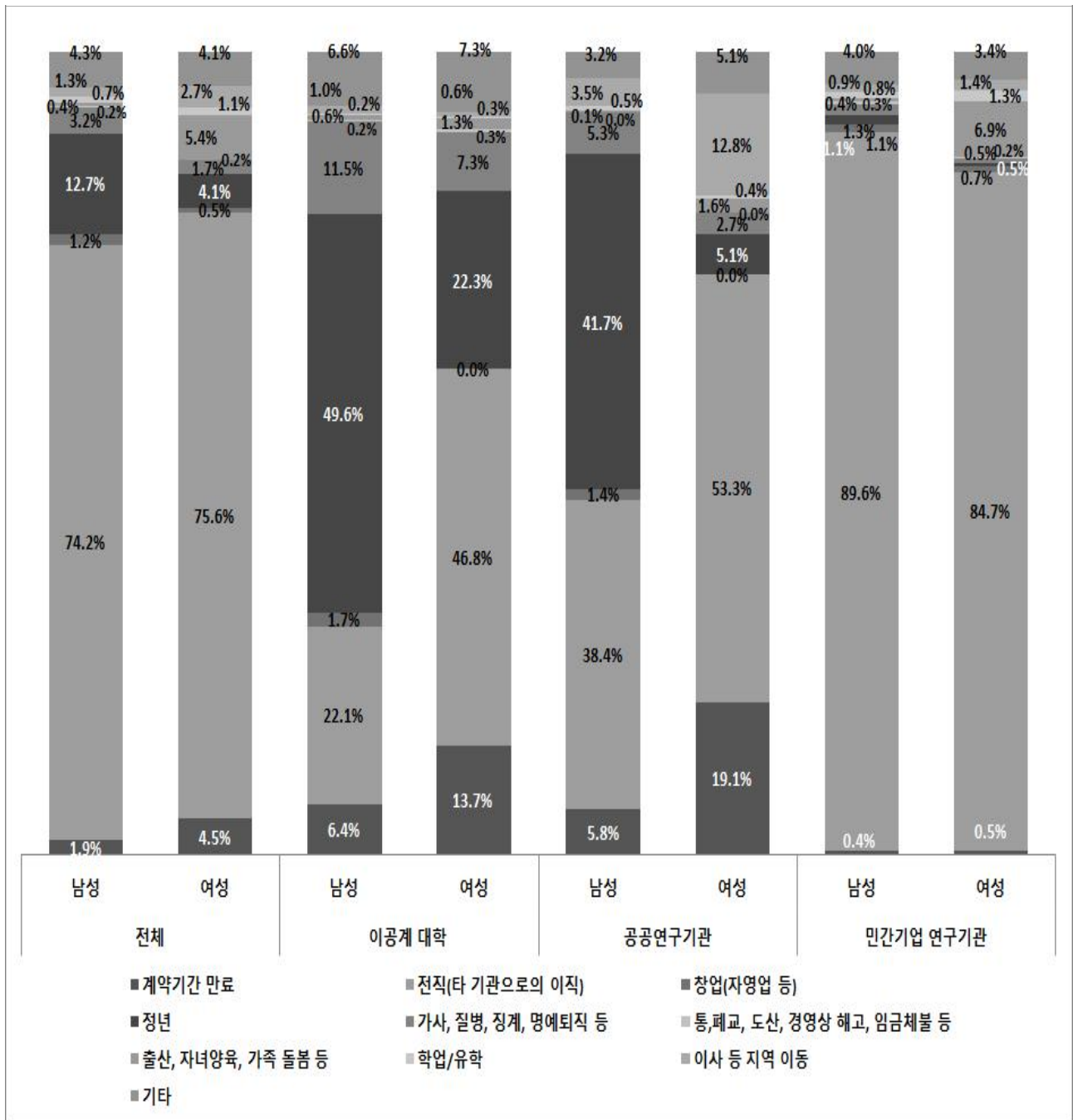


□ 여성과학기술인력 아퇴직

○ (현황) '20년도 전체 과학기술 연구기관의 정규직 이·퇴직자 중 여성 비율은 **20.1%**로 전년 대비 2.8%p 감소

- 이·퇴직 사유는 '전직'이 남성(74.2%)과 여성(75.6%) 모두 가장 높았고, 남성은 '정년(12.7%)', 여성은 '출산, 자녀양육, 가족돌봄(5.4%)' 順

《기관유형별 이·퇴직 사유('20)》



나. 여성과학기술인력 경력개발 및 활동 현황

□ 여성과학기술인력 보직 및 승진

○ (여성 보직자) 과학기술분야 여성 보직자는 4,187명, 12.0%로 전년 대비 1.4%p 증가하였으며, 3년 연속 10%대 유지

※ 주요 보직자 여성 규모: ('18년) 3,535명 → ('19년) 3,832명 → ('20년) 4,187명

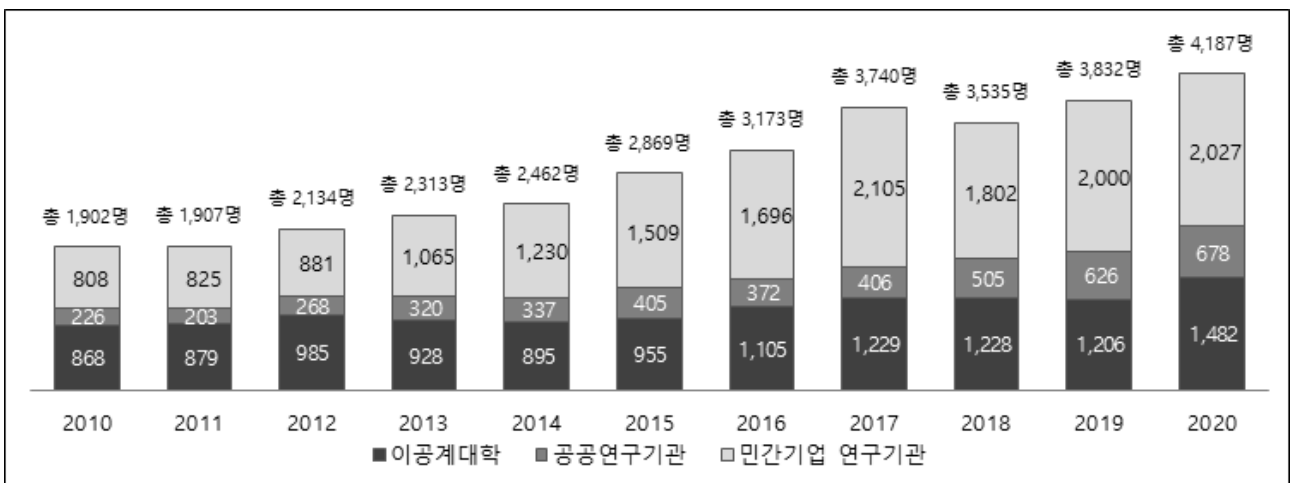
※ 주요 보직자 여성 비율: ('18년) 10.0% → ('19년) 10.6% → ('20년) 12.0%

- 보직자 규모가 가장 크게 증가한 기관유형은 이공계대학으로 전년대비 276명 증가, 보직자 비율은 2.2%p 증가

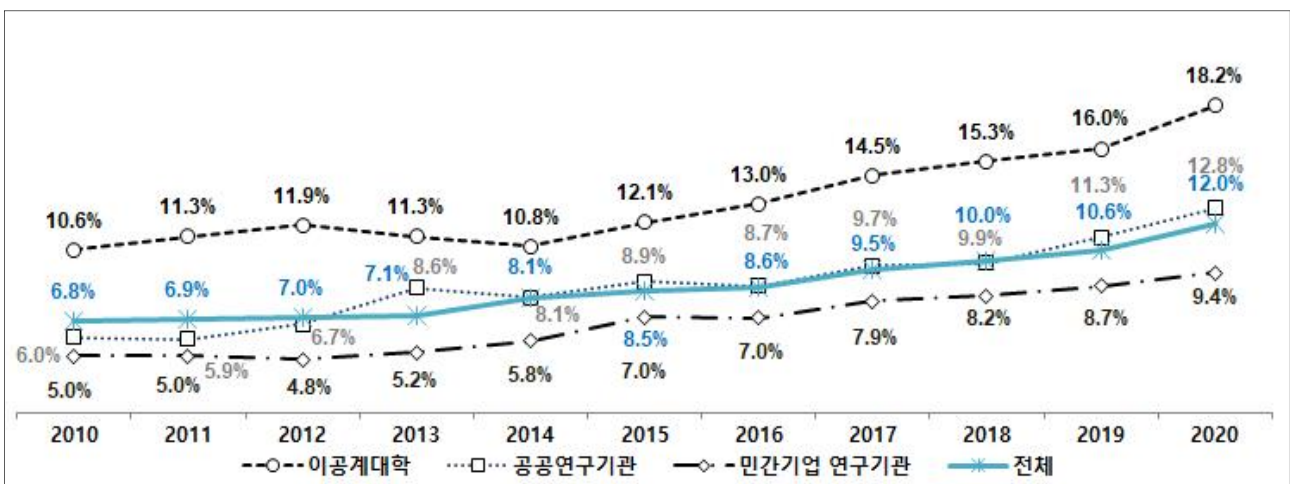
※ 여성 보직자 규모: 대학 1,482명(276명 ↑), 공공(연) 678명(52명 ↑), 민간(연) 2,027명(27명 ↑)

※ 여성 보직자 비율: 대학 18.2%(2.2%p ↑), 공공(연) 12.8%(1.5% ↑), 민간(연) 9.4%(0.7% ↑)

《여성 보직자 규모('10~'20)》



《여성 보직자 비율('10~'20)》



○ **(여성 승진자) 과학기술분야 전체 승진자 중 여성 승진자는 1,383명, 16.6%로 전년대비 283명 1.0%p 감소**

※ 승진자 여성 규모: ('18년) 1,806명 → ('19년) 1,666명 → ('20년) 1,383명

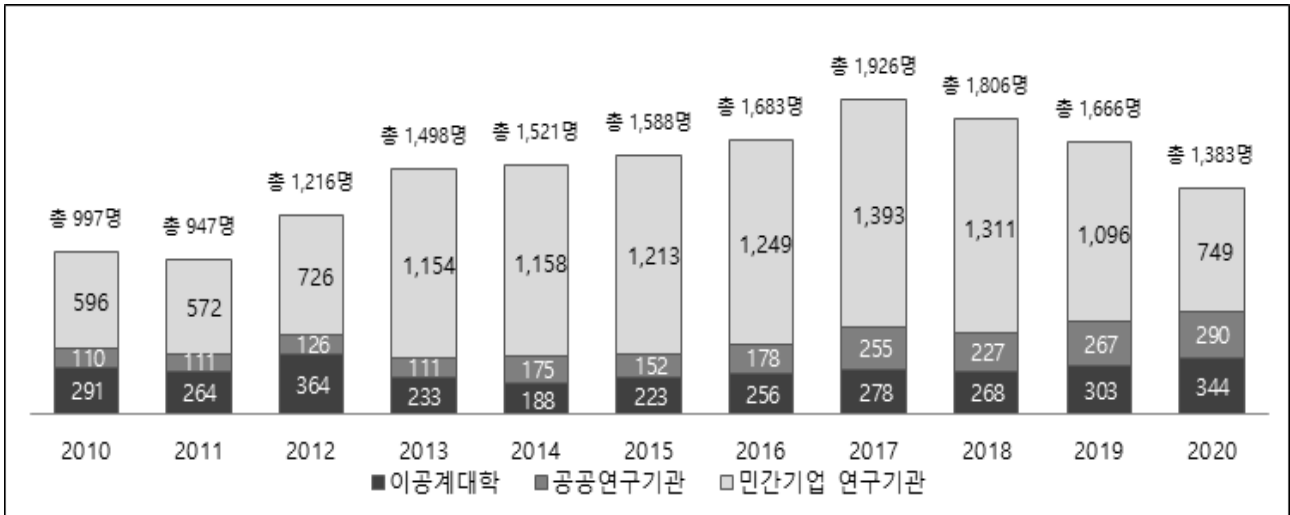
※ 승진자 여성 비율: ('18년) 17.4% → ('19년) 17.6% → ('20년) 16.6%

- 여성 승진자 감소는 민간(연) 승진자 규모 감소에 기인하며, **이공계 대학과 공공(연)의 승진자 규모·비율은 전년 대비 증가**

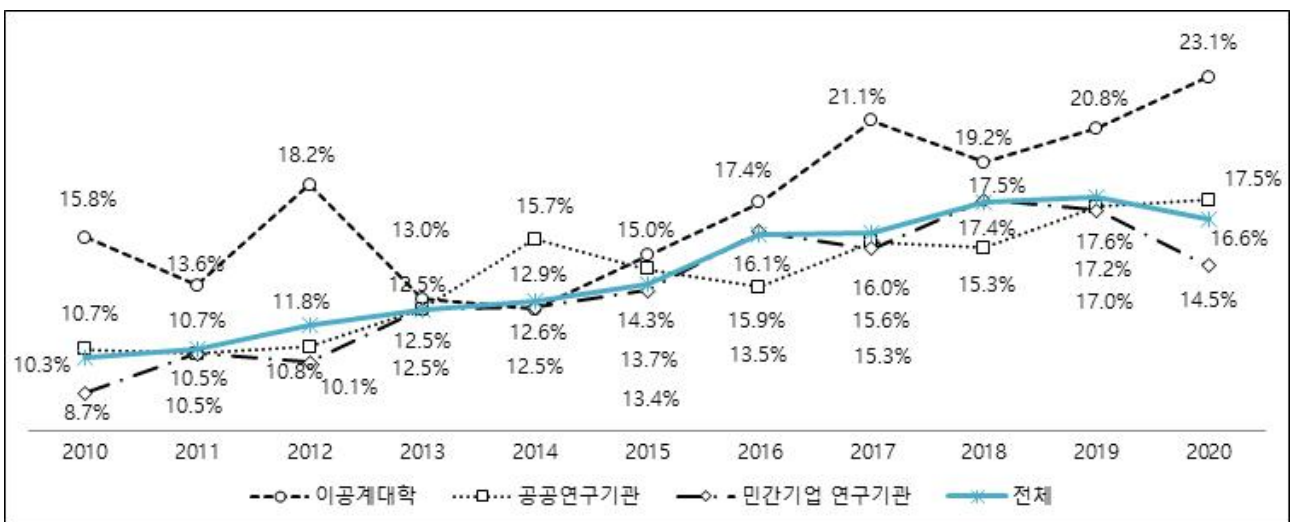
※ 여성 승진자 규모: 대학 344명(41명↑), 공공(연) 290명(23명↑), 민간(연) 749명(347명↓)

※ 여성 승진자 비율: 대학 23.1%(2.3%p↑), 공공(연) 17.5%(0.6%p↑), 민간(연) 14.5%(2.5%p↓)

《여성 승진자 규모('10~'20)》



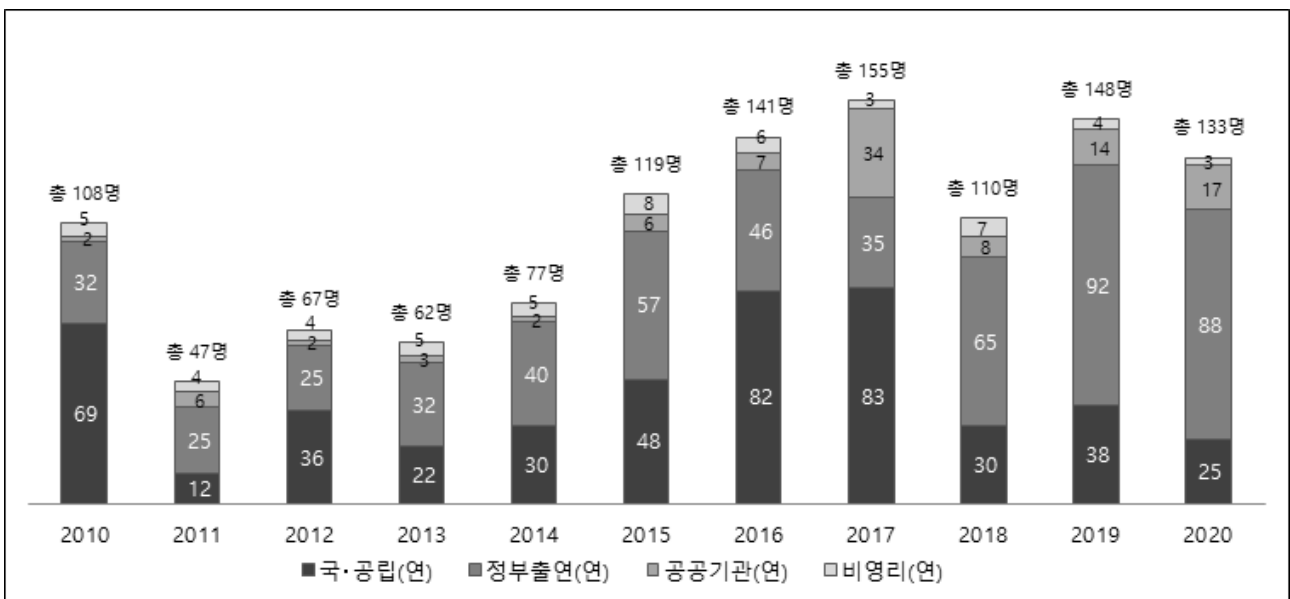
《여성 승진자 비율('10~'20)》



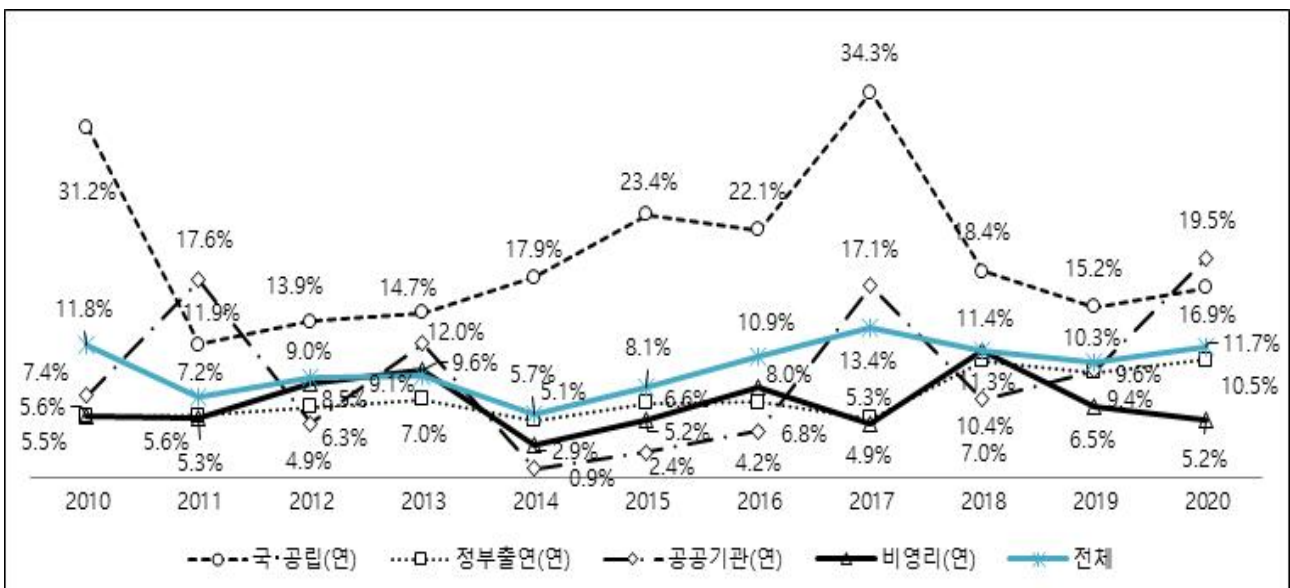
□ 공공연구기관 과학기술연구개발인력 내부 심의회 여성 참여

- (인사 관련 심의기구) 여성 참여 규모는 **133명**으로 전년대비 **15명** 감소 하였으나, 비율은 **11.7%**로 **1.4%p** 증가
- 기관 유형별 인사 관련 심의기구 참여 여성비율은 공공기관(연) **19.5%**, 국·공립(연) 16.9%, 정부출연(연) 10.5% 順

《인사 관련 심의기구 참여 여성규모('10~'20)》

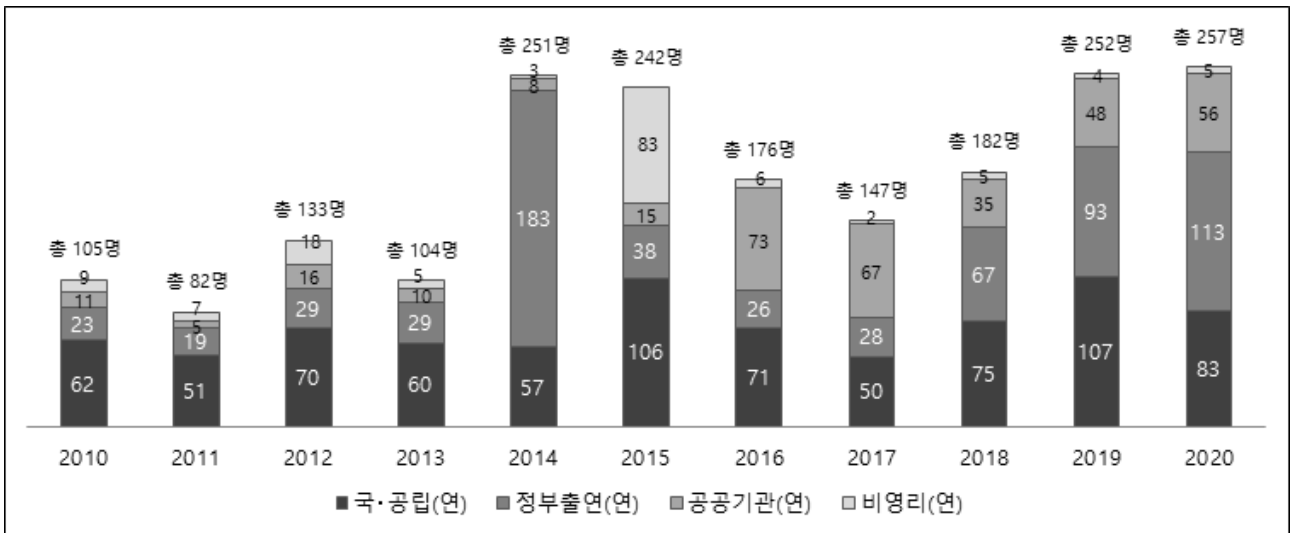


《인사 관련 심의기구 참여 여성비율('10~'20)》

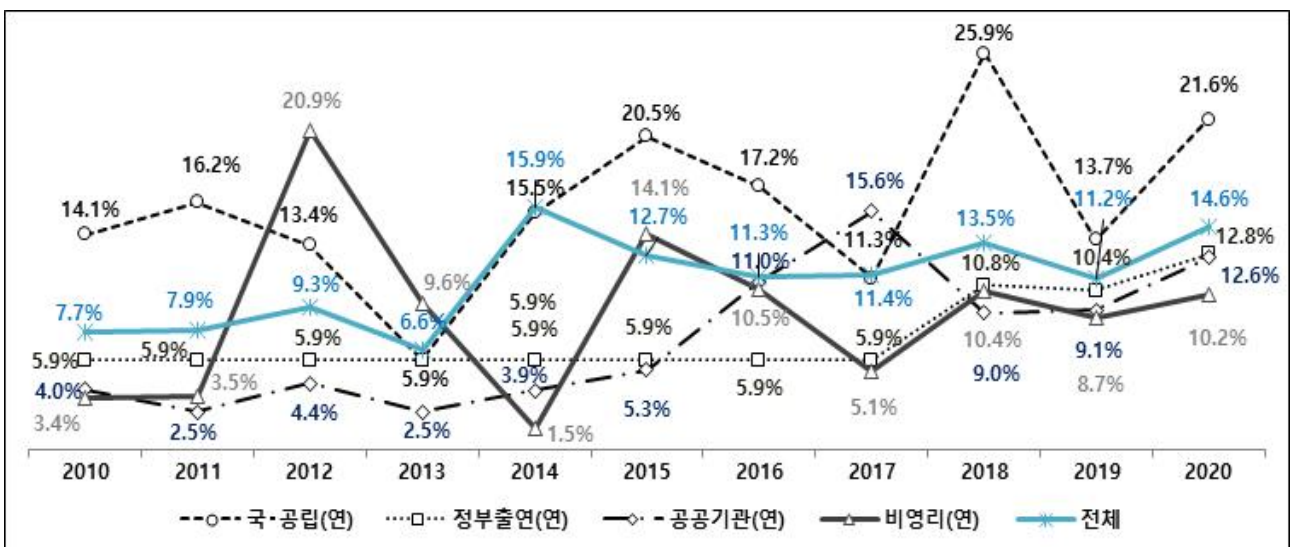


- (연구과제 심의기구 참여 여성규모) 257명으로 전년 대비 5명 증가하였으나, 비율은 14.6%로 전년대비 3.4%p 증가
 - 국·공립(연)이 21.6%로 가장 높고, 공공기관(연) 및 비영리(연)의 경우 각각 12.6%, 10.2%로 여성 참여 확대 필요
 - 전체 연구과제 관련 심의기구 참여자 중 여성비율은 기관유형에 관계없이 등락을 반복하며 증가하는 추세

《연구과제 관련 심의기구 참여 여성 규모('10~'20)》



《연구과제 관련 심의기구 참여자 비율('10~'20)》



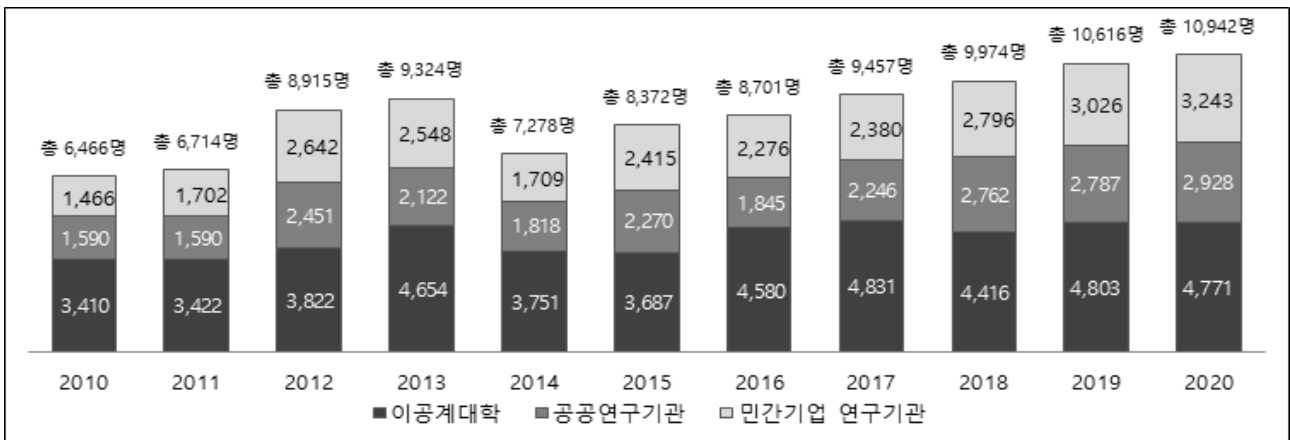
□ 여성 연구과제 책임자

○ (현황) 여성 연구과제 책임자 규모는 **10,942명**으로 전년 대비 **326명** 증가 하였으나, 비율은 **11.4%**로 소폭(0.2%p) 감소

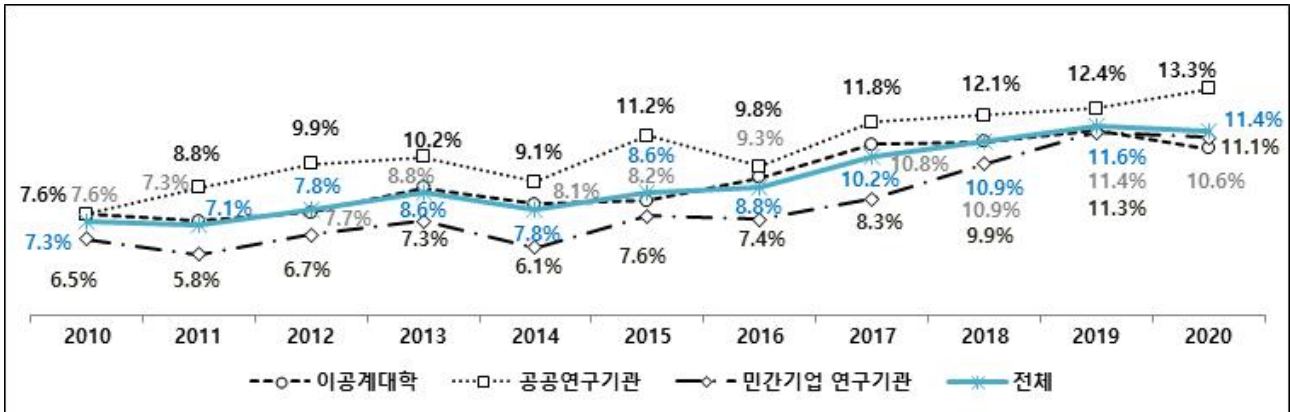
- 이공계 대학의 여성 연구과제 책임자 규모·비율은 모두 감소
- 대형 연구과제(10억 이상) 여성 책임자 비율은 7.7%로 전년대비 감소(0.8%p)

※ 대형 연구과제 여성 과제책임자: ('19년) 439명(8.5%) → ('20년) 327명(7.7%)

《연구과제 책임자 여성 규모('10~'20)》



《연구과제 책임자 중 여성비율('10~'20)》



《연구과제 예산 규모별 여성 연구과제 책임자 현황('19~'20)》

구 분	2019년			2020년		
	전체(명)	여성(명)	비율(%)	전체(명)	여성(명)	비율(%)
[합계] 전체	91,330	10,615	(11.6)	95,865	10,942	(11.4)
3천만원 미만	28,848	3,959	(13.7)	25,761	3,779	(14.7)
3천만원~1억원 미만	31,285	3,747	(12.0)	35,077	3,801	(10.8)
1억원~10억원 미만	26,058	2,471	(9.5)	30,174	2,990	(9.9)
10억 원 이상	5,138	439	(8.5)	4,852	372	(7.7)

□ 여성과학기술인력 연구개발 활동

- (논문) 이공계대학과 공공(연) 여성이 참여하여 국내외 학술지에 게재한 논문은 총 2만여 편으로 전년 대비 4,864편 증가하였고, 비율은 소폭 감소 (17.9%→17.4%)

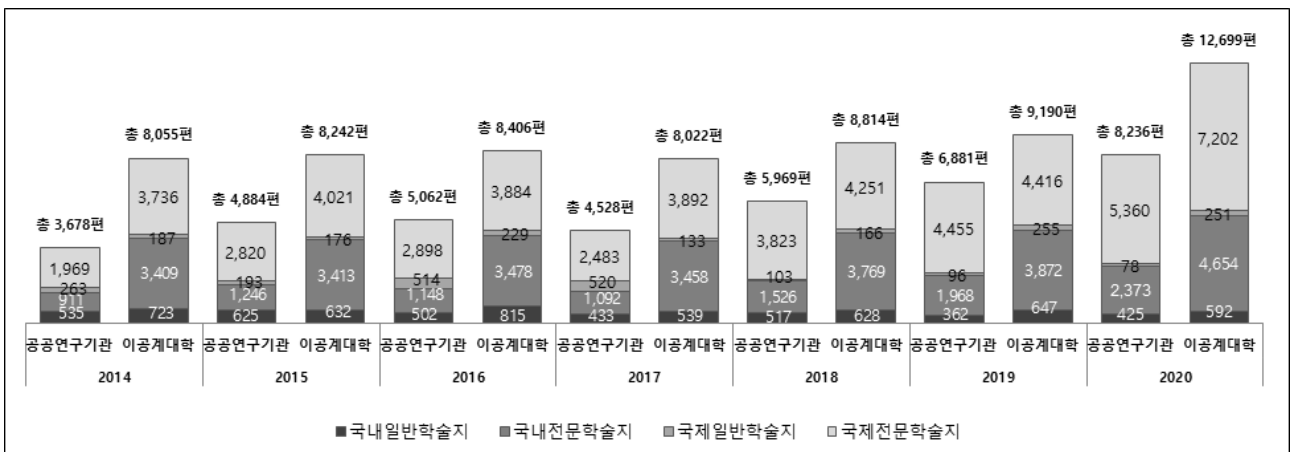
※ 논문은 이공계대학과 공공(연)만을 대상으로 조사

- 국외 전문학술지(SCI급/SCOPUS급)의 여성참여비율은 전년대비 0.5%p 향상

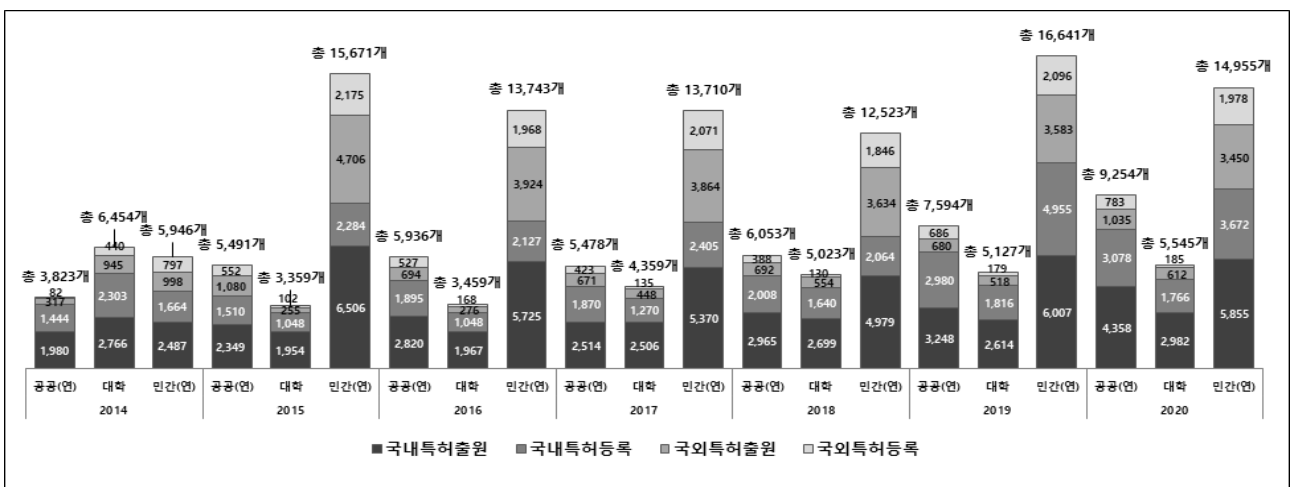
※ 국외전문학술지(여성, 비율):('19) 59,884편(8,871편, 14.8%) → ('20) 81,949편(12,562편, 15.3%)

- (특허) 여성과학기술인력의 특허 출원 및 등록 수는 29,754건으로 전년 대비 392건 증가했으며, 민간(연) 비중이 50.3%로 가장 높음

《여성과학기술인력 논문규모 변화('14~'20)》



《여성과학기술인력 특허출원 및 등록 규모 변화('14~'20)》



(2) 여성과학기술인력 인프라 구축 현황

◆ (제도운영) 일(연구)-가정 양립을 위한 법적 의무제도의 운영률*은 90.2%로 높으나, 자율적 제도의 운영률은 60%대로 상대적 저조

※ 법적 의무제도 운영률 : ('18) 94.2% → ('19) 91.2% → ('20) 90.2%

※ 자율적 제도 운영률 : ('18) 60.2% → ('19) 60.1% → ('20) 60.5%

◆ (보육시설) 직장어린이집 설치의무 이행 비율은 62.3%로 전년대비 2.2%p 감소

□ 여성과학기술인력 일(연구)-가정 양립 환경

○ (제도운영) 출산전후 휴가·육아 휴직 등 법적 의무제도의 운영률은 전년대비 1.0%p 감소하였으며, 탄력·재택근무제, 수유시설 운영 등 자율적 제도의 운영률은 전년대비 0.4%p 증가

- 전체 기관의 법적·자율적 제도 운영률은 높게 나타나고 있으며, 기관 중 공공(연)의 법적·자율적 제도 운영률이 가장 높음

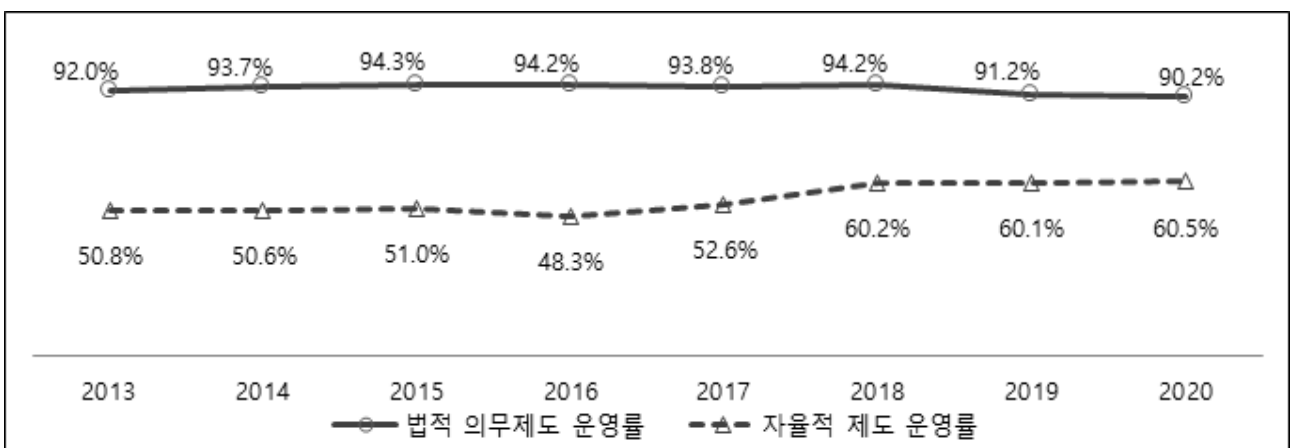
※ 기관유형별 법적 제도 운영률: 공공(연) 97.6% > 이공계대학 96.2% > 민간(연) 89.4%

※ 기관유형별 자율적 제도 운영률: 공공(연) 87.2% > 이공계대학 68.4% > 민간(연) 58.6%

- 민간(연)은 기업규모 및 업종에 따라 자율적 제도의 운영률에서 격차를 보이며, 소규모 기업일수록 운영률이 감소하는 경향

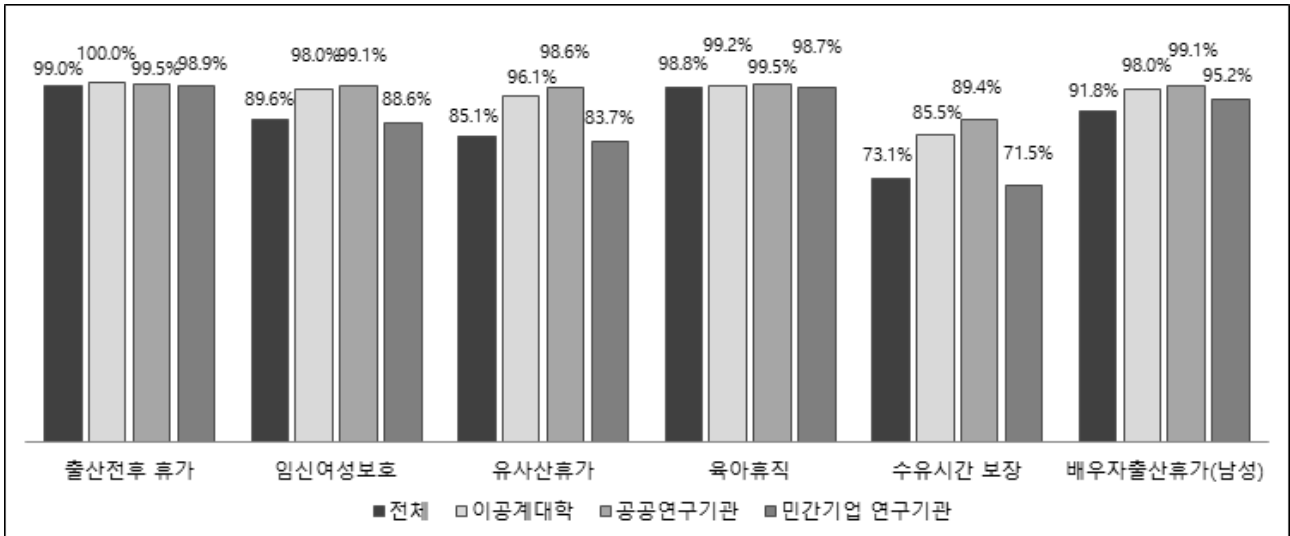
※ 민간(연) 규모별 자율적제도 운영률('20년): 1000인 이상(75.5%) > 500인 이상~1000인 미만(65.0%) > 300인 이상~500인 미만(61.0%) > 100인 이상~300인 미만(55.9%)

《일-가정 양립 지원제도 중 제도 운영률('13~'20)》

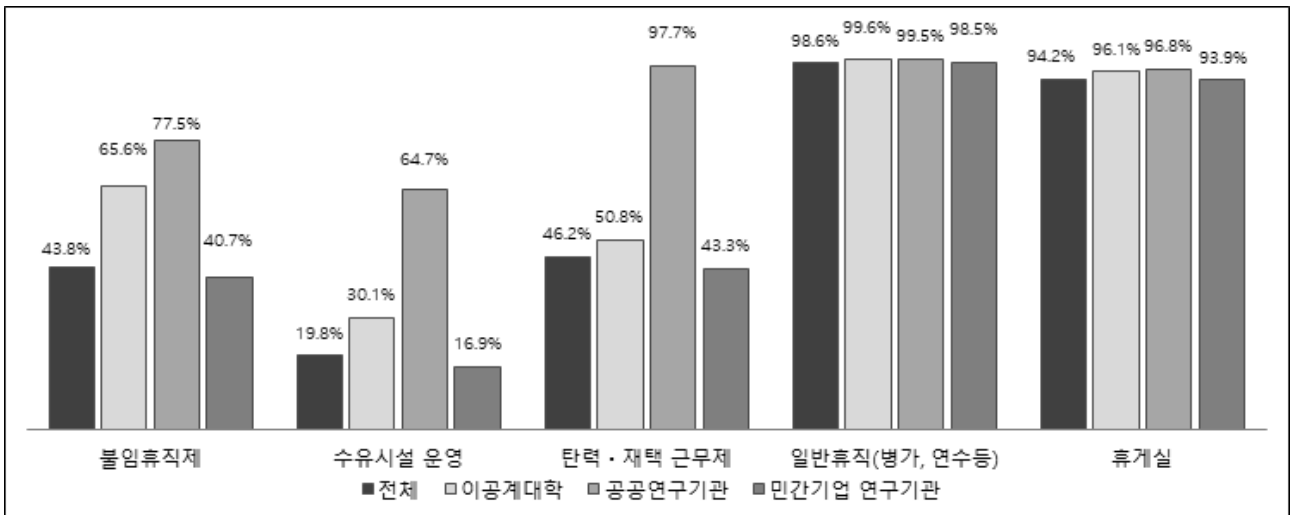


※ 당해년도 출산·육아기 직원이 없는 경우 등은 제도 미도입으로 대상에서 제외

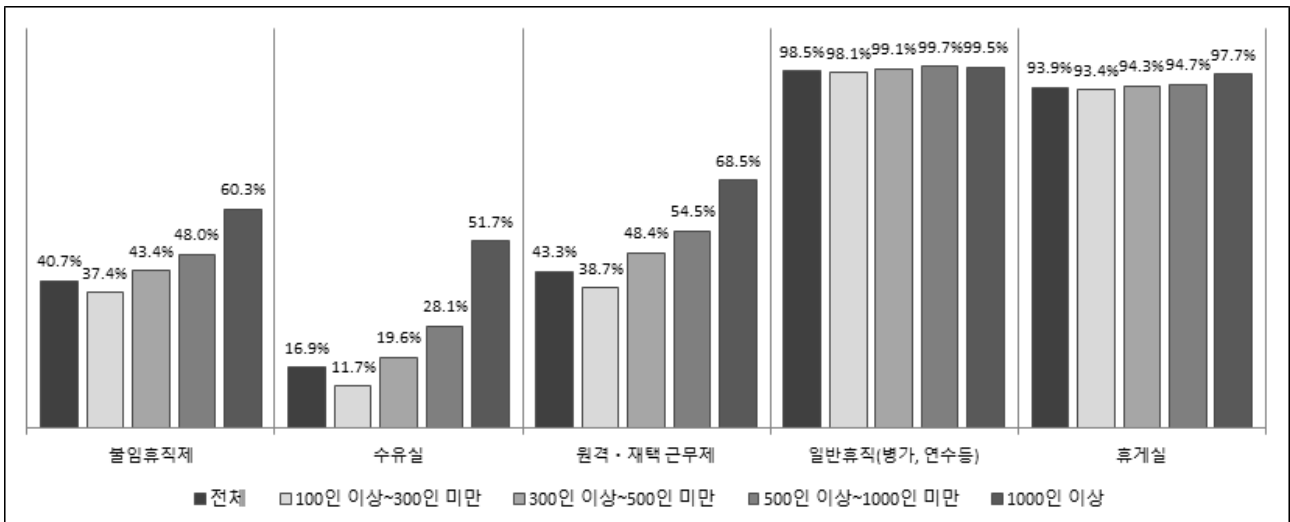
《기관유형별 법적의무제도 운영률('20)》



《기관유형별 자율적제도 운영률('20)》



《민간기업(연) 규모별 자율적제도 운영률('20)》



○ (직장어린이집) 설치의무기관*의 설치의무이행 비율은 62.3%로 전년대비 2.2%p 감소

- 직장어린이집 설치의무 이행방식* 중, 기관 내 단독으로 어린이집을 직접 설치한 경우는 67.4%이며, 위탁보육 24.5%, 공동설치 9.5% 順

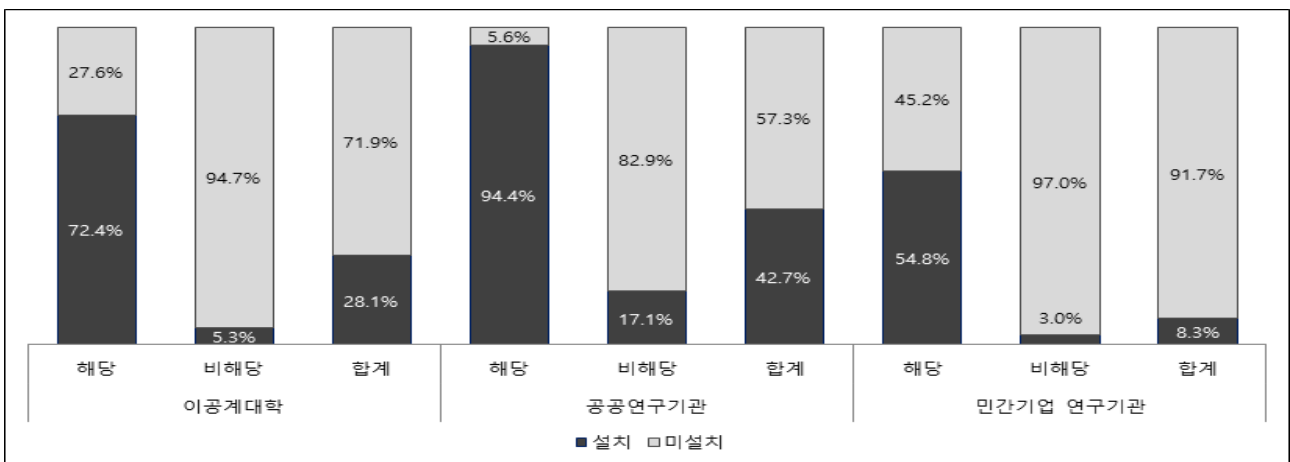
* 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하는 사업장은 영유아보육법 제14조(직장어린이집의 설치 등)에 따라 직장어린이집을 설치하여야 하며, 설치방식은 단독설치, 공동설치, 위탁보육 등을 포함

- 설치의무기관 중 공공(연)의 설치비율이 94.4%로 가장 높으며, 민간(연)이 54.8%로 가장 낮음

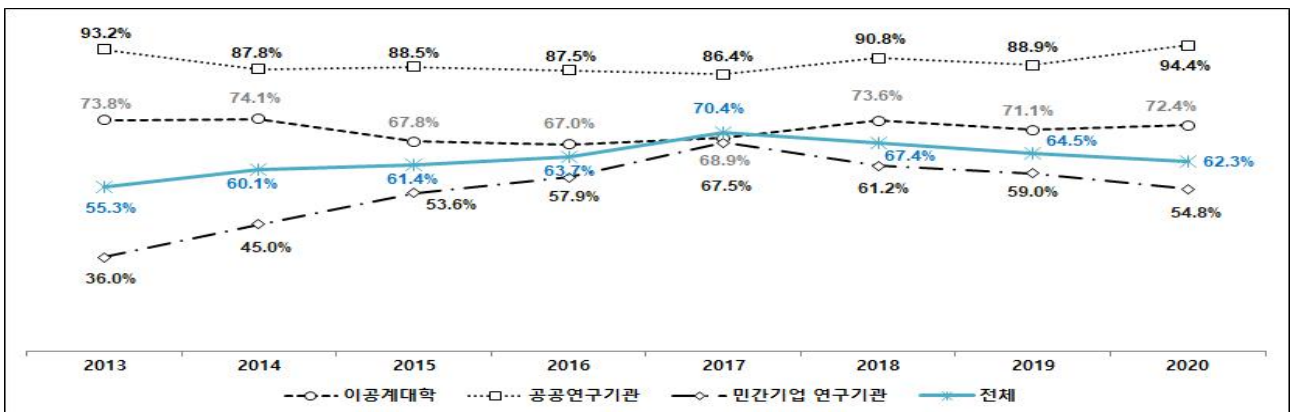
- 직장어린이집 미설치 사유*는 어린이집 수요 부족이 가장 많았으며, 비용부담 및 장소(부지)확보 곤란 順

* 의무기관 미설치 사유: 수요부족(44.2%) > 비용부담(20.6%) > 장소확보곤란(14.9%)

《직장어린이집 설치비율('20)》



《직장어린이집 설치의무이행 비율 변화('13 ~ '20)》



(3) 여성과학기술인력 육성 현황

- ◆ (이공계 입학) 전문학사 이상 자연·공학계열 입학생 중 여학생 규모는 7.2만명, 비율은 30% 수준으로 매년 소폭 증가추세
 - 자연·공학계열간 여학생 입학비율 격차(51.4%, 21.4%)는 여전, '17년부터 공학계열 여학생 입학규모가 자연계열 입학규모를 상회
 - ※ 자연/공학계열 여학생 입학규모(비율, '20년) : 34,547명(50.9%)/37,363명(21.4%)
 - ※ 이공계 입학 여학생 비율: ('10) 27.7% → ('15) 28.4% → ('20) 29.6%
- ◆ (이공계 재학) 전문학사 이상 자연·공학계열 재학생 중 여학생 규모(24.3만명)와 비율(31.0%)은 지속 증가추세
 - ※ 이공계 재학 여학생 수: ('10) 215,440명 → ('15) 235,893명 → ('20) 242,749명
 - ※ 이공계 재학 여학생 비율: ('10) 28.5% → ('15) 28.9% → ('20) 31.0%
- ◆ (공학 전공) 모든 학위과정에서 입학·재학·졸업 여학생 비율은 증가추세이나, 박사과정 여학생의 입학 대비 졸업비율 차이가 가장 큼
 - ※ 공학계열 입학·재학·졸업 학생 중 여학생 비율(전체, '20년) : 21.4% - 22.9% - 19.9%
 - ※ 공학계열 입학·재학·졸업 학생 중 여학생 비율(박사, '20년) : 19.7% - 17.7% - 12.8%
- ◆ (석·박사 배출) 10년 전과 비교하여 석사 여성 졸업자 규모·비율은 증가(1,251명 ↑, 5.5%p ↑)하였으며, 박사 졸업자 규모는 2배 증가
 - ※ 석사 졸업자 여성 수(비율): ('10) 4,999명(25.8%) → ('15) 5,750명(28.6%) → ('20) 6,250명(31.3%)
 - ※ 박사 졸업자 여성 수(비율): ('10) 893명(21.6%) → ('15) 1,250명(22.3%) → ('20) 1,585명(21.8%)
- ◆ (취업률) 최근 3년간 이공계 여학생의 졸업직후 취업률은 63% 수준, 남녀간 성별 격차는 7%내외로 여전히 존재
 - ※ 이공계 여학생의 졸업 직후 취업률 : ('17) 63.0% → ('18) 63.9% → ('19) 63.0%
 - ※ 이공계 남학생의 졸업 직후 취업률 : ('17) 70.0% → ('18) 71.8% → ('19) 70.4%
 - * 상기 취업률은 건강보험 및 국세 DB 연계 조사(12월 31일 기준) 자료를 이용

[참고: 여성과학기술인력 육성 관련 실태조사 방법]

- 교육 취업통계연보('10~'20년, 한국교육개발원)를 활용, 남녀 이공계 전공자 현황을 분석

가. 여학생의 이공계 분야 진출

□ 대학교 이공계 입학 여학생

○ (현황) '20년도 전문학사 이상(석·박사 포함) 자연·공학계열 전체 입학생 중 여학생 규모는 **71,910명**으로 전년대비 **126명** 증가하였으며, 비율은 **29.6%**로 **0.4%p** 증가

- 자연-공학계열간 여학생 입학비율 격차(**50.9%**, **21.4%**)는 여전하지만, '17년부터 공학계열 여학생 입학규모가 자연계열 입학규모보다 크게 나타냄

※ 자연계열-공학계열 여학생 입학규모(비율) : ('20년) 34,547명(50.9%) - 37,363명(21.4%)

- 전체 자연·공학계열 학사과정 여학생 입학비율은 **32.5%**이며, 최근 10년간 석사과정 여학생 입학비율(**32.8%**)이 크게 증가하여 학사과정 여학생 입학비율과 비슷한 수준에 도달

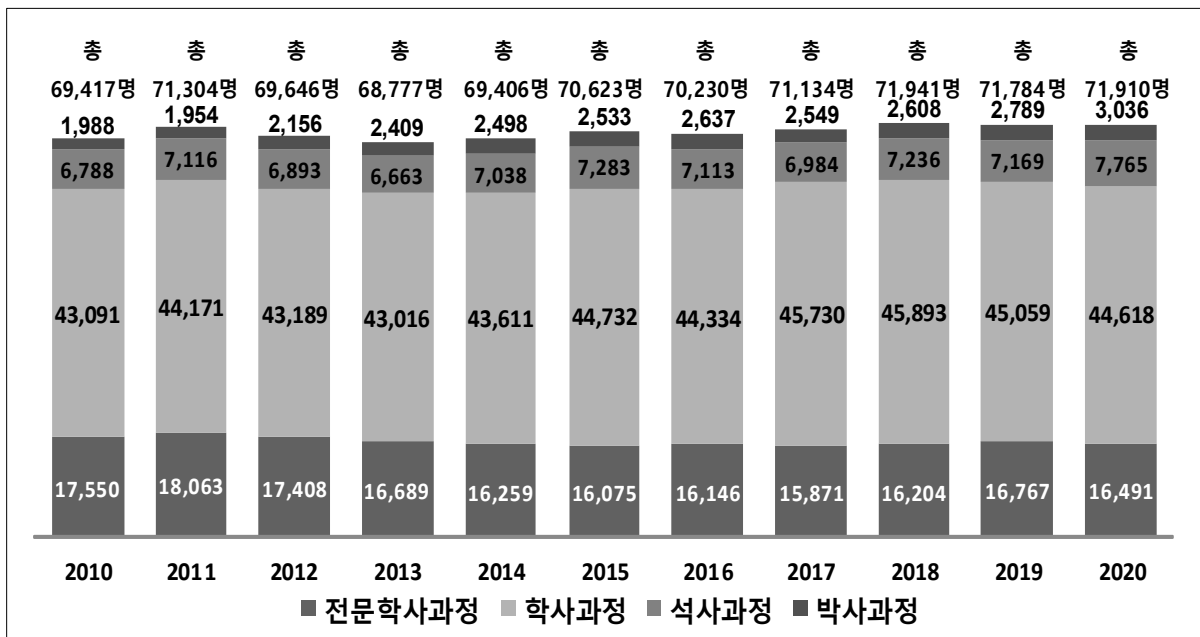
※ 이공계 석사과정 여학생 입학

: ('10) 6,788명(27.9%) → ('15) 7,283명(30.2%) → ('20) 7,765명(32.8%)

※ 이공계 박사과정 여학생 입학

: ('10) 1,988명(25.4%) → ('15) 2,533명(23.5%) → ('20) 3,036명(27.6%)

《대학교 이공계 학위과정별 여학생 입학생 규모 변화('10~'20)》

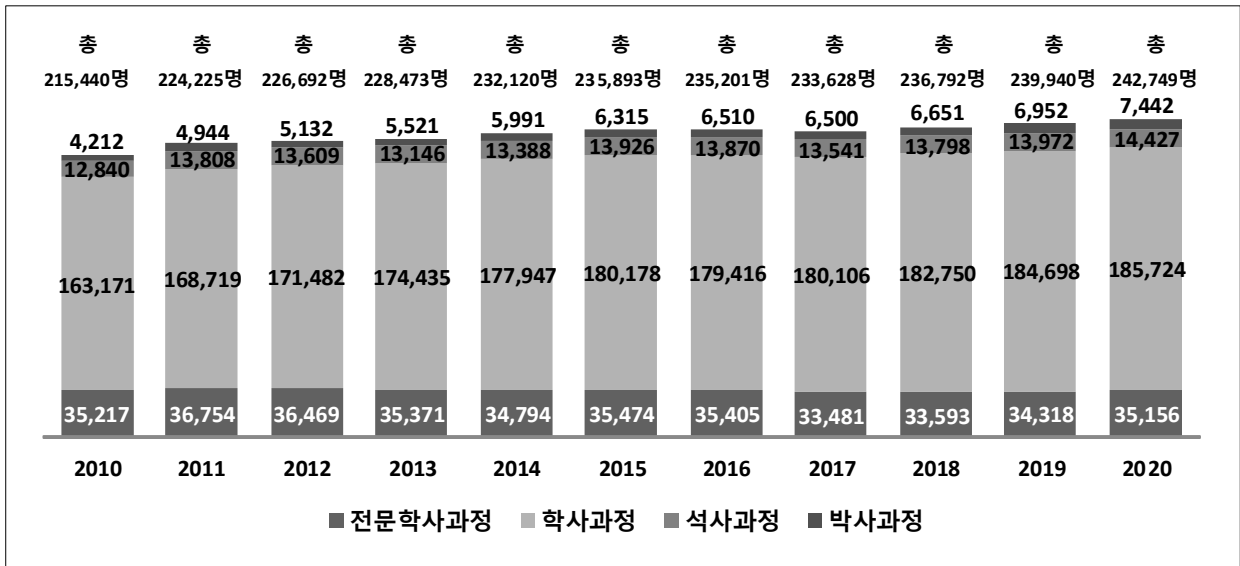


□ 대학교 이공계 재학 여학생

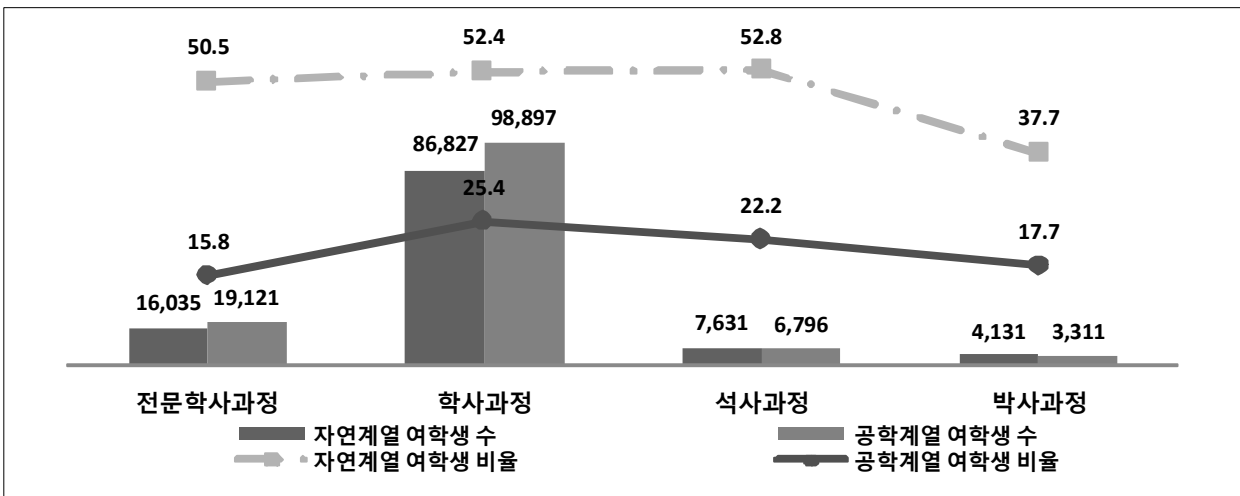
○ (현황) 이공계 전공분야에 재학 중인 여학생 규모는 총 **242,749명**으로, 전체 학위과정생 중 **31.0%** 차지

- 이공계 여학생 규모는 모든 학위과정에서 전년 대비 증가
- 자연계열은 전체 학위과정생 중 여학생 비율이 **51.4%**로 절반 이상인 반면, 공학계열은 여학생 비율이 **22.9%**로 남녀격차 존재

《대학교 학위과정별 이공계 여학생 재학생 규모 변화('10~'20)》



《이공계 학위과정³⁾별 여학생 규모 및 비율('20)》



3) 전문학사과정은 2~3년제 대학, 학사과정은 4년제 일반대학과 산업대학 재학생 기준

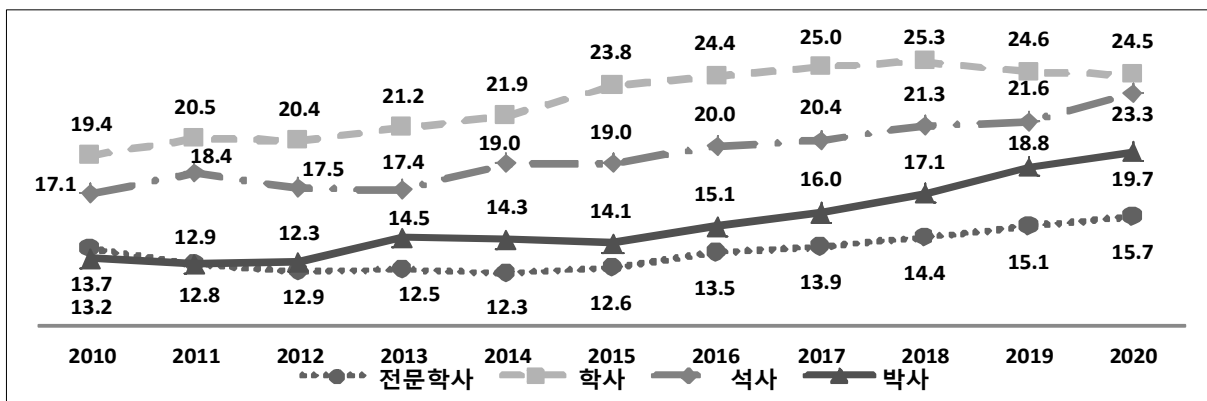
□ 대학교 공학 분야 여학생

- 전문학사를 제외한 모든 학위과정에서 여학생 입학·재학·졸업자의 비율이 지속적으로 증가하고 있으며, 공학계열 석사학위 여학생의 입학·재학·졸업 비율은 '20년에 모두 20%대로 진입

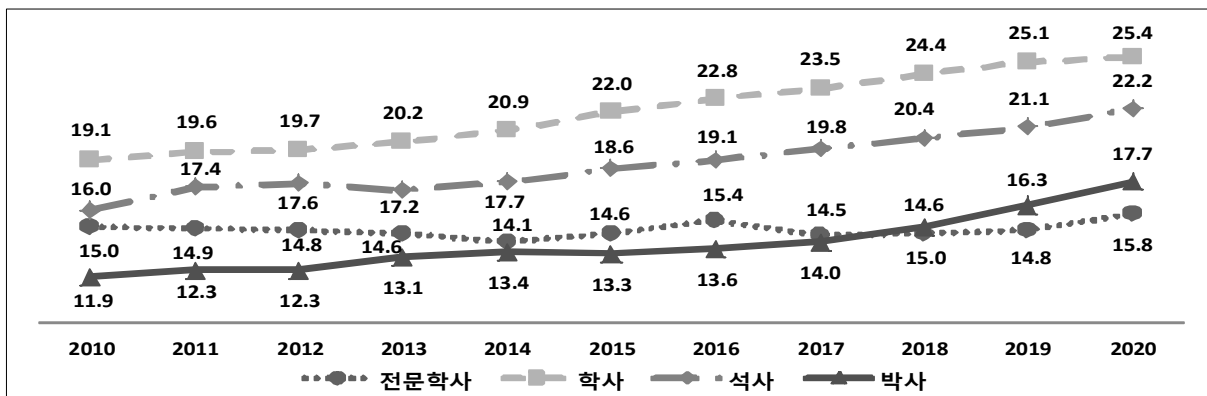
※ 공학계열 입학-재학-졸업 학생 중 여학생 비율(석사) : 23.3% - 22.2% - 21.2%

※ 공학계열 입학-재학-졸업 학생 중 여학생 비율(박사) : 19.7% - 17.7% - 12.8%

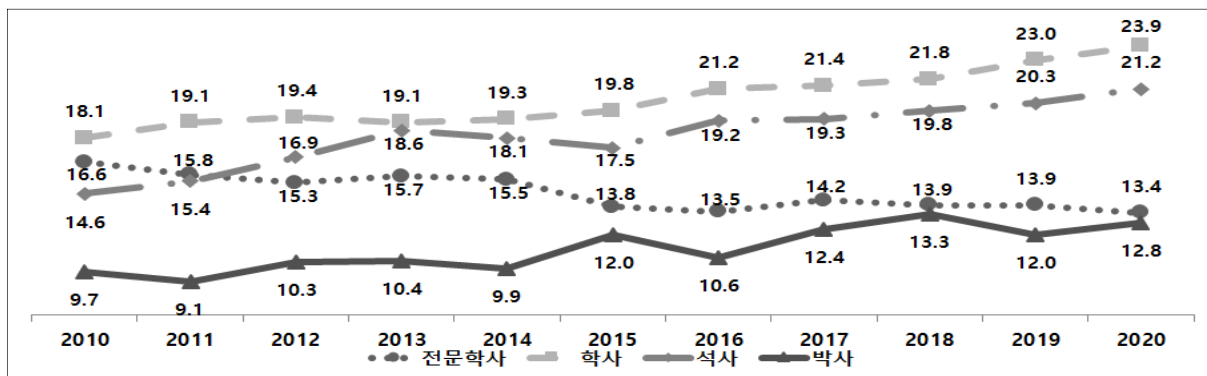
<대학교 공학계열 학위과정별 여학생 입학생 비율 추이('10~'20)>



<대학교 공학계열 학위과정별 여학생 재학생 비율 추이('10~'20)>



<대학교 공학계열 학위과정별 여학생 졸업생 비율 추이('10~'20)>



□ 대학교 여학생 취업(졸업직후)

- (현황) 졸업직후 취업률 성별격차는 7~8%p로 여전, 박사과정 남녀 취업률 격차가 11.4%p로 가장 큼 (남성88.7% > 여성77.3%)

※ 이공계 졸업생 중 여성 취업률: ('17) 63.0% → ('18) 63.9% → ('19) 63.0%

※ 이공계 졸업생 중 남성 취업률: ('17) 70.0% → ('18) 71.8% → ('19) 70.4%

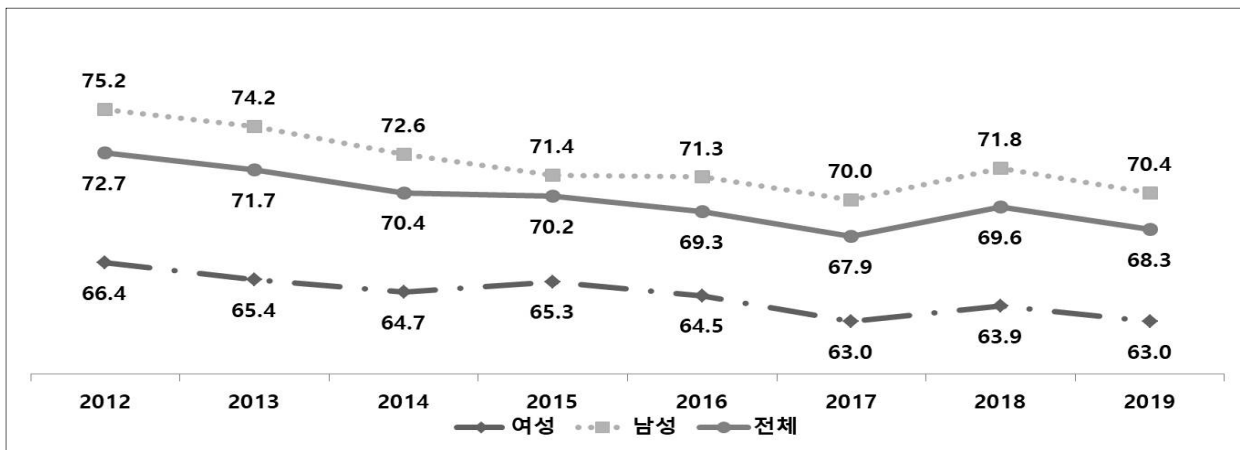
※ 학위과정별 남성-여성 취업률 격차(%p): 전문학사 4.6 - 학사 7.7 - 석사 7.1 - 박사 11.4

* '이공계 여대생 취업률 데이터'가 건강보험 및 국세 DB 연계 조사(12월 31일 기준)로 일원화됨에 따라 2019년이 최신자료임

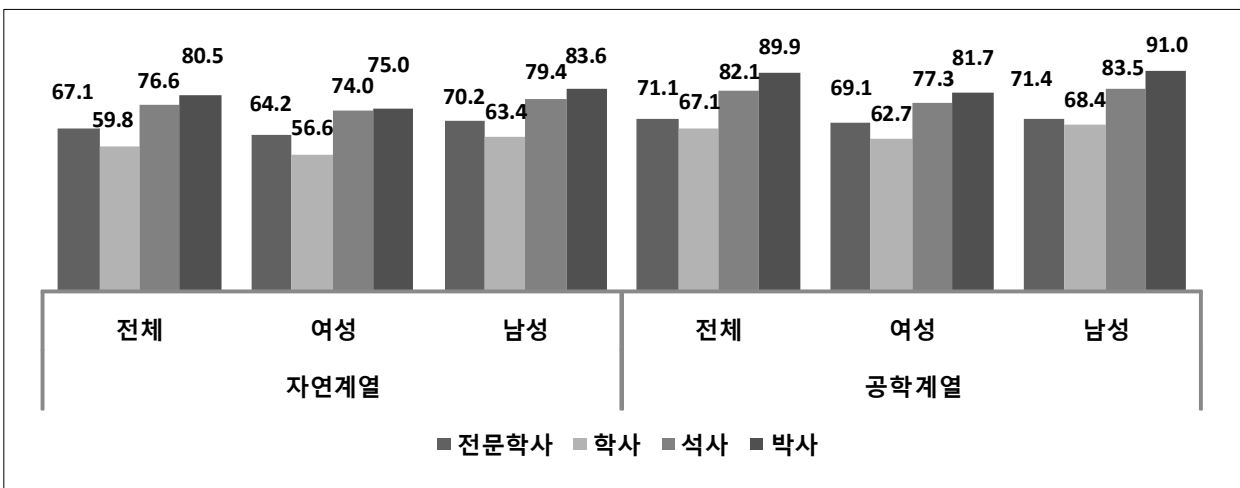
- 학사를 제외하고 상위과정으로 갈수록 졸업직후 취업률이 높아

※ 학위과정별 여성 취업률: 전문학사 66.6%, 학사 59.7%, 석사 75.4% 박사 77.3%

《이공계 전체 졸업 직후 취업률('12~'19)》



《계열별·성별·학위별 졸업 직후 취업률('19)》



나. 고급 여성과학기술인재 육성

□ 이공계 석박사 여성 배출 규모 및 비율

○ (현황) 이공계 석사 졸업자 규모는 6,250명으로 전년대비 165명(1.0%) 증가, 박사 졸업자는 1,585명으로 전년대비 152명(0.5%) 증가

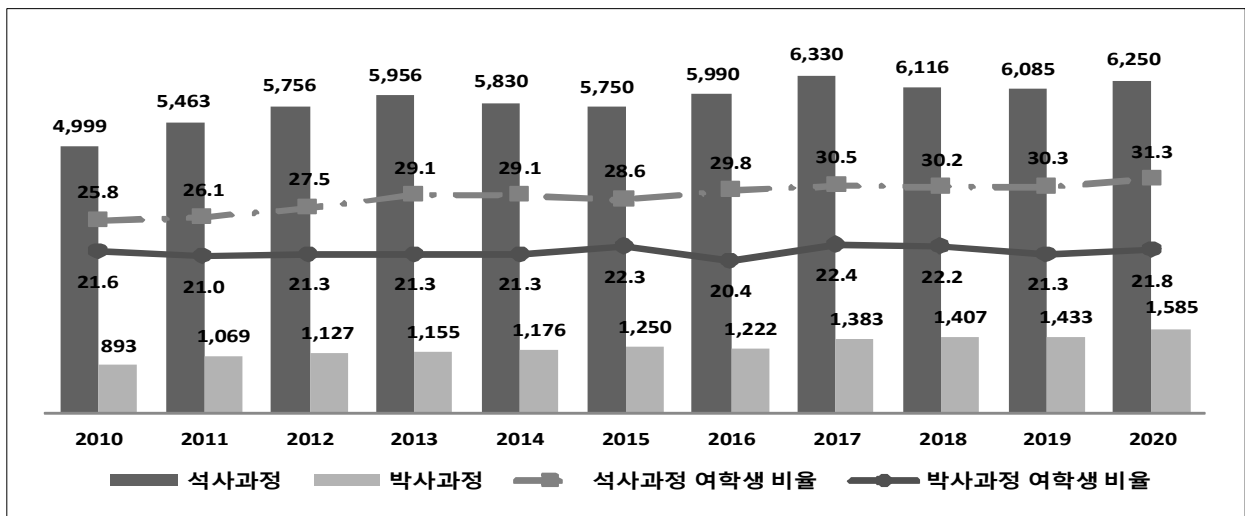
- '10년 이후 석사 여성 졸업자 규모와 비율은 모두 크게 증가(1,251명↑, 5.5%p↑), 박사 졸업자는 규모가 거의 2배 증가

- '10년 이후 여성 졸업자 비율은 전반적인 증가 추세이며 자연·공학 계열 간 격차는 다소 줄어드는 추세

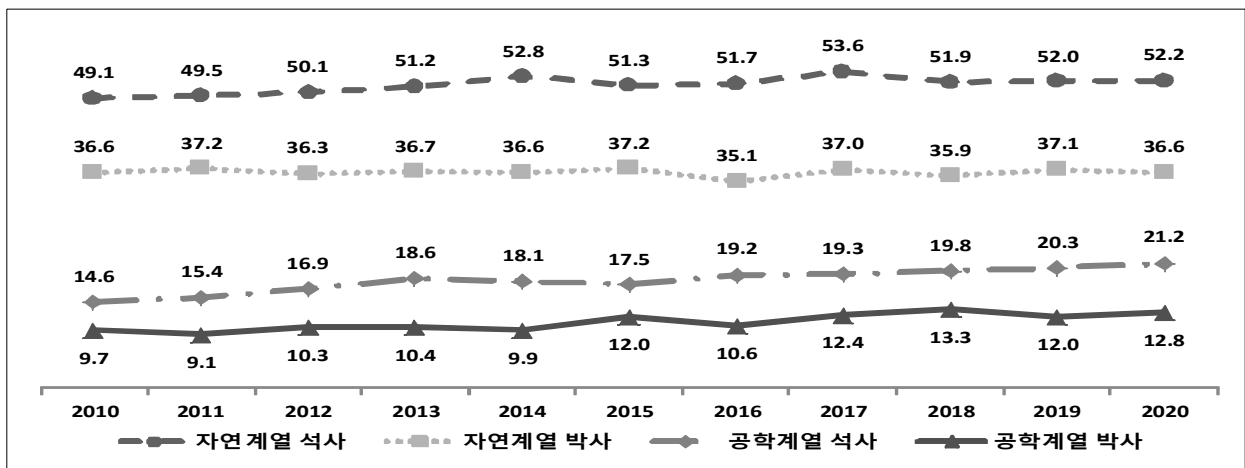
※ 계열 간 격차: (석사) ('10) 34.5%p → ('15) 33.8%p → ('20) 31.0%p

(박사) ('10) 26.9%p → ('15) 25.2%p → ('20) 23.8%p

《이공계 전공 석·박사 학위과정 졸업자 규모 및 비율('10~'20)》



《이공계 석·박사 학위과정 졸업자 중 여성비율('10~'20)》



< 의·약학계열 여성과학기술인력 양성 및 육성 현황 >

- **(입학)** 전문학사 이상 의·약학계열 입학생 7.3만 명 중 여학생 규모는 5만 명(67.7%) 수준으로 여성이 차지하는 비중(67.7%)이 매우 높음
 ※ 여학생 수(비율): '18년 49,853명(69.0%) → '19년 50,531명(68.4%) → '20년 50,075명(67.7%)
- **(양성)** 전체 학위과정의 입학·재학·졸업자 중 여학생 비율은 70% 수준으로 졸업생 비율이 입학생보다 2.0% 높아 전공이탈이 적음
 ※ 의·약학계열 입학·재학·졸업 학생 중 여학생 비율('20년) : 67.7% - 68.4% - 69.7%
 (비교 공학계열 입학·재학·졸업 학생 중 여학생 비율('20년) : 21.4% - 22.9% - 19.9%)
- **(취업률)** 여학생의 졸업직후 취업률은 83.6%로 이공학계열 여성 취업 비율(63.0%) 대비 높고, 의약계열 남성보다는 0.3%p 높음
 ※ 의약계열 졸업 직후 취업률('19년) : 83.6%(여성), 83.9%(남성)
 * 상기 취업률은 건강보험 및 국세 DB 연계 조사(12월 31일 기준) 자료를 이용
- **(석·박사 배출)** 의·약학계열 여성 석·박사 졸업자 비율은 6천명 규모로 전년대비 감소세를 보임
 ※ 석사 졸업자 여성 수(비율): ('18) 4,773명(59.2%) → ('19) 4,686명(61.1%) → ('20) 4,640명(60.7%)
 ※ 박사 졸업자 여성 수(비율): ('18) 1,129명(49.2%) → ('19) 1,218명(51.0%) → ('20) 1,147명(50.7%)

<의·약학계열 포함 이공계 여학생 현황>

구 분	2019		2020	
	규모(명)	비율(%)	규모(명)	비율(%)
[입학] 입학 여학생	122,315	(38.2)	121,985	(35.6)
자연계열 여학생	34,284	(51.0)	34,547	(50.9)
공학계열 여학생	37,500	(21.0)	37,363	(21.4)
의·약학계열 여학생	50,531	(68.4)	50,075	(67.7)
[재학] 재학 여학생	410,070	(39.7)	415,037	(37.5)
자연계열 여학생	114,911	(51.2)	114,624	(51.4)
공학계열 여학생	125,029	(22.3)	128,125	(22.9)
의·약학계열 여학생	170,130	(68.5)	172,288	(68.4)

3. 향후 계획

□ 「제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(’19~’23)」 관련 성과점검 통계자료로 활용

- 우수 여성인재 이공계 유입 확대, R&D활동 참여 및 배출 촉진, 일·가정 양립 문화·제도 확산 등 추진실적 성과점검 자료로 활용
 - 중·장기 성과목표 달성을 위해 관련 통계지표 지속적 모니터링 등
- 통계 분석을 통해 시사점을 도출하여 정책 수립 시 활용

□ 통계품질(정확도) 관리 강화 및 신뢰도 제고 추진

- 통계의 정확도를 높이기 위한 무응답률 관리, 데이터 상시검수
 - 대국민 통계의 신뢰성 강화를 위한 민간(연) 모집단 관리 지속 강화
 - 조사 대상기관 수 확대 및 설문조사 회수율(응답률) 제고 등
- ※ 조사 대상기관 수 / 회수율: (’19) 4,639개 / 83.0% → (’20) 4,709개 / 84.8%

< 참고 1 >

여성과학기술인력 채용 · 재직 · 승진목표제 대상기관 목록

(2021년 12월 기준)

기관유형	기관소속	기관명	담당부서	
42개 정부출연 연구기관	국가과학기술 연구회	한국과학기술연구원 (부설 녹색기술센터)	인사경영팀 경영관리팀	
		한국기초과학지원연구원	인사팀	
		한국핵융합에너지연구원	인사교육팀	
		한국천문연구원	인사팀	
		한국생명공학연구원	인사팀	
		한국과학기술정보연구원	행정부 인사팀	
		한국한의학연구원	총무팀	
		한국생산기술연구원	총무인사실	
		한국전자통신연구원 (부설 국가보안기술연구소)	인사관리팀 인재개발팀	
		한국건설기술연구원	인적자원팀	
		한국철도기술연구원	행정지원부	
		한국표준과학연구원	인사팀	
		한국식품연구원 (부설 세계김치연구소)	총무재무실 경영지원부	
		한국지질자원연구원	인력경영실	
		한국기계연구원	인력개발실	
		한국재료연구원	인력개발실	
		한국항공우주연구원	인사관리팀	
		한국에너지기술연구원	인력운영과	
		한국전기연구원	인력개발팀	
		한국화학연구원 (부설 안전성평가연구소)	총무팀 인사재무팀	
	한국원자력연구원	인사기획팀		
	해양수산부	한국해양과학기술원 (부설 선박해양플랜트연구소) (부설 극지연구소)	인사교육팀 인재경영실 인사팀	
		방위사업청	국방과학연구소	연구지원단 행정실
		원자력안전위원회	한국원자력통제기술원	행정지원실
	한국원자력안전기술원		인사팀	
	과학기술 정보통신부	한국과학기술원 (부설 고등과학원) (부설 나노종합기술원)	인사팀 경영관리팀 총무인사팀	
		광주과학기술원	교학처 교학팀	
		기초과학연구원 (부설 국가수리과학연구소)	인재경영팀 경영지원팀	
		한국원자력의학원	총무인사팀	
		대구경북과학기술원 (부설 한국뇌연구원)	인사총무팀 경영지원팀	
		부설 소프트웨어정책연구소	경영지원실	
		울산과학기술원	교무팀	
		과학기술정보통신부	국립전파연구원	지원과

기관유형	기관소속	기관명	담당부서
80개 국·공립 연구기관	환경부	국립환경과학원	연구지원과
	해양수산부	국립수산과학원	운영지원과
	기상청	국립기상과학원	연구기획운영과
	농촌진흥청	국립농업과학원	운영지원과
		국립식량과학원	운영지원과
		국립원예특작과학원	운영지원과
	산림청	국립산림과학원	연구지원과
		국립수목원	행정운영실
	보건복지부	질병관리본부*	총무과
	산업통상자원부	국가기술표준원	지원총괄과
	서울특별시	보건환경연구원*	지자체 내 연구기관 담당과
		농업기술센터	
		물연구원	
	부산광역시	보건환경연구원	
		농업기술센터	
		상수도사업본부 수질연구소	
		수산자원연구소	
	인천광역시	보건환경연구원	
		상수도사업본부 수질연구소	
		농업기술센터	
	대전광역시	수산자원연구소	
		보건환경연구원	
		상수도사업본부 - 수질연구소	
	세종특별자치시	농업기술센터	
		보건환경연구원	
	광주광역시	보건환경연구원	
		농업기술센터	
		상수도사업본부 수질연구소	
	대구광역시	보건환경연구원	
		상수도사업본부 수질연구소	
	울산광역시	보건환경연구원	
		농업기술센터	
		상수도사업본부 수질연구소	
	경기도	농업기술원	
		보건환경연구원	
		해양수산자원연구소	
		산림환경연구소	
	강원도	농업기술원	
		보건환경연구원	
		축산기술연구소	
수산자원연구원			
동물위생시험소			
산림과학연구원			
충청북도	농업기술원		

기관유형	기관소속	기관명	담당부서
		보건환경연구원	
		산림환경연구소	
		내수면산업연구소	
		산림자원연구소	
	충청남도	농업기술원	
		보건환경연구원	
		산림자원연구소	
		수산자원연구소	
	전라북도	축산기술연구소	
		농업기술원	
		보건환경연구원	
		산림환경연구소	
	전라남도	동물위생시험소	
		수산기술연구소	
		농업기술원	
		보건환경연구원	
	경상북도	산림자원연구소	
		동물위생시험소	
		해양수산과학원	
		농업기술원	
		보건환경연구원	
	경상남도	축산기술연구소	
		동물위생시험소	
		수산자원연구소	
		농업기술원	
		보건환경연구원	
	제주특별자치도	수산자원연구소*	
		산림환경연구원	
동물위생시험소			
농업기술원			
9개 공사부설 연구기관	대한석탄공사	대한석탄공사 기술연구소	경영지원팀
	한국농어촌공사	한국농어촌공사 농어촌연구원	인사팀
	한국조폐공사	한국조폐공사 기술연구원	인사팀
	한국도로공사	한국도로공사 도로교통연구원*	연구지원팀
	한국전력공사	한국전력공사 전력연구원	경영지원팀
	한국수자원공사	한국수자원공사 K-water 연구원*	연구기획팀
	한국토지주택공사	한국토지주택공사 토지주택연구원	연구지원부
	한국광물자원공사	한국광물자원공사 기술연구원	인력개발팀
	한국석유공사	한국석유공사 석유개발기술원	인재경영처

* '20년도 미제출 기관으로 '19년 자료를 활용

< 참고 2 >

기관유형별 여성과학기술인력 채용 목표 비율('20~'22) 권고(안)

		2020	2021	2022
여성 채용 비율 (%)		32.0	34.0	36.0
기관 별	정부출연(연)	18.0	20.1	23.0
	국.공립(연)	50.0	50.0	50.0
	공사부설(연)	19.7	21.0	22.4

기관유형별 여성과학기술인력 승진 목표 비율('20~'22) 권고(안)

		2020	2021	2022
여성 승진 비율 (%)		18.4	20.0	21.6
기관 별	정부출연(연)	17.2	19.2	21.2
	국.공립(연)	31.5	35.1	41.5
	공사부설(연)	10.6	14.7	18.8

기관유형별 여성과학기술인력 재직 목표 비율('20~'22) 권고(안)

		2020	2021	2022
여성 재직 비율 (%)		22.0	23.0	24.0
기관 별	정부출연(연)	16.2	17.2	18.2
	국.공립(연)	38.1	39.6	41.1
	공사부설(연)	17.7	19.0	20.4

< 참고 3 >

기관유형별 여성과학기술인력 재직 현황

(단위 : 명, %)

번호	기관	2016			2017			2018			2019			2020		
		전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율
1	42개 정부출연(연)	15,316	1,745	11.4	15,272	1,749	11.5	17,055	2,274	13.3	18,368	2,665	14.5	18,834	2,908	15.4
2	77개 국공립(연)	5,373	1,774	33.0	5,601	1,964	35.1	5,657	2,073	36.6	9,442	4,587	48.6	9,092	4,409	48.5
3	7개 공사부설(연)	924	120	13.0	924	136	14.7	954	128	13.4	1,167	212	18.2	1,998	277	13.9
합 계		21,613	3,639	16.8	21,797	3,849	17.7	23,666	4,475	18.9	28,977	7,464	25.8	29,924	7,594	25.4

< 참고 4 >

정부출연(연) 여성과학기술인력 재직목표제 달성률

(단위 : 명, %)

연번	연구기관	2019년도 재직			2020년도 재직 실적				
		전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	목표비율	달성도
1	한국과학기술연구원	686	130	19.0	704	140	19.9	18.2	100
2	(부설) 녹색기술센터	41	19	46.3	39	20	51.3	33.8	100
3	한국기초과학지원연구원	241	61	25.3	243	63	25.9	26.9	96.3
4	한국천문연구원	195	26	13.3	201	29	14.4	14.3	100
5	한국생명공학연구원	284	61	21.5	295	69	23.4	23.3	100
6	한국과학기술정보연구원	402	79	19.7	409	86	21	17.9	100
7	한국한의학연구원	238	106	44.5	239	108	45.2	35.5	100
8	한국생산기술연구원	896	112	12.5	886	110	12.4	8.9	100
9	한국전자통신연구원	2,089	292	14.0	2050	301	14.7	14	100
10	(부설) 국가보안기술연구소	480	51	10.6	527	60	11.4	10.7	100
11	한국건설기술연구원	537	76	14.2	546	78	14.3	8.1	100
12	한국철도기술연구원	309	28	9.1	316	28	8.9	8	100
13	한국표준과학연구원	495	82	16.6	491	87	17.7	12.9	100
14	한국식품연구원	184	71	38.6	292	137	46.9	33.9	100
15	(부설) 세계김치연구소	71	43	60.6	71	42	59.2	50	100
16	한국지질자원연구원	403	49	12.2	403	50	12.4	12.7	97.6
17	한국기계연구원	404	27	6.7	408	35	8.6	5.7	100
18	한국항공우주연구원	816	65	8.0	833	70	8.4	7.4	100
19	한국에너지기술연구원	441	72	16.3	450	76	16.9	18.5	91.4
20	한국전기연구원	415	34	8.2	432	35	8.1	6.9	100
21	한국화학연구원	484	136	28.1	496	139	28	16.9	100
22	(부설) 안전성평가연구소	298	124	41.6	343	138	40.2	36.9	100
23	한국원자력연구원	1,272	117	9.2	1256	124	9.9	8.9	100
24	한국재료연구원	298	44	14.8	300	44	14.7	7.6	100
25	한국핵융합에너지연구원	296	29	9.8	297	27	9.2	6.9	100
26	한국해양과학기술원	404	61	15.1	426	72	16.9	11.2	100
27	(부설) 극지연구소	153	53	34.6	287	83	28.9	4.8	100
28	국방과학연구소	2,673	232	8.7	2,640	235	8.9	21.4	41.6
29	한국원자력통제기술원	93	21	22.6	96	23	24	8	100
30	한국원자력안전기술원	513	71	13.8	533	77	14.4	19	75.8
31	한국과학기술원	818	109	13.3	842	120	14.3	13.6	100
32	(부설) 고등과학원	116	8	6.9	119	9	7.6	11.1	68.5
33	광주과학기술원	225	22	9.8	224	22	9.8	7.4	100
34	기초과학연구원	154	14	9.1	157	15	9.6	8.3	100
35	(부설) 국가수리과학연구소	38	4	10.5	40	7	17.5	10.2	100
36	한국원자력의학원	135	46	34.1	135	46	34.1	9.1	100
37	대구경북과학기술원	138	20	14.5	147	21	14.3	6.2	100
38	(부설) 한국뇌연구원	83	37	44.6	93	39	41.9	34	100
39	울산과학기술원	278	12	4.3	284	17	6	10.7	56.1
40	(부설) 나노종합기술원	63	5	7.9	67	5	7.5	19.5	38.5
41	(부설) 소프트웨어정책연구소	31	8	25.8	34	10	29.4	31.9	92.2
42	(부설) 선박해양플랜트 연구소	178	8	4.5	188	11	5.9	9.5	62.1
42개 정부출연(연) 합계		18,368	2,665	19.1	18,839	2,908	15.4	16.2*	93.3*

* 여성 목표비율과 달성도는 기관별 데이터의 평균값임

< 참고 5 >

연도별 여성과학기술인력 신규채용 및 승진 실적

□ 연도별 신규채용 실적

(단위 : 명, %)

번호	기관	2016			2017			2018			2019			2020		
		전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율
1	42개 정부출연(연)	1,103	189	17.1	710	118	16.6	2,553	745	29.2	1,166	241	20.7	750	171	22.8
2	77개 국공립(연)	216	120	55.6	404	224	55.4	306	150	49.0	787	394	50.1	592	312	52.7
	15개 국립(연)	102	47	46.1	178	71	39.9	166	56	33.7	547	249	45.5	325	144	44.3
	62개 공립(연)	114	73	64.0	226	153	67.7	140	94	67.1	240	145	60.4	267	168	62.9
3	7개 공사부설(연)	105	39	37.1	30	6	20.0	54	12	22.2	61	8	13.1	54	11	20.4
합 계		1,424	348	24.4	1,144	348	30.4	2,913	907	31.1	2,014	643	31.9	1,396	494	35.4

□ 연도별 승진 실적(선임급)

(단위 : 명, %)

번호	기관	2016			2017			2018			2019			2020		
		전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율
1	42개 정부출연(연)	269	42	15.6	300	57	19.0	361	63	17.5	339	61	18.0	362	78	21.5
2	77개 국공립(연)	75	20	26.7	101	27	26.7	67	22	32.8	48	11	22.9	110	27	24.5
	15개 국립(연)	41	8	19.5	57	14	24.6	39	9	23.1	21	5	23.8	54	12	22.2
	62개 공립(연)	34	12	35.3	44	13	29.5	28	13	46.4	27	6	22.2	56	15	26.8
3	7개 공사부설(연)	3	1	33.3	19	3	15.8	17	1	5.9	21	2	9.5	71	16	22.5
합 계		347	63	18.2	420	87	20.7	445	86	19.3	408	74	18.1	543	121	22.3

□ 연도별 승진 실적(책임급)

(단위 : 명, %)

번호	기관	2016			2017			2018			2019			2020		
		전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율	전체	여성	여성 비율
1	42개 정부출연(연)	535	49	9.2	572	61	10.7	587	93	15.8	589	78	13.2	592	80	13.5
2	77개 국공립(연)	58	11	19.0	79	31	39.2	65	17	26.2	62	21	33.9	114	26	22.8
	15개 국립(연)	34	6	17.6	34	10	29.4	32	6	18.8	26	8	30.8	40	14	35.0
	62개 공립(연)	24	5	20.8	45	21	46.7	33	11	33.3	36	13	36.1	74	12	16.2
3	7개 공사부설(연)	16	3	18.8	27	0	0.0	35	4	11.4	40	4	10.0	79	11	13.9
합 계		609	63	10.3	678	92	13.6	687	114	16.2	691	103	14.9	785	117	14.9

< 참고 6 >

정부출연(연) 여성과학기술인력 채용목표제 달성률

(단위 : 명, %)

연번	연구기관	2019년도 신규채용 실적					2020년도 신규채용 실적					2년간* 여성 비율
		전체	여성	여성 비율	목표 비율	달성도	전체	여성	여성 비율	목표 비율	달성도	
1	한국과학기술연구원	41	6	14.6	28.0	52.1	54	14	25.9	19.6	100	21.1
2	(부설) 녹색기술센터	5	4	80.0	43.0	100	3	1	33.3	36.8	90.5	62.5
3	한국기초과학지원연구원	12	5	41.7	32.0	100	6	2	33.3	27.2	100	38.9
4	한국천문연구원	14	3	21.4	31.0	69	15	3	20	15.7	100	20.7
5	한국생명공학연구원	14	1	7.1	39.0	18.2	22	11	50	25.7	100	33.3
6	한국과학기술정보연구원	13	5	38.5	35.0	100	20	7	35	19.7	100	36.4
7	한국한의학연구원	25	14	56.0	50.0	100	8	3	37.5	38	98.7	51.5
8	한국생산기술연구원	115	10	8.7	22.0	39.5	23	2	8.7	9.1	95.6	8.7
9	한국전자통신연구원	48	7	14.6	20.0	73	54	11	20.4	17	100	17.6
10	(부설) 국가보안기술연구소	20	5	25.0	21.0	100	20	7	35	11.4	100	30.0
11	한국건설기술연구원	27	5	18.5	25.0	74	14	2	14.3	9.1	100	17.1
12	한국철도기술연구원	31	0	0.0	27.0	0	16	0	0	-	0	0.0
13	한국표준과학연구원	19	7	36.8	31.0	100	13	1	7.7	13.9	55.4	25.0
14	한국식품연구원	11	4	36.4	50.0	72.8	9	5	55.6	32	100	45.0
15	(부설) 세계김치연구소	3	0	0.0	50.0	0	1	0	0	-	0	0.0
16	한국지질자원연구원	12	3	25.0	30.0	83.3	18	3	16.7	14.7	100	20.0
17	한국기계연구원	56	14	25.0	20.0	100	20	8	40	6.1	100	28.9
18	한국항공우주연구원	13	2	15.4	20.0	77	17	3	17.6	9.4	100	16.7
19	한국에너지기술연구원	30	8	26.7	29.0	92.1	25	5	20	19	100	23.6
20	한국전기연구원	21	1	4.8	20.0	24	28	3	10.7	5.7	100	8.2
21	한국화학연구원	16	3	18.8	29.0	64.8	39	10	25.6	17.9	100	23.6
22	(부설) 안전성평가연구소	15	3	20.0	50.0	40	16	3	18.8	36.9	50.9	19.4
23	한국원자력연구원	85	22	25.9	20.0	100	29	7	24.1	9.6	100	25.4
24	한국재료연구원	11	1	9.1	25.0	36.4	16	2	12.5	10	100	11.1
25	한국핵융합에너지연구원	13	2	15.4	20.0	77	5	0	0	8.9	0	11.1
26	한국해양과학기술원	8	1	12.5	25.0	50	32	5	15.6	15.1	100	15.0
27	(부설) 극지연구소	5	2	40.0	35.0	100	15	5	33.3	5	100	35.0
28	국방과학연구소	163	22	13.5	25.0	54	42	4	9.5	25.8	36.8	12.7
29	한국원자력통계기술원	8	4	50.0	25.0	100	5	3	60	9.7	100	53.8
30	한국원자력안전기술원	37	6	16.2	26.0	62.3	11	2	18.2	25	72.8	16.7
31	한국과학기술원	55	4	7.3	30.0	24.3	57	17	29.8	13.3	100	18.8
32	(부설) 고등과학원	36	3	8.3	20.0	66	26	3	11.5	17.5	65.7	9.7
33	광주과학기술원	16	1	6.3	20.0	31.5	6	1	16.7	9.5	100	9.1
34	기초과학연구원	5	1	20.0	32.0	62.5	2	0	0	8.5	0	14.3
35	(부설) 국가수리과학연구소	1	1	100.0	20.0	100	2	2	100	25	100	100.0
36	한국원자력의학원	24	19	79.2	50.0	100	8	3	37.5	17.6	100	68.8
37	대구경북과학기술원	55	14	25.5	50.0	51	7	1	14.3	8.3	100	24.2
38	(부설) 한국뇌연구원	10	3	30.0	20.0	150	12	3	25	34	73.5	27.3
39	울산과학기술원	29	1	3.4	20.0	17	11	2	18.2	14.3	100	7.5
40	(부설) 나노융합기술원	10	4	40.0	-	**	5	1	20	21	95.2	33.3
41	(부설) 소프트웨어정책연구소	3	1	33.3	-	**	4	3	75	33.3	100	57.1
42	(부설) 선박해양플랜트 연구소	31	19	61.3	-	**	14	3	21.4	25	85.6	48.9
42개	정부출연(연) 소개	1,166	241	20.7	29.9***	68.3***	750	171	22.8	18.0	83.8***	27.3***

* 지난 2년간의 여성채용실적의 기반으로 산출한 여성 비율

** 목표비율 미설정 기관으로 달성률 산출 불가(나노융합기술원, 소프트웨어정책연구소, 선박해양플랜트 연구소)

*** 여성 목표비율과 달성도는 기관별 데이터의 평균값임

< 참고 7 >

여성과학기술인력 채용·재직목표제 연도별 '20-'22) 목표비율 권고안

(단위 : 명, %)

연번	연구기관	채용			재직			비고
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	
1	한국과학기술연구원	19.6	22.0	24.4	18.2	19.2	20.2	
2	(부)녹색기술센터	36.8	40.3	43.8	33.8	34.3	34.8	
3	한국기초과학지원연구원	27.2	29.5	32.0	26.9	28.9	30.9	
4	한국천문연구원	15.7	18.1	20.5	14.3	15.3	16.3	
5	한국생명공학연구원	25.7	29.5	33.3	23.3	24.2	25.1	
6	한국과학기술정보연구원	19.7	22.7	25.7	17.9	18.9	20.1	
7	한국한의학연구원	38.0	41.2	44.4	35.5	36.2	36.9	
8	한국생산기술연구원	9.1	10.6	12.1	8.9	10.0	11.1	
9	한국전자통신연구원	17.0	18.0	21.0	14.0	16.0	18.0	
10	(부)국가보안기술연구소	11.4	13.6	15.8	10.7	12.2	13.7	
11	한국건설기술연구원	9.1	11.1	13.1	8.1	9.1	10.1	
12	한국철도기술연구원	-	12.2	13.8	8.0	9.0	10.0	
13	한국표준과학연구원	13.9	16.9	19.9	12.9	14.9	16.9	
14	한국식품연구원	32.0	34.0	36.0	33.9	34.8	35.7	
15	(부)세계김치연구소	-	-	50.0	50.0	50.0	50.0	
16	한국지질자원연구원	14.7	18.7	22.7	12.7	14.7	16.7	
17	한국기계연구원	6.1	7.5	8.9	5.7	6.7	7.7	
18	한국항공우주연구원	9.4	10.8	12.4	7.4	7.9	8.4	
19	한국에너지기술연구원	19.0	20.0	23.0	18.5	19.5	20.5	
20	한국전기연구원	5.7	6.4	7.6	6.9	6.9	6.9	
21	한국화학연구원	17.9	19.4	20.9	16.9	17.9	19.4	
22	(부)안전성평가연구소	36.9	41.9	44.9	36.9	37.9	38.9	
23	한국원자력연구원	9.6	11.6	13.6	8.9	10.2	11.5	
24	한국재료연구원	10.0	12.0	14.0	7.6	8.2	8.7	
25	한국핵융합에너지연구원	8.9	11.9	14.9	6.9	7.9	8.9	
26	한국해양과학기술원	15.1	16.3	17.5	11.2	15.9	16.9	
27	(부)선박해양플랜트연구소*	5.0	6.0	7.0	4.8	5.6	6.4	
28	(부)극지연구소	25.8	31.8	37.8	21.4	23.0	24.6	
29	국방과학연구소	9.7	10.7	11.7	8.0	8.3	8.8	
30	한국원자력통제기술원	25.0	25.0	25.0	19.0	19.5	20.0	
31	한국원자력안전기술원	13.3	14.1	14.9	13.6	14.7	15.8	
32	한국과학기술원**	17.5	20.0	25.0	11.1	11.9	13.0	
33	(부)고등과학원	9.5	11.5	14.0	7.4	8.4	9.5	
34	(부)나노종합기술원*	8.5	9.3	10.1	8.3	8.9	9.5	
35	광주과학기술원**	25.0	25.0	27.2	10.2	11.2	11.9	
36	기초과학연구원	17.6	19.6	21.6	9.1	10.1	11.1	
37	(부)국가수리과학연구소	8.3	11.3	14.3	6.2	7.1	8.0	
38	한국원자력의학원	34.0	34.0	34.0	34.0	34.0	34.0	
39	대구경북과학기술원**	14.3	27.3	30.8	10.7	12.0	13.5	
40	(부)한국뇌연구원	21.0	24.0	27.0	19.5	21.0	22.5	
41	(부)소프트웨어정책연구소*	33.3	33.3	33.3	31.9	31.3	31.5	
42	울산과학기술원**	25.0	25.0	25.0	9.5	10.3	11.0	
평 균		18.0	20.1	23.0	16.2	17.2	18.2	

* 목표비율 신규 설정기관 : (부)선박해양플랜트연구소, (부)나노종합기술원, (부)소프트웨어정책연구소

** 4대 과기원 목표비율 : 4대 과기원 여성교원 비율 확대 계획안('20.6.29.) 반영

< 참고 8 >

2020년 정부출연(연) 여성과학기술인력 직급별 승진 현황

(단위 : 명, %)

연번	연구기관	선임급 승진현황						책임급 승진현황					
		승진대상자			승진자			승진대상자			승진자		
		전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율
1	한국과학기술연구원	20	1	5.0	17	1	5.9	29	9	31.0	21	5	23.8
2	(부설) 녹색기술센터	7	4	57.1	2	1	50.0	1	1	100.0	1	1	100.0
3	한국기초과학지원연구원	30	11	36.7	5	5	100.0	23	7	30.4	7	3	42.9
4	한국천문연구원	7	0	0.0	6	0	0.0	34	1	2.9	21	1	4.8
5	한국생명공학연구원	10	3	30.0	7	2	28.6	32	9	28.1	15	3	20.0
6	한국과학기술정보연구원	5	0	0.0	3	0	0.0	32	8	25.0	15	5	33.3
7	한국한의학연구원	1	1	100.0	1	1	100.0	12	5	41.7	9	4	44.4
8	한국생산기술연구원	176	43	24.4	29	5	17.2	116	12	10.3	23	1	4.3
9	한국전자통신연구원	31	1	3.2	17	1	5.9	113	14	12.4	46	5	10.9
10	(부설) 국가보안기술연구소	19	4	21.1	19	4	21.1	30	6	20.0	30	6	20.0
11	한국건설기술연구원	84	5	6.0	11	1	9.1	124	7	5.6	28	3	10.7
12	한국철도기술연구원	8	0	0.0	8	0	0.0	30	5	16.7	9	1	11.1
13	한국표준과학연구원	18	5	27.8	17	4	23.5	11	3	27.3	8	3	37.5
14	한국식품연구원	33	15	45.5	6	2	33.3	23	10	43.5	6	0	0.0
15	(부설) 세계김치연구소	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
16	한국지질자원연구원	51	14	27.5	26	6	23.1	96	16	16.7	20	4	20.0
17	한국기계연구원	13	1	7.7	3	1	33.3	27	2	7.4	15	0	0.0
18	한국항공우주연구원	28	3	10.7	9	1	11.1	71	6	8.5	26	1	3.8
19	한국에너지기술연구원	4	1	25.0	1	0	0.0	36	7	19.4	17	4	23.5
20	한국전기연구원	3	1	33.3	3	1	33.3	40	3	7.5	14	0	0.0
21	한국화학연구원	1	0	0.0	1	0	0.0	19	3	15.8	13	2	15.4
22	(부설) 안전성평가연구소	16	9	56.3	10	5	50.0	8	4	50.0	1	0	0.0
23	한국원자력연구원	17	8	47.1	14	7	50.0	52	2	3.8	43	2	4.7
24	한국재료연구원	4	0	0.0	3	0	0.0	21	2	9.5	13	1	7.7
25	한국핵융합에너지연구원	8	0	0.0	3	0	0.0	17	2	11.8	8	2	25.0
26	한국해양과학기술원	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
27	(부설) 극지연구소	7	2	28.6	3	1	33.3	16	5	31.3	8	0	0.0
28	국방과학연구소	166	39	23.5	79	18	22.8	173	13	7.5	53	3	5.7
29	한국원자력통제기술원	7	3	42.9	5	2	40.0	6	0	0.0	4	0	0.0
30	한국원자력안전기술원	14	5	35.7	12	4	33.3	28	4	14.3	23	4	17.4
31	한국과학기술원	11	3	27.3	4	1	25.0	79	19	24.1	55	12	21.8
32	(부설) 고등과학원	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
33	광주과학기술원	55	4	7.3	8	1	12.5	70	7	10.0	7	1	14.3
34	기초과학연구원	4	1	25.0	4	1	25.0	0	0	-	0	0	-
35	(부설) 국가수리과학연구소	2	0	0.0	1	0	0.0	12	0	0.0	0	0	-
36	한국원자력의학원	0	0	-	0	0	-	13	4	30.8	4	2	50.0
37	대구경북과학기술원	1	1	100.0	1	1	100.0	10	0	0.0	4	0	0.0
38	(부설) 한국뇌연구원	0	0	-	0	0	-	4	1	25.0	3	1	33.3
39	울산과학기술원	22	1	4.5	20	1	5.0	11	0	0.0	10	0	0.0
40	(부설) 나노융합기술원	0	0	-	0	0	-	9	0	0.0	4	0	0.0
41	(부설) 소프트웨어정책연구소	1	0	0.0	1	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0
42	(부설) 선박해양플랜트 연구소	9	0	0.0	3	0	0.0	9	1	11.1	6	0	0.0
42개 정부출연(연) 소개		893	189	21.2	362	78	21.5	1,439	198	13.8	592	80	13.5

< 참고 9 >

여성과학기술인 담당관 제도 현황

□ 제도 개요

- 과학기술분야의 연구기관 등 공공기관의 장이 그 소속 직원 중에서 여성과학기술인 담당직원을 지정하여 여성과학기술인의 채용촉진과 지위향상을 위한 협력 업무를 수행하도록 하는 제도
- 제도 근거 : 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제12조, 동법 시행령 제14조 및 제15조
- 제도 도입 대상기관 기준
 - (법정) 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제14조에 따른 공공기관(과학기술분야 연구기관)으로서 여성과학기술인 재직자가 30인 이상인 기관
 - (권고) 「여성과학기술인 담당관제 확대 지정 추진 계획 통보」(11.06, 교과부 행정조치)에 따라, 총 직원 100인 이상 또는 여성인력이 10인 이상의 공공연구기관 및 국공립대학교
- 담당관 지정 현황 : 151개 기관 428명의 담당관 지정(21. 12월 기준)

기관유형	기관 수(개)	담당관 수(명)
정부출연(연)	45	128
국공립(연)	43	109
공공기관(공사부설(연))	11	30
공공기관(준정부 및 기타)	18	45
전문생산기술(연)	3	6
이공계 국공립대학	30	6
비영리(연) 및 민간	1	104
전체	151	428

□ 담당관의 역할

- ▶ 여성과학기술인의 채용 촉진 및 지위향상, 일·가정양립 연구문화 환경 조성
- ▶ 시행령(제15조)의 담당관의 역할
 - ① 채용, 고용, 해임, 승진, 교육·훈련, 상벌, 전보 및 임금 등의 현황 파악, 남녀평등 대우에 대한 실태 조사 및 관련 회의 참석
 - ② 여성과학기술인의 사기 진작 및 지위 향상을 위한 활동
 - ③ 여성과학기술인의 고충 상담 및 정보의 제공
 - ④ 기관의 장에게 여성과학기술인 처우 향상 등을 위한 방안 건의

□ 담당관의 주요 활동 및 사례

<표> 담당관 활동 예시

구분	활동 예시
채용확대	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 여성 채용 가산점, 여성 채용할당제, 여성 면접관 참여 등 제도정비 ◦ 연간 채용 계획 및 채용공고 등 정보 공유 ◦ 여성과학기술인 대상 채용 박람회 / 설명회 개최 및 참여 ◦ 채용목표제 활성화 지원 등
승진 및 인사 제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 출산육아기 성과평가제도 개선 등 모성보호 관련 제도 추진 ◦ 여성 승진 할당제, 승진 심사 위원에 여성 간부 참여 등 승진 제도 정비 ◦ 직무분석 및 여성인력 업무실태·현황 파악
인프라 개선	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기관 내 보육시설 설치 및 보수 ◦ 여성 휴게실 설치 및 보수
교류 및 참여 역량강화	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 담당관 직무교육 참석 등을 통한 담당관 네트워크 활동 ◦ 기관 내 여성과학기술인 협의회, 멘토링 등 네트워크 형성 및 지원 ◦ 여성과학기술인의 역량강화 교육 실시 ◦ 경력복귀 지원사업, 기관혁신 사업, 리더십 교육 등 WSET 활동 참여 및 홍보
여성과학기술인 친화적 기관문화 형성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 여성과학기술인 친화적 문화 환경 형성을 위한 실태조사 (설문 등) ◦ 양성평등 교육 등 기관문화 형성을 위한 교육 ◦ 여성과학기술인 처우 향상을 위한 기관장 간담회 개최
일·가정 양립 지원	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시간제 일자리, 시차출퇴근제 등 유연근무제 도입 - 제도도입을 위한 컨설팅, 수요조사, 내규 마련 등 ◦ 출산 및 육아휴직, 유연근무제 활성화를 위한 관련 교육 및 세미나 개최 ◦ 유연근무제 도입 및 지원 ◦ 육아휴직자 및 유연근무제 지원을 위한 대체인력 활용 및 대체인력뱅크 구축 ◦ 가족과 함께 하는 문화프로그램 등 운영

< 참고 10 >

일·가정 양립 지원제도 법적 근거

□ 「근로기준법」 제74조, 제74조의2, 제75조

구분	법률 내용
출산전후 휴가 유산휴가 임신여성보호	<p>제74조(임산부의 보호) ① 사용자는 임신 중의 여성에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산전후휴가를 주어야 한다. 이 경우 휴가 기간의 배정은 출산 후에 45일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되어야 한다.</p> <p>③ 사용자는 임신 중인 여성이 유산 또는 사산한 경우로서 그 근로자가 청구하면 대통령령으로 정하는 바에 따라 유산·사산 휴가를 주어야 한다. 다만, 인공 임신중절 수술(「모자보건법」 제14조제1항에 따른 경우는 제외한다)에 따른 유산의 경우는 그러하지 아니하다.</p> <p>⑤ 사용자는 임신 중의 여성 근로자에게 시간외근로를 하게 하여서는 아니 되며, 그 근로자의 요구가 있는 경우에는 쉬운 종류의 근로로 전환하여야 한다.</p>
임신여성보호	<p>제74조의2(태아검진 시간의 허용 등) ① 사용자는 임신한 여성근로자가 「모자보건법」 제10조에 따른 임신부 정기건강진단을 받는데 필요한 시간을 청구하는 경우 이를 허용하여 주어야 한다.</p>
수유시간 보장	<p>제75조(육아 시간) 생후 1년 미만의 유아(乳兒)를 가진 여성 근로자가 청구하면 1일 2회 각각 30분 이상의 유급 수유 시간을 주어야 한다.</p>

□ 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의2

구분	법률 내용
배우자 출산휴가	<p>제18조의2(배우자 출산휴가) ① 사업주는 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가(이하 "배우자 출산휴가"라 한다)를 청구하는 경우에 10일의 휴가를 주어야 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.</p>
육아휴직제	<p>제19조(육아휴직) ① 사업주는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다)를 양육하기 위하여 휴직(이하 "육아휴직"이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다.</p>

□ 영유아보육법 제14조 및 동법시행령 제20조

구분	법률 내용
직장어린이집	<p>제14조(직장어린이집의 설치 등) ① 대통령령으로 정하는 일정 규모 이상의 사업장의 사업주는 직장어린이집을 설치하여야 한다. 다만, 사업장의 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때에는 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원(이하 이 조에서 "위탁 보육"이라 한다)하여야 한다.</p>

< 참고 11 >

지역별 직장어린이집 설치현황

□ 직장어린이집 설치의무 해당여부에 따른 설치 현황(2020)

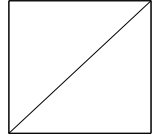
(단위: 개, %)

지역	제도	전체 기관 수	직장어린이집 설치의무기관		직장어린이집 설치		직장어린이집 설치의무기관 해당여부에 따른 설치현황					
			해당 기관 수	해당 비율	설치 기관 수	설치 비율	설치의무해당 기관			설치의무 비해당 기관		
							설치	미 설치	설치 비율	설치	미 설치	설치 비율
서울특별시		1,145	152	13.3	124	10.8	96	56	63.2	28	965	2.8
부산광역시		189	23	12.2	24	12.7	14	9	60.9	10	156	6.0
대구광역시		148	21	14.2	18	12.2	14	7	66.7	4	123	3.1
대전광역시		125	33	26.4	37	29.6	30	3	90.9	7	85	7.6
인천광역시		230	34	14.8	28	12.2	20	14	58.8	8	188	4.1
광주광역시		59	8	13.6	7	11.9	6	2	75.0	1	50	2.0
울산광역시		75	15	20.0	11	14.7	11	4	73.3	0	60	0.0
세종특별자치시		35	7	20.0	6	17.1	2	5	28.6	4	24	14.3
경기도		1,271	135	10.6	117	9.2	79	56	58.5	38	1,098	3.3
강원도		57	8	14.0	14	24.6	5	3	62.5	9	40	18.4
충청북도		198	21	10.6	13	6.6	10	11	47.6	3	174	1.7
충청남도		299	27	9.0	23	7.7	15	12	55.6	8	264	2.9
전라북도		109	14	12.8	20	18.3	11	3	78.6	9	86	9.5
전라남도		63	12	19.0	10	15.9	8	4	66.7	2	49	3.9
경상북도		294	41	13.9	34	11.6	25	16	61.0	9	244	3.6
경상남도		204	30	14.7	26	12.7	16	14	53.3	10	164	5.7
제주도		8	4	50.0	4	50.0	3	1	75.0	1	3	25.0

* '설치비율'은 전체 조사기관 중 시설이 설치된 기관의 비율임
 직장어린이집의 설치의무는 상시여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하는
 사업장을 대상으로 함

과학기술정보통신부 미래인재정책국 과학기술문화과	
담당자	장태은 사무관
연락처	전 화 : 044-202-4841 E-mail : techang@korea.kr

공 개



의안번호	제 4 호	보 고 사 항
보 고 연 월 일	2022. 4. 7. (제 12 회)	

제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획 2022년도 시행계획(안)

국가과학기술자문회의 심의회의
미래인재특별위원회

제 출 자	교 육 부 장 관 유은혜 산업통상자원부장관 문승욱 고용노동부장관 안경덕 중소벤처기업부장관 권칠승 17개 지방자치단체장	과학기술정보통신부장관 임혜숙 보건복지부장관 권덕철 여성가족부장관 정영애 특 허 청 장 김용래
	제출 연월일	2022. 4. 7.

1. 보고주문

- 『제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획(2019~2023)』의 **2021년 추진실적** 및 **2022년 시행계획(안)**을 별지와 같이 보고함

2. 제안이유

- 『여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률』 제5조 및 동법 시행령 제4조·제5조에 따라 「여성과학기술인 육성·지원 기본계획」의 **2021년도 추진실적**을 점검하고, **2022년도 시행계획**을 수립하고자 함

3. 주요내용

□ 대상기관 및 사업

- **(대상기관)** 기본계획 및 기타 여성과학기술인 육성·지원 정책 및 사업을 수행하는 **8개 중앙행정기관, 시·도 지방자치단체**
 ※ 과기정통부, 고용부, 교육부, 복지부, 산업부, 여가부, 중기부, 특허청
- **(대상사업)** 제4차 기본계획의 **4대 전략, 10대 정책과제, 59개 세부과제**에 해당하는 여성과학기술인 관련 사업 및 정책

□ 2021년도 추진실적

- **(예산)** 8개 부처* 1,849억원, 지자체·민간 12억원 등 총 **1,861원** 투자
 * 과기정통부(1,298억원, 69.7%), 교육부(223억원, 12.0%), 중기부(192억원, 10.3%), 산업부(57억원, 3.1%) 순

- **(인력 유입) 공감·체험형 수학·과학 프로그램 강화, 롤모델을 통한 진로 멘토링 확대, 신기술 인력양성, 다학제간 연구팀 참여 활성화 등**
 - ※ K-Girls' Day(전국 30개 온라인 산업현장 체험, 2,334명), 여중고생 이공계 진로탐색(23,675명), 신산업인력 양성(혁신성장인재 573명, 이노베이션 아카데미 131명, 빅데이터 558명, 특허 1,728명), 여대학원생 다학제간 융합연구팀(77팀), 4대 과기원 성별 균형 신규교원 임용을 위한 탐색위원회 운영, 공학분야 여성 롤모델 발굴(41명)

- **(혁신·글로벌 역량) 신진·중견 여성과학기술인의 R&D활동 확대 지원, 여성 창업 활성화, 국내외 연구·인력 교류 강화 등**
 - ※ 창의·도전 연구기반 지원사업(여성 44.0%), 생애 첫 연구사업 신규과제(여성 35.2%), 중견연구 신규과제(여성 20.2%), 여성특화형 실험실 창업탐색팀(37개), 중소기업모태 조합출자 여성 벤처펀드 조성(260억원), 차세대 국제여성과학기술인 캠프(21개국), 아시아-태평양 국제정책협력 공동 어젠다 발굴(2건), 재외한인여성과학기술인 단체 정책포럼(5건), 여성연구자 국외학회·연수지원(62명)

- **(경력이음) 경력성장지원 온라인 플랫폼(W브릿지) 구축·운영, 경력개발 맞춤형 교육 제공, 일·가정 양립 제도 개선, 여성과학기술인 리더십 향상 프로그램 운영**
 - ※ 맞춤형 일자리진입 및 경력전환 교육(1,229명), 신진미취업 여성과학기술인 중소중견기업 취업(52명), R&D 경력복귀 지원(464명), 유연근무제·워라밸 일자리 장려금 지원(37,236명), 대체인력 채용지원(83건), 경력성장단계별 재직자 교육훈련(602명), 출산유아휴직자 연구과제 기간연장 허용(2년), 공공기관 여성과학기술인 채용재직목표제 목표 달성(채용 35.4%, 재직 25.4%), 민간기업연구기관의 최상급 여성관리자 비율 모니터링(4.1%)

- **(젠더혁신) 과학기술 분야 젠더혁신 지표 개발 기초연구, 교육콘텐츠 개발 및 온·오프라인 교육 실시, 성별특성을 고려한 법개정 지원 등**
 - ※ 젠더혁신 지표개발 연구(1건), 젠더혁신 국제워크숍 개최('21.9), 젠더혁신 의생명 교육콘텐츠 개발(4개) 및 교육 운영(78명), 법·제도 개선 지원(2건)

□ 2022년도 시행계획(안)

○ (예산) 59개 세부과제에 총 1,537억원* 투자

- * 전년 예산계획 대비 199억원 ↓, 11.5% 감소('21년 1,736억원 → '22년 1,537억원)
- ※ (과기정통부) 혁신성장청년인재집중양성, 우수학생국가장학금 지원, 인재활용확산 지원 등 과제 종료 및 제외('21년 333억원 투자)에 따라 전년 대비 계획 예산 감소

- (대상) 재직과학기술인(902억원, 58.7%)과 미취업자(234억원, 15.2%), 경력단절자(173억원, 11.3%), 대학·대학원생(80억원, 4.9%) 등 순으로 투자
- (내용) 연구개발(932억원, 60.7%), 취·창업 지원(272억원, 17.7%), 경력 개발(125억원, 8.1%), 네트워킹·국제교류(66억원, 4.3%) 순으로 지원

【 4대 전략분야별 중점 추진내용 】

전략1

미래 신산업 수요에 대응한 전략적 인력·유입 성장 촉진

○ (미래 여성과학기술인 유입 촉진) 여학생 대상 이공계 분야 유입 촉진을 위한 체험·탐구형 교육 콘텐츠 개발 및 멘토링 활성화

- * 산업기술현장 체험 프로그램(1,500명), 다양한 여학생 맞춤형 진로탐색 멘토링 운영(1.2만명), 미래인재 젠더균형 융합교육프로그램 개발·보급, 개인의 다양성을 고려한 영재프로그램 개발, ICT분야 비대면 온라인 콘텐츠 개발 확대, 과기인재 진로지원센터 및 지역대학 연계 진로 컨설팅, 멘토링 등

○ (신산업분야 인력 양성) 디지털 혁신 신산업분야 창의·융합형 인재 양성 활성화 및 공학계열 성별균형 제고를 위한 기반 구축 강화

- * AI, 빅데이터, 정보보안 등 신산업분야 인력양성과정(혁신성장청년인재집중양성 과정, 이노베이션아카데미 등) 여성참여 현황 모니터링, 여대학원생 공학연구 팀제 워크숍 등 개최(521명), 지역 여대생 취업역량 강화 프로그램 운영(4,000명)

전략2

여성과학기술인의 과학기술혁신·글로벌 역량 제고

○ (R&D 참여 확대) 여성연구자의 안정적 연구환경 제공 및 R&D 참여 활성화를 위해 지원방안 확대 등 지속 추진

- * 여성참여 연구과제 지원 확대(여성 지원비율: 창의도전연구 44%, 생애첫연구 35.2%, 중견연구 20.2%), 주요사업별 여성연구원 참여 가점 제도 운영(5개) 등

- **(기술기반 창업 지원) 여대학(원)생·연구자 대상 창업교육 및 컨설팅 제공, 펀드지원 확대 등 창업지원 환경 조성**
 - * 여성특화형 실험실 창업탐색팀(25개), 여성벤처펀드 조성(200억원), 여성 예비창업자 아이디어 지식재산 전략 컨설팅(160건), 여성대표 창업유망팀 선발(60개팀), 생활발명특허 제품화 지원(39건), 여성창업기업 R&D과제지원(200개) 등
- **(글로벌 경쟁력 확대) 국제협력연구 활성화 및 인력교류 확대를 위한 국제공동학술세션 개최 및 국제협력 프로그램 운영**
 - * 아태지역 여성과학기술인 연구교류 학술세션 운영(7개 분야), 국제공동연구 여성 참여 비율 모니터링, 공동연구 어젠다 발굴(2건), 글로벌 학술활동 및 해외 연수 지원(46명) 등

전략3

과학기술인으로의 지속성장을 위한 경력개발·이음 확대

- **(경력성장 지원) 미취업·경력단절 및 고경력 여성과학기술인의 경력개발을 위한 맞춤형 프로그램 제공 및 취업연계 서비스 지원**
 - * 여성과학기술인 전 생애주기 성장지원 플랫폼(W-브릿지) 수혜자(7,000명), 고경력(임원급) 여성 멘토를 활용한 (IT·BT분야) 멘토링 참여(400명), 맞춤형 일자리 진입 및 경력전환 교육 훈련(1,100명), SW 취업역량강화교육(80명), 경력성장단계별 재직자 교육훈련 프로그램 수혜자(600명) 등
- **(일·가정양립 환경조성) 과학기술인 일·생활 균형 관련 제도 개선, 양성평등 조직문화조성을 통한 경력단절 위기 극복 기회 제공**
 - * R&D 경력복귀지원(500명), 육아휴직자 대체인력 지원(100건), 과학기술여성인재아카데미 성별특성인식 교육(150명), 4대 과기원 임직원 대상 양성평등교육 주기적 실시(2,800명), 모성보호 위반의심사업장 관리·감독 강화, 직장어린이집 설치지원 강화, 여성과학기술인 채용·재직목표제 추진(채용 34%, 재직 23%), 여성과학기술인 질적·양적 통계 구축 등
- **(리더 성장사다리 조성) 신진·중견 여성과학기술인 리더십 교육 프로그램 개발 및 우수 여성과학기술인 발굴·포상 등 위상 강화**
 - * 맞춤형 리더 양성 프로그램 교육 실시(50명), 공공기관 보직자 대상 리더십 교육, 여성과학기술 리더 양성 활성화 교육(1,000명), 과기정통부 소관 위원회 여성 참여율 모니터링(40%목표), 올해의 여성과학기술인상 수상(3명) 등

전략4

과학기술분야 젠더혁신 체계 구축

- (젠더혁신 연구 확산) '젠더혁신 중장기 발전계획' 수립을 위한 정책 연구회 확대, 젠더 데이터 격차 해소를 위한 교육 프로그램 개발 등
 - * 정책연구회 어젠다 발굴(8건), 젠더혁신 글로벌 네트워크 구축, 전문가 및 일반대중 대상 젠더혁신 교육프로그램 개발·운영, 젠더혁신 포럼 및 토론회 정례화
- (젠더혁신 법·제도 개선) 과학기술분야의 성별특성을 고려한 법 개정 실효성 확보 및 기 발의 법안의 개정 추진
 - * 2022년 기술영향평가 대상기술분야에 대한 가이드라인 개발(1건), 젠더혁신역량 지수 개발을 위한 기초연구 및 이슈페이퍼 작성(1건), 「국가연구개발사업등의 성과평가 및 성과관리에 관한 법률」 개정 추진

4. 참고사항

- 여성과학기술인 육성위원회 심의 : '22. 4. 1 ~ 5 (서면심의)
- 미래인재특별위원회 안건 상정 : '22. 4. 7
- 결과 통보 : '22. 4월 중 (과기정통부 → 대상기관)

「여성과학기술인 육성·지원 기본계획」 2021년도 추진실적 및 2022년도 시행계획

2022. 4.

관계부처 합동

•• 목 차 ••

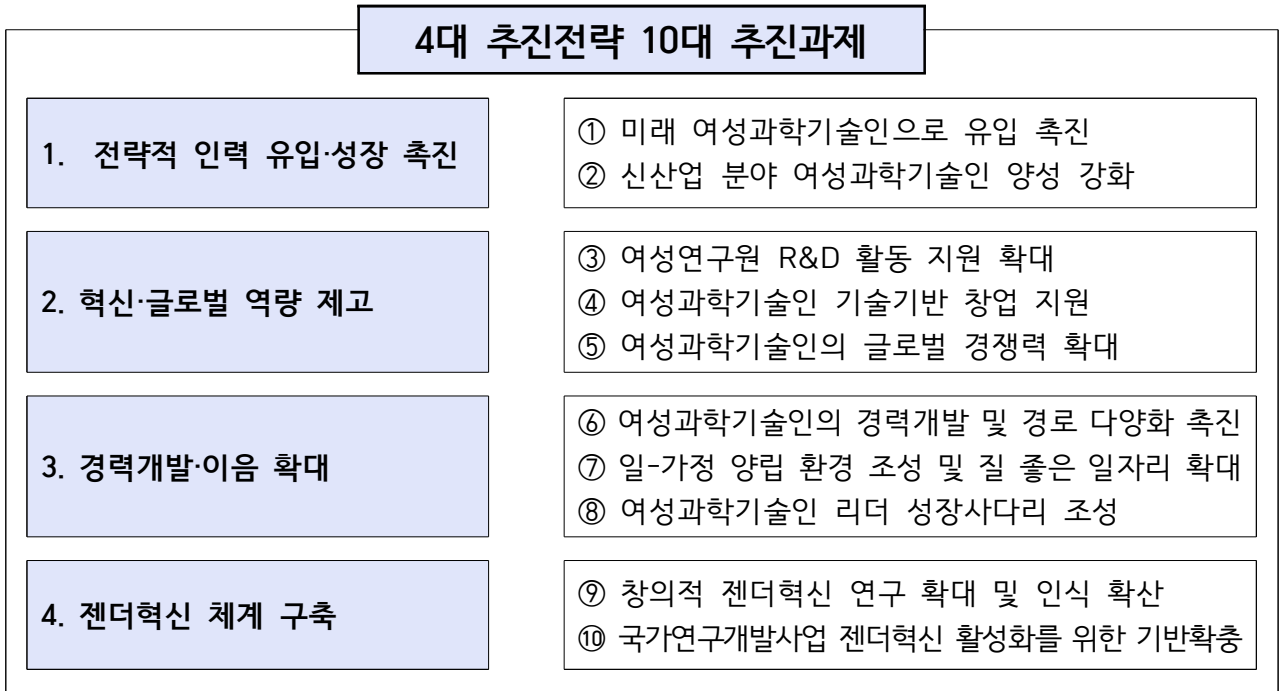
I. 추진실적 점검 및 시행계획 수립 개요	186
II. 2021년도 추진실적	188
[붙임1] 투자실적 상세내용	189
[붙임2] 4차 기본계획 목표대비 진척 현황	190
III. 2022년도 추진계획	207
IV. 전략별 세부 추진계획	210
1. 미래 신산업 수요에 대응한 전략적 인력 유입·성장 촉진 ..	210
2. 여성과학기술인의 과학기술혁신·글로벌 역량 제고	213
3. 과학기술인으로서의 지속성장을 위한 경력개발·이음 확대 ...	217
4. 과학기술분야 젠더혁신 체계 구축	223
[참고] 4대 전략별 세부과제, 성과지표, 예산 현황	225

I. 추진실적 점검 및 시행계획 수립 개요

1. 배경

- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제4조에 따라 제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획('19~'23) 수립 ('19.3, 국가과학기술자문회의)
 - '여성과학기술인의 창의적 역량 및 잠재가치가 발현되는 사회'(비전) 구현을 위해 '23년까지 추진할 4대 전략과 10대 추진과제로 구성

<제4차 여성과학기술인 육성·지원 기본계획('19~'23) 중점 추진과제>



- 기본계획의 충실한 이행을 위해 중앙행정기관과 지방자치단체 공동으로 연도별 시행계획 수립·추진
 - 당해 연도 여성과학기술인 육성·지원의 추진방향을 설정하고 관련 정책과제 및 사업을 종합적으로 제시

※ 근거: 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 제5조 및 동법률 시행령 제4조(5년마다 기본계획 수립, 연도별 시행계획 수립)

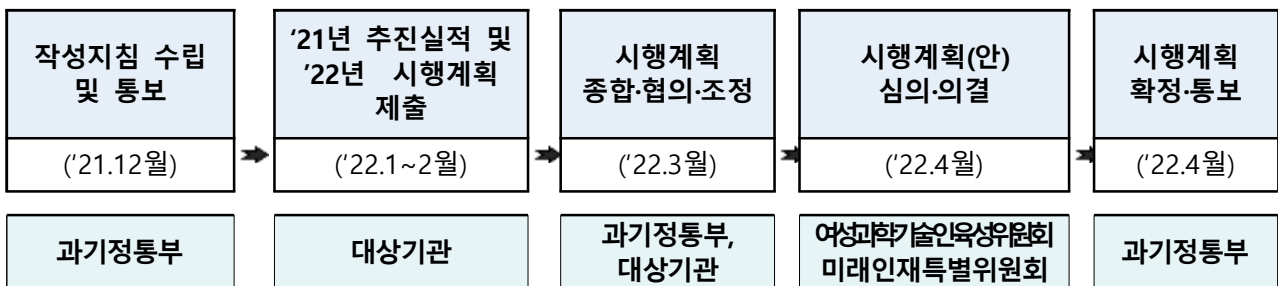
2. 대상기관 및 사업

- **(대상기관)** 제4차 기본계획 및 관련 여성과학기술인 육성·지원 정책 및 사업을 수행하는 중앙행정기관* 및 시·도 지방자치단체
 * 과기정통부, 고용부, 교육부, 복지부, 산업부, 여가부, 중기부, 특허청
- **(대상사업)** 제4차 기본계획의 전략과 세부과제에 해당하는 여성과학기술인 관련 사업 및 정책

3. 추진방향

- 성과목표 달성을 위한 정책과제의 단계별 추진계획을 시행계획에 충실히 반영하여 제4차 기본계획의 실효성 제고
 - 과학기술분야 인재 육성을 위한 여성과학기술인 양성·활용 극대화, 육아기 연구자의 경력단절 위기 극복을 위한 유연한 근로환경 조성 등 정책 환경 변화에 대응한 방안 제시
 - '21년 시행계획 상의 추진계획 대비 실적 점검결과와 성과목표 달성을 위한 정책과제의 각 부처별 '22년 추진 계획 점검 추진
- 중앙정부 및 지자체의 여성과학기술인 육성·지원 시책 간 연계를 강화하고, 지자체 주도의 사업현황에 대해서도 점검·분석 추진
- 기본계획에 포함되지 않았던 사항이라도 여성과학기술인 육성·지원 관련 국정기조 및 추진방향 등에 부합하는 사항은 신규 반영

4. 수립절차



II. 2021년도 추진실적

1. 총괄

□ (투자) 58개 세부과제 수행을 위해 총 **1,861억원**(국비+지방비) 투자

※ 당초계획 1,736억원 대비 107.2% 집행*

* (주요증액) 중기부 창업성장기술개발(R&D)사업(여성 R&D 지원금 확대, 62.5억원 ↑), 창업성장기술개발(R&D) 과기정통부 우수학생 국가장학사업(여대생 참여 확대, 37.7억원 ↑), 공공기술기반 시장연계 창업탐색 지원사업(여성 창업팀 확대, 18.8억원 ↑) 등

- (전략) 4대 추진전략 중 ‘여성과학기술인의 과학기술혁신·글로벌 역량 제고(1,171억원)’, ‘전략적 인력 유입·성장 촉진(476억원)’에 88.5% 투자
- (시행주체) 8개 부처에서 99.3%에 해당하는 **1,849억원** 투자
- (지원대상) 재직과학기술인(938억원, 50.3%), 미취업자(336억원, 18.1%), 대학·대학원생(295억원, 15.9%), 경력단절자(151억원, 8.1%) 순으로 투자
- (지원유형) 인력활용형(1,204억원, 64.7%), 인력양성형(579억원, 31.1%), 인프라형(78억원, 4.2%) 순으로 투자
- (지원내용) 연구개발(988억원, 53.1%), 취·창업 지원(362억원, 19.4%), 과학기술전공체험·교육/장학(241억원, 12.9%), 경력개발(108억원, 5.8%) 순으로 지원
- (지원특성) 여성할당(808억원, 43.4%), 성별무관(637억원, 34.2%), 여성 특화(416억원, 22.4%) 사업 순으로 지원

□ (계획대비실적) 103개 세부사업 중 93개 사업(90.3%)은 목표 달성

4대 전략	100%	80~100%	80%미만	미정	합계
1. 전략적 인력유입·성장촉진	25	0	1*	-	26
2. 과학기술혁신·글로벌 역량 제고	24	4**	-	-	28
3. 경력개발·이음 확대	40	6***	-	-	46
4. 젠더혁신 체계 구축	3	-	-	-	3
합 계	92	10	1	0	103

* 인천시 과학영재 교육프로그램 운영지원, ** 교육부 이공학학술연구기반구축 등, *** 고용노동부 모성보호법 위반 의심사업장 점검 등 ⇒ COVID-19으로 인해 사업운영 축소

붙임1

투자실적 상세 내용

□ 추진전략별 투자 실적

추진전략	I. 전략적 인력 유입·성장 촉진	II. 과학기술혁신· 글로벌 역량 제고	III. 경력개발· 이음 확대	IV. 과학기술 분야 젠더혁신 체계 구축	합계
과제 수(개)	13	18	24	3	58
투자액(백만원) (투자비율)	47,626 (25.6%)	117,118 (62.9%)	20,903 (11.2%)	500 (0.3%)	186,148 (100.0%)

□ 시행주체별 투자 실적

구 분	과기정통부	교육부	중기부	산업부	고용부	여가부	복지부	특허청	지자체 등
투자액(백만원) (투자비율)	129,772 (69.7%)	22,348 (12.0%)	19,181 (10.3%)	5,700 (3.1%)	3,358 (1.8%)	447 (0.2%)	0 (0.0%)	4,108 (2.2%)	1,233 (0.7%)
과제(개) (과제비율)	63 (61.2%)	9 (8.6%)	4 (3.9%)	4 (3.9%)	8 (7.8%)	3 (2.9%)	1 (1.0%)	4 (3.9%)	7 (6.8%)

□ 지원대상별 투자액 및 참여과제 수

대상	초·중등	대학· 대학원생	미취업자 ¹⁾	경력 단절자	재직 과학기술인	고경력·퇴직 과학기술인	일반 대중	복수대상 지원 ²⁾	전체
투자액 (백만원, %)	1,056 (0.6%)	29,528 (15.9%)	33,623 (18.1%)	15,075 (8.1%)	93,782 (50.3%)	1,390 (0.7%)	8,315 (4.5%)	3,378 (1.8%)	186,148 (100.0%)
참여 과제수 (개, %)	11 (10.7%)	11 (10.7%)	4 (3.9%)	4 (3.9%)	48 (46.6%)	2 (1.9%)	4 (3.9%)	19 (18.4%)	103 (100.0%)

1) 미취업자 대상사업은 예비 창업자, 졸업예정자, 취업 준비생 등 포함

2) 지원 대상자가 2개 이상인 경우(예: 중·고·대학생이 참여하는 K-Girls' Day(과기부) 등)

□ 지원유형별 투자액 및 참여과제 수

유형	인력양성형 ¹⁾	인력활용형 ²⁾	인프라형 ³⁾	합계
투자액(백만원, %)	57,941 (31.1%)	120,409 (64.7%)	7,797 (4.2%)	186,148(100.0%)
참여과제수(개, %)	34 (33.0%)	41 (39.8%)	28 (27.2%)	103 (100.0%)

1) 인력양성형 : 과기인력 육성을 위해 이공계 진학유도 및 과학기술역량 강화가 주 목적인 사업

2) 인력활용형 : 과기인력의 일자리, 연구활동, 경력개발을 주 목적으로 하는 사업

3) 인프라형 : 법·제도, 시설·시스템 등 인력양성·활용을 위한 기반구축을 목적으로 추진되는 사업

□ 지원내용별 투자액 및 참여과제 수

내용	과학기술 전공체협· 교육/장학	취·창업 지원	연구 개발	경력 개발	네트워킹 ·국제교류	시설· 인프라	제도개선· 문화	기타 /복합	전체
투자액 (백만원, %)	24,117 (12.9%)	36,159 (19.4%)	98,832 (53.1%)	10,800 (5.8%)	5,893 (3.2%)	4,587 (2.5%)	2,756 (1.5%)	3,004 (1.6%)	186,148 (100.0%)
참여 과제수 (개, %)	15 (14.6%)	19 (18.4%)	11 (10.7%)	10 (9.7%)	9 (8.7%)	5 (4.9%)	23 (22.3%)	11 (10.7%)	103 (100.0%)

□ 지원특성별 투자액 및 참여과제 수

유형	여성특화	여성할당 (가점, 우대 포함)	성별무관 ¹⁾	합계
투자액(백만원, %)	41,639 (22.4%)	80,796 (43.4%)	63,713 (34.2%)	186,148 (100.0%)
참여과제수(개, %)	44 (42.7%)	13 (12.6%)	46 (44.7%)	103 (100.0%)

1) 여성 가점이나 할당을 별도로 추진하지 않는 성별무관 사업의 경우, 여성 수혜 비중을 계산하여 예산에 반영

붙임2 4차 기본계획 목표 대비 진척 현황

비전

여성과학기술인의 창의적 역량 및 잠재가치가 발현되는 사회

목표

여성과학기술인의 질적 성장과 과학기술분야 양성평등 실현

유입·성장 촉진

- 여학생 공학계열 유입 (25%('17) → 30%('23))
- 신산업 분야 여성인재 배출 3,000명(30%)
- 이공계 여학생 취업률 (62.2%('16) → 70%('23))

활동·참여 확대

- 과학기술 R&D 분야 여성일자리 (16%('17) → 30%('23))
- 40대 여성과학기술인 경제활동참가율 (60.8%('17) → 70%('23))
- R&D 전주기 여성위원 참여 강화

제도·문화 혁신

- 여성보직목표제 도입 (9.5%('17) → 20%('23))
- 여성과학기술인 활동 생태계 지표 구축 (양성-활용-인프라 지표)
- R&D분야 젠더혁신 제도화

영역	성과지표	'19년 실적	'20년 실적	'21년 실적	'23년 (목표)
유입·성장 촉진	여학생 공학계열 유입	25.3%	24.6%	24.5%	30%
	신산업 분야 여성 인재 배출	1,354명	1,741명	2,748명	3,000명 ¹⁾
	이공계 여학생 취업률 (이공계 남학생 취업률)	61.6% (69.2%)	59.7% (67.3%)	58.2% (64.7%)	70%
활동·참여 확대	과학기술 R&D 분야 여성일자리	16.2%	17.1%	17.7%	30%
	40대 여성과학기술인 경제활동 참가율 (40대 남성과학기술인 경제활동 참여율)	61.3% (96.8%)	62.1% (96.3%)	63.9% (94.6%)	70%
	과기정통부 주관 위원회 위촉직 여성비율	42.8%	42.8%	42.5%	-
제도·문화 혁신	여성 보직목표제 도입	10.0%	10.6%	12.0%	20%
	R&D 분야 젠더혁신 제도화	의·생명분야 학술지 투고규정 반영	의생명분야 학술지(67개) 투고규정 필수항목 반영	과학기술기본법 개정, 성별특성 반영	국가R&D과제 기획수행평가 검토기준 반영

1) 4차 산업혁명 핵심분야 '1만명 혁신인재양성' 계획의 일환으로 여성인력 양성 목표 30% 설정

2. 4대 전략별 추진실적

전략1 미래 신산업 수요에 대응한 전략적 인력 유입·성장 촉진

1 미래 여성과학기술인으로 유입 촉진

① 실험·체험 중심의 초·중등 여학생 STEAM 교육 확대

- 수학 및 과학에 대한 역량제고를 위한 다양한 학습 콘텐츠 제공* 과 지능형 과학실 구축** 등 체험형 과학실험 탐구활동을 통한 지속적인 이공계 진로 유도 및 과학기술인재 육성사업 추진(교육부)

* 체험 및 탐구 중심의 학교현장 연계 수학학습 프로그램 및 EBSMath 등 활용한 온라인 학습 콘텐츠 제작(81건), 첨단과학기술형 등 과학교육콘텐츠 개발 (8개 유형, 130개)

** 지능형 과학실 71개교 구축, 학생참여 과학수업 프로그램 개발(25개)

※ 수학·과학에 대한 긍정경험 프로그램 참여 학생수(성별무관) : 2,000명

- 초·중등생의 IT 관심도 제고를 위해 체험 탐구 중심 SW·AI 교육 프로그램 및 연구·선도학교 확대, 예비 교원 대상 AI 교육 강화(교육부)

※ AI특화과정을 운영하는 AI 중심교 56개 선정, 초·중등 교원양성대학 AI 교육 6개교 선정·지원, AI 교육 선도학교 566개교 선정 등

- 지역 소재 산·학·연과 연계하여 청소년 대상 과학분야 진로강연 및 실습·체험중심의 멘토링 실시, 여학생들의 이공계열, 산업 현장 인식 제고(산업부·경기도·대전시·인천시)

※ (산업부)K-Girls' Day: 온라인 여학생 기술체험 프로그램 참여자 수 2,334명 (경기)과학멘토사업 : 중고생 대상 과학자 멘토링 여학생 비율 50.6%(929명) (대전)과학탐구교실 : 과학탐구교실 참여 여성과학기술인(강사) 39명 (인천)생활과학교실 : 여학생 / 여성강사 참여비율 53.0%(3,480명) / 68.4%(26명)

② 여성친화적인 콘텐츠 개발 및 참여형 진로교육 강화

- 미래사회에 대응한 핵심역량을 갖춘 융합형 인재 양성을 위한 다양한 융합형* STEAM 프로그램 연구 개발(69종 프로그램) 제공(교육부)

* (7개 유형) 유·초등연계형, 예체능 중심활동 수업형, 학생주도 참여 중심형, 첨단기술 및 ICT 교구 활용형, 고교 학점제 기반 학습형, 교육소외계층 표용형, 온라인 기반 학습형

※ 융합형 과기인재양성 기반구축 사업 수혜 학생 수(성별무관) : 9,379명

- 이공계 분야 진출 확대를 위한 생애주기·단계별 진로멘토링 실시
 - 우수 여성과학기술인 성공사례 발굴·홍보, 멘토링 지원*, 온·오프라인 진로컨설팅** 추진(과기정통부·교육부)
 - * (과기정통부) 취업탐색 멘토링(멘토 74명, 멘티 248명), 글로벌 기업 연계 멘토링(17개 기업, 멘토 85명, 멘티 346명), 재미여성과학자협회와의 다시간 크로스 멘토링(멘토 47명, 멘티 83명), 여성 과학기술인·기업인 진로컨설턴트 육성(110명), 올해의 멘토상 수여(장관표창, 3명)
 - ** (과기정통부) STEM 진로데이, 취업탐색멘토링, 글로벌기업멘토링, 여학생특화 진로컨설팅 (교육부) 원격영상멘토링
 - ※ (과기정통부) 과기인재진로지원센터 지원프로그램 여학생 수혜자수 12,883명 / 여성 과학기술인 신규 멘토 발굴 53명, (교육부) 여성과학기술인 참여 진로 멘토링 40회
 - 지역 대학과 연계하여 ‘여학생 공학주간(Girls in Engineering Week)’ 운영, 진로·전공체험, 멘토링, 롤모델과의 네트워킹 등 제공(과기정통부)
 - ※ 여·중고생 이공계 진로탐색 수혜자 23,675명(199개 프로그램 운영)

③ 여학생 과학영재 발굴·육성 확대

- 수학·과학 분야 영재를 조기 발굴·육성하기 위한 영재교육 프로그램 및 영재교육의 트렌드를 반영한 교재 개발·운영(과기정통부·인천시)
 - ※ (과기정통부) 대학부설 영재교육원(27개) 여학생 선발 비율 : 30.8%(1,458명) (인천시) 여학생 과학영재 선발: 92명 / 과학영재 DB : 489명 / 진로상담·지도: 6명
- 과기특성화대학 여학생과의 맞춤형 멘토링 및 특강 등 여학생 대상 프로그램을 확대하여 여성 과학영재 창의연구 참여 촉진*(과기정통부)
 - * 과학고·영재학교 재학생 중 여성 비율 20%, 국제과학올림피아드 대표단 여성 영재 8인 선발, 7인 수상
 - ※ 과학영재양성사업 내 여학생 대상 특별 프로그램(심리상담 등) 10개 운영

2 신산업분야 여성과학기술인 양성 강화

① 신산업 수요 중심의 여성 전문인력 양성

- 4차 산업혁명 분야 선도 8대 분야 청년인재 양성을 위해 실무형 프로젝트 중심의 교육과정(6개월)* 및 비학위과정(2년)**을 운영, 여성인력의 기술교육 훈련 참여기회 도모(과기정통부)

- * 최신기술의 단기간 습득을 위해 실무형 프로젝트 중심의 6개월 과정으로 운영
- ** 자기주도형 학습, 프로젝트형 과제 수행, 동료평가 등으로 구성된 비학위과정 “42서울” 운영
- ※ 혁신성장청년인재집중양성사업 여성수강생 비율 : 33.7%(573명, 총 1,700명)
이노베이션 아카데미 선발 여성인력수 : 23.8%(131명/419명)

- 산업 수요에 부응하는 데이터 전문인력 양성을 위해 우수 대학 선정하여 실무중심 교육을 제공하고, SW전문 융합인재 양성을 위해 입학정원 확대, 단과대학 설립 등 대학차원의 학제 개편 등 **SW교육 모델 고도화**(과기정통부)

- ※ 데이터청년인재양성사업 내 여성수혜자수 : 316명(56.6%, 총558명)
SW중심대학 41개교 운영

○ 지역 산업과의 연계를 통한 수요 기반 산학 프로그램 및 진로연계 멘토링 프로그램을 운영하고, 지역 대학의 참여 유도(과기정통부·전라남도)

- ※ (과기정통부)지역 여대생 취업역량 제고 프로그램 수혜자수 : 10,300명
(전라남도)여대생 프로그램 수혜자수 : 1,963명

○ 차세대 지식재산 여성 인재 양성을 위해 ‘캠퍼스 특허전략 유니버시아드 대회’의 찾아가는 현장 설명회 개최 및 수상자 대상 멘토링 등 프로그램 지원, 여성 참여 비율 제고 도모(특허청)

- ※ 유니버시아드 대회 전체참여자 중 여학생 비율 : 42.7%(1,728명 / 총 4,050명)

② 창의·융합형 인재양성을 위한 융합 교육 활성화

○ 여학생 이공계 진출 제고 및 차세대 우수연구자 육성을 위한 여대학원생 중심의 연구팀 지원*, 연구리더십 및 연구성과 제고를 위한 워크숍** 개최(과기정통부)

* 연구과정에 따른 성과 창출 : (심화)연구성과 77건 발굴, (일반)우수 콘텐츠 제작 및 발굴(8건)

** 리더십 워크숍(연구책임자 대상) : 젠더혁신 교육, 연구비 집행 및 연구팀 관리 등 교육 진행, 연구팀 워크숍 : 연구별 기술특강(8개 분야), 대상별(고등학생, 대학(원)생) 맞춤형 진로멘토링 지원(총 521명 참여)

○ 기업 수요에 기반한 실전문제 연구과제 발굴 및 대학 교육모델을 개발·적용하고, 네트워크 활성화를 위한 연구성과 경진대회 개최(과기정통부)

- ※ X-corps 연구팀 여성참여율 : ('20) 29.4% → ('21) 30.9%

3 공학계열 대학의 성별 균형을 위한 기반구축

- 국립대학의 양성평등 조치계획 평가·점검, 교원 임용 양성평등 현황 실태*조사, 컨설팅, 성과공유 심포지엄 등 추진을 통해 국립 대학 여성교원 임용 확대 및 대학의 양성평등 문화조성(교육부)
 - ※ 국립대 여성교수 비율 : ('17)15.8% → ('18)16.5% → ('19)17.3% → ('20)18.1% → ('21)18.9%
- 4대 과기원 신규 여성교원 임용 목표비율(25%, '22년) 달성을 위한 교원 후보자 탐색위원회(Search committee) 구성 및 의사결정 여성 참여체계 구축을 위한 여성 보직비율 점진 상향 등(과기정통부)
 - ※ 여성교원 채용비율 : KAIST(24.5%), GIST(35.0%), DGIST(0%), UNIST(26.3%)
- '국가우수장학금(이공계)'의 여학생 선발 목표비율(35%)을 설정하여 우수 여학생의 이공계 대학진학 장려 및 핵심인재로 성장 지원(과기정통부)
 - ※ 국가우수장학금 이공계 여학생 선발 비율 : 44.6%
- 여성과학기술인에 대한 위상 제고 및 경력성장 모델을 제시를 위해 산업분야별 고위 여성 리더를 발굴하고 커리어 비전 제시 등 성장 독려를 위한 영상 콘텐츠 제작 및 배포(과기정통부)
 - ※ 여성 공학리더 발굴(롤모델) : 41명

전략2 여성과학기술인의 과학기술혁신·글로벌 역량 제고

3 여성연구원 R&D 활동 지원 확대

1 여성연구원의 R&D 활동 참여 확대

- 신진 여성 연구자 대상 R&D 지원사업의 여성참여 실태 조사 및 여성연구자의 지속적 연구활동 수행 환경 조성
 - 대학내 신진 연구전담인력(박사후연구원, 비전임교원) 대상 사업* 중 여성 참여율을 모니터링, 안정적인 일자리 및 연구환경 조성 도모(교육부)
 - * 창의·도전 연구지원: 이공계분야 비전임교원, 연구기간(1~3년), 연간연구비(0.7억원이하)
 - ※ 창의·도전 연구기반 지원사업 내 여성 비중 : 44.0%(1,183명/2,689과제)

- 이공계대학 전임교원으로 임용 후 연구공백 없이 바로 연구 활동을 수행할 수 있도록 지원하는 기초연구비사업*의 여성 과제책임자 선정 비율 조사 등 여성연구자 안정적 연구정착 지원(과기정통부)
 - * 생애 첫 연구사업 지원 대상: 기초연구사업 수혜 경험이 없고 박사학위 취득 후 7년 이내 또는 만 39세 이하인 4년제 대학 이공계 전임교원
 - ※ 생애 첫 연구 신규과제(개인기초연구사업)의 여성연구자 선정비율 : 35.2%
- 박사후 연구원의 연구단절 방지 및 연구경험 축적을 위해 추진되고 있는 국내외 대학·연구소 연수사업* 내 여성 참여율 조사(교육부)
 - * 박사후 국내외 연수 : 이공계전분야, 박사후 5년 이내, 1~3년 지원, 연45~60백만원 연수활동비 지원, 총 과제수 ('19) 600과제 → ('20) 685과제 → ('21) 974과제(38.4%)
- 생명공학분야 핵심원천기술개발에 여성연구자의 참여 제고를 위해 국가 R&D 과제* 여성연구원 참여시 가점 부여(과기정통부)
 - * 바이오의료기술개발사업 단위사업 내 ①바이오·의료기술개발, ②뇌질환극복연구사업, ③미래뇌융합기술개발사업, ④질병중심중개연구사업, ⑤신변종감염병대응플랫폼 핵심기술개발사업 등 5개 사업과제 선정시 여성 책임연구자 가점제 부여

② 정부 R&D 추진 쉐 과정에서 여성연구원 참여 확대

- 여성과학자의 안정적 연구환경 제공 및 R&D참여 확대를 위해 중 규모 과제(중견연구) 내 여성과학자 선정목표제* 지속 추진(과기정통부)
 - * 여성 연구책임자 신규 과제 수 비율 : 22.3%
 - ※ 중견연구 신규과제의 여성연구자 선정 비율: 20.2% (목표: 20%)
- 보건의료분야 R&D사업 여성연구자(연구책임자, 과제평가위원) 참여 확대를 위해 '최근 3년간 보건복지부 연구개발 사업 연구책임자 현황 조사' 실시(복지부)
 - * 3년 평균(20.7%) : ('19년) 330명(19.5%) → ('20년) 395명(20.6%) → ('21년) 414명(22.0%)

4

여성과학기술인 기술기반 창업 지원

1 여성과학기술인 창업 단계별 맞춤형 프로그램 확대

- 여성 대학(원)생·연구자의 창업 활성화 및 여성 실험실 창업 환경 조성을 위해 여성특화형 실험실창업혁신단 소속 창업팀(이화여대, 13개), 권역별 여성 창업팀(24개) 지원 및 교육* 추진(과기정통부)

* 이공계 여성 연구원 144명의 기술사업화 역량 제고

※ 여성특화형 실험실 창업 탐색팀 수 : 37개(목표 25개)

- 기술창업을 희망하는 예비 창업자 대상으로 실전창업교육(W-SETUP)* 및 기술특화창업교육** 등을 운영하고, 여성창업자를 위해서는 전용 창업 인프라 구축*** 및 우수 창업모델 발굴 도모(과기정통부·중기부)

* W-SETUP : 창업진흥원과 연계하여 여성창업가 발굴 및 기술분야별 창업훈련

** 핀테크 집중 창업과정 오픈을 통한 창업 성공모델 6건 도출(WISET-SC제일은행 공동 추진), 기술 분야별 고경력 여성과학기술인 전담멘토 지원(14개 기업)

*** W창업 패키지 : 교육, 멘토링, 시제품 제작 및 창업지원 사업간 연계 일괄 지원

※ (과기정통부)여성과학기술인 실전창업교육 수혜자 : 198명

(중기부)창업보육실 입주기업 매출액 증가율 20.4% 달성

- 여성 예비창업자의 '지식재산 기반 창업아이템'이 권리화될 수 있도록 컨설팅을 지원하고 창업 지원 사업과 연계하여 후속지원(특허청)

※ 여성 예비창업자 아이디어 지식재산 전략 컨설팅 : 251건

생활발명코리아 여성 생활발명 제품화·권리화 지원 : 50건

- 여성 창업기업의 기술창업아이템의 시장성, 기술성 제고를 위해 R&D 과제비 지원* 및 성장유망 여성기업**의 발굴·투자를 위한 여성펀드(260억원) 조성(중기부)

* 창업성장 R&D사업(디딤돌 과제)를 통해 여성 관련 전문성 기업 지원(최대 1.2억원)

** 여성이 최대주주이거나 임직원 중 여성비율이 40% 이상 기업 대상

※ 여성 창업성장기술개발사업 : 132억원 지원(계획 69억원, 52.3% 증액)

여성벤처펀드 조성 규모: 260억원 지원

2 여성과학기술인 창업지원 환경 조성

- 출연연 여성연구자의 창업환경 조성 및 확산을 위해 **창업휴직·겸직제도를 안내하고, 예비창업자 교육** 등을 실시(과기정통부)
 - ※ 출연연 예비창업자 교육 실시(KIRD, 21.10.28~12.9) 및 자료집 배포 1건
- **여대생의 창업 활성화**를 위해 창업경진대회를 통한 유망 창업팀 선발 및 **여성대표 창업팀 균형선발(20%내외, 60팀이상) 제도*** 운영(교육부)
 - * 선발결과 여성대표 창업팀이 20%에 미달하는 경우, 미달분 만큼 추가선발(정원 외)
 - ※ ‘창업유망팀 300’ 경진대회 여성창업 유망팀 선발: 83팀
- **과학기술인협동조합의 여성참여 확대 및 안정적 운영** 등을 위해 **사업화 지원단계에서 여성과학기술인*** 가점을 부여하고 **컨설팅**** 등을 지원(과기정통부)
 - * 여성조합원이 과반수이상이거나 이사장이 여성인 경우 가점부여
 - ** 국가과학기술인력개발원, 여가부 여성새로일하기센터, 지자체 여성인력개발센터 등
 - ※ 과학기술인 협동조합원 중 여성 참여 비율 : 26.4%

5 여성과학기술인의 글로벌 경쟁력 확대

1 글로벌 역량 강화 및 네트워킹 확대

- **‘차세대 국제여성과학기술인 캠프*’**를 개최(21.8.16, 대전)하여 학술·문화교류, 멘토링, 등 기술문화 협력 기반 구축(과기정통부)
 - * 25개국 72명 참석, 학술발표 104건, 6개국 12인 리더 멘토링 실시
 - ※ 차세대 국제여성과학기술인 캠프 참여국 수 : 25개국
- **주한 외국 여성과학기술인 네트워크 선도 사업(Smart Sister Program)**으로 참가자가 기획하는 주제별·지역별 소모임 멘토링 활동을 지원하고 **여성 유학생의 한국생활 적응 및 학업역량 제고**(과기정통부)
 - ※ 국내 주한 여성과학기술인 협력 프로그램 참여국가 수: 21개국

- 국내외 여성과학기술인의 연구성과 확산 및 연구이슈 발굴을 위해 **국제여성과학기술인대회(BIEN) 2021***을 개최하고, **7개 연구분야별* 학술세션 운영**(과기정통부)

* BS(기초과학), BT(생명), CT(융합) E³T(환경/에너지/지구), ST(항공우주/천문), IT(정보통신), NT(나노)

※ 여성과학기술인 학술세션 연구교류 참여자 수 : 29개국 480명 참석

② 국제협력연구 활성화 및 교류기반 확대

- 국제 공동연구 활성화를 위한 **국제협력 프로그램**, 재외 한인 과학기술단체 및 여성과학기술인과 **온·오프라인 공동 학술세션, 네트워크 포럼** 등을 추진하여 **학술·인력 교류기반 마련**(과기정통부)

※ 국제공동연구 어젠다 발굴 : 2건(과학기술계 혁신을 위한 다양성 제고 및 포용적 문화 확산, 재외여성과학기술단체 협력방안), 국제협력 지원 프로그램 개최 : 4건(CKC·EKC·UKC·GNet), 학술프로그램 운영 수 : 3건(UKC, CKC, 웨비나)

- 여성과학기술인의 글로벌 리더십 제고를 위해 **세계여성과학기술인 네트워크(INWES) 이사국 활동**, 국내외 여성과학기술단체와 협력을 통해 **국제공동설문(젠더 장벽인식) 조사 및 분석 보고서 발간**(과기정통부)

- 국·내외 여성과학기술인의 **공동연구·인력교류·협력활동 지원** 및 글로벌 현안해결, 4차 산업혁명 등 공통관심 이슈 중심으로 **글로벌 협력 강화**(과기정통부·산업부)

※ (과기정통부) 국가간 협력기반조성사업 중 여성과학기술인의 참여실적 : 44명 (산업부) 국제공동연구사업 여성참여연구원 비율 : 20.8%

③ 여성과학기술인의 글로벌 인력교류 확대

- 신진 여성연구자의 해외 **학술활동 및 인턴십 프로그램 지원** 등을 통해 **글로벌 연구역량 강화 및 인력교류 협력 기반 확대**(과기정통부)
 - 비정규직 박사급 여성연구자의 **국제학회 참여, 연수활동 및 학술전문지 논문발표** 등 학술활동 성과제고를 위한 지원 확대*

* 연수기간 확대(3개월 → 4개월), 지원금 향상(700만원 → 800만원)

※ 글로벌 학술활동 지원사업 수혜자 수 : 47명

- 선진국 과학기술 현황에 대한 이해도 향상 및 한·미 연구협력 기반 조성을 위해 이공계 석·박사과정 여대학원생의 해외 연구연수 지원
 - ※ 이공계 여대학원생 해외공동연수 지원 수 15명
- 글로벌 경쟁력이 있는 해외 우수 여성과학자의 공동연구 및 인력교류 활동 지원 등 해외 우수 여성인력 국내 유치 강화(과기정통부)
 - ※ 국·내외 우수 여성과학기술인 공동연구 기획보고서 발행 : 2건
 - 해외 우수 연구자 국내 유치 연구자 중 여성비율 : 16.0%(63명, 총393명)

전략3 과학기술인으로서의 지속성장을 위한 경력개발이음 확대

6 여성과학기술인의 경력개발 및 경로 다양화 촉진

1 수요자 지향의 원스톱(one-stop) 경력개발 서비스 구축

- 여성과학기술인 성장지원 온라인 플랫폼(W브릿지)('21.3 구축)을 통해 경력단계별 맞춤형 서비스 등 다양한 커리어 정보* 제공(과기정통부)
 - * 구인구직 정보제공, 맞춤형 일자리 매칭 지원 및 교육, 멘토링 등
 - ※ W브릿지 플랫폼 수혜자 규모 : 5,731명
- 산업분야별 여성 재직자의 네트워킹 활성화를 위해 온라인 멘토링 서비스 신설·운영 통한 경력개발 노하우 전수(과기정통부)
 - ※ 고경력(임원급) 여성 멘토를 활용한 (분야) 멘토링 참여자 수 : 336명

2 경력개발 및 경력경로 다양화를 위한 교육·훈련 강화

- 미취업, 경력단절 여성의 취업역량 강화를 위하여 맞춤형 직업 교육훈련* 및 네트워킹 기회를 제공하고, 신산업·신기술분야의 일자리 매칭 및 경력전환 기회 확대(고용부·과기정통부·산업부)
 - * 데이터분석, 오픈소스기반 인공지능, 정보보안, SW교육 등 전문인력 양성과정
- 여성 경제활동 참여확대를 위해 신산업분야 직무 중심 경력개발 및 SW여성인재 전문가와 연계를 통한 취업희망 여성 네트워킹 활성화* 등 경력경로 다변화를 시도(고용부·과기정통부)

- ※ (고용부) 경력단절여성 전문기술훈련 양성 : 1,195명
(과기정통부) SW여성인재 오프라인 교육 : 95명, 맞춤형 일자리진입 및 경력전환 교육 : 1,229명
- **중소중견기업의 연구인력 수급 어려움을 해소하고 경력보유 여성 재취업 활성화를 위한 '산업R&D 전문여성 아카데미', 미취업 여성을 위한 '신진 여성연구원 산업현장진출 지원사업' 운영**(산업부·전라남도)
 - * 중소기업 38개사 채용연계, 인건비 일부 지원, 전문기술교육 등 제공
- ※ (산업부) 신진 미취업 여성과학기술인 중소기업(벤처)·중견기업 취업자 수: 52명, 취업역량강화 교육지원 여성인력 수: 87명
(전라남도) 취업역량강화 교육 프로그램 수혜자수 : 187명
- **여성과학기술인 경력성장단계별 실무역량 강화를 위한 최신 기술 트렌드(IT, OA, 계층리더십 등) 반영 온·오프라인 교육 제공**(과기정통부)
 - ※ 경력성장단계별 재직자 교육훈련 프로그램 수혜자 : 602명(총 25개 과목)

3 고경력 여성과학기술인의 경력이음 체계 마련

- **고경력 여성과학기술인 중소기업, 청소년 대상 멘토링* 지원 및 인력DB 구축, 공동연구실(서울, 대전) 등 인프라 조성**(과기정통부)
 - * 중소기업 기술멘토링 및 상시 현장자문 등
 - ※ DB등록 고경력 여성 과학기술인력 : 27명 (남여 인력DB 현황 1,425명)
- **고경력 연구인력 채용지원사업 내 여성 우대가점(3점)을 부여, 전문 노하우를 가진 고경력 여성인력의 중소기업 유입 및 경력 연장**(중기부)
 - ※ 고경력 과학기술인 중소기업 채용지원 인력 중 여성비중 : 13.5%(41명, 총 283명)

7 일-가정 양립 환경조성 및 질 좋은 일자리 확대

1 경력단절 예방을 위한 일-가정 양립 환경조성

- **일·생활 균형 조직문화 정착을 위해 유연근무제 도입·활용 지원, 워라벨 일자리 장려금* 지원 등 유연근무제 사용으로 인한 기업과 근로자의 불이익 최소화 노력**(과기정통부·고용부)
 - * 근로시간 단축(주15~30시간)시 임금감소 보전금, 간접노무비 최대 1년간 지원
 - ※ (고용부) 유연근무제·워라벨 일자리 장려금 지원(여성): 37,236명(53.3%)

- 과학기술인의 일·생활 균형 및 연구몰입 환경조성을 위해 **재량근로제 도입을 적극 검토, 이해·선호도 등에 관한 설문조사, 기관별 맞춤형 컨설팅 실시, 재량근로제 도입 관련 우수사례 발굴·홍보** 등(과기정통부)

※ 재량근로제 사례집 제작 및 배포 : 1건

- 출산·육아휴직제의 활용 제고를 위해 **모성보호 위반의심사업장* 지도·점검을 확대하고, 출연(연)은 여성과학기술인 담당관을 통해 제도 활용실태 파악 및 우수사례 확산 노력**(과기정통부·고용부)

* ① 출산휴가 미부여 의심사업장, ② 출산휴가자 수 대비 육아휴직 사용률 부진사업장, ③ 임신·출산·육아를 사유로 부당해고 의심 사업장

※ (고용부) 모성보호법 위반의심 사업장 점검 : 868개소

(과기정통부) 여성과학기술인 담당관 협의회 구성·운영 : 연4회(분기별 개최)

- 육아기 연구자의 연구·가정 양립을 위한 **육아휴직 지원금 신설, 대체인력 채용 지원, 연구 기간 연장 허용** 등 우수연구자의 연구 중단 방지 및 연구경력 유지 지원(교육부·과기정통부·고용부)

- 과학기술분야 **출산·육아휴직자의 업무공백 해소를 위한 R&D 대체인력 채용 지원 및 출연(연) 대체인력 활용률 등 실태*** 조사(과기정통부)

* 기관별 육아휴직자 대비 대체인력 채용률, 대체인력 채용 애로사항 등

※ 대체인력(공백기 이공계 전문인력) 지원 건수 : 83건

출연(연) 현장의견 수렴(온/오프라인) : 2회

- 육아기 근로시간 단축 **활성화**를 위한 제도 개선 및 중소기업의 부담 완화를 위해 **육아휴직 지원금 지급제도 개선***(고용부)

* 육아휴직 지원금 신설: 우선지원 대상기업에서 육아휴직 30일 허용 시 월 30만원, 만 12개월 이내 자녀 대상 육아휴직 허용 시 월 200만원(첫 3개월) 지급

※ 육아기 근로시간 단축급여 수급자(성별무관) : 16,689명

대체인력 지원금 지급실적(성별무관) : 10,823명

- **출산·육아휴직 등에 따른 여성연구자의 연구 중단 및 경력단절** 방지를 위해 **연구기간 최대 2년까지 연장 허용**(과기정통부·교육부)

※ (과기정통부) 신진·생애첫연구사업 출산·육아 사유 시 연구과제 기간 연장 : 1년 → 2년

(교육부) 출산·육아휴직에 따른 연구기간 연장 허용과제 : 10건

- 부모공동 육아 문화 확산을 위해 **남성육아휴직 급여제도 개선 사항* 홍보**, 직장보육 인프라 확충을 위해 **중소기업 대상 직장 어린이집 설치 요건 완화 및 지원한도 인상**(고용부)
 - * 부부 동시 육아휴직, 한부모 근로자 육아휴직급여 인상 등
 - ※ 직장어린이집 신규 확충: 32개소, 남성육아휴직자 수: 29,041명(26.3%, 총 11만명)
- 과학기술분야 특성을 반영한 일·가정 양립 기초통계 마련을 위해 **법적 육아휴직기간 활용실태 매년 점검**(과기정통부)
 - ※ 과학기술분야(산학연) 육아휴직기간 모니터링(6개월 미만 비중) : 27.4%

2] 경력위기 대응 및 경력복귀를 위한 종합적 지원체계 구축

- 이공계 경력단절 여성 대상, 고부가가치 분야(바이오, IP 등) 직업 교육훈련 및 전문가 교육과정 제공, **W플랫폼을 활용한 일자리 매칭 지원**(과기정통부·특허청·여가부)
 - 경력단절 여성과학기술인의 **일자리 매칭, 지역수요기반 일자리 창출을 위한 수요발굴**, 기업·연구기관 인력 매칭 지원(과기정통부)
 - ※ 경력복귀 지원사업 수혜자 : 464명
 - 여가부와 협업을 통한 특허분석 교육 제공으로 **고학력(석·박사) 경력 단절 여성과학기술인의 R&D 현장 복귀 원스톱 취업지원**(특허청)
 - ※ IP-R&D 전략 전문가 직업교육훈련 수료생 : 252명
 - 경력단절 여성과학기술의 바이오·제약 분야 등 재진입을 위한 **고부가가치 직종 직업교육훈련 제공 및 맞춤형 취업 연계**(여가부)
 - ※ 서울과학기술센터 직업훈련 수료 후 취업자수 : 53명
- **경력 재단절 예방 및 경력 유지를 지원하기 위해 직군별 멘토링 및 전문가 컨설팅을 확대하고, R&D 수행·성과창출을 위한 역량교육 제공**(과기정통부)
 - ※ 경력복귀 지원 수혜자(사업종료 후)의 경력유지도 : 79.2%

3 여성과학기술인의 일자리 기회 확대 및 질 제고

- 과학기술분야 공공연구기관의 우수인재 확보를 위한 공동 채용 설명회 개최 및 채용·재직목표제를 추진하고, 적극적 고용개선 조치 부진 사업장 대상 제도개선 방안 마련(과기정통부·고용부)
 - ※ (과기정통부) 여성과학기술인 채용·재직목표제 : 채용 35.4%(목표 32.0%), 재직 25.4%(목표 22.0%)
 - (고용부) 동종산업 유사규모 여성재직비율(평균) 70% 미만 사업장 개선계획 수립, 이행실적 평가, 이행 지도 등
- 우수 여성 지원자 확보를 위해 출연연 '공동 채용 설명회' 시 여성 상담자 비중(여성 31%, 203명)을 확대하고 각 기관이 보유하고 있는 제도 및 직장보육 시설 등 적극 홍보(과기정통부)
 - ※ 출연(연) 공동 채용설명회 개최 : 1회
- 여성과학기술인 재직비율이 낮은 출연연을 대상으로 노무 컨설팅을 제공하고, 적극적 고용개선 조치(AA) 제도의 효과성 분석 및 종합적 제도개선 방안 마련을 위한 연구 실시(과기정통부·고용부)
 - ※ 적극적조치(AA) 적용 사업장 여성고용 비율(고용부) : 39.1%
- 기관유형별 담당관 협의회 운영을 통한 여성과학기술 정책 현안공유 및 의견수렴, 담당관 업무가이드 제작·배포를 통한 직무 이해도 제고(과기정통부)
 - ※ 여성과학기술인 채용 및 처우관련 인식개선 교육 실시 : 2건

4 성별특성을 반영한 과학기술분야 환경 개선

- 성별특성을 반영한 연구실 안전 환경을 조성하고, 인권보호 및 양성평등 문화조성 추진(과기정통부)
 - 연구실 안전관리 전담조직·인력 지속 지원 및 신입연구책임자를 위한 연구실 안전문제 등 연구실 안전 가이드라인 제작·발간
 - ※ 자율적 안전관리체계 확립을 위한 전담조직 지속 지원 : 8개 기관
 - 성별특성을 반영한 연구실 안전 교육 콘텐츠 개발 : 1건

- 과기특성화대학 내 구성원 인권보호 및 양성평등 문화조성을 위하여 인권센터를 운영하고, 교직원 대상 인권·성평등 관련 교육 추진

※ 4대 과기원 양성평등 교육 이수자 수: 2,959명(28.2%)

- 성별 다양성에 대한 남녀 조직구성원 간 이해 제고를 위해 온·오프라인을 통한 성별특성인식 교육 프로그램 제공(과기정통부)

※ 과학기술여성인재아카데미 성별특성인식 교육 수혜자 : 150명
성별특성인식교육 만족도 점수 : 4.2점

- 과학기술계 산·학·연 대상 여성과학기술인 활용* 및 남녀 과학기술인 경력 실태조사**(시범조사) 추진(과기정통부)

* 고용, 채용, 보직·승진, 연구개발활동, 일·가정 양립지원제도 등

** 남녀 과학기술인 경력단계별(형성기, 성장기, 성숙기, 완성기, 경력단절기) 경력 발달과정의 개인적, 조직적, 사회환경적 배경 요인 조사

8 여성과학기술인 리더 성장사다리 조성

1 여성과학기술인 리더 양성 프로그램 개발·확산

- 과학기술분야 중견급 이상 산·학·연 여성 재직자의 리더 성장 지원을 위한 경력수준별 역량강화 교육* 및 워크숍 운영(과기정통부)

* 4차 산업혁명시대 기업가정신 및 커뮤니케이션 스킬 등 역량강화 교육

※ 맞춤형 리더 양성 프로그램 교육 수혜자 : 51명, 만족도 : 4.3점

- 과학기술분야 여성인재 유입-양성-활용-성장 선순환 체계 마련을 위한 차별화된 수요맞춤형 교육·컨설팅*을 제공하고 찾아가는 맞춤형 교육을 통해 교육수혜 사각지대 최소화(과기정통부·전라남도)

* 여성과학기술인의 경력수준 및 산·학·연 기관 특성을 반영한 교육설계·운영

※ (과기정통부) 여성과학기술인 리더 양성 활성화 교육 수혜자 : 1,032명

(전라남도) 재직자 경력개발 프로그램 수혜자 120명

2 과학기술분야 여성 대표성 제고 및 사회적 인식개선

- 중앙행정기관 소관 정부위원회 여성 목표비율을 설정하고 여성 참여율을 관리·점검하여 정책 결정과정에서의 성별균형 의사 결정을 도모 등 성평등 정책추진 기반 강화(여가부)
 - ※ 과기정통부 주관 위원회 위촉직 여성 참여율 : 42.5%
- 공공기관 여성임원·관리자 임용 확대를 위해 '공공기관 혁신가이드라인(21.4)을 제시하고, '양성평등 임원임명 목표제*와 '성평등 경영공시제(21.6)'를 도입하여 운영 추진 기반 및 이행력 강화를 도모(여가부)
 - * 양성평등 임원임명 목표제(공기업, 준정부기관), 성평등 경영공시제(제방공기업)
 - ※ 공공기관 내 여성 비율 : (임원) 22.4%(목표 22.4%), (관리자) 27.1%(목표 26.6%)
- 과학기술분야 공공연구기관 및 민간기업 연구기관의 여성관리자 비율* 조사를 통해 여성 관리자의 실태를 파악, 리더급 여성연구원 활용 정책 수립시 기초통계자료로 활용(과기정통부)
 - * 과학기술분야 공공기관 여성 관리자비율 추이 : 11.3%('19) → 12.8%('20)
 - ※ 과학기술분야 공공연구기관 보직목표비율 모니터링 : 1건
민간기업 연구기관 최상급 여성관리자 비율 : 4.1%
- 과학기술 발전에 기여한 우수 여성과학기술인의 부문별(학술, 산업, 진흥) 업적을 발굴·포상하여 역할 제고 및 위상 강화(과기정통부)
 - ※ 올해의 여성과학기술인상 수상: 3명

전략4 과학기술분야 젠더혁신 체계 구축

9 창의적 젠더혁신 연구 확대 및 인식 확산

1 젠더혁신 연구 확대 및 활성화를 위한 인식 확산

- 국가연구개발 사업 내 성별특성을 반영한 실태조사·분석하여 성·젠더 분석 필요성을 검토하고, 젠더혁신 관점 적용이 가능 과학기술분야 발굴을 위한 연구회 운영(과기정통부)
 - ※ 연구회 운영성과 건수 : 5개(한국판 그린뉴딜, 디지털 헬스케어, 공학교육, 젠더변수 활용, 데이터와 젠더), 젠더혁신 지표개발 기초연구 건수 : 1건

- 젠더혁신관련 국제동향과 협력 네트워크 구축을 위해 ‘GISTeR-Portia 공동주최 국제 워크숍’ 개최*(21.9), 젠더혁신 성과 확산(과기정통부)
 - * 8개국 참석, 22명 발표(국제 15명, 국내 7명, 의제: ‘Identifying gender dimensions of energy transition and the Green New Deal’)
- 젠더혁신에 대한 연구자 인지도 개선 및 인식확산을 위한 의생명과학 분야* 특화 교육과정 및 교육콘텐츠 개발(과기정통부)
 - * ①의생명과학분야: 입문, ②의생명과학분야: 기초의생명, ③의생명과학분야: 임상사례 Part 01, ④의생명과학분야: 임상사례 Part 02
 - ※ 젠더혁신 프로그램 개발 건수 : 4건, 젠더혁신 교육수료자 수 : 78명

10 국가연구개발사업젠더혁신 활성화를 위한 기반확충

1 젠더혁신 관련 법·제도 개선 추진

- ‘과학기술기본계획’의 주요 사항에 성별특성을 고려한 과학기술 혁신을 도모하기 위해 「과학기술기본법」 개정 완료*(과기정통부)
 - * 국회 본회의 통과(2021.03.24.) 및 관련 조항 신설(2021.04.20.)

개정 내용	제7조(과학기술기본계획) ③ 기본계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다. 15의 4. 성별 등 특성을 고려하고 사회적 가치를 증진하기 위한 과학기술의 구현
	제14조(기술영향평가 및 기술수준평가) ③ 정부는 기술영향평가를 실시하는 경우 대상기술의 성격을 고려하여 성별 등 특성분석이 반영될 수 있도록 하여야 한다.
	제26조의2(과학기술통계와 지표의 조사·분석) ③ 정부는 제1항에 따라 과학기술통계와 지표를 조사·분석하는 경우 개별 과학기술통계와 지표의 특성을 고려하여 성별 등 특성분석이 반영될 수 있도록 하여야 한다.

- 「국가연구개발사업등의 성과평가 및 성과관리에 관한 법」 개정안 발의, ‘과학기술 연구개발사업’에 성별특성 분석 반영(과기정통부)
 - * 개정안 발의(2021.03.05.) 및 과학기술방송통신위원회 소위원회 통과(2021.09.16.)

개정 내용	제3조(성과평가 및 성과관리의 기본원칙) ⑦ 정부는 성과평가를 실시할 때 연구개발사업의 성격을 고려하여 성별 특성이 연구결과에 미치는 영향을 분석하고 그 결과를 반영하였는지 여부를 고려하여야 한다.
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ⅲ. 2022년도 추진계획

1. 중점 추진계획

중점 추진 방향
 신산업·신기술 분야 대응 창의·융합형 우수 여성인재 육성 및
 여성과학기술인의 전 생애주기 지속 성장체계 구축

4대 추진전략별 주요계획

추진 전략	추진 과제	2022년 방향
1. 미래 신산업 수요에 대응한 전략적 인력 유입·성장촉진	① 미래 여성과학기술인으로 유입 촉진 ② 신산업 분야 여성과학기술인 양성 강화	여학생 이공계 진입 확대를 위한 다양한 진로체험·멘토링 제공 및 신산업분야와 창의·융합형 여성인재 양성 활성화
2. 여성과학기술인의 과학기술혁신·글로벌 역량 제고	③ 여성연구원 R&D 활동 지원 확대 ④ 여성과학기술인 기술기반 창업 지원 ⑤ 여성과학기술인의 글로벌 경쟁력 확대	여성연구자의 R&D 참여 활성화를 위한 성장기반 마련 및 창업단계별 지원 다양화, 글로벌 네트워크 협력 강화
3. 과학기술인으로서의 지속성장을 위한 경력개발·이음 확대	⑥ 여성과학기술인의 경력개발 및 경로 다양화 촉진 ⑦ 일·가정 양립 환경 조성 및 질 좋은 일자리 확대 ⑧ 여성과학기술인 리더 성장사다리 조성	여성과학기술인 경력성장사다리 구축, 경력개발 다변화를 위한 교육훈련 기회 제공, 육아기 연구자의 일·생활균형 제도 개선 및 여성 대표성 제고
4. 과학기술분야 젠더혁신 체계 구축	⑨ 창의적 젠더혁신 연구 확대 및 인식 확산 ⑩ 국가연구개발사업 젠더혁신 활성화를 위한 기반확충	젠더혁신 중장기 발전계획 수립, 젠더혁신 관련 법 개정 등에 대한 실효성 확보방안 마련 및 일반대 중을 위한 젠더교육 도입, 확산

과학기술계 현장의견 수렴 등 제4차 기본계획 중간성과 점검을 실시하여
 4대 추진전략의 중점 추진과제를 재정립

2. 투자계획

□ **59개** 세부과제에 총 **1,537억원** 투자(전년대비 199억원 ↓, 11.5% 감소)

- (전략) 4대 추진전략 중 '전략적 인력 유입·성장 촉진'와 '여성 과학기술인의 과학기술혁신·글로벌 역량 제고' 분야에 83.2% 투자
- 전략 2의 투자비중이 **72.3%**로 가장 많으며, 전년대비 투자규모도 증가

※ 전략 2 예산증액규모: ('21년) 1,098억원 → ('22년) 1,115억원 (17억원 증*)

* 중기부 창업성장기술개발 ('21년) 69.5억원 → ('22년) 132억원 (62.5억원 증)

< 추진전략별 투자계획(안) >

추진전략	I. 전략적 인력 유입성장 촉진	II. 과학기술혁신·글로벌 역량 제고	III. 경력개발·이음 확대	IV. 젠더혁신 체계 구축	합계
과제 수(개)	12	18	24	5	59
투자액(백만원) (투자비율)	16,307 (10.6%)	111,487 (72.5%)	24,704 (16.1%)	1,200 (0.8%)	153,698 (100.0%)

※ 전략별 대표사업: (전략1) 과기정통부 이노베이션 아카데미 9,419백만원, (전략2) 과기정통부 개인기초연구지원(중견연구) 50,458백만원

- (시행주체) **8개** 부처에서 99.3%에 해당하는 **1,527억원**, 지자체·민간 등에서 **10.5억원**(0.7%) 투자 예정

- 중앙부처는 과기정통부 **981억원**, 교육부 **211억원**, 중기부 **185억원**, 산업부 **61억원**, 고용부 **48억원**, 특허청 **40억원** 순으로 투자

<시행주체별 투자계획(안)>

구분	과기정통부	교육부	중기부	산업부	고용부	여가부	복지부	특허청	지자체 등
투자액(백만원) (투자비율)	98,118 (63.8%)	21,070 (13.7%)	18,546 (12.0%)	6,109 (4.0%)	4,756 (3.1%)	104 (0.1%)	0 (0.0%)	3,950 (2.6%)	1,045 (0.7%)
추진과제(개) (과제비율)	67 (63.0%)	9 (8.4%)	4 (3.7%)	4 (3.7%)	8 (7.5%)	3 (2.7%)	1 (0.9%)	4 (3.7%)	7 (6.4%)

- (지원대상) 재직과학기술인(902억원, 58.7%), 미취업자(234억원, 15.2%), 경력 단절자(173억원, 11.3%), 대학·대학원생(76억원, 4.9%) 순으로 투자

<지원대상별 투자액 및 참여과제 수>

대상	초중등	대학·대학원생	미취업자	경력 단절자	재직 과학기술인	고경력퇴직 과학기술인	일반 대중	복수대상 지원	전체
투자액(백만원) (비중)	935 (0.6%)	7,571 (4.9%)	23,392 (15.2%)	17,330 (11.3%)	90,225 (58.7%)	1,390 (0.9%)	7,540 (4.9%)	5,315 (3.5%)	154,169 (100.0%)
참여 과제수(개) (비중)	11 (10.3%)	9 (8.4%)	4 (3.7%)	4 (3.7%)	50 (46.7%)	2 (1.9%)	4 (3.7%)	23 (21.4%)	107 (100.0%)

※ 지원대상별 대표사업: (대학·대학원생)공공기술기반 시장연계 창업탐색 지원(3,635백만원) (미취업자) 중기부 창업성장기술개발(13,200백만원), (경력단절자) 과기정통부 경력복귀지원 사업(12,000백만원), (재직과학기술인) 과기정통부 개인기초연구사업(중견연구)(50,458백만원)

- (지원유형) 인력활용형(1,172억원, 76.3%), 인력양성형(279억원, 18.2%), 인프라형(86억원, 5.5%) 순으로 투자

< 지원유형별 투자액 및 참여과제 수 >

유형	인력양성형	인력활용형	인프라형	합계
투자액(백만원, %)	27,917* (18.2%)	117,205** (76.3%)	8,576*** (5.5%)	153,698 (100.0%)
참여과제수(개, %)	32 (29.9%)	44 (41.1%)	31 (29.0%)	107 (100.0%)

※ 지원유형별 대표사업: (인력양성형) 과기정통부 이노베이션 아카데미 9,419백만원, (인력활용형) 과기정통부 개인기초연구사업(중견연구) (50,458백만원) (인프라형) 중기부 여성창업지원(창업보육공간 제공 등) (3,956백만원)

- (지원내용) 연구개발(932억원, 60.7%), 취·창업 지원(272억원, 17.7%), 경력개발(125억원, 8.1%), 네트워킹·국제교류(66억원, 4.3%) 순

< 지원내용별 투자액 및 참여과제 수 >

내용	과학기술 전공체험 교육장학	취창업 지원	연구 개발	경력 개발	네트워킹 ·국제교류	시설 인프라	제도개선 문화	기타 /복합	전체
투자액 (백만원, %)	1,946* (1.3%)	27,196** (17.7%)	93,229*** (60.7%)	12,500**** (8.1%)	6,640 (4.3%)	4,156 (2.7%)	3,306 (2.1%)	4,725 (3.1%)	153,698 (100.0%)
참여 과제수 (개, %)	13 (12.1%)	20 (18.7%)	11 (10.3%)	10 (9.3%)	9 (8.4%)	5 (4.7%)	25 (23.4%)	14 (13.1%)	107 (100.0%)

※ 지원내용별 대표사업: (과학기술전공체험·교육/장학) 캠퍼스 특허 유니버시아드 (316백만원), (취·창업지원) 과기정통부 이노베이션 아카데미(9,419백만원), (연구개발) 과기정통부 개인기초연구사업(중견연구)(50,458백만원), (경력개발) 과기정통부 경력복귀지원사업(12,000백만원)

- (지원특성별) 여성할당(565억원, 36.6%), 성별무관(526억원, 34.2%), 여성특화(451억원, 29.2%) 사업 등 순으로 지원

< 지원특성별 투자액 및 참여과제 수 >

유형	여성특화	여성할당 (가점, 우대 포함)	성별무관 ¹⁾	합계
투자액(백만원, %)	45,086* (29.3%)	56,476** (36.8%)	52,136 ¹⁾ *** (33.9%)	153,698 (100.0%)
참여과제수(개, %)	47 (43.9%)	12 (11.2%)	48 (44.9%)	107 (100.0%)

1) 여성 가점, 할당을 별도로 추진하지 않는 사업의 경우, 여성 수혜 비중을 계산하여 예산에 반영

※ 지원특성별 대표사업: (여성특화) 과기정통부 경력복귀지원사업(12,000백만원), (여성할당) 과기정통부 개인기초연구사업(중견연구)(50,458백만원), (성별무관) 교육부 박사후국내·외연수(20,627백만원)

IV. 전략별 세부 추진계획

전략1 미래 신산업 수요에 대응한 전략적 인력 유입·성장 촉진

◎ 미래 신산업 수요에 대응 핵심분야 인재양성을 위한 여성 전문기술인력 육성 활성화 및 다양한 융합분야의 실전체험 중심 교육훈련 활성화 강화

* (예산) 총 364억원 중 여성특화사업은 과기정통부 41.5억원(교육 및 취업), 산업부 4.5억원(전공체험) 등으로 12.6% 차지

1 미래 여성과학기술인으로 유입 촉진

1 실험·체험 중심의 초·중등 여학생 STEAM 교육 확대

○ 초·중등생의 수학·과학에 대한 흥미와 자신감 배양을 위해 수학적 사고력과 문제해결력을 함양하는 탐구중심 학습* 및 첨단 과학기술 기반 과학탐구활동 수행을 위한 지능형 과학실 확대**(교육부)

* 학생 개인별 학습 상담·코칭, 놀이·체험·탐구 중심의 학습 프로그램 개발·보급 등

** 91개교 확대 구축('20년 대비 20개교 증가)

※ ('22년 목표) 수학과학에 대한 긍정 경험 프로그램 참여 학생 수 2,100명

○ 디지털 교육 활성화를 위해 AI 선도학교(초·중·고) 대폭 확대(566 →1,000개)하고, 예비 교원양성대학에 AI 교육과정 개선(교육부)

※ ('22년 목표) AI교육 선도학교 선정 : 1,000개교

○ 지역 소재 산·학·연 기관과 연계하여 과학분야 진로 강연, 여성 과학자 멘토링, 산업현장 체험 등 제공으로 초중고 여학생의 이공계 진로 선택 유도 및 여성과학자 롤모델 제시(산업부·경기도·대전시·인천시)

※ ('22년 목표) (산업부) K-Girls' Day, 여학생 기술체험 프로그램 참여자 수 1,500명, (경기도) 과학멘토사업, 중고생 대상 과학자 멘토링 여학생 비율 47.0%, (대전시) 과학탐구교실, 과학탐구교실 참여 여성과학기술인 30명, (인천시) 생활과학교실, 여학생 및 여성강사 참여율 50% 이상 유지

② 여성친화적인 콘텐츠 개발 및 참여형 진로교육 강화

- 과학기술에 기반한 융합적 사고력과 창의적 문제해결력을 강화하고, 여학생의 과학기술분야 관심·흥미 제고를 위해 **STEAM, 젠더균형 융합교육 프로그램** 등의 개발·보급(교육부)
 - ※ ('22년 목표) 융합형 과기인재양성 기반구축 사업 수혜 학생 수 6,000명
- 여학생 맞춤형 전공체험 프로그램 제공 및 우수 롤모델 발굴*을 통해 이공계 인식개선을 유도하고, 다양한 방식의 과학기술 진로 컨설팅**을 통해 지역 여학생의 참여 확대(교육부·과기정통부)
 - * (과기정통부) 올해의 멘토상 (과기정통부 장관표창, 3명 내외), 올해의 멘티(한국 여성과학기술인육성재단 이사장, 3명 내외)
 - ** (과기정통부) 이공계 진출을 위한 취업탐색·글로벌 기업 멘토링, (교육부) 원격영상멘토링
 - ※ ('22년 목표) (교육부) 여성과학기술인 참여 진로 멘토링 횟수 10회, (과기정통부) 과기인재진로지원센터 지원프로그램 여학생 수혜자수 13,011명, 여성과학기술인 신규 멘토 발굴 50명, 지역 대학 연계 여중고생 이공계 진로탐색 수혜자 12,000명(권역별 3,000명)

③ 여학생 과학영재 발굴·육성 확대

- 여성 과학자 멘토*를 활용하여 과학영재 멘토링을 강화하고, 개인의 다양성을 고려한 교육 교재 및 프로그램 개발을 통해 수·과학 분야 우수 여학생들의 영재트랙 진입 확대(과기정통부·인천시)
 - * 퇴직 여성 과학자·과학교사 등을 여학생 전담 멘토로 활용
 - ※ ('22년 목표) (과기정통부) 대학부설 영재교육원(27개) 여학생 선발 비율 31.0%, (인천시) 입학생(여학생) 90명, 과학영재 DB(여학생) 520명, 여학생 진로상담 10명
- 여성 과학영재의 정서 지원 등 다양한 특별 프로그램 운영으로 우수 여성 과학영재를 위한 영재트랙 기반 조성 및 수혜 확대(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 과학영재양성사업 중 여학생 대상 특별 프로그램 운영(7개)

2 신산업분야 여성과학기술인 양성 강화

1 신산업 수요 중심의 여성 전문인력 양성

- 디지털 혁신 주요 핵심기술분야 인력양성 사업에 여성참여 활성화 및 일자리 연계 추진(과기정통부)
 - 빅데이터 및 SW·AI 분야 고급인재 양성을 위한 프로젝트 기반 전문교육 및 일자리 연계, **SW중심대학 9개** 신규 선정을 통해 다학제간 융합 교육과정 운영 강화
 - ※ ('22년 목표) 데이터청년인재양성사업 여성수혜자 187명(33.1%), 이노베이션 아카데미 선발 여성인력 20%, SW중심대학 운영 수 44개
 - **ICT·SW업계 취업 희망 여성을 대상으로 온·오프라인 취업연계 플랫폼 및 박람회 운영**을 통해 ICT분야 여성인력의 취업 촉진
 - ※ ('22년 목표) ICT·SW업계 취업여성 수 : 20명 ('22년 신규사업)
- 지역 핵심산업 중심으로 여대학생 배출-취업간 불균형 완화를 위한 맞춤형 프로그램 기획·추진(과기정통부·전라남도)
 - ※ ('22년 목표) (과기정통부)지역 여대생 취업역량 강화프로그램 수혜자 4,000명, (전라남도) 이공계 여대생 신기술교육 수혜자 550명
- 지식재산(IP)분야 우수 여성인력 양성을 위해 여자대학의 '캠퍼스 특허전략 유니버시아드 대회' 설명회 등을 우선 지원하고, 전국 여자대학 발명동아리를 발굴하여 홍보 추진(특허청)
 - ※ ('22년 목표) 캠퍼스 특허전략 유니버시아드 대회 여학생 참여비율 36.5%

2 창의·융합형 인재양성을 위한 융합 교육 활성화

- 차세대 여성인재 양성 및 우수 여중고생의 이공계 유입을 위해 자율적 연구과제 연구팀 운영을 확대(100개팀 →150개팀)하고, 진로 탐색, 심층연구 등 연구트랙 분리 운영(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 연구팀 워크숍 참여자 : 700명

③ 공학계열 대학의 성별 균형을 위한 기반구축

- 대학 양성평등 문화조성을 위하여 ‘국립대학 양성평등조치 계획’ 이행 추진실적 평가, 우수사례 확산을 위한 심포지엄 개최(교육부)
 - ※ ('22년 목표) 양성평등 추진실적 우수대학 선정, 국립대 여성교수 비율 목표 19.1%
- 4대 과기원 신규 교원 여성임용 및 여성보직자 비율 확대, 총장 직속 탐색위원회 운영 활성화 등 성별균형 제고 촉진(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 여성교원 채용 : KAIST(25.0%), GIST(27.2%), DGIST(30.8%), UNIST(25.0%)
- 산업계 고경력 여성 리더 발굴하고 경력성장 스토리 등을 홍보하여 차세대 여성과학기술인의 산업기술분야 일자리 진출 확대 및 여성과학기술인에 대한 긍정적 이미지 확산(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 여성공학리더 발굴(롤모델) 30명

전략2 여성과학기술인의 과학기술혁신·글로벌 역량 제고

◎ 여성과학기술인 연구창업 참여 확대 및 글로벌 네트워크 등을 통한 경쟁력 제고

- * (예산) 총 1,115억원 중 여성특화사업은 중기부 172억원(창업), 과기정통부 9.7억(국제교류), 특허청 15.0억원(창업)으로 17.6%

3 여성연구원 R&D 활동 지원 확대

① 여성연구원의 R&D 활동 참여 확대

- 신진 연구자의 R&D 연구참여 현황 파악 및 비율 관리를 통해 연구참여 확대 및 안정적인 연구활동 지원
- 박사급 여성 연구자의 안정적·독립적 연구수행을 위해 여성 연구책임자 비율 및 과제*참여 실태 파악(교육부)

* 창의도전연구기반지원 : 3,218과제(신규 800과제/계속 2,418과제), 53,715백만원 지원

※ ('22년 목표) 여성 지원인력 비중 : 44.5% (1,432개/3,218개)

- 연구역량을 갖춘 젊은 여성 과학자(전임교원)의 연구기회 보장 및 조기 정착을 위해 기초연구비 사업 중 여성 참여비율 관리(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 생애 첫 연구 신규과제의 여성연구자 과제 선정 비율 : 25%
- 박사후 국내외 대학·연구원 연수사업*에 대한 여성 참여 결과를 모니터링하고 여성 연구자의 초기 연구경험 실태 점검(교육부)
 - * 박사후 국내외연수 : 967과제(신규 450과제/계속 517과제), 53,715백만원 지원
 - ※ ('22년 목표) 여성연구원 비중 : 38.9%(376개/967개)
- 생명공학분야 핵심원천기술개발 사업의 신규과제 선정 시 여성 연구책임자의 가점 유지(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 바이오의료기술개발사업 중 4개 사업과제 선정시 여성연구원 참여 가점 제도 운영

2 정부 R&D 추진 순 과정에서의 여성연구원 참여 확대

- 리더 여성연구자로의 성장 지원을 위해 기초연구사업 내 중규모 과제(중견연구) 여성 연구과제책임자 선정목표제 추진(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 중견연구 신규과제의 여성과학자 선정 연구비 비율 : 20.0%
- 보건의료분야 여성 연구자의 도전적·혁신적인 R&D활동을 지원하고, 기술경쟁력을 강화하기 위해 보건의료R&D 여성 책임연구원의 참여과제 지속적으로 확대(복지부)
 - ※ ('22년 목표) 보건의료 R&D 여성 연구원 참여비율 : 20%이상 유지

4 여성과학기술인 기술기반 창업 지원

1 여성과학기술인 창업 단계별 맞춤형 프로그램 확대

- 여성의 실험실 창업 활성화를 위해 '여성 실험실 창업 네트워크' 구축하고, 여성 창업* 맞춤형 프로그램(여성특화형 실험실창업혁신단) 별도 개설(과기정통부)

- ※ ('22년 목표) 여성특화형 실험실 창업탐색팀 수 25개팀(여성특화형 실험실 창업혁신단 창업탐색팀(10팀) + 권역 혁신단별 여성창업탐색팀(15팀))
- **여성창업 활성화**를 위해 **실전창업교육(W-SETUP)**을 실시하고, **창업 초기 여성기업의 경쟁력 강화**를 위한 **W-창업패키지**(교육, 멘토링, 사업화 등 연계 지원) **확대**(40개사 →100개사)(과기정통부·중기부)
 - ※ ('22년 목표) (과기정통부) 창업멘토링 수혜자 수 150명, 여성과학기술인 전담 멘토 지원 수혜기업 수 40개, (중기부) 창업보육실 입주기업 매출액 증가율 19.8%
- **여성 예비창업자를 대상으로 맞춤형 IP 서비스를 지원함으로써 우수 아이디어의 사업화, 클라우드펀딩, 맞춤형 컨설팅 등 지원 확대**(특허청)
 - ※ ('22년 목표) 여성 예비창업자 아이디어 지식재산 전략 컨설팅 160건, 생활발명코리아 여성 생활발명 제품화·권리화 지원 39건
- **기술기반 창업 활성화를 위해 기술개발 사업 지원 시 여성기업 가점(1점) 부여, 여성전용 벤처펀드 조성 등 여성기업의 조기성장 촉진**(중기부)
 - ※ ('22년 목표) R&D 과제 지원수 200개, 여성벤처펀드 조성 규모 200억원

2 여성과학기술인 창업지원 환경 조성

- **출연(연) 재직 여성연구자의 다양한 경력개발 및 창업관심 제고를 위해 예비창업자 교육 등 창업관련 제도 적극 홍보**(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 출연연 대상 창업휴직·겸직제도 안내 및 홍보물 제작·배포
- **전국 학생창업 경진대회의 여대생 대표 창업팀 균형선발(20%내외, 60팀이상) 제도를 운영 등 여성 창업대표자 지속 양성**(교육부)
 - ※ ('22년 목표) '창업유망팀 300' 경진대회 여성대표 창업유망팀 60개팀 선발
- **미취업·경력단절, 고경력 여성 과학기술인의 자발적·지속적 일자리 창출을 위해 협동조합 참여활성화 및 사업화 지원**(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 과학기술인 협동조합원 중 여성 참여 목표비율: 24.7%

5 여성과학기술인의 글로벌 경쟁력 확대

1 글로벌 역량 강화 및 네트워킹 확대

- ‘차세대 국제여성과학기술인 캠프’와 **INWES**(세계여성과학기술인 네트워크) 창립 **20주년 기념행사** 연계를 통해 다양한 국가가 참여하는 학술교류, 문화이해 등 국제교류 프로그램 운영(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 차세대 국제여성과학기술인 캠프 참여국 수 : 17개국
- 주한 외국인 여성 유학생이 국내 학업·연구활동에 활용할 수 있는 실무교육 프로그램 및 멘토링을 제공하는 ‘**Smart Sister Program**’ 운영을 통해 국내 정착을 위한 우호적 네트워크 구축(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 국내 주한 여성과학기술인 협력 프로그램 참여국가 수 17개국
- 국제 공동연구 협업 기반 마련을 위해 여성과학기술인이 주도하는 학술세션 개최, 우수 전문 인력 교환, 기술연수 교류 등 여성과학기술인의 지속적인 국제적 학술경험 기회 확대(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 학술 프로그램 지원 건수: 7건

2 국제협력연구 활성화 및 교류기반 확대

- 캐나다, 미국, 유럽 등 한인여성과학기술인과 협력 국제 협력포럼 개최, 한-미-캐나다 3국 주도 웨비나 상시 운영 등 학술교류 강화(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 학술프로그램 운영 3건, 국제공동연구 어젠다 발굴 2건, 국제협력 프로그램 개최 4건
- 세계여성과학기술인네트워크(INWES) 연계 국·내외 우수여성 과학기술인 **DB** 구축, 젠더 장벽 인식에 대한 국제 공동조사* 실시(과기정통부)
 - * 설문참여국가 확대(10개국 → 12개국), 자문위원회 구성 등을 통해 국제 정책보고서 발행
- 해외 선도기술 사업 또는 핵심 기술분야 연구에 대한 여성 참여 확대 및 연구협력 고도화를 위해 여성과학기술인의 국제공동연구 사업 참여 실태 관리(과기정통부·산업부)
 - ※ ('22년 목표) (산업부) 국제공동연구사업 여성참여율 비율 19.0%, (과기정통부) 국가간 협력기반조성사업 중 여성과학기술인 참여 실적 40명

3 여성과학기술인의 글로벌 인력교류 확대

- 비정규직 및 학위과정 여성과학자의 해외 학술활동, 해외 연수 지원을 통해 글로벌 연구역량 강화 및 취업경쟁력 제고(과기정통부)
 - 비정규직 박사급 여성과학기술인의 글로벌 학술활동 지원 범위 확장* 하고 성과관리를 위한 수혜자 대상 간담회 개최
 - * 국내외 공동연구, 연구교류, 네트워크 확장 등
 - ※ ('22년 목표) 여성연구자 학회연수 지원 사업 수혜자 30명
 - 이공계 여성 대학원생의 해외연수를 통해 과학기술분야의 활동·역량개발 및 네트워크 구축 기회 제공
 - ※ ('22년 목표) 이공계 여대학원생 해외공동연수 지원 수 16명
- 국내외 여성연구자간 인적 교류 활동을 지원하여 국제 공동연구 및 해외 우수 여성 인재 국내 유치 확대 노력(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 국내외 우수 여성과학기술인 공동연구 기획보고서 발행 2건, 해외 우수 연구자 국내 유치 연구자 중 여성비율 : 14.2%

전략3 과학기술인으로서의 지속성장을 위한 경력개발·이음 확대

- ◎ 여성과학기술인의 경력개발을 위한 단계별(미취업, 경력단절, 재직, 은퇴 등) 지원 체계 강화, 여성과학기술인 생애주기 성장지원 플랫폼(W브릿지) 확대 운영
 - * (예산) 총 247억원 중 여성특화사업은 과기정통부 144.4억원(취업·경력개발 등), 고용부 47.5억원(교육), 산업부 13.0억원(교육), 여가부 1.0억(교육) 등 83.4%

6 여성과학기술인의 경력개발 및 경로 다양화 촉진

1 수요자 지향의 원스톱(one-stop) 경력개발 서비스 구축

- 여성과학기술인 생애 전주기 성장지원 온라인 플랫폼(W브릿지) 서비스를 고도화하고 사용자 접근성 향상*(과기정통부)
 - * 모바일 환경 최적화 및 사용자 소통채널 개선, 전국 범위 서비스 지원
 - ※ ('22년 목표) W브릿지 플랫폼 수혜자 규모 7,000명, W브릿지 플랫폼 전체 가입자 수: 25,000명(신규)

- 중견 여성재직자의 임원급 리더 성장을 위해 산업분야별 워크숍 개최 및 온라인 플랫폼(W브릿지)을 통한 멘토링 지원(과기정통부)

※ ('22년 목표) 고경력 여성 멘토를 통한 멘토링 참여자 수 400명

2] 경력개발 및 경력경로 다양화를 위한 교육·훈련 강화

- 미취업·경력단절·비전공 여성의 일자리 진입을 위한 다양한 교육 실시, 신산업·신기술 분야 취업연계 지원을 위한 유관기관 협업 및 자격증 취득과정 연계 지원(고용부·과기정통부·산업부)

- 비전공 및 경력단절 여성을 대상으로 신산업·신기술분야 일자리 진입을 위한 기초 교육 및 직업훈련과정 확대 제공(고용부·과기정통부)

※ ('22년 목표) (고용부) 경력단절 여성 전문기술훈련 양성 1,700명, (과기정통부) 소프트웨어 취업역량 강화 교육 80명, 맞춤형 일자리 진입 및 경력전환 교육 훈련 1,100명

- 미취업·경력보유 여성의 R&D분야 취업 연계를 위해 인건비 지원 확대, 여성인력 및 구인기업의 수요에 맞는 맞춤형 교육과정 개편(산업부·전라남도)

※ ('22년 목표) (산업부) 신진 미취업 여성과학기술인 중소·벤처기업 취업 50명, 취업역량강화 교육 지원 여성인력 수 70명, (전라남도) 취업역량강화 교육 프로그램 수혜자수 200명

- 경력단계별 리더십, 산업공통, 전문직무 등 최신 기술트렌드를 반영한 교육* 제공 및 자격증 취득과정 연계 지원(과기정통부)

* 1,200편 마이크로러닝 학습플랫폼 상시 제공

※ ('22년 목표) 경력성장단계별 재직자 교육훈련 프로그램 수혜자 600명

3] 고경력 여성과학기술인의 경력이음 체계 마련

- 고경력 여성과학기술인의 노하우를 활용하여 중소기업 R&D 현장 맞춤형 프로젝트 및 청소년 과학교육 등 추진(과기정통부)

※ ('22년 목표) 고경력 여성과학기술인력 DB 등록 30명

- 중소기업의 기술혁신역량 강화를 위해 '고경력 연구인력 채용지원 사업' 여성 우대가점 부여(3점) 지속 추진 등 고경력 여성 연구인력 경력이음 기반 조성(중기부)

※ ('22년 목표) 고경력 과학기술인 중소기업 채용지원 인력 중 여성비중 6.0%

7 일-가정 양립 환경조성 및 질 좋은 일자리 확대

1 경력단절 예방을 위한 일-가정 양립 환경조성

- 일·생활 균형 일자리 장려금 지원절차 간소화 및 특례지침 연장 등 코로나 장기화에 따른 다양한 근무형태 적극 활용, 특히 과학기술분야 출연(연)의 재량근로제 도입·확산 유도(과기정통부·고용부)

※ ('22년 목표) (과기정통부) 재량근로제 컨설팅 사례집 제작·발간 1건, (고용부) 유연근무제·워라밸 일자리 장려금 지원 12,707명

- 여성과학기술인 지원 정책현황 등의 공유를 위한 출연(연) 여성과학기술인 담당관 간담회 개최, 건강보험공단-고용보험정보 연계를 통한 모성보호위반 의심사업장* 상시 지도·점검 실시(과기정통부·고용부)

* ① 출산휴가 미부여 의심사업장, ② 출산휴가자 수 대비 육아휴직 사용률 부진사업장, ③ 임신·출산·육아를 사유로 부당해고 의심 사업장

※ ('22년 목표) (고용부) 모성보호법 위반의심 사업장 1,000개소 점검, (과기정통부) 출연(연) 여성과학기술인 담당관 정기 간담회 1회 이상 개최

- 출산·육아기 여성연구자의 연구중단 방지 및 연구·육아 양립 지원을 위한 제도 개선·홍보하고, 연구수행기간 연장 지속 지원(과기정통부·교육부·고용부)

- 출산·육아휴직으로 인한 연구중단 및 업무공백 방지를 위해 과학기술분야 R&D 대체인력 제도 개선 및 지원유형 다양화(과기정통부)

※ ('22년 목표) 대체인력 채용지원 100건, 출연(연) 제도·개선 반영 1회

- 중소기업 부담 완화 및 자녀돌봄 공백 해소를 위한 '육아휴직 지원금' 신설, '육아기 근로시간 단축 활성화' 등 제도 개선 적극 홍보(고용부)

※ ('22년 목표) 육아기 근로시간 단축급여 수급자 8,559명, 대체인력 지원금 지급 3,030명

- 여성 과학자의 경력단절을 방지하기 위하여 이공분야 학술연구 지원사업 연구기간 및 국내외연수 신청자격 기한 2년 연장(교육부)
 - ※ ('22년 목표) 신진·생애첫연구사업 출산·육아 사유 시 연구과제 기간 연장 2년, 출산·육아휴직에 따른 연구기간 연장 허용과제 5건
- 여성의 고용기회 확대를 위한 직장 어린이집 설치 지원 강화 및 남성의 육아참여 활성화를 위한 육아휴직 급여제도 개선사항 적극 홍보(고용부)
 - ※ ('22년 목표) 남성육아휴직자 수 30,295명, 직장어린이집 지원 개소수 876개
- 과학기술계 산·학·연 대상으로 육아휴직 활용실태를 조사하고, 과학기술분야 일-가정양립 연구문화 정착 현황 분석(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 과학기술분야 육아휴직기간 모니터링(6개월 미만 비중) 27.4%

2 경력위기 대응 및 경력복귀를 위한 종합적 지원체계 구축

- 사회·환경 변화에 따른 흐름에 맞추어 이공계 경력단절 여성 지원 모델을 다양화하고, 대학 및 전문기관과의 협업을 통한 전문교육 개설 등 과제 수행 및 일자리 매칭 지원(과기정통부·특허청·여가부)
 - 경력단절 여성과학기술인의 연구현장 복귀 지원을 위해 전문기술 보유 기업과 협업하여 고부가가치 직종 직업교육훈련 확대 운영
 - ※ ('22년 목표) (과기부) 경력복귀 지원사업 수혜자 500명, (특허청) IP-R&D 전략 전문가 직업교육훈련 수료생 97명, (여가부) 서울과학기술센터 직업훈련 수료 후 취업자수 39명
- 경력복귀 여성과학기술인의 R&D 수행 및 성과 창출 등 경력 설계·유지 및 전문성 강화를 위한 전문 교육 및 워크숍 제공(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 경력복귀 지원 수혜자의 취업유지율 : 73.3%

3 여성과학기술인의 일자리 기회 확대 및 질 제고

- 국내외 우수 여성과학기술인의 출연(연) 유입 확대를 위한 공공연구기관 채용·재직목표제* 및 사업장의 적극적 고용개선 조치** 제도의 효과성 확보 등을 위한 종합적 제도개선 추진(과기정통부·고용부)

- * 기관내 여성연구자의 신규채용, 재직비율을 일정 수준이상 되도록 목표설정, 추진
- ** 동종산업 유사규모 여성재직자비율(평균) 70% 미만 사업장에 대해 개선계획 수립, 이행실적 평가 및 이행 지도
- ※ ('22년 목표) (고용부) 적극적조치(AA) 적용 사업장 여성고용 비율 38.1%, (과기정통부) 국내외 채용설명회 1회 개최, 여성과학기술인 채용·재직목표 채용 34.0%, 재직 23.0%
- 과학기술분야 연구기관의 여성과학기술인 담당관 역할 강화, 일-생활 균형 연구문화 조성 등을 위한 지속적인 협의회 운영, 담당관 우수사례 발굴·확산 등 추진(과기정통부)
- ※ ('22년 목표) 여성과학기술인 채용 및 처우 관련 인식개선 교육 2회 실시

4 성별특성을 반영한 과학기술분야 환경 개선

- 성별특성을 고려한 연구실 안전 환경 조성, 과학특성화 대학의 양성평등 문화 확립을 위한 교육 및 갑질 실태조사 개선 방향 도출(과기정통부)
 - 연구자 성별 특성을 반영한 실험과정별 사용물질 관련 안전교육 콘텐츠 개발, 전담조직 지속 지원 등 연구시설 안전관리 활동 기반 구축 강화
 - ※ ('22년 목표) 전담조직 지원 10개 기관, 콘텐츠 개발 1건
 - 과기특성화대학 구성원 대상 인권·성평등 관련 교육 주기적 실시, '21년 갑질 실태조사 결과에 따른 문제점 분석 및 개선방향 모색
 - ※ ('22년 목표) 4대 과기원 양성평등 교육 인원 2,800명(28.0%)
- 과기분야 성별특성인식 제고와 세대간 갈등해소를 위하여 교육 내용 사례조사 및 대상자 맞춤형 온·오프라인 교육 제공(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 과학기술여성인재아카데미 성별특성인식 교육 수혜자 150명, 성별특성 인식교육 만족도 4.0점/5.0점, (신규) 일·가정양립 교육 교과목 만족도 4.0점/5.0점
- 여성과학기술인에 관한 질적·양적 통계 구축을 위해 '여성과학기술인 활용 실태조사'를 통해 산·학·연의 남녀 과학기술인의 활용현황, '남녀 과학기술인 경력 실태조사'를 통해 남녀 개인의 단계별* 경력성장 현황 분석(과기정통부)
 - * 경력형성기, 경력성장기, 경력단절기, 경력성숙기, 경력완성기로 구분
 - ※ ('22년 목표) 여성과학기술인력 활용 실태조사 : 1건

8

여성과학기술인 리더 성장사다리 조성

1 여성과학기술인 리더 양성 프로그램 개발·확산

- 산업분야별(IT·BT, SW 등) 고위 여성리더 양성을 위한 **전문교육 프로그램 및 경력단계별 리더십 모델**을 개발·운영(과기정통부)
 - 디지털 트랜스포메이션 시대가 요구하는 리더십 모델을 개발하고 교육 사후관리 및 네트워킹 활성화를 위한 온라인 소통 실시
 - 출연(연) 및 공공연구기관 여성 보직자 및 승급자의 지속적 성장을 위해 **맞춤형 리더십 교과목**을 개발하여 제공
 - ※ ('22년 목표) 맞춤형 리더 양성 프로그램 교육 수혜자 50명, 프로그램 만족도 4.3점/5.0점, 공공기관 보직자 대상 리더십 교과목 만족도 4.0점/5.0점
- 신기술·신산업 분야 재직 여성 롤모델을 발굴하여 이공계 진로 희망 초중고생 대상 비대면 **진로진학 콘텐츠 강사로 활용**하고 **젠더 관점이 반영된 과학기술 교육 개발·확산**(과기정통부·전라남도)
 - ※ ('22년 목표) (과기정통부) 여성과학기술인 리더 양성 활성화 교육 수혜자 1,000명, (전라남도) 재직자 경력개발 프로그램 수혜자수 60명
- 차세대 **ICT 여성리더** 육성을 위해 **ICT·SW 여성(기업) 간 협업 프로젝트**를 지원하고, 메타버스, 앱 인벤터 등 **전문교육 프로그램** 운영(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) ICT·SW 전문교육 수료생 300명, 협업 프로젝트를 통한 시제품 4건 개발

2 과학기술분야 여성 대표성 제고 및 사회적 인식개선

- 과기정통부 등 정부 소관 위원회 내 **성별다양성 제고**를 위해 **위촉직 여성참여를 확대**하고, 차기 위원회 구성·위촉 시 **사전 안내 등 관리 강화**(여가부)
 - ※ ('22년 목표) 과기정통부 소관 위원회 위촉직 여성 참여율 40%

- 양성평등임원 목표제 대상 공공기관 중 여성임원 미임명 기관을 지속 독려 등 실적관리 강화하고, 과학기술분야 여성과학기술인 보직목표제 도입을 위한 연구 추진(여가부·과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) (여가부) 공공기관 내 여성 임원·관리자 목표비율 (임원) 23.0%, (관리자) 28.0%, (과기정통부) 공공연구기관 보직목표제 도입을 위한 연구 1건 추진
- 민간기업 연구기관의 여성 최상급 관리자 비율 현황 파악을 위한 지속적 모니터링 추진(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 민간기업 연구기관 최상급 여성관리자 비율 4.1%
- 우수한 여성 과학기술인에 대한 포상을 통해 과학기술분야의 여성과학기술인 사기진작 및 연구의욕 고취(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 올해의 여성과학기술인상 수상 3명

전략4 과학기술분야 젠더혁신 체계 구축

- ◎ 법개정 실효성 확보를 위한 정부부처, 유관기관, 학회 등 유관기관과의 연계 강화, 젠더혁신 연구문화 조성을 위한 정책연구회 및 교육 콘텐츠 다양화

9 창의적 젠더혁신 연구 확대 및 인식 확산

1 젠더혁신 관련 연구개발사업 확대 추진

- 포괄적인 젠더혁신 관점을 과학기술 연구·혁신분야에 적용하기 위해 '젠더혁신 중장기 발전계획' 수립 등 정책연구회를 확대* 운영(과기정통부)
 - * 중장기 발전전략 연구회, Future Mobility 연구회, 기술영양평가 연구회, 아시아 젠더혁신 연구회, 의료영상 연구회(안), 데이터 연구회(안)
 - ※ ('22년 목표) 어젠다 발굴건수 8건
- 젠더혁신 글로벌 리더십 확대를 위한 우수사례 및 성과 공유·확산을 통한 아시아 젠더혁신 네트워크 구축 및 대표성 확보(과기정통부)
 - ※ ('22년 목표) 아시아 네트워크 구축 1건

2 젠더혁신 활성화를 위한 인식 확산

- 연구자(정책전문가 포함)뿐 아니라 일반대중의 젠더혁신을 위한 신규 교육 콘텐츠**를 개발하고, 전문강사 육성 교육도 추가 개발하는 등 온라인 교육 플랫폼을 통한 교육의 확장성 제고 (과기정통부)

* (신규콘텐츠 5건) 젠더와 의공학, 정신건강과 젠더, AI와 젠더, 젠더혁신(입문), 젠더혁신 전문강사 육성

※ ('22년 목표) 인식개선 및 역량강화 교육 만족도 80점 이상

- 과학기술분야 유관기관 연계를 통한 젠더혁신포럼의 정례화 및 현안 이슈 대응력 강화를 위한 토론회 운영 등 젠더혁신 이해도 및 관심 증대 (과기정통부)

※ ('22년 목표) 젠더혁신에 대한 인식개선도 70점

10 국가연구개발사업젠더혁신 활성화를 위한 기반확충

1 젠더혁신 관련 법·제도 개선을 통한 연구문화 조성

- 「과학기술기본법」과 「국가연구개발사업등의 성과평가 및 성과관리에 관한 법률」 개정 실효성 확보(과기정통부)
- 법률개정안이 실제 과학기술 연구개발과정에서 적용·확산할 수 있도록 규정·규칙에 성별특성 반영을 위한 젠더 혁신관점을 도입하고, 주요 안전 및 의제 반영 추진

* 2022년 기술영향평가 대상기술분야에 대한 가이드라인 개발(1건), 젠더혁신 역량지수 개발을 위한 기초연구 및 이슈페이퍼 작성(1건)

※ ('22년 목표) 정책활용건수 : 4건

참고

4대 전략별 세부과제 및 성과지표

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감
							목표치	추진성과 (달성률)				
I	1	1)	교육부	과학기술인재육성사업	수학·과학에 대한 긍정 경험 제공	긍정 경험 프로그램 참여 학생 수	2,000명	2,000명 (100.0%)	2,100명	(7,448)	(7,238)	(△2.8%)
			교육부	소프트웨어인재양성 기반구축	학교 SWAI교육 내실화 및 긍정 경험 제공	SI교육 선도학교 선정수	500교	566교 (100.0%)	1,000교	(19,139)	(12,042)	(△37.1%)
			산업부	산업기술혁신기반구축	여학생 이공계 진로진출 인식 개선	여학생 기술체험 프로그램 참여자 수	1,500명	2,334명 (100.0%)	1,500명	450	450	0.0%
			경기도	지역과학문화 활성화 지원사업	지역과학문화 활성화 지원사업 여성멘티 지원실적	여성멘티비율	47.0%	50.6% (100.0%)	47.0%	450	450	0.0%
			대전시	과학탐구교실 운영	과학탐구교실 참여 활성화	과학탐구교실 참여 여성과학기술인 수	30명	39명 (100.0%)	30명	63.2	64.8	2.5%
			인천시	생활과학교실 운영지원	여학생 과학교육 기회 확대	여학생 참여비율	50.0%	53.0% (100.0%)	50.0%	104 (207)	105 (210)	1.0% (1.4)
					여성인력고용 실적	여성강사 참여비율	50.0%	68.4% (100.0%)	50.0%			
I	1	2)	교육부	융합형 과학기술 역량강화 프로그램 개발	융합교육 프로그램 개발	융합형 과학기술인재양성 기반구축사업 수혜학생 수	5,500명	9,379명 (100.0%)	6,000명	(2,725)	(2,725)	(0.0%)
			과기정통부	과학기술인력 육성지원 기반구축	여학생 참여확대	지원프로그램 여학생 수혜자 수	12,816명	12,883명 (100.0%)	13,011명	357 (777)	240 (521)	△32.8% (△32.9%)
				여성과학기술인 육성지원	여성과학기술인 멘토 발굴	여성과학기술인 신규 멘토 수	20명	53명 (100.0%)	50명	I-2-2)-① 과제 (과기정통부에 포함)		
				여성과학기술인지원 센터 설치 운영	여학생 이공계 진로탐색 지원	여중고생 진로탐색 수혜자 수	14,000명	23,675명 (100.0%)	12,000명	I-2-1)-① 과제 (과기정통부에 포함)		
교육부	지역 간 격차해소 진로체험 프로그램	여성과학기술인 참여 진로 멘토링 제공	여성과학기술인 참여 진로멘토링 횟수	10회	40회 (100.0%)	10회	(2,600)	(1,100)	(0.0%)			
I	1	3)	과기정통부	과학영재 양성사업	대학부설 영재교육원 여학생 비율	대학 부설 영재교육원 여학생 비율	30.7%	30.8% (100.0%)	31.0%	-	-	비예산
			인천시	과학영재교육 프로그램 지원	여학생 과학영재교육 기회 확대	여학생 입학생 수	90명	92명 (100.0%)	90명	186 (630)	180 (609)	△3.2% (△3.3%)

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감		
							목표치	추진성과 (달성률)						
					여학생 과학영재 DB 구축	DB 구축 인원(누계)	470명	489명 (100.0%)	520명					
					여학생 진로상담 및 진로지도	진로상담 인원	20명	6명 (30.0%)	10명					
		②여학생 과학영재 역량향상을 위한 여학생 대상 영재캠프, 과학영재연구활동교육 (R&E 등) 운영 확대	과기정통부	과학영재양성	과학영재양성사업 중 여학생 대상 특별 프로그램 수	여학생 대상 프로그램 운영	5개	10개 (100.0%)	7개	-	-	비예산		
I	2	1)		과기정통부	혁신성장청년 인재집중양성	신산업분야 여성인재 배출 확대	여성 수료생 비율	32.0%	33.7% (100.0%)	-	11,458 (34,000)	-	'21년 종료	
					DB산업육성 (데이터청년인재양성)	여학생 교육 실적	여학생 교육 수혜자수	170명	316명 (100.0%)	187명	629 (1,900)	692 (2,091)	10.1% (10.1%)	
					여성과학기술인지원 센터 설치운영	지역 과기여성인재의 실무역량 제고	여대생 취업역량 제고 프로그램 수혜자수	8,000명	10,300명 (100.0%)	4,000명	1,985	2,000	0.8%	
					이노베이션 아카데미	SW인력 양성	선발 여성인력 비율	20.0%	23.8% (100.0%)	20.0%	8,333 (35,011)	9,419 (39,576)	13.0% (13.0%)	
					정보통신창의인재 양성	SW중심대학 확대	SW중심대학 운영수	41개	41개 (100.0%)	44개	(101,878)	(108,240)	(62%)	
					SW산업기반확충	여성취업지원	취업여성 수	-	-	20명	-	145	'22년 신규	
					전라남도	여성과학기술인 지원센터 지원	이공계 여대생 참여 확대	여대생 프로그램 수혜자 수	550명	1,963명 (100.0%)	-	430	245	△43.0%
								수요맞춤형 프로그램 만족도	-	-	4.5점			
		②지식재산 중심의 혁신성장 주도 여성 IP 전문인력 양성	특허청	수요자 중심의 지식재산 전문인력 양성	여성 참여 촉진을 통한 대회 활성화	대회 전체참여자 중 여학생 참여비율	31.0%	42.7% (100.0%)	36.5%	316 (740)	316 (740)	0.0% (0.0%)		
I	2	2)	과기정통부	여성과학기술인 육성지원	경쟁력 높은 미래인재 양성	워크숍 참여자수	450명	521명 (100.0%)	700명	1,000	1,500	50.0%		
				과기정통부	인재활용확산지원 (R&D)	X-corps 연구팀 여성 참여 제고	연구팀 여성참여율	20.0%	30.9% (100.0%)	-	2,265 (7,329)	-	'21년 종료	
I	2	3)	교육부	대학교육프로그램 평가인증 지원	국립대 여성교수 확충	국립대 여성교수 비율	18.3%	18.9% (100.0%)	19.1%	(82)	(93)	(△13.4%)		

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감
							목표치	추진성과 (달성률)				
		②대학 전공분야 특성성별 비중이 편중되지 않도록 적극적 조치	과기정통부	우수학생 국가장학금 지원	여학생 참여확대	국가우수장학금 이공계 여학생 선발권고 비율	35.0%	44.6% (100.0%)	-	19,600 (43,945)	-	'21년 종료
				여성과학기술인 육성지원	우수 여성과학기술인 발굴	여성 공학리더 발굴(롤모델)	30명	41명 (100.0%)	30명	I-2-2)-② 과제 (과기정통부)에 포함		
II	3	1)	교육부	이공학술연구 기반구축	여성과학기술인 지원 실적	여성 지원인력 비중	45.4%	44.0% (96.9%)	44.5%	(141,819)	(155,544)	(9.7%)
			과기정통부	개인기초연구 (생애첫연구)	젊은 여성과학자 R&D 참여확대	생애첫연구 신규교제의 여성과학자 선정 교제수 비율	25.0%	35.2% (100.0%)	25.0%	4,220 (11,991)	4,220 (11,991)	0.0% (0.0%)
			교육부	이공학 학술연구기반구축	여성과학기술인 지원 실적	여성 지원인력 비중	41.0%	38.4% (93.7%)	38.9%	21,905 (57,045)	20,627 (53,715)	△5.8% (△5.8%)
			과기정통부	바이오-의료기술개발 (R&D) 등 17개	가점 제도 운영	가점 제도 운영	5개 사업	5개 사업 (100.0%)	4개 사업			비예산
II	3	2)	과기정통부	개인기초연구사업	중견연구 여성과학자 지속적 우대	중견연구 (최초)신규교제의 여성과학자 선정 연구비 비율	20.0%	20.2% (100.0%)	20.0%	55,178 (279,316)	50,458 (249,793)	△8.6% (△10.6%)
II	3	3)	복지부	보건의료연구개발사업	보건의료 R&D 여성연구원 참여율 확대	여성연구원 참여율	20.0%	22.0% (100.0%)	20.0%	-	-	비예산
II	4	1)	과기정통부	실험실창업지원	여성특화형 창업탐색팀 발굴 지원	여성특화형 실험실 창업탐색팀 수	25개	37개 (100.0%)	25개	3,635 (12,280)	3,635 (12,280)	0.0% (0.0%)
			중기부	여성기업육성	여성 창업 촉진 및 기업경쟁력 강화	입주기업 평균매출액 증가율	19.8%	20.4% (100.0%)	19.8%	4,587	3,956	△13.8%
			과기정통부	여성과학기술인 육성지원	여성과학기술인의 창업 활성화를 통한 경쟁력 있는 일자리 창출	실전창업교육 수혜자 수	200명	198명 (99.0%)	-	I-1-2)-② 과제 (과기정통부)에 포함		
						창업멘토링 수혜자 수	-	-	150명			
						여성과학기술인 창업모델 발굴(건)	6건	6건 (100.0%)	-			
여성과학기술인 전담멘토지원 수혜기업 수			40개									
특허청	여성발명진흥	여성 창업 촉진 및 기업 경쟁력 강화	여성의 생활발명 권리화·제품화 지원	50건	50건 (100.0%)	39건	1,674	1,526	△8.8%			

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감
							목표치	추진성과 (달성률)				
		③여성의 기술기반 창업 활성화를 위한 기술개발 및 투자 지원 확대	중기부	지식재산기반 창업촉진	여성의 IP기반 창업 촉진	여성 예비창업자 아이디어에 대한 IP전략 컨설팅 실적	130건	251건 (100.0%)	160건	2,055 (6,423)	2,058 (6,428)	0.2% (0.8%)
				중소기업모태조합 출자	여성과학기술인 창업활성화 투자확대	여성벤처펀드 조성 규모	200억원	260억원 (100.0%)	200억원	(26,000)	(20,000)	(0.0%)
				창업성장기술개발	여성창업기업 기술개발 지원 및 여성참여 촉진	여성 R&D 과제지원금	69억원	132억원 (100.0%)	-	13,204 (408,578)	13,200 (398,543)	0.0% (△2.5%)
						창업성장기술개발 디딤돌과제 수혜 여성기업 수	-	-	200개			
II	4	2)	교육부	대학창업활성화	대학 내 창업인재 발굴	여성대표 창업유망 팀	60팀	83팀 (100.0%)	60팀	443 (1,600)	443 (1,600)	0.0% (0.0%)
				과기정통부	공공연구기관 창업휴직제도	제도 홍보	홍보물 제작 (온/오프라인 배포용)	1건	1건 (100.0%)	1건	-	-
			과기정통부	과학기술인 협동조합 육성지원	과학기술인 협동조합 여성과학기술인 참여 활성화	과학기술인 협동조합 과학기술인 협동조합 조합원 중 여성 비율	24.7%	26.4% (100.0%)	24.7%	(1,600)	(1,293)	(△19.2%)
II	5	1)	과기정통부	여성과학기술인 육성지원	차세대 여성과학기술인 글로벌 역량 강화	참여국 수	17개국	25개국 (100.0%)	17개국	565	565	0.0%
			과기정통부	여성과학기술인 육성지원	주한 여성과학기술인과의 네트워킹 강화	참가자 국가 수	15개국	21개국 (100.0%)	17개국	II-5-1)-① 과제 (과기정통부에 포함)		
			과기정통부	여성과학기술인 육성지원	연구 분야 여성과학기술인 학술교류 및 국제 협업 기반 확대	교류 학술연구 분야 수	7개	7개 (100.0%)	7개	II-5-1)-① 과제 (과기정통부에 포함)		
II	5	2)	과기정통부	여성과학기술인 육성지원	여성과학기술인 국제협력연구 추진	학술 프로그램 운영 수	3건	3건 (100.0%)	3건	II-5-1)-① 과제 (과기정통부에 포함)		
				여성과학기술인 육성지원	국제협력연구 활성화 및 교류기반 확대	국제협력 지원 프로그램 개최건	4건	4건 (100.0%)	4건	285	285	0.0%
			과기정통부	여성과학기술인 육성지원	국제 여성과학기술인단체 와의 협력 강화	국제 공동연구 어젠다 발굴 건수	2건	2건 (100.0%)	2건			
						네트워킹 참여활동 수	1건	1건 (100.0%)	-	II-5-1)-① 과제 (과기정통부에 포함)		
						국제정책보고서 발행건수	-	-	1건			

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감
							목표치	추진성과 (달성률)				
		③ 여성과학기술인의 국제공동연구사업 참여율 모니터링 및 확대 추진	과기정통부	국가간협력기반 조성사업	여성과학기술인의 국제공동연구 참여실적	여성과학기술인의 참여실적	15명	44명 (100.0%)	40명	22,520	28,004	22.4%
			산업부	에너지국제 공동연구 (예특)	여성과학기술인의 국제공동연구사업 참여율 모니터링	국제 공동연구사업 여성참여연구원 비율	18.7%	20.8% (100.0%)	19.0%	3,980 (19,132)	4,364 (20,982)	9.6% (9.7%)
II	5	3) ① 신진 여성과학기술인의 국외 연구기관 취업, 공동연구수행 기회 확대를 위해 해외 연수 및 인턴십 프로그램 지원	과기정통부	국가간협력기반 조성사업	이공계 여성대학원생 미국 방문연수	해외연수 규모	4명	15명 (100.0%)	16명	225	240	6.7%
			과기정통부	여성과학기술인지원 센터 설치 운영	여성과학기술인 학술행동 참여 및 역량 제고	사업 수혜자 수	28명	47명 (100.0%)	30명	120	120	0.0%
		과기정통부	여성과학기술인 육성지원	국내외 우수 여성과학기술인 협업기반 확대	공동연구 기획보고서 발행 건수	2건	2건 (100.0%)	2건	II-5-1)-① 과제 (과기정통부)에 포함			
			인재활용확산지원	해외 우수 여성연구자 국내 유치 확대	유치 연구자 중 여성 비율	18.2%	16.0% (88.3%)	14.2%	5,043 (31,459)	5,790 (36,107)	14.8% (14.8%)	
III	6	1) ① (재)취업·경력개발 관련 교육, 채용, 취업중개서비스 등을 종합지원하는 'W브릿지(가칭)' 플랫폼 신설·운영	과기정통부	W브릿지 구축·운영	W브릿지 플랫폼 활성화	플랫폼 사용자 수	5,000명	5,731명	7,000명	-	200	-
						W브릿지 플랫폼 전체 가입자 수(명)	-	-	25,000명			
		과기정통부	여성과학기술인 육성지원	고경력 여성 멘토를 통한 경력개발 노하우 전수	멘토링 참여자 수	300명	336명 (100.0%)	400명	I-1-2)-② 과제 (과기정통부)에 포함			
III	6	2) ① (미취업·경력단절자) 경력개발 맞춤형 교육 훈련 프로그램 제공	고용부	기능인력양성 및 장비확충(폴리텍)	전문기술훈련 활성화	경단훈련 양성인원	1,200명	1,195명 (99.6%)	1,700명	3,358	4,756	41.6%
				정보통신 창의인재양성	교육인원	교육 수료인원	80명	95명 (100.0%)	80명	628	628	0.0%
			과기정통부	여성과학기술인지원 센터 설치 운영	맞춤형 일자리진입 및 경력전환 교육훈련 강화	교육 수혜자	900명	1,229명 (100.0%)	1,100명	180	185	2.8%
				산업부	산업기술혁신 기반구축(R&D)	여성기술인력 경력복귀 프로그램 개발 및 교육지원	취업역량강화 교육 지원 여성인력 수	70명	87명 (100.0%)	70명	470	470

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감		
							목표치	추진성과 (달성률)						
				산업기술혁신 기반구축(R&D)	여성과학기술인 산업현장 R&D 진출 촉진	신진 미취업 여성과학기술인 중소벤처기업 취업자 수	50명	52명 (100.0%)	50명	800	825	3.1%		
				전라남도	호남 여성과학기술인 지원센터 지원사업	미취업 경력단절 여성과학기술인 취업 역량 제고	프로그램 수혜자수	200명	187명 (93.5%)	200명	I-2-1)-① 과제에 포함			
				과기정통부	②(재직자) 전문성 심화, 경력전환 등 경력경로 다양화를 위한 교육·훈련 실시	여성과학기술인 지원센터 설치 운영	재직자 교육훈련 프로그램 지원	교육 수혜자 수	600명	602명 (100.0%)	600명	Ⅲ-6-2)-① 과제 (과기정통부)에 포함		
Ⅲ	6	3)	과기정통부	고경력과학기술인 활용지원	고경력 과학기술인 DB 구축	DB 등록 여성 고경력 과학기술인력	25명	27명 (100.0%)	30명	(1,485)	(1,520)	(2.4%)		
			중기부	중소기업연구인력 지원(R&D)	고경력 여성과학기술인 중소기업 채용지원	채용지원 인력 중 여성 비중	6.0%	13.5% (100.0%)	6.0%	1,390 (10,293)	1,390 (10,293)	0.0% (0.0%)		
Ⅲ	7	1)	과기정통부	출연(연) 유연근무제도 활성화	홍보물 제작 또는 안내물 게시	홍보물 제작 또는 안내물 게시	사례집 제작 및 배포	사례집 제작 및 배포 (100%)	사례집 발간	-	-	비예산		
							고용부	고용안정장려금	유연근무제 도입 활성화	유연근무제 지원 인원	4,920명	20,029명 (100.0%)	5,741명	(159,310)
					위라밸일자리 활성화	위라밸일자리 장려금 지원인원	5,740명	17,207명 (100.0%)	6,966명					
			과기정통부	여성과학기술인 담당관	협의회 구성 및 운영	협의회 구성 및 운영	협의회 구성 및 운영	4회	4회 (100.0%)	-	-	-	비예산	
						간담회 개최·운영	간담회 개최·운영	-	-	1회 이상	-	-	비예산	
			고용부	모성보호 법 위반	모성보호 법 위반 의심사업장 점검	점검 대상 사업장 수	점검 대상 사업장 수	900개소	868개소 (96.4%)	1,000개소	-	-	비예산	
						과기정통부	개인기초연구사업	여성과학자의 경력단절 방지	출산·육아 사유시 연구기간의 연장기간 확대	2년	2년 (100.0%)	2년	-	-
			출연(연) 대체인력 채용 환경 개선	현장 의견수렴 (온/오프라인)	현장 의견수렴 (온/오프라인)				2회	2회 (100%)	-	-	-	비예산
					제도 확산 및 개선				제도 개선 건수	-	-	1건	-	-
			교육부	이공학 학술연구기반구축	여성과학기술인 육성지원(R&D)	과학기술분야 대체인력(공백기 이공계 전문인력) 채용 지원	대체인력(공백기 이공계 전문인력) 지원 건수	80건	83건 (100.0%)	100건	2,000	2,500	25.0%	
							출산·육아휴직에 따른 연구기간 연장	연구기간 연장 허용 과제 수	4건	10건 (100.0%)	5건	(336,450)	(359,555)	(6.7%)

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감	
							목표치	추진성과 (달성률)					
		④과학기술분야에서의 부모 공동육아 휴직제도 활성화	고용부	출산육아기 고용안정지원	대체인력 지원 확대	대체인력 지원금 지급실적	6,803명	10,823명 (100.0%)	3,030명	(59,215)	(6,157)	(△89.6%)	
				모성보호육아지원	육아기 근로시간 단축 활성화	육아기 근로시간 단축급여 수급자 수	7,593명	16,689명 (100.0%)	8,559명	(88,366)	(41,719)	(△52.8%)	
			고용부	모성보호육아지원	남성 육아휴직 활성화	남성 육아휴직자 수	30,987명	29,041명 (93.7%)	30,295명	(1,300,393)	(1,587,736)	(22.1%)	
				직장어린이집 지원	직장어린이집 확충	직장어린이집 신규 확충 개소수	37개	32개 (86.4%)	-	(107,075)	(125,965)	(2.5%)	
			직장어린이집지원 개소수	-	-	876개							
과기정통부	여성과학기술인 육성지원(R&D)	여성과학기술인력 활용 실태조사 실시	과학기술분야(산학연) 육아휴직기간 모니터링(6개월 미만 비중)	26.0%	27.4% (100.0%)	27.4%	Ⅲ-7-4-3과제 (과기정통부)에 포함						
Ⅲ	7	2)	과기정통부	여성과학기술인 육성지원	경력복귀 지원 확대	경력복귀 지원 수혜자의 취업유지율	78.6%	79.2% (100%)	73.3%	Ⅲ-7-2)-② 과제 (과기정통부)에 포함			
					과기정통부	여성과학기술인 육성지원	복귀지원 확대	경력복귀 지원 사업 수혜자 수	450명	464명 (100.0%)	500명	10,800	12,000
			여가부	여성경제활동 촉진지원	경력복귀 예비자 풀 확충	경력복귀 예비자 DB 인원수	600명	637명 (100.0%)	-				
			특허청	IP-R&D 전략지원	R&D분야 경력단절여성 재취업 지원	서울과학기술대일센터 직업교육훈련 취업자 수	38명	53명 (100.0%)	39명	447	104	△76.7%	
			특허청	IP-R&D 전략지원	경력단절 여성과학기술인 및 미취업자의 새로운 일자리 확대	IP-R&D 전략 전문가 직업교육훈련과정 수료생 수	89명	252명 (100.0%)	97명	64 (470)	50 (470)	△21.9% (0.0%)	
Ⅲ	7	3)	과기정통부	여성과학기술인지 원센터 설치·운영 사업(법제도운영)	출연(연) 채용홍보 활성화	출연(연) 채용설명회 개최	1회	1회 (100.0%)	1회	-	-	비예산	
				여성과학기술인 법제도 운영	42개 출연연 기관별 채용·제직 목표비율설정	채용목표비율	32.0%	35.4%	34.0%	54	69	27.8%	
			고용부	고용평등 환경개선	적극적 고용개선조치 내실화	AA적용 사업장의 여성고용비율	38.9%	39.1% (100%)	38.1%				(644)
			과기정통부	여성과학기술인 육성지원	여성과학기술인 담당관제 활성화	여성과학기술인 채용 및 처우 관련 인식개선 교육 실시	2건	2건 (100.0%)	2건	46	31	△32.6%	

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감		
							목표치	추진성과 (달성률)						
Ⅲ	7	4) ①성별 특성을 반영한 연구실 안전 환경 및 양성평등 문화 조성	과기정통부	연구실안전환경구축(R&D)	기관 자율적 안전관리 체계 확립	전담조직 지속 지원	8개	8개 (100.0%)	10개	(800)	(1,000)	(25.0%)		
				4대 과기원 연구운영비 지원	양성평등 교육 실시	교육 이수자 수	3,000명	2,959명 (98.6%)	2,800명	(218)	(264)	(106.0%)		
				여성과학기술인 육성지원	성별특성을 반영한 연구실 안전환경 조성	성별 특성 반영 연구실 안전 교육 콘텐츠 개발	1건	1건 (100.0%)	1건	280	280	0.0%		
		4) ②과학기술분야 성별특성인식(gender awareness)에 대한 이해도 제고	과기정통부	국가과학기술 인력개발원 연구운영비 지원	과학기술인 대상 성별특성인식교육 확산	성별특성인식교육 만족도 점수	40점 (5점만점)	42점 (100.0%)	40점	10	10	0.0%		
					과학기술인 대상 일·가정양립 연구문화 확산	일·가정양립 교육 교과목 만족도 점수	-	-	40점	-	20	'22년 신규		
				여성과학기술인 지원센터 설치 운영	과학기술분야 성별특성인식에 대한 이해도 제고	교육수혜자	150명	150명 (100.0%)	150명	Ⅲ-6-2-1과제 (과기정통부)에 포함				
		4) ③여성과학기술인 육성·지원 정책 수립을 위한 통계 기반 강화	과기정통부	여성과학기술인 육성지원(R&D)	여성과학기술인력 활용통계 구축	여성과학기술인력 활용 실태조사	1건	1건 (100.0%)	1건	330	345	4.5%		
		Ⅲ	8	1) ①여성과학기술인의 리더 성장단계(일반-중간-고위)별 맞춤형 리더 양성 프로그램 개발·보급	과기정통부	여성과학기술인 지원센터 설치 운영	여성과학기술인의 리더성장단계별 맞춤형 리더양성 프로그램 개발·보급	교육 수혜자	50명	51명 (100.0%)	50명	Ⅲ-6-2-1과제 (과기정통부)에 포함		
							만족도	4.5점	4.3점 (96.0%)	4.3점				
					과기정통부	SW산업기반확충	ICT-SW 전문교육	교육 수료생 수(명)	-	-	300명	-	260	'22년 신규
ICT-SW 여성-기업간 협업 프로젝트	시제품 수(건)						-	-	4건	-	40	'22년 신규		
과기정통부	국가과학기술인력 개발원 연구운영비 지원				과학기술인 리더십 역량 제고	보직자 대상 리더십 교과목 만족도 점수	-	-	4.0점	-	-	-		
과기정통부	여성과학기술인 지원센터 설치·운영				여성과학기술인 리더양성활성화	교육 수혜자	1,000명	1,032명 (100.0%)	1,000명	Ⅲ-6-2-1과제 (과기정통부)에 포함				
						만족도	4.5점	4.3점 (96.0%)	4.3점					
					전라남도	호남여성과학기술인 지원센터 지원	재직자 경력개발	프로그램 수혜자 수	60명	120명 (100.0%)	60명	I-2-1)-① 과제에 포함		
Ⅲ	8	2) ①과학기술분야 주요 의사결정 그룹의 여성참여 비율(40%) 확대	여가부	의사결정 그룹의 여성참여 비율	과학기술분야 의사결정 그룹 내 여성참여 확대	과기정통부 주관 위원회 위촉직 여성 참여율	40.0%	42.5% (100.0%)	40.0%	-	-	비예산		

전략	정책 과제	세부과제	소관	세부사업명 (내용)	성과목표	성과지표	'21년도 실적		'22년도 목표치	'21년도 예산 (백만원)	'22년도 예산 (백만원)	예산증감
							목표치	추진성과 (달성률)				
		②리더 성장사다리 조성을 위한 공공기관 및 공기업의 여성보직자 비율 목표제 도입	과기정통부	여성과학기술인 육성·지원	공공연구기관 보직목표제 도입	기관별 보직목표비율 모니터링	1건	1건 (100.0%)	-	Ⅲ-7-3-1과제 (과기정통부)에 포함		
						기관별 보직목표제 도입을 위한 연구 추진	-	-	1건			
			여가부	공공기관 및 공기업의 여성보직자 비율 목표제 도입	공공기관 내 여성대표성 제고	공공기관 내 여성임원 비율	22.4%	22.4% (100.0%)	23.0%	-	-	비예산
			공공기관 내 여성 관리자 비율	26.6%	27.1% (100.0%)	28.0%						
		③민간부문 중 과학기술분야 대기기업의 이공계 여성임원 비율 조사·공개	과기정통부	여성과학기술인 육성지원(R&D)	과학기술분야 민간기업 연구기관 여성임원 비율 조사	민간기업 연구기관 최상급 관리자비율	3.9%	4.1% (97.4%)	4.1%	Ⅲ-7-4)-③ 과제 (과기정통부)에 포함		
Ⅲ	8	3)	과기정통부	우수과학자 포상	우수 여성과학기술인 발굴·시상	올해의 여성과학기술인상 수여	3명	3명 (100.0%)	3명	46	46	0.0%
			과기정통부	여성과학기술인 육성·지원	우수여성과학기술인 발굴 및 확산	확산 건수	-	-	1,500,000건	-	-	비예산
Ⅳ	9	1)	과기정통부	젠더혁신 분석연구지원 (인프라조성)	젠더혁신 인프라 구축	아시아 네트워크 구축	-	-	1건	Ⅳ-9-2-2 과제 포함		'22년 신규
Ⅳ	9	1)	과기정통부	젠더혁신분석연구 지원(정책 연구회 운영)	연구회 운영	연구회 운영성과 건수	5건	5건	-	Ⅳ-9-2-2 과제 (과기정통부)에 포함		
						젠더혁신 관점도입	-	-	8건			
		③젠더혁신 도입 확대를 위해 '분야별 성별특성분석 방법론·지표개발' 연구 추진		젠더혁신분석 연구지원(인식지표 개발 기초연구)	젠더혁신 지표 개발로 젠더혁신의 성과 측정에 활용	젠더혁신 지표 개발 기초연구	1건	1건 (100.0%)	-			
Ⅳ	9	2)	과기정통부	젠더혁신 분석연구 지원 (젠더혁신 교육)	젠더혁신분석연구 지원(젠더혁신 교육)	교육 수료증 발급 건수	30건	78건 (100.0%)	-	500	1200	140.0%
						프로그램 개발 건수	3건	4건 (100.0%)	-			
						인식개선 및 역량강화	-	-	80점			
Ⅳ	9	2)	과기정통부	젠더혁신 분석연구지원 (인식개선)	인식개선 및 인지도 확대	인식개선도	-	-	70점	Ⅳ-9-2-2 과제 포함		'22년 신규
Ⅳ	10	1)	과기정통부	젠더혁신 분석연구 지원 (법 개정안 지원)	젠더혁신 법 개정안 지원	법 개정안 지원	2건	2건 (100.0%)	Ⅳ-9-2-2 과제 포함			
						젠더혁신 확산 연구문화조성	-	-				4건

※ () 금액은 해당 사업의 전체 예산